

董事會自我(或同儕)評鑑之評估週期及期間、評估範圍、方式及評估內容等資訊，董事會評鑑執行情形：

評估週期	評估期間	評估範圍	評估方式	評估內容
每年執行一次	112年01月01日至 112年12月31日	董事會	董事自評	A.對公司營運之參與程度 B.提升董事會決策品質 C.董事會組成與結構 D.董事之選任及持續進修 E.內部控制
每年執行一次	112年01月01日至 112年12月31日	個別董事會成員	董事成員自評	A.公司目標與任務之掌握 B.董事職責認知 C.對公司營運之參與程度 D.董事之專業及持續進修 E.內部控制
每年執行一次	112年01月01日至 112年12月31日	個別審計委員會成員	審計委員會成員自評	A.對公司營運之參與程度 B.功能性委員會職責認知 C.提升功能性委員會決策品質 D.功能性會組成與成員選任 E.內部控制
每年執行一次	112年01月01日至 112年12月31日	個別薪資報酬委員會成員	薪資報酬委員會成員自評	A.對公司營運之參與程度 B.功能性委員會職責認知 C.提升功能性委員會決策品質 D.功能性會組成與成員選任 E.內部控制
每三年執行一次	111年01月01日至 111年12月31日	董事會	委任外部專業機構社團法人臺灣誠正經營學會以問卷及實地訪談方式進行，出具董事會效能評估報告	A.專業職能 B.決策效能 C.內部控制 D.永續發展

本公司之董事依「董事會績效評估辦法」每年就「董事會」、「董事成員」及「功能性委員會」進行內部績效評估，以自我評量及委任外部專業機構方式進行績效評估，結果由董事會議事單位彙總後，提報113年03月11日董事會；依112年整體評估結果顯示本公司董事會及功能性委員會之運作均屬完善，符合公司治理。