altek

華晶科技永續報告書

ESG Report 2024

ALTEK CORPORATION SUSTAINABILITY REPORT

Contents 目錄

特刊 海外人才任用計畫 — 馬來西亞 03

董事長的話 04

關於報告書 06

永續亮點績效 08

重大主題分析 10

Chapter 1 關於我們 14

Chapter 2 公司治理 30

Chapter 3 供應鏈管理 48

Chapter 4 環境保護 58

Chapter 5 社會共融 72

Chapter 6 榮晶醫療 96

Appendix 附錄 104

altek
Better Vision · Better Life

特刊 海外人才任用計畫 — 馬來西亞

華晶科技用心 - 培育職場未來之星

華晶科技致力於為實習生和新鮮人打造一個充滿成長機會的工作環境。透過完整的新鮮人培訓計畫，助力新鮮人融入職場，從工作中學習，創造工作成果與價值。在地緣政治的挑戰下，華晶科技布局馬來西亞製造基地，增加供應鏈韌性。以下是一位馬來西亞籍華裔清華大學應屆畢業生，畢業後回家鄉擔任儲備幹部在華晶科技的學習成長旅程。

學習成長的蛻變之路

「在華晶科技擔任 NPI 工程師實習生期間，我參與了醫療器材品質系統教學、專案實例演練和生產線實習。從文件撰寫、流程管理到產線作業，我學到了許多實用技能，還熟悉了工程上的材料、設備和治具設計。雖然偶爾會犯錯，但這些經驗讓我更謹慎，並從中成長。公司同仁總是耐心協助我，讓我在跨部門合作中學會了溝通與協作。

在學校的最後一學期，我便獲得華晶科技預聘 offer，而公司秉持適才適所，讓馬來西亞籍的我得以返鄉發展。現在，我在馬來西亞工廠擔任儲備幹部，未來，我將繼續在華晶科技的舞台上發光。」

華晶科技的人才培育承諾

華晶科技不僅提供新鮮人工作機會，更用心打造一個支持新鮮人學習成長的環境。華晶科技長期以人才培育為要，依組織及專業技能需求，管理與專業並重，規劃安排相關培訓計畫，藉以提升員工的知識技能，建立豐厚的人力資本，並依職能適性揚才，健全員工職涯發展。

A word from the Chairman

董事長的話

一、引言與公司簡介

自 1996 年成立以來，華晶科技始終秉持「Better Vision · Better Life」的企業願景，致力為全球市場，提供最先進的智慧影像技術，我們深信，持續的技術創新與永續理念並行，才能實現企業真正長遠的價值。

2024 年，面對全球經濟波動、地緣政治劇烈變化所帶來的挑戰，科技產業正經歷供應鏈重組與區域化、短鏈化布局的重大變革。華晶科技以積極應變，面對全球市場變局，在馬來西亞設立生產基地，進一步提升全球供應鏈韌性與營運靈活性，為集團未來長遠發展奠定扎實基礎。

同時，面對 AI 技術迅速演進，華晶科技持續深化 AI 視覺（Vision AI）解決方案之發展，聚焦機器人、智慧醫療、無人機應用與 AI 視覺等四大應用領域，進行產業戰略布局，拓展未來成長動能。

面對產業趨勢與市場需求，華晶科技持續創新與公司轉型，並致力於維持企業永續發展。在今年度的報告書中，我們將向利害關係人，全面揭露 2024 年度營運成果、財務狀況、研發進展、營運計畫，及本集團在環境、社會和治理／人權（ESG）方面的相關行動，展現本集團對永續治理的責任與承諾。

二、經濟及公司治理績效

華晶科技於 2024 年合併營收新台幣 72 億元，雖然較去年下滑，但受惠於產品結構優化與成本控管策略得宜，合併毛利率提升至 29%，稅後淨利 3.18 億元，每股盈餘 1.15 元。

此成果反映出本集團在市場動盪之際，透過技術研發與品質提升，所展現的韌性與競爭力。而馬來西亞新廠的正式投產，不僅強化了我們的製造彈性，更提升本集團的全球供應鏈韌性與調度能力。

在公司治理方面，華晶科技持續強化治理架構與運作透明度，落實透明、公平的良好傳統。除依法設置獨立董事、制定內部管控制度外，我們也強化資訊揭露與決策流程之公開透明，確保營運與財務資訊之可受檢視與正當性。

我們也相當重視員工的成長與投入，透過規劃多元的培訓課程，聚焦於員工的職涯發展、職務需求、組織目標三大面向，協助員工拓展視野，提升專業知識與技能，發揮潛能，進而推動整體企業的創新，以達到永續發展。

三、環境績效

為實踐對環境永續的承諾，善盡社會責任，華晶科技於 2024 年啟動溫室氣體盤查。本次盤查除了量化範疇一與範疇二營運溫室氣體的直接排放，我們也針對子公司榮晶醫療之間接排放（範疇三）進行量化，並遵循 GHG Protocol（溫室氣體盤查議定書）進行第三方查證。透過建立系統性的溫室氣體盤查機制，我們得以掌握華晶價值鏈之碳排現況，為後續減碳規劃提供基礎與依據。

展望未來，華晶科技將持續推動節能措施與減碳行動，並與供應商、合作夥伴一同建立低碳供應鏈，布局規劃科學減碳目標（SBTi），以實現長期淨零排放，朝向更綠色、更永續的未來邁進。

四、社會績效

華晶科技以人為本，重視每一位員工的福祉與權益，致力於打造多元、平等、包容、具創造力的職場文化。我們鼓勵創新思維，透過完善的培訓制度與激勵機制，協助員工發揮潛能、成就個人與團隊的共同成長。

在社會責任方面，華晶科技持續投入公益行動，成立「公益信託華晶科技慈善基金」，支持教育資源捐贈、弱勢關懷與社區發展等計畫，實踐企業公民精神。我們相信，科技不僅能創造產值，更應成為推動社會進步與公平的力量。

五、總結、亮點項目與未來展望

憑藉卓越的軟硬體整合能力，華晶科技從全球前三大數位相機製造商，成功轉型為全球領先的 AI 視覺解決方案供應商。展望未來，我們將持續精進 AI 影像處理技術，聚焦無人機、機器人、無人商店、與精準醫療等核心應用領域，推動技術創新與升級，擴大產業影響力。

在永續行動方面，子公司榮晶醫療，將在下一年度（2025 年），先行導入科學基礎減碳目標（Science Based Targets initiative, SBTi），採用國際標準訂定明確的減碳路徑，強化氣候行動的透明度。這一連串行動，展現本集團主動迎向環境保護責任的決心，落實企業永續治理的核心價值。

未來，我們將不變地堅守「Better Vision · Better Life」的初心，強化核心價值，以創新驅動成長，以責任帶動永續。我們將整合技術、人才與公益行動，攜手全球夥伴，讓科技的價值真正落實於社會每一個角落，共創更智慧、更永續的未來。

關於報告書

報告書概況與發行頻率

這是華晶科技股份有限公司（本報告書以下簡稱:華晶科技）第 3 次公開發行的永續報告書，我們承諾未來也將每年持續發行此報告，定期向外界揭露財務績效以外的營運成果，並以行動實踐永續經營之企業願景。本報告書於 2025 年 8 月發行，預計下一期報告書發行時間為 2026 年 8 月。

報告邊界與範疇

本報告書之報導期間為 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日，定期每年發行 1 次，涵蓋範圍包含母公司華晶科技及子公司榮晶醫療。

本報告書財務相關數據來源為華晶科技 113 年度的合併財務報表（報導期間為 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日，包含華晶科技總公司及所有子公司，詳見《113 年度合併財務報告》，以華晶全集團為揭露範疇；在環境類別的資訊邊界，以華晶集團臺灣為揭露範疇；在社會類別的資訊邊界以華晶集團臺灣為揭露範疇。關於更詳盡的關係企業資訊，請見公開資訊觀測站《關係企業三書表》。本報告期間內之組織規模、架構、所有權及供應鏈皆無重大改變。

編撰指南

本報告書依據全球報告倡議組織 GRI 準則 (GRI Sustainability Reporting Standards, GRI Standards) 2021 年版編撰，其中主題準則之 GRI 201、GRI 308 皆對照 2016 年版；並於附錄提供 GRI 內容索引。

聯絡資訊

如果您對《華晶科技股份有限公司 2024 年永續報告書》有任何建議或疑問，歡迎您透過以下方式聯繫我們。為善盡企業資訊揭露之責，我們亦同步將此報告書公布於官網以利查詢。

華晶科技股份有限公司
地址：新竹科學園區力行路 12 號
官方網站：http://www.altek.com.tw

聯絡人：陳矢學
電話：(02)8751-6620
電子郵件信箱：spokesman@altek.com.tw

報告書主要負責單位及品質管理方式

為加強華晶科技永續報導的完整性和可信度，本公司依循《上市公司編製與申報永續報告書作業辦法》，建立編製永續報告書之流程與執行內部查核或外部驗證之程序，並納入公司《內部控制制度》中，依據此制度控管永續報告書相關編製與發行流程。

作業程序	作法	負責單位（或職位）
報告彙編	本報告書係由永續推動小組負責統籌規劃，書中所揭露之數據資料、策略目標、績效指標等則由各權責單位負責提供，再由永續推動小組整合編撰、校對修訂。	永續推動小組、相關權責部門
內部審閱	編製完成之報告書經各單位再次確認其內容完整性與正確性後，由相關單位最高主管負責核實。	相關權責部門、其最高主管
外部保證	財務數據經資誠聯合會計師事務所依據《國際財務報導準則》（IFRS）查核簽證，並統一以新臺幣為計算單位。	資誠聯合會計師事務所
核准定稿	最終版完整稿件依內部永續報告書編製流程核定發行。	永續推動小組、財務行政處

[1]International Financial Reporting Standards

永續亮點績效

SDGs × ESG 行動績效

環境保護 Environment

7 永續能源

12 永續消費與生產

13 氣候行動

15 陸地生態

- SDG 7.3 具有節能效果之「altek SUNNY M1」人工智慧低功耗晶片，使用於 AI 筆電的螢幕節能功效。
- SDG 12.5 遵守法令規範的原則進行生活垃圾分類及資源回收政策。
- SDG 12.5 嚴格遵守環保機關的相關規定處理列管事業廢棄物、廢棄的電子零組件和混合五金廢料。
- SDG 13.2 揭露「氣候相關財務揭露（TCFD）」氣候相關風險與機會之資訊。

社會責任 Social

1 消除貧窮 | 3 健康與福祉 | 5 性別平等 | 8 就業與經濟成長 | 10 減少不平等

- SDG 1.1 員工持股信託計畫。
- SDG 3.6 頂樓階梯設置鋼板斜坡避免搬運重物危害，並於邊緣鋒利處加設紙板避免同仁受傷。
- SDG 3.8 「公益信託華晶科技慈善基金」捐贈「台大社會工作室」及「榮民總醫院社會工作室」，關懷幫助需要家庭，並推動公益專案。
- SDG 3.9 產品取得 CE 認證、RoHS、Reach 與其他相關認證。
- SDG 5.5、SDG 10.2 提供就業員工的多元環境。
- SDG 8.6 多元培訓管道支持員工職涯發展。
- SDG 8.7 禁止雇用未滿 16 歲之童工、禁止強迫勞動及任何不當的聘雇歧視，並要求供應商同樣遵循國際標準及其營業據點之勞工聘雇相關法律。

公司治理 Governance

16 和平與正義制度

- SDG 16.6 由董事長辦公室為推動企業誠信經營之單位，制定《誠信經營守則》及相關政策及防範方案。
- SDG 16.7 多元的勞資協商和申訴管道。

重大主題分析

華晶科技主要參考 GRI 準則、SASB 準則、同業 ESG 報告書及外部顧問意見鑑別重大主題。再依循 GRI 通用準則 2021 版之要求將其排序，並逐一揭露各重大主題的衝擊情形、管理策略及實務狀況；亦據此結果校準華晶科技的永續發展目標及策略，強化外部溝通的有效性。

永續議題蒐集

- 依國家政策趨勢及各種國際準則、評比及倡議，蒐集與華晶科技營運活動高度相關之永續議題

利害關係人議合

- 共計鑑別出 4 大利害關係人
- 於平時營運流程與各利害關係人、接觸、溝通、議合，以取得利害關係人意見

評估營運衝擊

- 由華晶科技進行衝擊度評估，並與外部專家討論

鑑別重大主題

- 彙整利害關係人關注主題、並排序出重大主題後，邀請各部門及高階主管對 8 項重大議題進行討論決議

檢驗重大主題

- 2024 年 11 月 26 日與高階主管及了解公司長期運作之員工，包括人力資源及職工安全（人力資源處主管及行政）、環境保護（行政）、生產端（廠長）、財務面（財務長）、營運面及董事會運作（公司發言人暨公司治理主管），協同顧問確認本年度重大主題，由顧問建議將 GRI 2021 所重視之人權加入重大主題

確立重大主題

- 華晶科技依據內部永續報告書編製流程訂定與確認重大主題。

利害關係人議合

華晶科技已根據營運活動的特性和產業屬性，參考了 2015 年版的 AA1000 利害關係人議合標準的 5 大原則，評估利害關係人與本公司的依賴度、責任、關注度、影響力、多元觀點等構面，並確認 4 大關鍵利害關係人，包括員工、客戶、供應商、投資者。為了全面了解利害關係人關注的議題，以及這些議題對公司造成的實際或潛在影響，本公司透過各種雙向、持續的溝通管道，積極與各類利害關係人互動，收集和回應利害關係人關注的問題。

本公司應透過新聞稿、報告書及網站等溝通管道，告知利害關係人最新進展，並提供利害關係人平衡、客觀及精確一致的資訊，協助其了解相關問題、選擇、機會及解決方案。建立了多元且運作流暢的溝通管道，每年透過定期與不定期的多元溝通管道，包括實體／線上會議、專責單位溝通、電話、Email、官網專區與各類利害關係人進行溝通，並收集其回饋的資訊與關心的議題，針對各利害關係人族群關注的議題妥適回應。

▼ 華晶科技之利害關係人溝通情形

利害關係人	溝通目的	溝通方法與頻率	確認議合有效性
員工	提升員工向心力及認同感，培養創新的企業文化，同時貫徹雙向溝通	1. 拜訪或公文函（不定期） 2. 人事公告、電子報或召開說明會 3. 員工 CEO 座談會（不定期） 4. 勞資會議（每季） 5. 內、外教育訓練（不定期） 6. 保密申訴信箱（不定期）	直接員工的滿意度調查（詳見新進員工統計）
客戶	維繫夥伴關係，根據需求提供客製化解決方案	1. 定期會議（定期） 2. 滿意度調查（不定期） 3. 稽核訪查（不定期） 4. 電子溝通平台（不定期）	定期蒐集客戶意見，接受客戶稽核並調整作業模式、提供客製化服務
供應商	維繫夥伴關係，根據需求提供客製化解決方案	1. 檢討會議（不定期） 2. 稽核訪查（不定期） 3. 供應商管理系統（不定期） 4. 投訴信箱（不定期）	定期稽核與評鑑供應商
投資者（股東）	揭露營運策略及重大營運變化，維繫股東（投資人）信心	1. 股東大會（每年） 2. 法人說明會（每年至少 1 次） 3. 公司網站、發言人及代理發言人、公開資訊觀測站（即時）	定期檢視 3 大法人投資狀況

重大主題鑑別及排序

華晶科技一直以來都高度重視永續發展議題，並根據國家政策趨勢、國際準則、評比和倡議，進行永續議題鑑別和利害關係人意見蒐集。

在進行利害關係人意見蒐集時，華晶科技鑑別出 4 大利害關係人，並與這些利害關係人進行日常營運流程中的接觸、溝通和協商，以了解他們的意見和關切。此外，我們也進行衝擊度評估，以評估公司的營運活動對永續議題的影響。

透過這些活動，本公司彙整利害關係人關注的主題，並將其進行排序，最終選出了 8 個重大主題並進行正／負面及實際／潛在衝擊的分析。正／負面的評斷標準是以當前的營運外部情況對華晶科技的影響，例如：近年來全球地緣衝突四起且極端氣候越發頻繁，對供應鏈的管理及氣候的因應已成為影響營運的要角，一旦應對不當，營運勢必大受影響；而實際／潛在的評斷標準是以其影響公司營運的時機點，實際是目前正在發揮影響，並已將其列入經營策略的考量範圍，潛在則是在未來有可能帶來影響。

為確保這些重大主題的完整性和包容性，由董事會成員暨財務長和外部顧問共同檢視相關程序和標準的合適性。最終，這 8 個重大主題經公司治理主管審核後正式確立。我們承諾將繼續致力於推動這些重大主題，並在日常營運流程中與利害關係人進行積極的溝通，以實現永續發展目標。之後，再接續編製報告書編製作業。

此外，為確保能夠透過永續報告書與廣泛利害關係人進行有效溝通，華晶科技亦於官網設立「利害關係人之聯絡資訊」，提供各利害關係人專屬的聯繫管道，對於重大主題相關資訊或其他報告內容，如有任何疑問、建議或需提出，均可藉由此信箱保持暢通及良好的互動。

▼ 重大主題列表

序	主題面向	重大主題	對華晶科技的意義與重要性	價值鏈衝擊			對應 GRI	對應章節
				上游		下游		
				原物料／元件供應商	華晶科技	封裝、組裝測試 銷售 消費者服務		
1	經濟面	資訊安全與管理	正面實際衝擊：華晶科技已建置完備的資安管理，避免商業機密與客戶資料外流。	●	●	●	418	Chapter 2 公司治理
2	經濟面	產品與技術	正面潛在衝擊：產品與技術的卓越表現提高華晶科技與榮晶醫療的價值和利潤。		●	●	自訂	Chapter 1 關於我們
3	經濟面	品質管理	正面實際衝擊：優秀的品質管理有助提高客戶滿意度、強化品牌聲譽，維持利基市場與客戶信任。		●	●	自訂	Chapter 3 供應鏈管理
4	經濟面	供應鏈管理	負面實際衝擊：有效的供應鏈管理可以確保原材料即時供應、生產流程順暢，進而提高生產效率、降低成本，並確保產品質量與交貨準時。	●	●		GRI 308-1	Chapter 3 供應鏈管理

序	主題面向	重大主題	對華晶科技的意義與重要性	價值鏈衝擊 上游 原物料 / 元件供應商	華晶科技	下游 封裝、組裝測試	下游 銷售	下游 消費者服務	對應 GRI	對應章節
5	環境面	氣候變遷因應	正面實際衝擊：華晶科技積極因應氣候變遷，進行全球主要據點的溫室氣體盤查，並依據 SBTi 進行減碳計畫，符合價值鏈減碳需求。	●	●	●			GRI 201-2	Chapter 4 環境保護
6	環境面	綠色產品	正面實際衝擊：華晶科技以環保友善產品提升形象，滿足市場與客戶需求，提供校低環境足跡的產品與服務。		●	●			自訂	Chapter 3 供應鏈管理
7	人群（人權）	人權與多元	正面潛在衝擊：華晶科技價值鏈全球布局，積極推動人權和多元包容政策，關心不同族裔員工需求，提供多元學習和發展管道，激勵員工成長。		●				自訂	Chapter 5 社會共融
8	人群（人權）	人才吸引與留任	正面潛在衝擊：制定優秀的人才吸引和留用策略，提升企業競爭力，確保持續發展和創新。		●				自訂	Chapter 5 社會共融

年度重大主題變動情形

2023 年重大主題	—	產品與技術	品質管理	供應鏈管理	氣候變遷因應	綠色產品	人權與多元	人才吸引與留任
2024 年重大主題	資訊安全與管理	產品與技術	品質管理	供應鏈管理	氣候變遷因應	綠色產品	人權與多元	人才吸引與留任
異動說明	新增	維持	維持	維持	維持	維持	維持	維持

1 關於我們

altek

關於我們

全球營運據點

永續承諾及策略

華晶科技集團重點業務項目
創新研發
未來發展策略
經濟績效
稅務方針、治理與風險管理

▼華晶科技 2024 年重大主題「產品與技術」之管理情形

重大主題	產品與技術
對應 GRI 指標	自訂
政策或承諾	本公司作為數位影像產業的佼佼者，我們不斷地投入研發與創新，致力於提供客戶更優秀的產品與服務。在現今高競爭的市場中，華晶科技深信透過技術的優勢與多年的累積，滿足客戶的需求，且不斷地為客戶創造價值。
指標及目標	• **短期目標：**每年合併研發費用約占合併營業額 10% 以上 • **中期目標：**公司未來仍開發並推展既有產品的延伸性新產品 • **長期目標：**持續觀察產業發展趨勢，如有具發展潛力之新技術、新應用，亦將增加投入研發資源
有效性追蹤機制	• 年報與財報
年度行動及措施	• **本公司及子公司 2024 年度共投入約新臺幣 10.7 億元之研究發展費用，占合併營業額 15%，主要用於技術及產品的創新與整合性研發**

關於我們

華晶科技成立於 1996 年，是一家深耕於數位影像領域的公司，成立至今已有超過 28 年的歷史。本公司總部設於臺灣新竹科學園區，並時在臺灣臺北、美國加州、中國昆山和上海，及新加坡與馬來西亞等地，設有研發、製造及銷售公司，以滿足全球市場的需求。為因應地緣風險因素，近年進軍東南亞地區建立第三方製造據點與營運中心。

華晶科技從過去身為全球前三大數位相機製造商，現已轉型為領先的 AI 人工智慧視覺解決方案提供者，被譽為「The AI Vision Company」。該公司積極定位自己為「AI 高階智慧影像解決方案」的供應商。作為業界少數具備完整軟硬體系統整合晶片開發及演算法能力的解決方案商，華晶科技不僅專注於開發先進的產品和技術，且致力為全球電子產業領導品牌廠商提供高品質與可靠的解決方案，為產業的發展帶來更多的機會和挑戰。

華晶科技整合視覺晶片和演算法技術，提供硬體製造一站式視覺 AI 解決方案。近年產品應用領域觸及到機器人（Robotics）、無人機（Drone）、AI 人工智慧晶片（AI Chip）與高端醫療影像（Medical Imaging）。

2024 年度，在全球經濟與地緣政治的動盪中，面對全球供應鏈重組與分流需求，科技產業帶來前所未有的壓力，華晶科技透過在馬來西亞新增第三方生產基地，快速回應經濟和地緣政治不確定性帶來的挑戰，以提升我們在全球市場的競爭力和業務擴展能力。而華晶科技在 AI 人工智慧技術的大潮中繼續前行，我們正處於一個全新的技術革命中，迎來新的機遇與挑戰。在 2023 年起新設的馬來西亞廠房，為集團的生產線增添了新的動力，改善彈性製造能力，並提高對於全球市場變化的應變能力，為持續的發展打下堅實的基礎。

altek
Better Vision · Better Life

全球營運據點

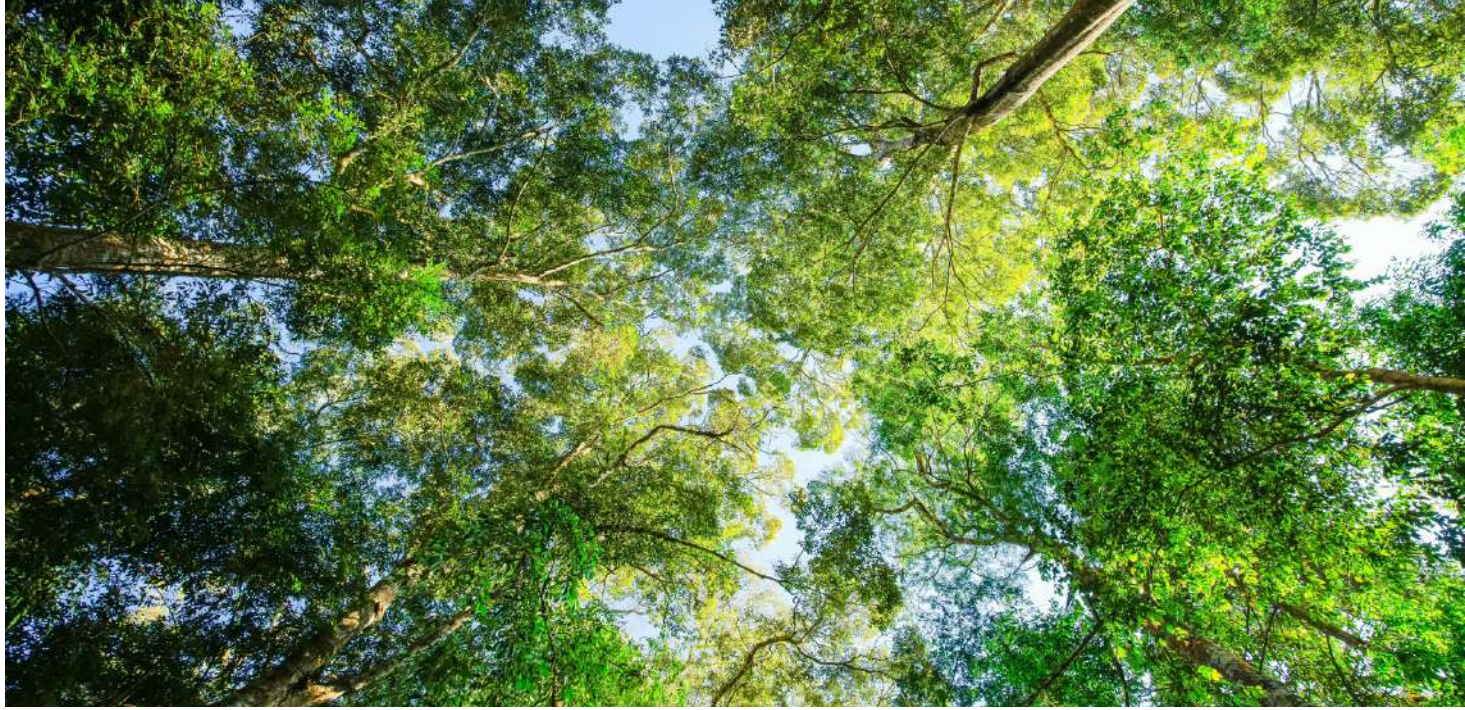
華晶科技目前主要產品與服務之銷售（提供）市場以亞洲地區為主，2024 年度占合併營業額 53 %，其次為美洲地區，占合併營業額 28 %，歐洲市場則占約 19 %；華晶科技的營運據點共 6 處，請詳下表：

▼ 2024 年華晶科技全球營運據點

華晶總部	亞洲 - 臺灣臺北
新竹市科學園區力行路 12 號 +886-3-578-4567	臺北市內湖區堤頂大道二段 251 號 +886-2-8751-6620
亞洲 - 中國 江蘇 昆山	**亞洲 - 中國 上海**
江蘇省昆山市綜合保稅區第三大道 77 號 +86-512-5736-8899	上海市長寧區紅寶石路 188 號 A 幢 3103 單元 +86-21-6858-8151
亞洲 - 新加坡	**亞洲 - 馬來西亞**
1 Science Park Road #01-03 The Capricorn Singapore Science Park II, Singapore	No. 12, Jalan Teknologi Perintis 1/3, Taman Teknologi Nusajaya, 79200 Iskandar Puteri, Johor Darul Takzim, Malaysia

永續承諾及策略

華晶科技依《上市上櫃公司永續發展實務守則》規定訂定《永續發展實務守則》，並公告於公司官網，以咨遵循。對於《永續發展實務守則》中強調公司從事企業經營之同時，應積極實踐永續發展，並透過企業公民擔當，提升國家經濟貢獻，改善員工、社區、社會之生活品質，促進經濟、社會與環境生態之平衡及永續發展，我們將採循序漸進的方式予以落實。



華晶科技具體的推動計畫：

社會關懷

秉持回饋社會之宗旨，舉凡兒童、少年、老人、身心障礙者，及婦女等弱勢群體皆為關懷對象，並提供社會救助、社區發展、社會工作、志願服務、社團發展等服務。

慈善捐贈

「公益信託華晶科技慈善基金」長期規劃慈善捐贈及愛心公益。

健康關懷

關懷促進民眾健康保健及鼓勵醫學研究等，達到增進全民健康之目的。

環境保育

將環境保育概念納入企業政策，追求降低環境衝擊為願景，致力永續經營與發展。

華晶科技集團重點業務項目

華晶科技集團是深耕數位影像領域的公司，本次報告書報導本集團兩大重點業務：AI 人工智慧影像解決方案領域（華晶科技），以及高階醫療器材領域（榮晶醫療）。

業務項目

▼華晶科技基本資訊

公司名稱	華晶科技股份有限公司
設立日期	1996 年 12 月 24 日
總部位置	新竹市科學園區力行路 12 號
實收資本額	新臺幣 3,058,000,250 元
主要產品	數位影像相關應用產品
銷售淨額	2024 年合併營收 新臺幣 72 億元

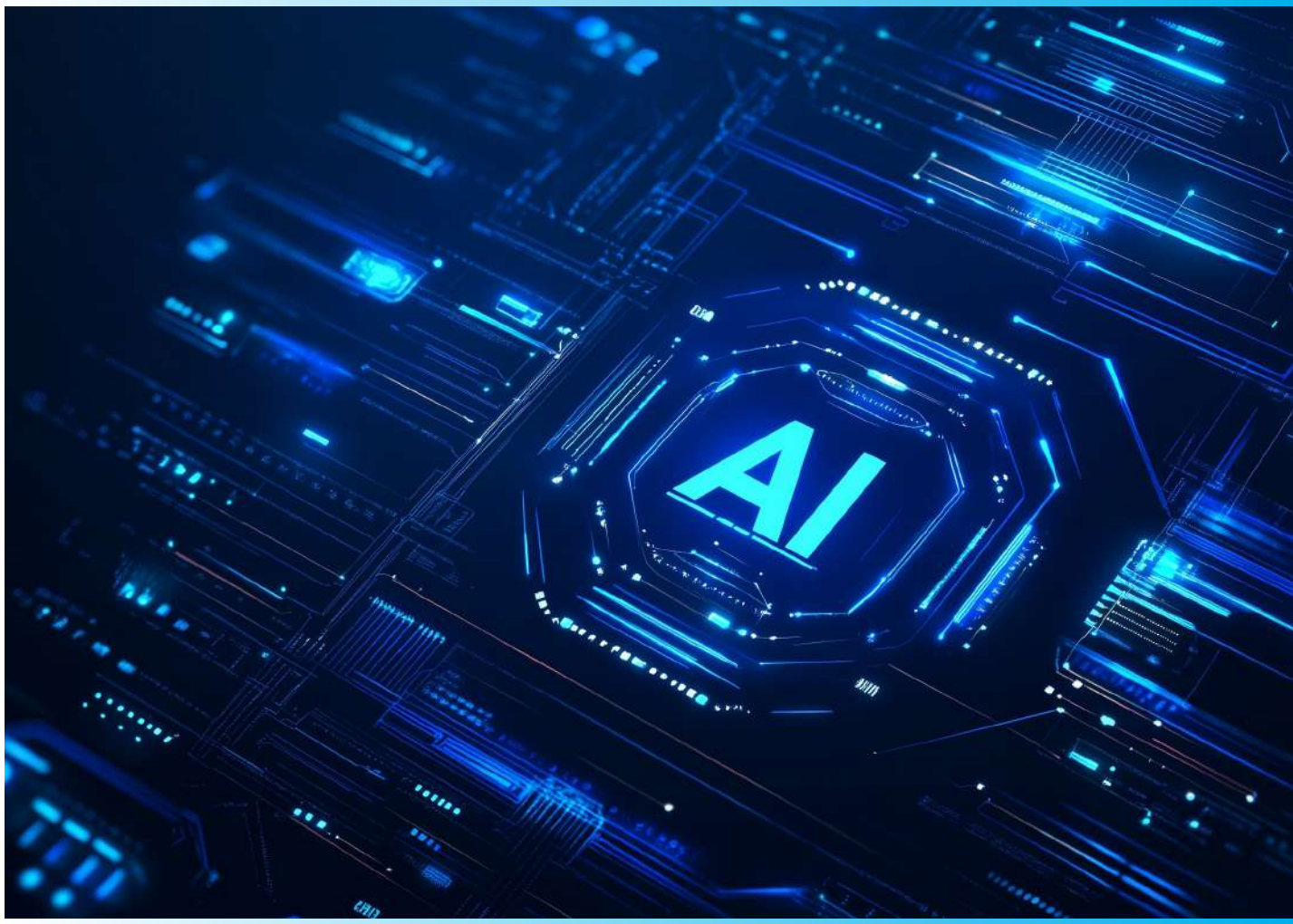
華晶科技成立於 1996 年，深耕影像領域超過 28 年，從過去全球前三大數位相機製造商，近年積極布局到機器人 (Robotics)、無人機 (Drone)、AI 人工智慧晶片 (AI Chip) 與高端醫療影像 (Medical Imaging)。迎來人工智慧 (AI) 技術的飛速發展，華晶科技近年轉型成為 AI 高階智慧影像解決方案提供商，藉由領先全球的核心視覺影像技術，整合 ISP 影像處理技術、演算法、3D 感測及自主晶片開發的完整軟硬體整合服務，為全球電子產業領導品牌提供最具競爭力的影像技術解決方案，並持續與全球頂尖戰略夥伴合作。聚焦機器人、無人設備、智慧醫療、無人機應用與 AI 視覺等四大應用領域，進行產業戰略布局，拓展未來成長動能。華晶科技是業界少數能夠提供完整軟硬體系統整合、頂尖影像視覺處理技術、AI 晶片開發及演算法解決方案的供應商，我們將繼續引領影像技術革新，為客戶創造更多價值。

產業現況與發展及競爭情形

本公司做為光學影像領導廠商，近年來積極由傳統數位相機光學廠轉型爲 AI 人工智慧影像解決方案廠，隨著全球 5G 應用落地，華晶科技運用自身領先光學影像優勢技術在 5G 商轉應用，並積極布局 AI 人工智慧視覺（Vision AI ）、機器人（Robotics）、無人機（Drone）。隨著人工智慧（AI）科技日趨成熟，AI 人工智慧視覺（Vision AI ）已成為趨勢，也逐步翻轉傳統光學鏡頭產業，創新應用範圍拓展至機器人、智慧製造、智慧醫療等市場，被視為下一個新藍海。

AI 人工智慧科技應用在各項產品領域的過程中，隨著應用功能的增加，對於中央處理器的能力與功耗的要求越來越高，因此對於邊緣運算（Edge AI）的需求也日益增加，本公司也結合自有的 AI 晶片與演算法，成功導入包括會議視訊與自動化等產業，是少數有能力可以從自行開發關鍵零組件，開發 AI 軟體到產品整合的全功能方案提供者。

本公司近年來持續轉型與升級，華晶科技作為引領全球無線技術創新者高通 5G 生態系的重要夥伴，提供高品質 4K 視覺影像處理能力搭載強大 AI 人工智慧，使客戶產品在 5G 通訊環境下的相關科技垂直應用無縫整合、更快速產品升級，以滿足全球客戶的 AI 智慧影像需求，創造雙贏，搶占全球 5G 市場的機會。



放眼市場，本公司是少數能提供多領域客戶，從上游到下游包含：IP 授權、演算法軟體、晶片設計、多鏡頭相機模組、3D 感測模組、系統產品 ODM 等整體解決方案的公司。惟因數位影像重要性日益增加，因此亦吸引其他競爭者加入，除同為獨立營運的演算法公司、晶片開發商外，規模較大之品牌商，亦開始發展自有技術。

產品主要用途及製程

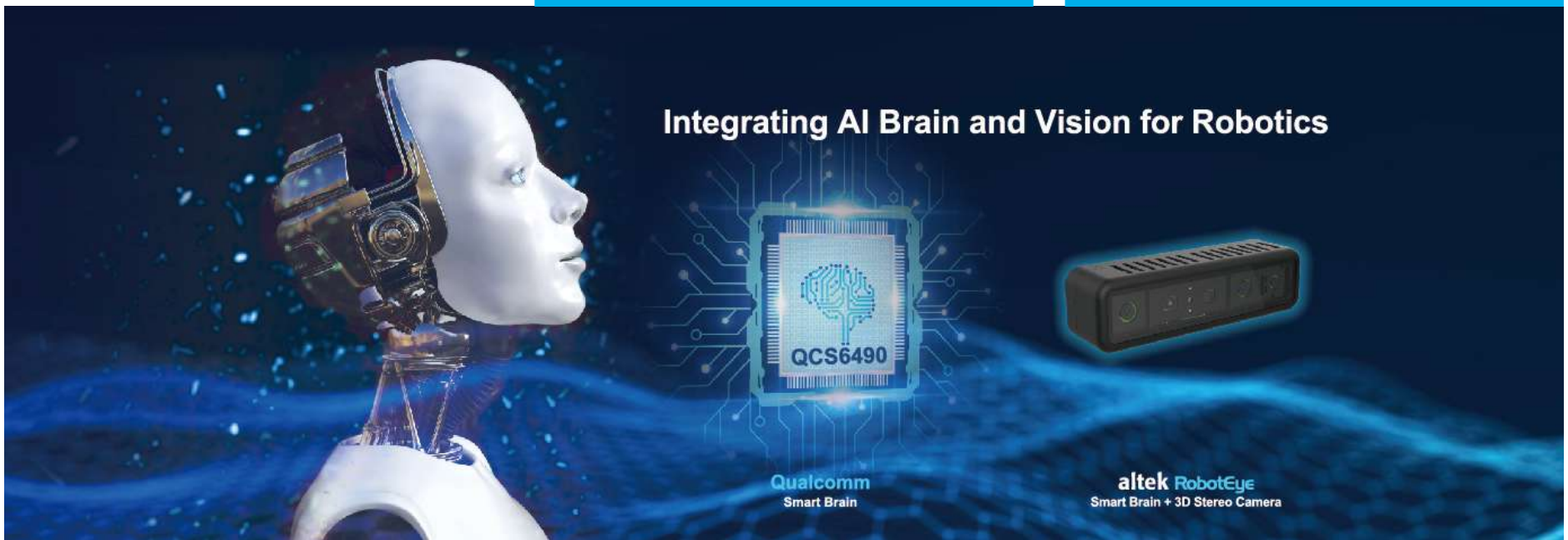
華晶科技 2024 年積極拓展邊緣 AI 相機的多元應用，產品線橫跨零售、醫療、安控等領域。在零售方面，與日本合作開發賣場相機系統。產品組合同時包含 playphone 系列，以及採用高通 AIbox 技術的高算力數位網路設備。在科技執法市場，特別著重開拓美國市場。車用領域方面，成功為日本 TOL 開發採用 M1 低功耗晶片的 POC 路人感應系統。同時，M1 晶片技術也應用於筆電的智慧感應功能，實現使用者轉頭自動調節螢幕亮度等節能特性。此外，M1 技術更擴展至零售貨架管理系統，有效降低人力需求，展現了公司在 AI 技術應用的多樣性和創新能力。

美系品牌大廠機器人「機器視覺」

華晶科技藉由先進的影像技術，於 2024 年成為國內少數打入高通與輝達機器人雙平台供應鏈的科技業者。使用華晶科技影像技術的機器人產品主要採用 Stereo Vision 雙目視覺技術，在 2 公尺範圍內能達到 2% 的精準度；除了 Stereo Vision，客戶可以選擇複合式 iTof 技術，能在 1 公尺範圍內可實現 0.5% 的更高精準度。華晶科技可以依據客戶需求提供適合的解決方案。

無人機應用

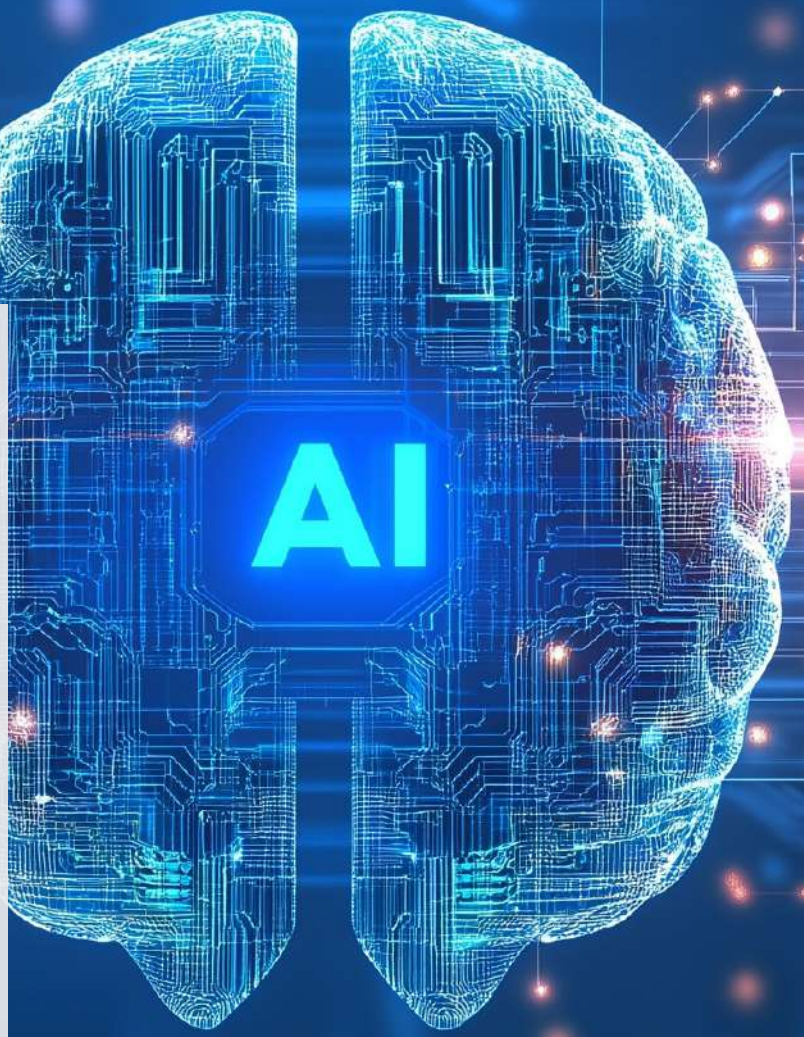
因應地緣政治影響，國際客戶無人機國際轉單至台灣進行無人機產業鏈布局，近年無人機供應鏈產業群聚於嘉義的亞洲無人機 AI 創新應用研發中心。華晶科技也於馬來西亞布局第三方產地，增加供應鏈的韌性。華晶科技在無人機的視覺系統設計上採用紅外光的影像感測器，以及使用 Strero Camera 技術增加影像觀測的準確定。



創新研發

近年至 2024 年度，華晶集團在創新研究當中，開發成功之技術或產品包含：

1. 可拋棄式（一次性）醫療內視鏡和影像處理系統
2. 可拋棄式微創手術用器械和影像處理系統，應用於脊椎及關節微創手術
3. 一次性軟式腎臟鏡
4. 一次性子宮鏡
5. 可攜式內視鏡影像系統
6. 智慧型藥物注射系統技術平台
7. 新一代智能商店與智慧醫療 AI 影像系統
8. 新一代 3D 深度感測解決方案，應用於機器人與 AR/VR 穿戴裝置
9. 新一代筆記型電腦之智慧影像處理視訊解決方案
10. 新一代 AI 智慧視訊攝影機（Webcam）



▼ 華晶科技近 3 年研發投資情形（單位：新臺幣仟元）

年度	2022 年	2023 年	2024 年
研發投入金額	1,733,623	1,407,405	1,070,578
占營收比例	12%	15%	15%
年增減率	24%	-19%	-24%

▼ 華晶科技近 3 年專利取得情形

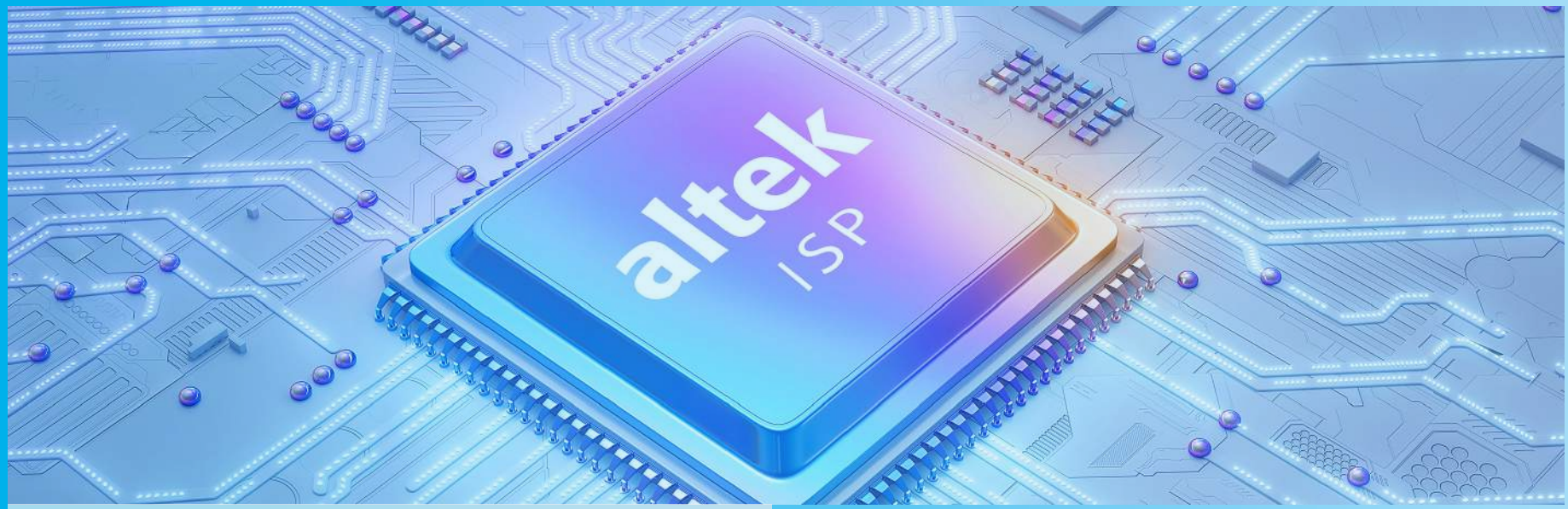
公司／國家	新專利件數			累計有效專利件數
	2022	2023	2024	
臺灣地區	8	9	9	26
非臺灣地區	26	26	19	71
總計	34	35	28	97

註：非臺灣地區包含亞洲及美洲。

未來發展策略

公司未來仍開發並推展既有產品的延伸性新產品：

1. 可拋棄式（一次性）醫療之診斷用內視鏡
2. 可拋棄式（一次性）醫療之微創手術用內視鏡
3. 醫療內視鏡之影像解決方案
4. 智慧型藥物注射器
5. 設立馬來西亞工廠，完成品質認證及從馬來西亞為客戶出貨
6. 新一代高階生成式 AI 邊緣運算方案



7. 新一代 AI+ISP 智慧影像解決方案，升級手機以及筆電應用

8. 新一代 ISP 影像處理技術，升級視訊影像方案

9. 新一代高階 3D 深度感測方案，升級服務用及工業用機器人應用

10. 新一代高算力 AI 智慧安控系統

除前述項目外，將持續觀察產業發展趨勢，如有具發展潛力之新技術、新應用，亦將增加投入研發資源。如無遇重大變化，預計每年合併研發費用約占合併營業額 10% 以上。

華晶集團
經濟績效

▼組織所產生及分配的直接經濟價值

項目（單位：仟元）		2022 年	2023 年	2024 年
產生的直接經濟價值	營業收入	14,028,161	9,099,248	7,195,586
	業外收入	153,122	301,559	330,446
分配的經濟價值	營運成本	11,668,275	7,178,085	5,303,424
	員工薪資和福利	1,916,885	1,563,180	1,564,355
	支付出資人的款項	314,189	253,102	359,982
	支付政府的款項	74,073	158,282	86,138
留存的經濟價值		207,861	248,158	212,133

註：留存的經濟價值＝產生的直接經濟價值－分配的經濟價值。

▼華晶集團近 3 年合併財務報表（幣別：新臺幣）

年度	單位	2022 年	2023 年	2024 年
資本額	仟元	2,788,180	2,788,000	3,058,000
營業收入	仟元	14,028,161	9,099,248	7,195,586
營業毛利	仟元	2,897,628	2,460,039	2,090,894
營業利益	仟元	443,001	357,983	327,807
所得稅	仟元	181,066	193,809	176,267
稅後淨利	仟元	488,041	409,898	421,430
淨利歸屬於母公司業主	仟元	456,742	350,988	318,005
每股盈餘	元	1.67	1.27	1.15
研發費用	仟元	1,733,623	1,407,405	1,070,578
員工薪資與福利費用	仟元	1,916,885	1,563,180	1,564,355
發放股東現金股利	元／股	1.0	0.7	1.0

註：合併財務報表中所包含的實體為華晶科技全集團。

稅務方針、治理與風險管理

華晶科技秉持著遵循稅務法規的原則，以完善稅務風險管理與創作企業價值為目標，制定稅務治理政策和移轉訂價政策。同時，本公司建立健全的稅務管理制度和稅務治理文化，及即時迅速的處理程序。透過這些政策和措施，我們希望能夠提升企業價值，善盡本公司的企業社會責任，履行企業公民義務，並實踐企業的永續發展。

稅務治理相關組織及權責

關於稅務治理相關組織及權責，華晶集團的財務長作為最高決策者，負責建立有效的稅務風險管理機制；而會計部作為稅務管理單位，會定期向財務長彙報稅務相關管理情形。財務長將根據整體營運策略及經營環境，制定整體之稅務治理政策，以確保稅務管理機制之有效運作。

稅務治理方針、管控與風險管理

華晶科技之稅務治理以透明公開、貫徹法令遵循為基礎，秉持之稅務政策及行為守則如下：

1. 法令遵循

華晶科技承諾遵守各營運據點之當地稅務法規及立法精神，並遵循國際租稅準則的規範下，確保稅務計算正確，且於法定期限內申報並繳納稅款，以履行納稅義務；為確保稅務申報的正確性，本公司的稅簽均委託當地具規模之會計師事務所，而年度財務資料則提供給資誠聯合會計師事務所做稅簽申報。

2. 資訊透明

華晶科技為確保資訊透明化，邀請擁有相關專業稅務評估資格和經驗的集團內部稅務團隊和外部專家來共同參與決策；本公司亦遵循相關規定向稅務機關提交集團主檔報告及移轉訂價報告；且定期於公開管道之官方網站和年報向利害關係人揭露稅務資訊；同時，我們承諾使用合法且透明的租稅獎勵政策，不使用任何違反法律精神的方式享有租稅減免。

3. 商業實質

華晶科技深信互信、資訊透明及法規遵循是維持良好企業與稅務機關關係的 3 大面向。本公司的企業架構及交易符合商業實質，不意圖使用規避稅負之稅務架構，亦不移轉利潤至低稅率地區進行避稅。在進行關係人交易時，我們公司遵守常規交易原則，並致力遵循各營運地區稅務法規的移轉訂價規範，以確保本公司履行納稅義務;同時，我們以尊重、公平、誠實、正直的方式與各地區稅務機關互動，並且在發現重大性稅務議題時，會主動提出意見來協助改善稅務環境與制度。華晶科技將持續努力確保我們的企業行為符合各地稅務法規的要求，並透過與稅務機關的良好互動，建立彼此間的信任與維持公正透明的稅務體系。

4. 誠信溝通

華晶科技與關係企業間的交易遵循經濟合作暨發展組織 (OECD) 公布之移轉訂價原則、稅基侵蝕及利潤移轉行動方案 (BEPS) 相關規範；與各營運地區的稅務機關建立良好的誠實溝通關係，亦是遵守稅務法規的重要一環。本公司會提供產業實務觀點及專業見解，協助改善稅務環境與制度。我們認為，透過這樣的互動，華晶科技可以加強企業與稅務機關之間的信任關係，並共同努力維護公平稅制，為社會做出貢獻。

5. 風險管理

華晶科技重視穩固的稅務風險控管架構及組織文化，以確保本公司的整體稅負最適化，並同時兼顧風險控管和永續價值的影響。為此，我們會審慎評估稅務風險及相應的因應措施，為公司的發展和社會貢獻做出努力。

與稅務相關議題利害關係人之溝通方針

華晶科技的主要利益關係人是政府的稅務機關。在日常業務運作中，我們依照各國相關法令的規定進行稅務申報和繳納。如果在作業過程中遇到法令不明確的地方，我們會直接或透過資誠聯合會計師事務所與政府機關的窗口聯繫，以詢問適當的處理方法。如接獲通知有稅務稽查的作業，我們將立即準備相關資料，並配合稅務機關進行查核，以確保所有稅務事務的合法性和透明化。

為展現本公司於稅務治理方針之透明性，華晶科技維持開放的溝通管道，在公司官方網站上的利害關係人專區、年報和股東會上，皆積極回應和提供各方對稅務方面關注的資訊，盡力為利害關係人帶來穩定且持續的價值回報。

2 公司治理

治理結構

政策承諾
董事會組成與遴選
董事會進修
董事會績效評估
董事及經理人之薪酬政策
功能性委員會

誠信經營

反貪腐、反賄賂政策
不當利益之獎金索回政策
法規遵循
申訴及建議管道

資安與個資風險

資訊安全政策
個人資料管理政策

▼華晶科技 2024 年重大主題「資訊安全與管理」之管理情形

重大主題	資訊安全與管理
對應 GRI 指標	418
政策或承諾	依循國際標準建置資安管理體系，強化員工與供應商資安意識，並遵循《上市上櫃公司資通安全管控指引》、TWCERT 及科學園區資安通報資訊，強化資安治理及應變機制。
指標及目標	**短期目標：** • 資安教育訓練涵蓋率達 100%，持續辦理釣魚演練與講座。 • 零個資與資訊外洩事件。 • 完成 ISO 27001 系統導入並取得認證。 **中長期期目標：** • 持續維運並通過 ISO 27001 年度稽核。 • 將資安防護擴及至供應鏈，供應商遵循資安規範達 100%。
有效性追蹤機制	• 個資及資訊外洩事件數 • 釣魚演練反應率 • 弱點修補率 • 召開品質管理與資安專案會議追蹤改進情況
年度行動及措施	• 2024 年未發生個資與資訊外洩事件。 • 進行系統維護與漏洞修補，更新防火牆與防毒軟體，阻擋惡意 IP 存取。 • 導入微軟 EDR 強化終端防護能力。 • 辦理資安教育訓練與釣魚演練，提升員工資安意識。

治理結構

政策承諾

華晶科技秉持永續發展理念，積極因應 ESG 發展趨勢，持續在經濟治理、社會責任與環境保護等面向深化投入。我們依循下述的國內、外倡議，並納入盡職調查與風險預警原則，制定相關政策、守則與公開承諾，特別在人權議題上，展現對保障基本權益的堅定承諾，我們將人權相關政策公開於本公司官網上，以回應各利害關係人期許。

- 《上市上櫃公司永續發展實務守則》
- 《上市上櫃公司誠信經營守則》
- 《上市上櫃公司治理實務守則》
- 《上市上櫃公司訂定道德行為準則參考範例》
- 《聯合國企業和人權指導原則》
- 《國際勞工組織基本公約的勞動標準》

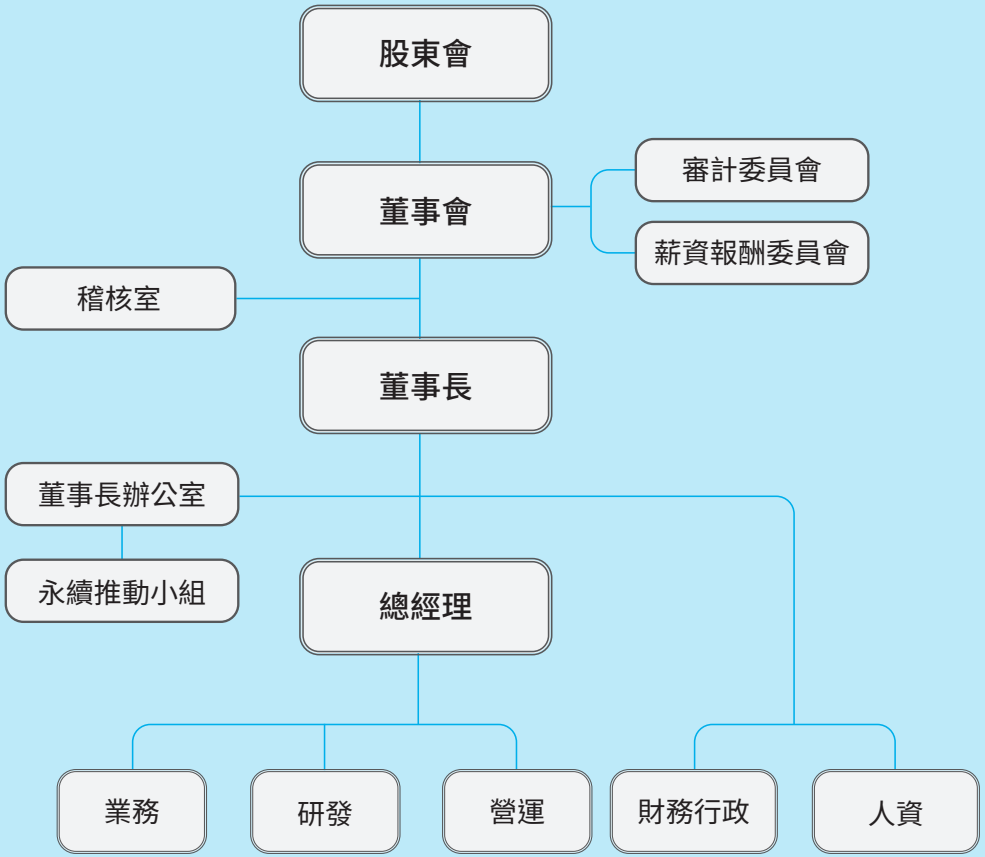
上述本公司制定的相關政策、守則與公開承諾，皆經董事會審議通過，並全面適用於集團營運，透過 Email、會議、官網／內網與契約條款等方式，與內、外部利害關係人進行溝通與資訊揭露。

為將永續理念融入日常營運，華晶科技制訂《永續發展實務守則》等內部規範，納入內控制度中執行，並由稽核單位定期檢視執行情形。此外，要求供應商與客戶簽署企業社會責任協議，攜手上下游夥伴共同實踐永續目標。我們亦持續關注國內、外永續發展趨勢與政策變革，適時檢討與改善永續策略與作法。

在公司治理上，財務行政部為專責單位，並由經董事會於 2021 年 5 月 7 日通過，指派財務行政部助理副總經理陳矢學擔任公司治理主管，確保治理運作符合法規，促進董事會職能精進並保障股東權益。

公司治理主管主要職責包括：提供董事會與審計委員會履職所需之資料、即時掌握與營運相關之法規動態並提供建議、協助董事及審計委員會遵循法令規範、定期向董事會報告公司治理執行情形，並依法辦理董事會及股東會相關會議事宜、編製議事錄，以及協助董事與審計委員完成就任手續及持續進修安排，落實公司治理制度。

▼公司治理架構與各部門業務執掌



董事會組成與遴選

華晶科技由董事會擔任最高治理單位，主席為董事長夏汝文，負責決定公司營運方針，監督業務運作，並管理公司於經濟治理、社會責任與環境保護面向所產生的影響。本公司董事選採候選人提名制度，並依據《公司治理實務守則》及《董事選舉辦法》，實現董事會成員之性別平等及年齡、國籍、文化等多樣性組成，亦考量公司營運型態及發展需求，期使董事具備執行職責與因應組織挑戰所需的知識、技能與素養。

為確保董事會之獨立性，華晶科技規範獨立董事人數不得少於 3 人，且應占全體董事席次五分之一（含）以上、兼任員工之董事不得超過董事席次二分之一（含）。本公司第 10 屆董事會有 7 席成員，包含 3 席獨立董事，占比 43%，並有 6 席董事不具員工身分，任職期間為2023 年 6 月 21 日至 2026 年 6 月 20 日，2024 年董事會開會 5 次，出席率 100 %。

目前本屆董事成員當中，3 席為女性董事，女性董事席次占董事席次達 43%，而董事成員間並無具有配偶及二親等以內親屬關係之情形，符合《證券交易法》第 26 條之 3 第 3 項及第 4 項規定，此外，董事成員中包含 1 位日本籍及 1 位美國籍，提升董事會國際視野與文化多元性。綜合前述，我們符合董事會獨立性之要求。

關於本公司 113 年度董事會議召開次數與參與情形，請詳見 113 年度年報 P.13「董事會運作情形」章節。2024 年度分別就公司治理方面經審計委員會決議並提交至董事會審議之 9 件關鍵重大事件進行溝通，並嚴格遵守利益迴避原則，請詳見 113 年度年報 P.15「審計委員會運作情形」章節。

▼華晶科技董事會成員

職稱	姓名	性別	年齡	特殊身分	2024 年董事會議出席次數／出席率	專業背景				
						經營管理	決策領導	產業知識	財務會計	法律專業
董事長	夏汝文	男	61 歲以上	彩晶光電等執行董事	5 次／100%	✓	✓	✓		
董事	丁予嘉	男	61 歲以上	盈正獨立董事 亞昕獨立董事 華固獨立董事	5 次／100%	✓	✓		✓	
董事	梁敏芳	女	51～60 歲	禾瑞亞科技獨立董事	5 次／100%				✓	
董事	陳孟芬	女	61 歲以上	彩晶光電等監事 地球綜合工業獨立董事	5 次／100%	✓	✓		✓	
獨立董事	FEI LIU	男	61 歲以上	美籍／獨立董事	5 次／100%					✓
獨立董事	MORI SHOREI	男	61 歲以上	日籍／獨立董事	5 次／100%	✓	✓		✓	
獨立董事	王婉貞	女	61 歲以上	無	5 次／100%	✓	✓		✓	

利益迴避

華晶科技董事會依循《董事會議事規範》執行董事利益迴避原則，以強化公司治理機制。為落實誠信經營與法遵精神，《董事會議事規範》要求董事秉持自律與審慎原則，忠實執行職務。如董事涉及自身或所代表法人利益者，應於會議中說明其關聯內容；若該事項恐影響公司利益，董事應依法辦理利益迴避，不得參與討論與表決，亦不得代理其他董事行使表決權。

此外，各部門依其職責設有獨立的利益衝突防範機制，員工亦可透過電子郵件等方式，直接向部門主管反映相關疑義，共同維護公司運作之誠信與透明。關於本公司董事與供應商或其他利害關係人的交叉持股狀況、具控制力股東的存在等資訊，詳見 113 年度年報 P.3「董事資料」章節、P.30「持股比例占前十大股東間互為關係人資訊」章節。

董事會進修

為因應全球經營環境變化，強化公司治理與風險應對能力，華晶科技董事會成員持續精進專業能力，深化產業知識與治理經驗，提升最高治理階層於永續發展議題之整體決策智慧。公司不定期規劃董事會進修課程，有助於董事掌握治理趨勢與永續知識。2024 年總計進修時數共計 48 小時，平均每位董事進修時數達 6.86 小時。

▼ 2024 年個別董事進修情形

		課程名稱	課程時數	總進修時數
董事長	夏汝文	113 年度防範內線交易宣導會	3	6
		上市櫃公司從永續環境角度談碳管理與能源管理之簡介	3	
董事	陳孟芬	碳權交易機制與碳管理應用	3	9
		最新「年報／永續資訊／財報編製」相關法令彙析與內控管理實務	6	
董事	丁予嘉	氣候變遷與能源政策趨勢對企業經營的風險與機會	3	9
		公司治理 - 數位詐騙與數位金融犯罪偵測與防治	3	
		國內外經濟情勢與產業展望	3	
董事	梁敏芳	公司治理與證券法規	3	6
		國際永續揭露準則新動態	3	
獨立董事	MORI SHOREI	113 年度防範內線交易宣導會	3	6
		上市櫃公司從永續環境角度談碳管理與能源管理之簡介	3	
獨立董事	FEI LIU	董事會及功能委員會（審計、薪酬）法規解析與稽核重點	6	6
獨立董事	王婉貞	企業舞弊之調查實務與案例解析	6	6

董事會績效評估

華晶科技依《董事會績效評估辦法》規定，每年透過自我評量及外部專業機構執行董事會及其成員之內部績效評估。評估結果由董事會議事事務單位統整後，提報董事會審閱。

2024 年度董事會及功能性委員會績效評估已於 2024 年 12 月完成，並於 2025 年 3 月 14 日提報董事會。依整體評估結果顯示本公司董事會整體運作情況實屬完善，符合公司治理，詳細評估內容及評量結果請參閱 113 年度年報 P.13「董事會運作情形」段落。

董事及經理人之薪酬政策

華晶科技董事酬金項目包括董事報酬、車馬費及董事酬勞。依《公司章程》規定，董事報酬係依其參與公司營運之程度與實際貢獻，參酌業界常規水準核定；車馬費則依董事出席董事會之情形發放，並參考產業慣例；董事酬勞則依年度獲利狀況提列，分派金額不超過 5%。

本公司經理人薪資報酬則依據《經理人薪資報酬及績效考核辦法》辦理，薪資架構涵蓋固定薪資、獎金及員工酬勞等，並與其貢獻程度、資歷、職責範疇、個人績效及公司整體經營成果連結，由人力資源單位提報董事長審核。其合理性經薪資報酬委員會及董事會審議確認，並得依實際營運情形與法令規範進行適時調整。

目前董事與高階主管之薪酬尚未與永續績效直接連結，鑑於永續發展議題快速演進，華晶科技認為如能由統籌單位整合並有系統推進永續策略，將有助於提升企業整體永續推動效能。未來，我們將視企業規模與實際需求，評估設置永續發展委員會之可行性，並規劃納入具永續專業之董事，以強化公司於永續議題之前瞻規劃與應對能力。

功能性委員會

為有效掌控營運風險並妥善因應經濟、環境與社會可能帶來的衝擊，華晶科技於董事會下設置審計委員會、薪酬委員會，並將依據未來營運需求持續擴充相關組織架構。各委員會透過日常溝通、內部會議、問卷調查、文件簽署及現有申訴機制進行盡職調查，蒐集利害關係人對公司營運可能產生之正、負面風險衝擊事件的意見與回饋，並據以擬定、審議及調整相關策略與政策。

審計委員會

審計委員會成員由董事會 3 位之獨立董事組成，主要職權在執行企業風險控管，範圍包含執行公司財務報表之允當表達、簽證會計師之選任及獨立性與績效、公司內部控制之有效實施、公司遵循相關法令及規則，以及管控公司存在或潛在風險。任期為 2023 年 6 月 21 日至 2026 年 6 月 20 日。詳細運作情形請參照《113 年度年報》P.15「審計委員會運作情形」章節，2024 年度審計委員會共開會 5 次，委員平均出席率 100%。

▼華晶科技審計委員會成員

職稱	姓名	性別	特殊身分
獨立董事	MORI SHOREI（召集人）	男	日籍／獨立董事
獨立董事	FEI LIU	男	美籍／獨立董事
獨立董事	王婉貞	女	無

薪資報酬委員會

薪資報酬委員會的主要職責為定期評估、訂定與檢討董事及經理人績效評估與薪資報酬之政策、制度、標準與結構，並適時進行檢討與調整，以確保其合理性與市場競爭力。委員共計 3 人，任期為 2023 年 8 月 8 日至 2026 年 6 月 20 日。2024 年薪酬委員會共召開 2 次，委員平均出席率 100%。

▼ 華晶科技薪酬委員會成員

職稱	姓名	性別	特殊身分
獨立董事	MORI SHOREI（召集人）	男	日籍 / 獨立董事
獨立董事	FEI LIU	男	美籍 / 獨立董事
薪酬委員	劉博進	男	無

永續發展推動小組

華晶科技於 2022 年 7 月成立「永續發展推動小組」，作為本公司推動永續發展之專職單位，並不定期召開 ESG 推動會議，積極落實企業永續發展理念。

▼永續發展推動小組職責

社會關懷	透過社會救助、社區營造、社會工作、志工服務及社團支持等方式，協助提升兒童、青少年、長者、身心障礙者及婦女等弱勢族群的生活品質。
慈善捐贈	透過華晶科技慈善基金會，長期與各類公益組織合作。
藝文教育推廣	支持並推廣多元藝文活動的發展。
環境保育	將永續理念融入企業政策，致力降低營運對環境的衝擊。

誠信經營

華晶科技為強化企業誠信治理，已制定《誠信經營政策及防範方案》，明確規範不誠信行為的防範機制與申訴管道，並透過宣導與落實執行，強化全體員工對誠信原則的認知與遵循。對於違反誠信規範者，將依公司獎懲辦法處理。

為降低營運過程中潛在之不誠信風險，本公司另訂有《取得或處分資產處理程序》及《資金貸與及背書保證作業程序》等內部規章，以加強監督與預防不當行為，並透過建立完善的會計與內部控制制度，定期進行自我評估及內部稽核人員定期或不定期檢視制度執行情形，彙報查核結果至審計委員會與董事會，藉此提升治理透明度與合規性。

「董事長辦公室」為華晶科技推動誠信經營之專責單位，負責整合與執行相關政策。2024 年的誠信經營執行情形已於 2025 年 3 月 14 日提報董事會，經審議結果顯示無異常情事，詳細內容可參閱公司官網「履行誠信經營情形」專區。本公司已將《誠信經營政策及防範方案》及《誠信經營守則》揭露於官網及公開資訊觀測站，確保國內、外利害關係人均能充分了解。

反貪腐、反賄賂政策

華晶科技秉持正直經營理念，為落實誠信治理並強化企業文化，依循《誠信經營守則》對外重視與客戶的誠信溝通，對內則要求全體員工自律守法，嚴格遵循內部管理規範，藉此完善公司治理架構與風險控管機制，營造有利於永續發展的營運環境。

在供應鏈管理方面，華晶科技明確要求合作供應商遵循公平、公正的商業道德規範，嚴禁任何形式的賄賂或不當行為。透過教育宣導與訓練，供應商應提升其員工及代理商對反貪腐議題的認知，並鼓勵主動舉報可疑行為，以共同防制貪腐風險。

為深化誠信經營意識，華晶科技定不定期辦理內部教育訓練及座談會，針對經營理念與公司政策進行宣導；同時鼓勵員工參與外部課程，涵蓋誠信經營、法規遵循、產品與服務相關法規及國際準則、職業安全衛生、資訊安全、會計制度與內部控制等主題，全面提升組織誠信治理能力。

▼華晶科技 2024 年針對反貪腐政策和程序進行溝通與訓練的成效

訓練方式	總訓練時數（小時）	訓練總人次（人）
內訓	28	56
外訓	220	11
總計	248	67

不當利益之獎金索回政策

華晶科技秉持廉潔、透明與負責任的經營理念，致力於提升全體員工的職業道德、行為素養與專業能力，依據《誠信經營守則》及《誠信經營政策及防範方案》。所有員工在執行商業行為時，應恪守誠信原則，不得直接或間接提供、承諾、索取或收受任何形式之不正當利益，亦不得從事違反誠信、不法或有失受託人義務之行為，以謀取或維持不當利益。

凡違反上述規範者，除應返還所獲得之所有不正當利益，包括金錢、禮品、餽贈、佣金、職位、服務、優惠、回扣、疏通費、招待或其他具有經濟價值之項目外，亦將依《公司人事管理辦法》處以相應懲處，視違規情節輕重給予警告或記過；若情節嚴重，則將依相關法令辦理解任或解僱程序。

法規遵循

遵守法令為企業最基本且必要之責任，也是實現永續經營的重要基石。為確保營運活動合法合規，華晶科技設有專責法務單位，並與各功能部門緊密協作，持續關注與分析可能影響公司之法規訂定與修正動向，執行相關政策的符合性評估，確保各項營運措施皆依循當地法令規範辦理。

若發生對公司營運造成重大影響之事件（依臺灣證券交易所針對重大訊息之標準認定），公司將依相關規定進行揭露，於財務報告及永續報告書中公開說明，體現資訊透明與 GRI 準則所強調的平衡報導原則。2024 年，華晶科技並無因違反上述重大事項而遭裁罰之紀錄。

法遵訓練

為即時協助各單位掌握法律規範並提供專業諮詢服務，華晶科技設有法務服務窗口，作為員工就執掌法規適用與解釋進行諮詢與討論之管道。同時，透過開設法律觀念課程，協助各單位掌握所屬業務相關法令及修法動態，強化法遵能力。

為強化員工對公司經營原則的理解與實踐，本公司透過多元溝通機制推動法規與倫理教育，包含：不定期辦理各類法規教育訓練、座談會及內部宣導活動，及鼓勵員工參與外部專業課程。不僅協助同仁持續精進法規知識與實務操作能力，亦深化其法遵與職業道德意識，確保企業基本社會責任的落實，進而強化永續治理根基。

▼華晶科技近 3 年法遵相關教育訓練情形

年度	訓練課程	課程目的及效益	訓練對象
2022 年 2023 年	專利教育訓練／法律觀念介紹	向新進員工介紹專利、基礎法律知識及營業祕密相關法遵運用原則，並於課後設有試題，以確認員工了解課程的內容。	華晶科技集團（含子公司）之新進員工
2023 年	NDA 規範與特約執行要求暨違約責任介紹	針對特定核心客戶之專案保密事項，進一步對密切接洽該客戶之商務、工程研發團隊人員等逐點介紹保密合約規範要求（NDA Provisions）暨客戶指定之技術資料附加保密措施，加強確保合作執行符合雙方資訊保密期待。	特定核心客戶之往來接洽員工
2024 年	Altek 同仁法律觀念與保密制度介紹	**面向新進員工介紹：** 1. 法律認知 - 法規位階 / 種類與效力 / 法規資料庫 2. Altek 集團之締約制度流程介紹 3. 保密制度 -NDA 遵循介	華晶科技集團（含子公司）之新進員工

申訴及建議管道

華晶科技秉持誠信與責任為企業永續經營之基石，設立多元申訴、檢舉及建議管道，鼓勵利害關係人針對不誠信或不道德行為、以及營運活動對經濟、環境、社會與人權所可能產生之負面衝擊，提出檢舉、申訴或建議。

利害關係人如發現違反誠信經營行為，得逕向審計委員會或內部稽核室提出檢舉，亦可透過本公司官網公告之電子郵件等方式反映意見；員工如發現違規行為，可選擇口頭或書面向直屬主管、行政主管反映，或向科技部新竹科學園區管理局及地方政府主管單位提出申訴。經查證屬實，我們將依據內部規章及相關法令對相應違規人員進行懲處。

▼華晶科技已制定並實施具體的檢舉制度，包括：

1	建立並公告內部獨立檢舉信箱、專線或委託其他外部獨立機構提供檢舉信箱、專線，供公司內、外部人員使用。
2	指派檢舉受理專責人員或單位，對涉及董事或高階主管的檢舉情事，應呈報獨立董事。
3	制定檢舉事項之類別及調查標準作業程序，由專責單位負責案件處理，確保調查過程公正、專業。
4	檢舉案件的受理、調查過程、調查結果及相關文件製作的紀錄和保存。
5	採行保密措施，保障檢舉人身分與檢舉內容。
6	建立防止報復機制，確保檢舉人不因行為而遭受不當處置。
7	建立檢舉人獎勵措施，鼓勵內、外部人員勇於揭弊。

根據華晶科技的檢舉制度，若檢舉專責人員或單位在調查中發現重大違規情事或公司可能遭受重大損害時，應立即撰寫報告並以書面形式通知獨立董事。

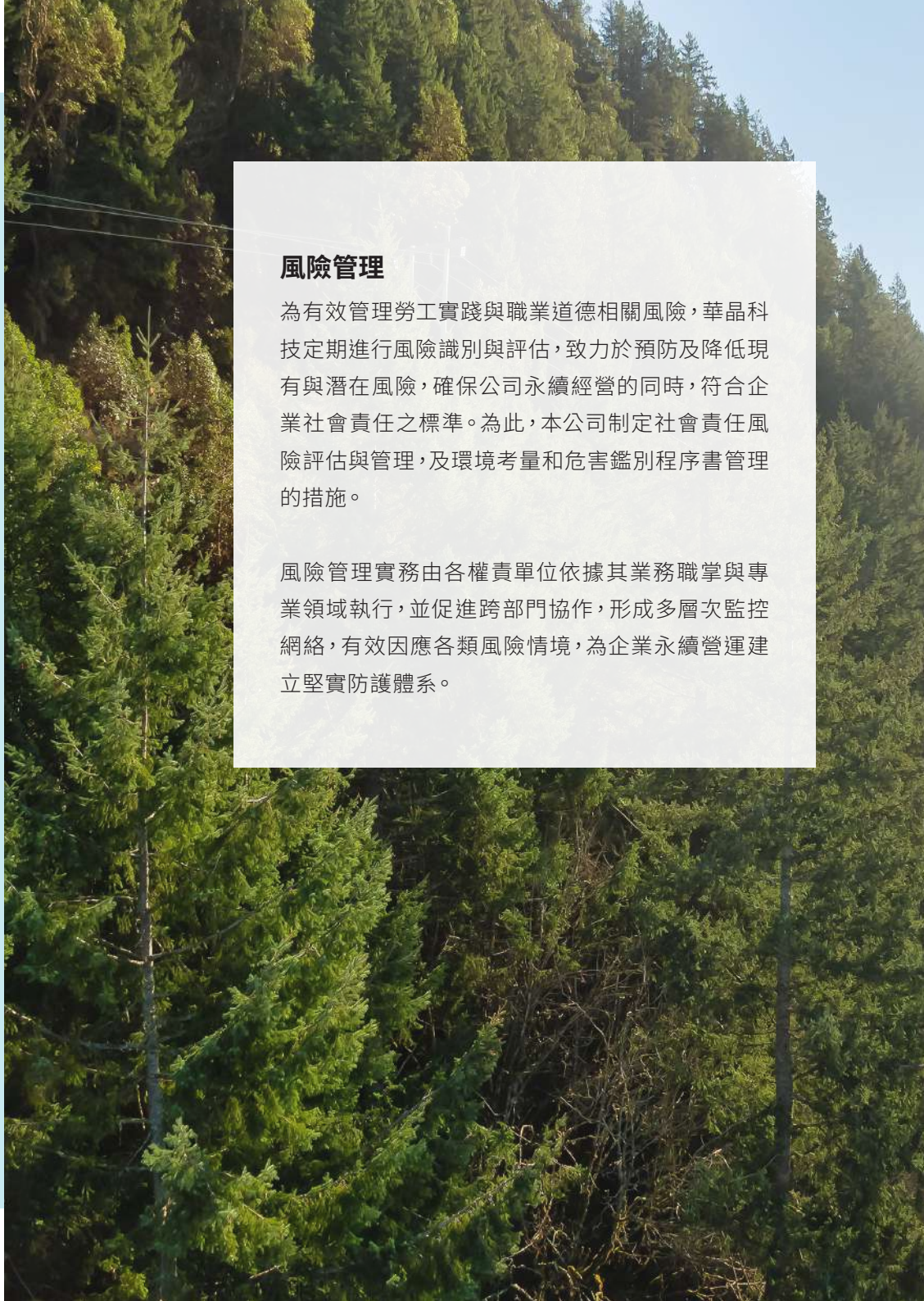
在性騷擾防治方面，本公司制定相關防治、申訴及懲戒辦法，同仁發生下列情形時，得以書面向部門主管或行政部主管提出申訴：

一.因性別或性取向之差異所產生具冒犯性質之不適當、不悅之語言及行為。

二.以性活動或性相關之行為，作為交換報償之邀約及承諾。

三.以威脅或其他不當之方式，強迫要求進行性行為或與性有關之行為。

受理單位應於 3 日內成立調查小組，並於 30 日內完成調查與裁決，若有需要，得再延長 30 日。經查屬實者，依情節輕重，提出包括道歉、悔過書、申誡、記過、解僱或移送法辦等懲處建議，經總經理核准後執行。



風險管理

為有效管理勞工實踐與職業道德相關風險，華晶科技定期進行風險識別與評估，致力於預防及降低現有與潛在風險，確保公司永續經營的同時，符合企業社會責任之標準。為此，本公司制定社會責任風險評估與管理，及環境考量和危害鑑別程序書管理的措施。

風險管理實務由各權責單位依據其業務職掌與專業領域執行，並促進跨部門協作，形成多層次監控網絡，有效因應各類風險情境，為企業永續營運建立堅實防護體系。

▼華晶科技風險衝擊及其因應策略與行動

風險類型	風險成因描述	因應策略與行動
財務風險	1. 國稅局、交易所及金管會查核風險 2. 財報揭露與成本結算分析報表正確性 3. 匯率變動 4. 利率波動	1. 由財務部監控公司現金流動需求，並預測及確保公司有足夠資金提供營運。 2. 本公司產品以外銷為主，貨款大部分以美元結算，進料採購主要以美元計價支付，採取以資產負債保持平衡的自然避險策略；定期評估外幣部位狀態，以承作美元即期或遠期外匯來調整部位，以降低匯率變動之風險。 3. 本公司財務狀況良好，且與銀行長期合作往來密切，得以取得較佳之利率條件。本公司將配合營運狀況所需，定期評估融資所帶來利息費用之影響，而現金部位則以銀行定存為主，以獲取穩定、安全之資金投資報酬，總體上採取保守穩健操作原則來降低利率變動之影響。
法規風險	1. 政府對相關產業制定法規的風險，如廢水、廢棄物排放，技術外流管制或是與原物料含量相關的法規限制。 2. 公司營運需隨時留意法遵，避免違法風險。	1. 人力資源處定期檢核人事相關法規，實施評鑑與查核。 2. 行政部定期檢視環安相關法規，實施評鑑與查核。 3. 品保部門定期檢視環境危害物質禁止使用等各類綠色產品法規，實施評鑑與查核。 4. 其他各業務執掌單位亦就其負責之營運事項定期審視法遵狀況。 5. 法務部與法律事務所合作，針對內部各單位法遵疑慮答覆，且對產業特殊法規尋求專業法遵建議及協助。
氣候變遷風險	1. 因氣候相關風險內容較繁雜，此風險以專章方式揭露，請參考本報告書「氣候相關財務揭露」章節。	
供應鏈管理風險	1. 供應鏈管理之人權與環境風險 2. 供應鏈的法規風險	1. 要求新供應商遵守企業社會責任準則 2. 年度供應商 CSR 評審報告檢視 3. 零件承認依據法令蒐集環境相關風險資料評核 4. 供應商有違反相關法令或倡議的情形，即刻派人啟動風險調查與評估，並決定是否續與該供應商合作
職安風險	1. 員工於通勤過程中之交通意外事故 2. 公司不安全環境、同仁不安全動作或操作機具造成意外事故 3. 公司辦公空間和廠區的硬體設備造成危安風險	1. 於新進人員就任前的訓練課程加入工安宣導；在職同仁進行職安在職訓練講習。 2. 職安巡廠時，針對不安全環境或同仁不安全之動作進行環境整改、設備改善及提供同仁適當防護具。 3. 於廠區貼上宣導海報或標語提醒工作同仁，並定期抽查產線之安全狀況。 4. 定期檢查公司及廠區硬體設備是否完好無故障。
資安與個資風險	1. 個人資料外流風險 2. 機密文件（電子及實體）的洩密風險 3. 遭駭客攻擊外部網站與內部系統竊取機密資訊之可能。	1. 由資訊部門定期檢視資訊後台與內部系統是否有駭客入侵與被植入木馬的情形。 2. 在公司內、外部不提及機密文件內容，重要檔案加密保護，以權限方式管理控管安全，機密資料不存放在對外的網站。 3. 每名員工辦公所使用的電腦均由資訊部安裝防毒軟體，並規劃新型防毒軟體更新。 4. 委請專業資安公司針對本公司電腦系統提出建議，並協助改善；若當資安事件發生時，迅速通報及應變處理，並確保各項業務正常運作。 5. 為確保資訊系統安全，及防止系統故障，資料平時有備份，和另有備援。如發生問題，將以備份還原優先，若問題未排除，主機及網路將互相備援。 6. 藉由電子簽核、ERP 等使用雲端服務（由微軟提供三套系統備援），增進有效使用及降低風險。

資安與個資風險

資訊安全政策

華晶科技由資訊部門統籌資訊安全管理工作，負責制度規劃、系統建置與日常維運，保障公司及客戶資訊之機密性、完整性與可用性。為落實資安治理，本公司建置資訊安全管理體系，並提供穩定且安全的營運環境，確保業務持續不中斷，遵循《上市上櫃公司資通安全管控指引》、TWCERT 及科學園區資安通報資訊，強化資安治理及應變機制。此外，亦制定《子公司營運管理辦法》以強化風險控管及防火牆管理機制，並依據《內部重大資訊處理作業辦法》，避免敏感資訊外洩。

為提升整體資安防護，華晶科技積極申請 IP 和要求員工遵守保密條款，並定期進行弱點掃描與修補作業。每季接受供應商評比和客戶滿意度調查，並定期召開品質管理會議，以追蹤客戶評比內容和改善情況。所有員工與約聘人員須遵守資訊安全政策、網際網路安全管制、電腦防毒管理、密碼原則、防火牆策略和資訊安全管理。另外，本公司邀請專業講師進行教育訓練，2023 年邀請具有 SYMANTEC 原廠專業認證工程師身分之講師針對資安基本觀念建立，提供本公司所有同仁網路及社交安全的基本觀念，並進行釣魚攻擊演練，檢驗同仁對於資訊安全基本觀念的敏感度和重視性。2024 年沒有發生已知的攻擊事件，我們會持續加強資訊安全措施，以確保公司的業務和客戶資訊的安全。

▼以下為華晶科技因應重大主題於 2025 年規劃執行的資訊管理計畫：

分類	項目	說明
資安強化與合規管理	導入 ISO27001 資安驗證	提升公司資訊安全，符合國際資安管理標準
	導入 NDR 或 EDR	預防網路威脅，強化資安防護機制
	增加客戶對資安的信任度	透過資安強化措施提升企業形象與客戶信賴
雲端系統移轉	移轉至台灣 Azure	提升雲端網路效能與資料主權合規性
	導入 AI 自動化工具	提升 IT 操作自動化程度，降低硬體成本
核心網路與通訊設備升級	昆山核心網路升級	導入最新 WiFi-7 技術，提升內部網路速度與穩定性
	電話系統升級 IP 話機	換裝 IP 話機，改善通訊品質與管理效率
	視訊設備升級	導入 Lenovo ThinkSmart、Logitech Rally 等設備
	Teams 視訊會議跨國翻譯功能	支援自動翻譯，促進跨國團隊溝通協作
導入 SAP 系統	導入供應商管理平台	提高各部門與供應商互動效率
流程自動化	集團子公司部門協同合作強化	提升內部流程效率
	應付憑單電子化、簡化流程	提升出貨管理、試產管理等跨部門整合效率
SFCS 生產數據自動化	導入代碼管理 (Git) 與開發流程標準化	提升軟體開發效率與品質控制
	評估升級 SFCS 資料庫至 Oracle 19c	提升資料處理效能，支援雲端管理與自動化發展

此外，華晶科技制定員工和供應鏈來往的資安相關工作流程，並設置防毒偵測來掃描往來信件的附件檔案，以確保郵件的安全性。我們亦要求供應商依循資訊安全與隱私保護相關規範，妥善管理其業務往來中涉及之個人資料，包括供應商、客戶、消費者與員工資訊，並於資料蒐集、儲存、處理、傳遞及共享各環節中，落實資訊安全與保密管理。此舉不僅強化整體營運透明度與誠信基礎，更有助於維護公司與供應商聲譽，並促進長期夥伴關係之穩健發展。

個人資料管理政策

華晶科技除依循國際資訊安全標準外，亦全面配合國內、外相關法令要求，落實機密資訊保護作業，確保資訊資產之安全與合規，妥善保護公司機密、營業祕密與個人資料，並持續強化資訊安全防護能力，包括：

1. **透過日常工作與各種場合，宣導機密資訊的觀念與遵守事宜。**
2. **將機密資訊管理納入新進人員訓練課程，確保同仁自入職起即具備基本資安認知。**
3. **定期辦理資安專題課程，內容涵蓋：**
   - 3.1 資訊安全相關法令與規範。
   - 3.2 altek 集團締約制度。
   - 3.3 保密協議（NDA）。
   - 3.4 保密合約相關規定。
   - 3.5 客戶技術資料保護機制。
4. **離席時應關閉電腦螢幕、主機或啟用密碼保護，防止資料遭不當窺視。**

此外，針對員工與客戶之個人資料，資訊部門定期檢測個資伺服器安全性，防範外部攻擊與資料外洩風險，並強化機房出入與人員管理，確保關鍵資訊安全無虞。

3 供應鏈管理

永續價值鏈

採購政策
供應鏈管理政策

永續採購

產品責任

供應鏈評鑑與稽核

供應商評鑑

altek

▼華晶科技 2024 年重大主題「品質管理」之管理情形

重大主題	品質管理
對應 GRI 指標	自訂
政策或承諾	秉持「品質優先、交期準確、服務為本」的原則，致力於以合理成本提供高效服務，持續改善流程，提升客戶滿意度
指標及目標	• **短期目標：**藉由 QMS 內外部稽核，確認作業流程與實務執行一致 • **中期目標：**透過教育訓練加強全體同仁的品質意識 • **長期目標：**培養每位員工具備品質思維與責任感，形成組織共識
有效性追蹤機制	• 內部品質稽核，記錄稽核結果並追蹤 • 第三方外部稽核，記錄稽核結果並追蹤
年度行動及措施	• 透過年度第三方 QMS 外部稽核，針對檢驗結果提出問題並擬定改善方案，持續改善品質管理作業

▼華晶科技 2024 年重大主題「供應鏈管理」之管理情形

重大主題	供應鏈管理
對應 GRI 指標	GRI 308-1
政策或承諾	華晶科技致力於與供應鏈合作夥伴建立穩固且長期的策略聯盟，攜手推動供應鏈於環境保護、勞工權益、商業道德、職業安全衛生、風險控管及誠信經營等面向的永續發展，期能共同實現責任供應鏈的治理目標。
指標及目標	• **短期目標：**確保所有合作廠商遵循相關國際法規與規範，落實合規經營。 • **中、長期目標:**強化供應鏈夥伴關係，透過持續協作，全面提升供應鏈的合法性與永續性。持續達成「供應商評鑑達成率」與「環境物質管理達成率」100% 的績效指標。
有效性追蹤機制	• 供應商管理程序 • 環境管理物質規範 • 有害物質限用指令（RoHS, Restriction Of the use of certain Hazardous Substances） • 歐盟化學品註冊、評估、授權及限制法規（REACH, Registration, Evaluation, Authorisation and Restriction of Chemicals）附件 17（REACH annex 17） • 供應商企業社會責任協議
年度行動及措施	• 2024 年已完成 11 家供應商的現場稽核作業，審核達成率為 100%；過程中未發現重大缺失或潛在風險。 • 2024 年整體供應商評鑑達成率達 100%。 • 2024 年環境物質管理項目亦維持 100% 達成率，展現穩健的供應鏈管理績效。

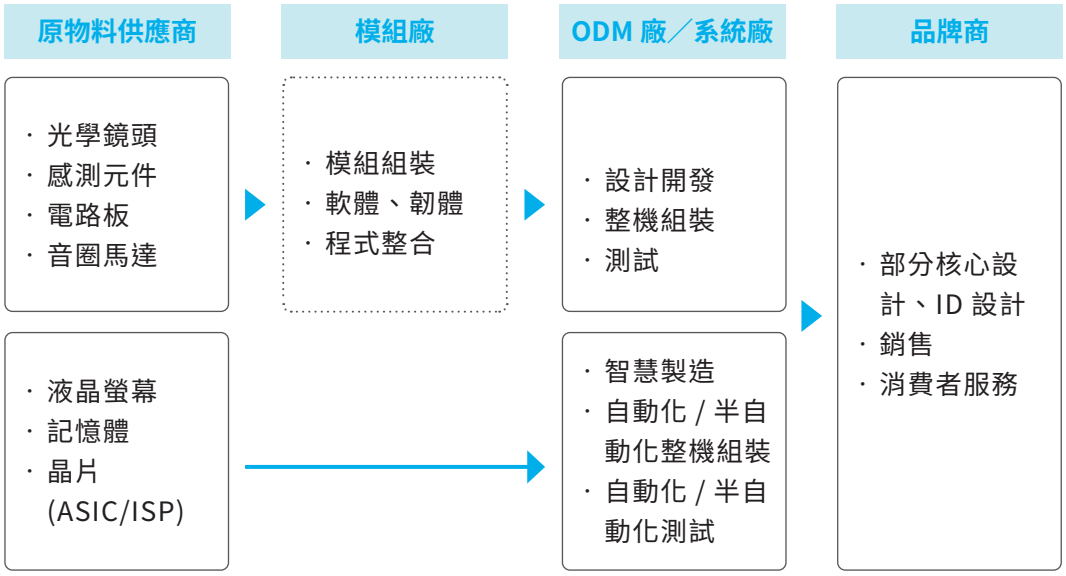
▼華晶科技 2024 年重大主題「綠色產品」之管理情形

重大主題	綠色產品
對應 GRI 指標	自訂
政策或承諾	致力於產品全生命週期的環境友善設計，嚴格禁止使用有害物質，並持續研發節能高效產品，以降低對環境的潛在衝擊。
指標及目標	• **短期目標：**確保所有產品符合環保法規及國際公約（如 REACH、RoHS 等） • **中期目標：**持續減少製程廢棄物、杜絕使用環境有害物質 • **長期目標：**積極對外溝通環境有害物質管理理念，並精進管理作法
有效性追蹤機制	• 內部 IQAS601 WCS 環境物質管理（REACH、RoHS、GP）規範 • HSF 無有害物質政策
年度行動及措施	• 截至 2024 年，華晶科技的產品均符合健康和安全法規，及自願性規約的要求 • 華晶推出 AI 低功耗晶片「altek SUNNY M1」和 3D 傳感深度晶片。在待機時低於 100 uW，辨識時的功耗約為 150 mW，且最低可達 10 mW，非常節能

永續價值鏈

隨著科技持續進展，數位影像產品的應用場景日益多元。現今大眾可透過數位相機、智慧型手機、平板電腦、穿戴式裝置等各類終端設備，進行影像的拍攝、儲存與分享。其中，智慧型手機因其便利性與功能性，已成為最普及的數位影像工具之一。隨著鏡頭模組持續升級，拍攝效能不斷提升，人工智慧技術亦日漸整合至影像應用之中，成為推動產業轉型升級的重要動能。

數位影像產業涵蓋完整的供應鏈體系。上游廠商專注於光學鏡頭、影像感測器與影像處理器等核心零組件之研發與製造；中游則涵蓋影像裝置、處理軟體與相關硬體之開發與生產；下游則由通路商與服務提供者構成，負責產品銷售及後續應用服務。三大環節環環相扣，形成高度協同的產業鏈，攜手促進數位影像技術的創新與進步。截至 2024 年，我們與供應鏈上下游廠商及客戶的商業關係保持穩定，未有重大變動。



採購政策

針對 ODM (Original Design Manufacturer，原廠委託設計代工) 模式，其作業流程大致可分為數個階段。初期由研發部門釐清客戶需求與技術規格，並確認是否須依據指定之供應商名單執行後續作業。隨後，研發單位將評估潛在供應商之研發進度與資源配置是否可支援客戶專案，同時審視其產能與設備能力是否達標。經篩選後，列出具競爭力的候選供應商名單。

最終，由產品管理部門 (PM) 召集高階管理層、採購及研發等相關單位，共同召開供應商評選會議，確認最符合專案需求之合作夥伴。透過此流程，不僅有助於確保產品品質與客戶規格相符，亦提升整體製造效率與企業競爭力。

供應鏈管理政策

華晶科技與供應鏈夥伴建立長期且穩健的合作關係，共同推動環境保護、勞工權益、道德規範、職業安全與風險管理等多面向的永續發展。

華晶科技依據《供應商管理程序》及《環境管理物質規範》，要求所有合作夥伴遵循相關國際法規，並取得 RoHS 及 REACH 法規附件 17 限制清單等環保與衛生標準認證。此外，供應商亦須遵守《供應商企業社會責任協議》，確保整體供應鏈之合法合規與永續經營。

華晶科技在 2024 年進行 11 家供應商的現場審核，實際完成 11 家供應商的現場審核，達成率為 100%。經審核後，未發現任何重大缺失或潛在風險。若審核過程中發現如製程操作數據未設定上／下限、成品退貨管制未明確等問題，供應商須於三個月內提交矯正與改善對策，並經本公司確認其執行成效。

永續採購

華晶科技在重要營運據點（包含本報告書提及的營運邊界）中，優先採用在地採購，以減少長途運輸的碳排放，並支持在地商業發展。2024 年度在地採購占預算中的支出比例就達到 65.15% 以上。

▼華晶科技近 3 年在地採購比例（單位：新臺幣仟元）

年度	2022 年	2023 年	2024 年
臺灣在地採購金額	114,208	44,016	20,310
非臺灣地區在地採購金額	3,264,978	3,687,397	1,273,672
在地採購總金額	3,379,186	3,731,413	1,293,982
臺灣採購總金額	484,709	665,881	142,968
非臺灣地區採購總金額	5,980,321	5,785,156	1,843,193
採購總金額	6,465,030	6,451,037	1,986,161
臺灣在地採購比例	23.56%	6.61%	14.21%
非臺灣地區在地採購比例	54.59%	63.74%	69.10%
在地採購總比例	52.27%	57.84%	65.15%

註：在地之定義將臺灣跟非臺灣營運據點分別計算。

產品責任

品質管理政策

- 品質優先
- 交期準確
- 服務為本

為確保產品對使用者健康及環境安全無虞，華晶科技嚴格控管有害物質，全面禁止使用對人體與環境有害的成分，並確保所有產品皆符合相關法規及國際公約規範。我們遵循內部 IQAS601 WCS 環境物質管理（REACH、RoHS、GP）規範進行管理，符合 HSF 無有害物質政策，以系統化方式降低製程廢棄物與避免使用有害物質。

我們也積極推廣環境有害物質管理理念，並持續精進相關管理機制。截至 2024 年，華晶科技全數產品已達成 100% 符合健康與安全相關法規及自願性規範，產品安全性持續獲得保障。

在產品可靠度方面，華晶科技依據客戶需求調整品質標準，確保產品符合各項測試與規範要求。例如車用產品須通過高標準的震動、熱衝擊耐久性與抗腐蝕測試。我們將持續依循客戶要求，強化產品品質與穩定性。2024 年，產品符合下列國際規範與認證要求，作為品質保障的具體成果：

- REACH 235 項高度關注物質（SVHC）
- RoHS
- CMRT
- IATF 16949

在供應鏈管理方面，公司要求供應商提供環境物質相關文件，以確保其零組件符合國際法規。我們依據內部程序文號 IQAS601 和 GP 規範，層層審核供應商提交的資料。審查確認後，會由採購單位提交給 QS 和 DCC 進行確認和 PLM 系統簽核管理。為加強資料正確性，我們亦委託第三方機構（如 SGS）進行檢驗與覆核，確保最終產品符合法規對健康與環境的要求。

品質改善流程

華晶科技依循 ISO 9000 條文進行品質管理，並透過內部 PGAP003 績效管理與持續改善程序推動品質改善措施。我們亦定期檢視與改善生產流程，針對關鍵環節設立專案，進行持續性的改善與監控，確保品質管理機制有效落實並與時俱進。

▲「亞馬遜專案改善規劃」實驗室運轉的實際畫面。

供應商風險評估

為強化供應鏈韌性並提升整體品質，華晶科技於導入新供應商時，執行廠商評鑑作業，並要求 CSR 評審報告評分，且要求供應商《供應商企業社會責任準則》。我們全面要求供應商及分包商遵循經營所在地之勞工、職業安全衛生與環境保護相關法規，並符合國際標準規範，嚴禁使用童工、強迫或囚禁勞動，確保提供安全衛生的工作與生活條件，尊重員工自由與基本權益。

在勞資關係方面，華晶科技重視員工的結社自由與集體協商權，致力於建立平等、公平的職場環境，並嚴格禁止任何形式的歧視行為，尊重員工的基本人權，並禁止任何形式的侮辱人格行為。我們亦合理規劃生產與作業時程，保障員工工時與休息權益，提供適當薪資與福利，以維護其基本生活需求。

此外，華晶科技於採購合約及條款中明定供應商須遵循相關規範，包括產品需符合 RoHS、REACH、衝突礦產規範與高關注物質調查等要求，藉此強化對供應商產品、零組件、公司治理及人權保障等面向之管控，確保其符合本公司 ESG 永續經營原則。針對未達標準之供應商，我們提供必要協助與改善指導，促進其落實健康安全、人權保護與社會責任實踐。倘若發現嚴重違規情事，本公司得依法主張終止或解除契約，以共同推動供應鏈企業社會責任之持續提升。

▼華晶科技 2024 年供應商風險評估

環境風險	• **100% 原料供應商通過環境風險鑑別** 為降低環境風險，華晶科技對所有量產用料件執行承認作業，要求原料供應商提交符合 RoHS、REACH、高關注物質、危險物質、美國 TSCA、CHINA VOC 調查表及環境物質管理允許濃度一覽表等相關文件。所有資料需經內部審核通過後，方能核准該料件為正式量產用料。此作業確保供應原材料對環境無實際或潛在重大負面影響，並建議供應商取得 ISO 14001 環境管理系統認證，以強化環境風險控管。 • **100% 非原料供應商管控產品是否含有害物質** 為確保所供應之產品或零組件不會對人類健康及環境造成負面影響，華晶科技要求非原料供應商進行零件承認作業，並提交高關注物質、危險物質、美國 TSCA 、CHINA VOC 調查表，及環境物質管理允許濃度一覽表等相關資料。這些資料需包括產品附件、包裝材料以及其他與產品交付相關之附件。透過這些作業與資料，供應商可向華晶科技承諾其供應之產品或零組件對人類健康及環境不會造成負面影響。
社會風險	針對涉及生產之料件、組件與模具等供應廠商，華晶科技明訂產品須符合品質、安全與環保要求。新合作供應商須簽署採購合約，確保整體採購流程公正、公平、無歧視，並承諾遵循相關環保與職業安全衛生法規，及本公司企業社會責任準則。
治理風險	• 在營運治理面，《公司採購合約》第 21 條明確揭示供應商應遵守之誠信守則，並於公司官網設立供應商聯繫及檢舉專區，維護雙方權益。公司亦建立定期供應商評核制度，每季就交貨品質（占比 50%）、交期（30%）及配合度（20%）進行評分，彙整為供應商覆核表，作為未來訂單分配與合作評估依據。 • 對於直接材料供應商，公司每年 12 月至次年 1 月間，安排生產基地之品保、工程等部門進行聯合評估；其餘供應商則採不定期方式進行評鑑。若交易過程出現重大異常並損害公司權益，採購單位得報請主管核准後，取消其合格供應商資格。

供應鏈評鑑與稽核

供應商評鑑

為確保新供應商所提供之料件、組件及模具符合本公司需求，採購部門將針對與生產相關之供應商蒐集其基本資料，並安排工程、研發與品保人員共同進行評鑑作業。新供應商須通過該項評鑑後，方可納入合格供應商名單。

若新供應商符合下列任一情況，則可免除實地評鑑程序，惟仍須完成書面稽核作業：

1. 集團內可免合格評鑑。
2. 國際知名廠商。
3. 獨家代理商。
4. 屬提供服務性質者，如貿易商、實驗室或顧問公司等。
5. 提供生產用耗材、副料、Mock-up 服務或快洗服務者。
6. 其他特殊原因但經管理代表特准者。
7. 客戶指定之供應商或提供客供料者。

評鑑作業開始前，評鑑小組將先行會議，針對新供應商背景進行介紹說明。隨後，評鑑人員將依據評鑑表與供應商稽核表進行現場評估並填寫分數，綜合評分結果以決定其是否具備合格資格。

華晶科技對已往來供應商的評核方式：廠商 IQC 退貨批數、線上組裝不良數量、超額運費發生次數、交貨延遲、重大品質議題等 5 項，其比重及評分方式，依照供應商評核表進行；並對供應商評核總表進行複評（每季由採購部／品保部／製造部共同匯總退貨批數、線上組裝不良數量、交貨延遲、重大品質議題等 4 項分數合計完成，再經各部門主管核准）

對於現有供應商，華晶科技採定期評核制度，評估指標涵蓋五項：來料檢驗（IQC）退貨批數、線上組裝不良數量、超額運費發生次數、交貨延遲與重大品質議題。評分標準依「供應商評核表」進行，並由採購、品保與製造部門每季共同彙整退貨、不良、延遲與重大品質議題等四項評分，完成「供應商評核總表」，經各部門主管審核後確認。（註：凡超出原約定條件所產生之運費，均視為超額運費，雖列入評核項目，惟不列入計分。）

針對評核結果，將依累積四季評分及評等進行供應商檢討與後續處置，並依據評核表所列標準執行管理措施。若為客戶指定之供應商，則將評核結果提供客戶參考以利其後續處理。2024 年度共完成 11 家新供應商之評鑑，合格率達 100%。對於評鑑不合格者，將暫停交易，直至其通過複評後方可恢復合作。

▼ 華晶科技近 3 年新供應商實地評鑑結果

廠商	級別	2022 年	2023 年	2024 年
供應商	A 級	-	-	-
	B 級	8	2	3
	C 級	3	3	5
	D 級	1	2	3

註：D 級為有條件合格將持續要求改善。

▼華晶科技近 3 年新供應商評鑑執行情況

廠商類別		供應商		
評鑑方式		2022 年	2023 年	2024 年
實地評鑑	預計實地評鑑家數	23	7	11
	實際完成評鑑家數	12	7	11
	達成率	52%	100%	100%
書面評鑑	預計書面評鑑家數	5	1	0
	實際完成評鑑家數	5	1	0
	達成率	100%	100%	100%

註：
1. 評核標準及比重為：交貨品質（50%）、交期（30%）、配合度（20%）。
2. 2024 年預計評鑑總家數為 11 家；2024 年新合作供應商 11 家。

▼ 華晶科技近 3 年交易供應商覆核表

年度	2022	2023	2024
總家數	128	233	190
90 分 (含) 以上	116	209	181
89~80 分	12	19	7
79~70 分	0	5	1
69~60 分	0	0	1
60 分以下	0	0	0

註：90 分（含）以上的供應商次年免評一次年度，70 分（含）以上為合格供應商，69 ~ 60 分的供應商需次月底重新一次評鑑，低於 60 分考慮除名。

4 環境保護

altek

氣候相關財務揭露

氣候相關風險與機會
對財務的影響

能源管理

溫室氣體排放

更節能的產品和服務

水資源管理

取水量
排水量
耗水量

廢棄物管理

分類與回收

環境綠化

廠區綠化
回饋社區

▼華晶科技 2024 年重大主題「氣候變遷因應」之管理情形

重大主題	氣候變遷因應
對應 GRI 指標	GRI 201-2
政策或承諾	持續關注國際間氣候變遷趨勢、重視溫室氣體減量、持續透過能源使用管理及設備效率提升等節能改善措施，以發揮最大能源使用率，來達到「溫室氣體減量」之目的。同時，為降低氣候變遷造成可能之衝擊，並持續推動溫室氣體盤查及減量，推動各項節能減碳措施。
指標及目標	• **短期目標：**每年訂定節水、節電目標，定期追蹤目標達成度，積極因應氣候變遷的相關風險 • **中期目標：**訂定溫室氣體盤查計畫，預計於 114 年第四季完成訂定設置專（兼）職單位、人員人數及其職掌範圍辦法，並設置內部查證單位 • **長期目標：**完成華晶科技及其子公司溫室氣體盤查及查證
有效性追蹤機制	• 定期追蹤溫室氣體盤查執行進度並提報董事會控管
年度行動及措施	• 訂定溫室氣體盤查計畫 • 2025 年完成集團溫室氣體盤查 • 子公司榮晶醫療於 2025 年承諾 SBTi

氣候相關財務揭露

近年因氣候變遷造成的災害頻仍，華晶科技為提前因應氣候災害，與預防相關財務損失，參考由國際金融穩定委員會（FSB）在 2015 年成立的氣候相關財務揭露（TCFD）小組所擬定的氣候相關財務揭露建議，自願性揭露本公司於氣候相關風險侵襲時，所擬定之因應政策與預防作為，並適當揭露其所造成之財務影響，並在經過妥善氣候調適與災害復原後，找出確保獲利的機會，增強本公司氣候韌性，以因應隨之而來的氣候災害。

▼氣候相關財務揭露核心要素

核心要素	行動方案
治理	華晶科技召集永續推動小組成員，定期討論各項議題，探討其對組織內、外的潛在影響，包括氣候變遷風險的鑑別、評估及應對氣候衝擊。在匯總各部門的政策和年度績效後，記載於永續報告書中。針對風險可能帶來的危害，提出改善建議和措施，以調整和減緩氣候財務風險，並尋找相應的氣候財務機會。
策略	華晶科技將氣候變遷可能帶來的潛在衝擊納入整體營運考量，預估風險發生機率與影響程度，並制定風險應變與緩解措施計畫，依據業務類型及風險策略、財務規畫狀況辨識出實體、轉型風險及機會，並藉由情境模擬未來可能的氣候財務影響，擬定風險應變與緩解措施計畫，及危機處理機制，包含積極推動綠能環保政策。為了因應全球氣候變遷與溫室效應對環境的影響，除了訂定節能減碳措施、推廣辦公室及公共區域節能管理、廢棄物減量，並依據政府法令要求，確實做到節能減碳。

核心要素	行動方案
風險管理	為了鑑別和評估氣候變遷風險，以了解具體的潛在財務影響，作為政策制定和目標的基礎，並持續監控。2024 年度華晶科技依據 RCP 2.6 與 RCP 8.5 氣候情境，評估於 2°C ~4°C 可能發生的氣候災害影響， 再依據「臺灣氣候變遷推估資訊與調適知識平台」與「3D 災害潛勢地圖」等公開氣候模型／圖表網站，模擬氣候情境為 RCP2.6 與 RCP 8.5 情況下，推估 2050 年最大日降雨量增加幅度可能超過 24 小時降雨 200 毫米之豪雨致災標準，但經查詢 3D 災害潛勢地圖，無發現有淹水發生可能，因此雖無立即性洪災淹水風險，但仍有颱風等天災造成短暫供應鏈中斷、人員缺勤可能。 ▼華晶科技日最大雨量淹水潛勢地圖 華晶科技總部 （資料來源：3D 災害潛勢地圖） 臺灣臺北
指標與目標	為減少氣候變遷造成的風險影響，達成減碳節能目標，使用指標管理氣候變遷相關之風險與機會： 華晶科技主要耗能來自於外購電力，無製程所需用電、直接排放源（範疇一），2024 年節電目標為 1%（以前一年度為基準年）。 另外其他能／資源主要節約措施如下： • **用電：**照明設備選用省電環保標章產品，無人開會之會議室關閉空調及照明；午休時，辦公室及公共區域僅留必要照明，此外華晶科技更換部分燈具為感應式照明，預估每月可節能 24 度。2024 年度年用電度數節約目標為 0.02%。 • **水資源：**宣導節約用水，節制公廁洗手檯出水量，設備老舊汰換優先選用具有「省水標章」的水龍頭及馬桶，每個月約可節省 1,760 公升。2024 年度年用水度數節約目標為 0.05%。 • **廢棄物：**宣導廢棄物減量政策，公文及紙張使用，盡量採雙面列印或反面重複利用。影印用紙使用的品牌具有紙漿綠色標章，2024 年度減廢目標為 8.3%。 • **溫室氣體：**2024 年溫室氣體排放量分為範疇一 21.9706 公噸 CO_2e、範疇二 1242.872 公噸 CO_2e。

氣候相關風險與機會對財務的影響

華晶科技在檢視風險後，分析出氣候變遷對本公司財務狀況的影響，並執行年度調適因應作為，分別為「氣候相關風險及財務影響」、「氣候相關機會及財務影響」揭露如下：

▼氣候相關風險及財務影響

類型	氣候相關風險	影響期間	風險內容說明	潛在財務影響	調適與因應作為
轉型風險	政策和法規				
	當地法規	中期	• 臺灣《氣候變遷因應法》	• 減碳成本增加 • 可能產生罰款	• 相關責任部門隨時檢視最新法規對於公司的影響。
	電力缺乏	長期	• 因氣候變遷導致電力及能源吃緊，公司需預備備援電力 • 榮晶醫療曾面臨一次中國昆山加工出口區於夏季半天左右斷電，除生產區外其餘以不開電因應，其斷電半天由柴油來供電	• 設置發電機，但也讓營運成本上升，建置費用為新臺幣 150 萬元，每年需花費新臺幣 3.5 萬元維護及購買柴油	• 購置及維護發電機
實體風險	立即性				
	颱風、洪水等極端天氣事件	短期	• 2020 年美國地區暴風雪，造成石油相關原物料（連接器生產商 Molex）一度停產，造成客人指定的零部件短缺 • 颱風增加，菲律賓作為生產地，及原物料生產商 Logistic 會有運輸風險（尚未發生）	• 產能受影響，增加成本	• 華晶科技與主要原料供應廠商均維持良好業務關係，以有效掌握貨源、縮短交期、提高進料品質及降低風險，且與各主要供應商協議建立安全庫存，依市場供需檢討價格，以達品質、交期，及成本之最佳組合 • 與客戶共同追供應商產能
	長期性				
	降雨（水）模式變化	中期	• 颱風或水災造成員工通勤受阻 • 造成工廠停工	• 事先購水增加製造成本 • 購買沙包、抽水機等機具	• 相關部門加強防災管理，就工作事項採取必要之防颱防水措施
	年均溫上升	長期	• 儀器設備壽命減少 • 冷氣需更高製冷強度	• 增加設備採購支出新臺幣 600 萬元 • 電費增加	• 產品設計本身就考量溫度的影響， 主動因應及適應溫度

▼氣候相關機會及財務影響

類型	氣候相關機會	潛在財務影響	因應作為
資源效率	• 紙張、廢棄物回收再利用 • 轉用更高效率的電器設備 • 減少耗水量 • 循環經濟 • 綠建築 • 節能產品的法律和標準	• 減低耗材購買金額 • 降低用電量與碳排放 • 降低用水成本 • 循環經濟讓產品更有永續賣點 • 購買節能電器補助 • 生產節能產品補助	• 推行節能減碳措施
能源來源	• 低碳能源使用 • 自產低碳能源、可再生能源項目 • 採用節能措施 • 能源替代／多元化	• 減低碳排放，節省減碳成本 • 使用自產綠電，多餘電力可外售 • 節能減少營運成本支出 • 使用多元能源，強化能源供給韌性	• 透過資源效率的提升，不僅對節能貢獻良多，亦會造成能源與資源使用行為的轉變，成為低碳轉型的助力
綠色市場	• 設計拋棄式內視鏡滿足 RoSH、Reach 環保要求，符合循環經濟需求	• 因應綠色市場需求，擴充產品多元性，並提升營收	• 產品在設計時便將回收面向納入考量，方便由客戶選用及回收包材

能源管理

華晶科技使用的能源主要為外購電力（占總使用能源 98%）及液化石油氣與柴油（占總使用能源 2%）；2024 年能源消耗總量為 10,260,046 百萬焦耳。此外，華晶科技在節能策略上也有所建樹，目前將部分照明設備更換成感應式燈具，使能源的使用更具效率，預估每月可節能 24 度；並將需汰換的用水設備更換成具節水標章的型號，每個月的節水 1,760 公升。本年度產線面積改善，精簡 64%，並將空調系統水處理簽約維護，提高冷卻水效率。

▼ 華晶科技組織內部能源（範疇一＋範疇二）使用情形（能源單位：百萬焦耳 MJ；營業額單位：仟元）

能源類型		2022 年	2023 年	2024 年
非再生能源	外購電力	11,208,132	9,218,199	9,960,696
	液化石油氣	208,305	208,305	286,820
	柴油	7,032	-	12,530
	總量	11,423,469	9,426,504	10,260,046
再生能源	無	0	0	0
能源消耗總量		11,423,469	9,426,504	10,260,046
營業額		14,028,161	9,099,248	7,195,586
能源密集度		0.814	1.0359	1.426

註：1. 能源轉換係數的來源為環境部公告之溫室氣體排放係數管理表 6.0.4 版。
2. 能源密集度計算公式：能源消耗量／年度總營收，基準年為 2020 年，能源密集度為 1.839%。

溫室氣體排放

華晶科技 2022 年 7 月成立「永續發展推動小組」，隨著全球對於環境、社會和公司治理（ESG）的關注日益增加，華晶科技也積極響應這一趨勢。我們規劃在 2024 年第四季響應海外子公司的碳排放盤查數據。華晶科技透過精進製程管理實現能源節能目標，包括導入產品良率監控和溫度監測系統，在確保產品品質的同時有效防止硒氧化，並顯著降低氮氣使用量。針對耗電量較大的 SMT 設備，公司建立了完善的保養制度，並針對 250-270 度高溫製程進行改善，同時制定了重點耗能項目的節能規劃，展現了企業在永續營運方面的具體作為。

▼ 華晶科技近 3 年溫室氣體排放量及溫室氣體排放密集度（單位：公噸 CO_2e；佰萬元）

總排放量	2022 年	2023 年	2024 年
範疇一	24.507	23.839	21.9706
範疇二	1398.905	1267.502	1242.872
總溫室氣體排放量	1423.412	1291.341	1264.843
營業額（佰萬）	14028.161	9099.248	7195.586
溫室氣體排放密集度（無包含範疇三）	0.101	0.142	0.176

註：
1. 轉換係數的來源為環境部公告之溫室氣體排放係數管理表 6.0.4 版。
2. 彙整溫室氣體量之方法為營運控制法。
3. 各類溫室氣體之全球暖化潛勢（GWP）係選用 IPCC 第六次評估報告之估值。
4. 2022 年電力排碳係數為 0.495 公斤 CO_2e ／度；2023 年電力排碳係數為 0.494 公斤 CO_2e ／度；2024 年電力排碳係數為 0.474 公斤 CO_2e ／度。
5. 碳排強度計算公式：溫室氣體排放總量（公噸 CO_2e）／營業額。

更節能的產品和服務

華晶科技擁有全球領先的 ISP 成像解決方案，並研發生產 AI 人工智慧低功耗晶片和 3D 傳感深度晶片。本公司推出的「altek SUNNY M1」人工智慧晶片獲得全球領先的個人電腦製造和高端網路設備製造廠商的合作，提供頂級的 AI 成像解決方案。SUNNY M1 晶片具有多項特點，包括改善 AI 運算硬體引擎和專用的圖像信號處理，無需外部 DRAM、低功耗，及工業級可靠性，它特別適用於低功耗、離線計算的終端設備。該晶片的輸入解析度最大可達 16MP Bayer／Mono，搭配 ISP 與 NNE（神經網路引擎），運算能力可達 0.5TOPS。盡管運算能力強大，但功耗卻非常低，在待機時低於 100 uW，辨識時的功耗約為 150 mW，且最低可達 10mW，非常節能。

「altek SUNNY M1」晶片在人工智慧設備端結合 5 個主要應用，包括智慧車系統、機器人、智慧手機、個人電腦和安全攝影機。為客戶提供快速部署的強大 AI 邊緣運算能力和卓越的低功耗表現，同時提供客製化的 AI 成像解決方案。

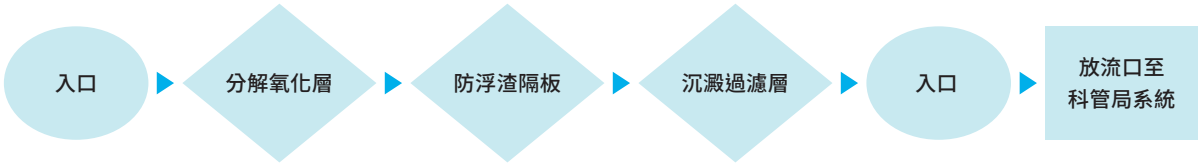
另外，華晶科技一直致力於推動環保和節能的發展，並將之融入到產品和服務中。在產品包材方面，將傳統的包裝泡棉替換為可回收的包裝紙盒。這項措施不僅大幅減少工廠的包裝廢棄物，還有助減少對塑料資源的需求，進一步減少對環境的負擔。

水資源管理

華晶科技總部位處新竹科學園區，水資源管理向來是竹科重要的環境議題之一，其園區的供水來源皆為台灣自來水公司及水庫，根據世界資源研究所的「渡槽水風險地圖集」，顯示臺灣全區為 Low-Medium（1-2），各地水源並無因取水而受到影響，唯竹科近年因有限水情形，我們積極配合竹科管理局之持續推動節水與水回收再利用輔導，為提升科學園區廠商水資源使用效率，以減少承受水體之衝擊。

因此在經評估之後，華晶科技雖屬非用水密集產業，仍依循竹科管理局依園區廠商之產業別、用水量、用水特性等訂定用水回收率之目標。且本公司因珍惜水資源，並期望降低在地用水潛在衝擊，我們所排放之汙水經由一系列淨化流程，確保營運過程產生的汙水合乎當地排放標準。2024 年無發生放流水未符合排放限值的事件，或環境汙染事件。本年度華晶科技修復澆灌灑水設備，檢查並修繕漏水點。

▼營運汙水之淨化流程



取水量

▼華晶科技近 3 年所有地區總取水量（單位：百萬公升）

取水來源	2022 年	2023 年	2024 年
第三方的水（自來水）	23.465	24.220	25.012
地表水	-	-	-
地下水	-	-	-
海水	-	-	-
產出水	-	-	-
總取水量	23.465	24.220	25.012

註： 淡水為水的總溶解固體（TDS）含量等於或小於 1,000 mg／L。
其他的水為水的總溶解固體（TDS）含量大於 1,000 mg／L。

排水量

▼華晶科技近 3 年所有地區總排水量（單位：百萬公升）

排水水體		2022 年	2023 年	2024 年
依終點劃分排水量	地表水	-	0	0
	地下水	-	0	0
	海水	-	0	0
	第三方的水	8.2	8.46	8.736
總排水量		8.2	8.46	8.736

耗水量

▼華晶科技近 3 年所有地區總耗水量（單位：百萬公升）

年度	年度耗水量
2022 年	15.265
2023 年	15.76
2024 年	16.276

註：耗水量＝總取水量－總排水量。

廢棄物管理

華晶科技一直致力於實行生活垃圾分類及資源回收政策，進一步貢獻社會環保事業。本公司係主要提供客戶影像解決方案，並無重大廢料及汙染物產生問題，且有關產品皆遵循相關環保法令規章辦理各項作業，除通過各項 ISO 認證外，並身為客戶的 Green partner。除了在公司內部制定《廢棄物管理辦法》和遵守環境部《廢棄物清理法》之外，我們還進一步委託合法廠商來進行清運及處理，以確保所有一般生活垃圾及列管事業廢棄物均得到妥善處理。

對於列管事業廢棄物，包括廢棄的電子零組件和混合五金廢料，本公司在處理過程中也嚴格遵守環保機關的相關規定。我們不僅在實體上進行處理，同時也在網上進行申報，確保所有的程序都透明合法。我們相信透過這些努力，可以為創建更加綠色、永續的環境作出貢獻，為未來的世代留下更美好的地球。

為致力提升各項資源之利用，華晶科技使用 SAP ERP 系統及電子簽核系統，以電子化的方式減少紙張列印，以愛護地球資源。經華晶科技內部統計 2024 年度減少紙張消耗的成果，A4 影印紙採購 22 萬張，相較 2023 年採購的 29 萬張，減少約 7 萬張。

另外，華晶科技一直以來都將環保意識融入到企業文化中。除了致力於開發更節能的產品和服務外，我們也積極參與各項環保行動，並在日常生活中實踐節能減碳。過去的一年中，我們委請廠商回收 9 桶的防疫用酒精桶。透過這些回收舉措，我們不僅成功減少廢棄物對環境的影響，還有效地促進資源的循環利用，最大限度地減少對自然資源的消耗，共同創建一個更美好、更綠色的世界。

▼華晶科技 2024 年按組成成分進行分類的廢棄物（單位：公噸）

廢棄物組成成分	所有廢棄物總量	廢棄物的處置移轉總量	廢棄物的直接處置總量
D-2527	0	0	0
E-0221	0	0	0
生活垃圾	50	50	50
廢棄物總量	50	50	50

註： 2024 年度事業廢棄物統計期間為 2024 年 1 月 1 日～ 2024 年 12 月 31 日，與生活垃圾統計期間不同，因生活垃圾每周清運，但事業廢棄物數量不多，需累積到一定數量才清運，因此非固定統計期間。

▼華晶科技 2024 年按組成成分進行分類的廢棄物（單位：公噸）

年度				2022 年	2023 年	2024 年
分類	主要廢棄物種類	處理場址	處理方式	產出量	產出量	產出量
有害事業廢棄物	E-0221	離場	其他處置作業	0.038	0	0
一般事業廢棄物	生活垃圾	離場	焚化	24	46.2	50
廢棄物總量	D-2527	離場	其他處置作業	1.082	0	0
廢棄物總量				25.12	46.2	50

註： 1. 處理場址：現場（廠內自行處理）、離場（委外處理）。
2. 處理方式：再使用（再使用於原本相同的用途）、再生利用（經再處理過程製成新物料）、焚化（含能源回收）、焚化（不含能源回收）、掩埋、其他。
3. 有害事業廢棄物及一般事業廢棄物之認定方式是依據我國《廢棄物清理法》及《有害事業廢棄物認定標準》認定

環境綠化

近年來，環境保護與永續發展已成為全球關注的重要議題，企業也應盡其所能承擔企業社會責任，積極參與環境保護行動。華晶科技一直以來重視環保議題，積極推動公司的綠色環保政策，也以綠化為主要目標之一，讓員工在綠意盎然的環境下工作，同時亦關心綠地的維護與保育，使得廠區成為一個生態友善的工作環境。

在新竹廠區，辦公區跟公共區擺放小型植栽，廁間也定期更換水耕植物，並與廠區的 1 樓、4 樓和 6 樓設置了綠植景觀區。公共區域除了個人座位區外，都委託專業景觀公司每月進行維護。

華晶科技正門口

華晶科技側門

華晶科技總部位於新竹科學園區力行路，大樓後方緊鄰篤行公園。本公司夏董事長注意到篤行公園缺乏認養，且環境雜亂且長滿雜草，因此與竹科管理局協調，由華晶科技進行認養和照護，已經持續了 10 多年，面積約 0.4 公頃。

華晶科技維護篤行公園的措施包括：

A. 定期修剪草皮

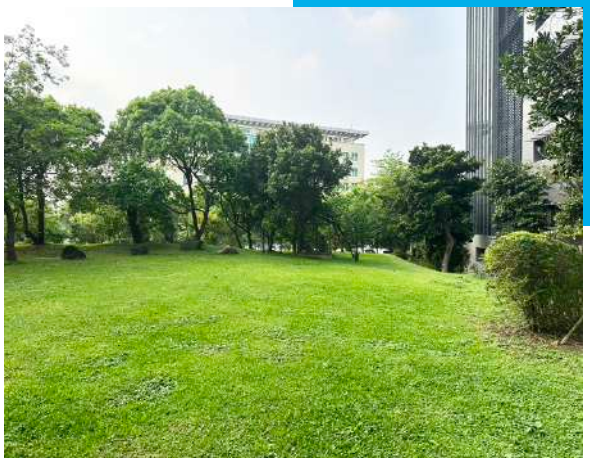
B. 修剪樹木枝條

C. 在部分區域進行植栽，種植約 100 多株杜鵑花苗

D. 在停車場周圍圍起草皮圍籬，以防止車輛停放時破壞草皮

E. 定期清潔和打掃路面

華晶科技一直致力於履行企業社會責任。由於篤行公園就位於公司大樓後方，綠化公園不僅對員工和公司有著極大的好處，還能改善整個社區環境。改善公園環境能夠為員工提供更好的工作環境。華晶科技會繼續承擔綠化環境的責任，繼續進行篤行公園的認養和管理，以確保該區域的美化和保護。



篤行公園停車場一角

篤行公園一角

5 社會共融

altek

企業人力概況

人力分布
人員流動

員工權益與待遇

人權及勞工權益保障
福利措施

人力資源發展

多元培訓管道
績效與職涯發展
社團活動

安心職場環境

職業安全衛生管理系統
職安危害風險控管
職場健康服務

社會關懷共好

公益信託華晶科技慈善基金

▼華晶科技 2024 年重大主題「人權與多元」之管理情形

重大主題	人權與多元
對應 GRI 指標	406
政策或承諾	恪遵國際人權準則，致力於營造尊重人權、具備尊嚴與安全的職場環境，確保所有工作者皆受到公平對待與基本權益的保障。
指標及目標	• **短期目標：**落實公平雇用，杜絕性別、宗教、族群、年齡及家庭狀況等歧視。 • **中期目標：**提供良好工作條件，打造開放、包容、多元共融的工作環境，落實友善職場環境，釋放多元人才潛能。 • **長期目標：**深化與供應商的合作，共同促進勞動權益與人才共融發展，實踐企業社會責任。
有效性追蹤機制	• 員工意見箱
年度行動及措施	• 完善休假制度，推動工作與生活平衡。 • 依職場實務規劃人權與職業安全課程，提升員工人權意識與風險防範能力。

▼華晶科技 2024 年重大主題「人才吸引與留任」之管理情形

重大主題	人才吸引與留任
對應 GRI 指標	401-1、401-2
政策或承諾	秉持「以人為本」理念，推動員工對企業核心價值的認同與實踐，並建構具市場競爭力與員工需求兼顧的薪酬福利制度。透過適才適所的人力資源配置與發展措施，促進員工成長與企業共榮。
指標及目標	• **短期目標：**精進薪酬福利結構，導入符合員工需求的彈性措施（如：假勤制度、補助方案等），提升員工滿意度與留任意願。 • **持續性目標：**建立完善的職涯發展與內部輪調制度，強化人才培育機制，並透過定期檢視福利政策與員工意見，持續營造有吸引力的工作環境。
有效性追蹤機制	• 人才發展訓練計畫
年度行動及措施	• 持續推動多元教育訓練課程，強化專業技能與職涯發展。 • 員工福利社咖啡吧裝修，改善同仁上班環境 • 母性健康保護講座 / 廠醫講座 - 人因工程危害預防

企業人力概況

人力分布

截至 2024 年底，華晶科技員工總數為 242 人，性別分布為男性員工 170 人（70.25%）、女性員工 72 人（29.75%）。本公司致力於打造多元共融的工作環境，積極推動人才組成的多樣性，並保障身心障礙者之就業權益。在招募與晉升過程中，皆秉持公平、公正原則，依據個人專業能力與實際表現進行評估，以促進職場平等，進而提升組織整體競爭力與韌性。

▼ 華晶科技 2024 年各地區聘僱之員工類型

員工分類（單位：人數）		臺灣地區		非臺灣地區		各地區小計		總計
		男性	女性	男性	女性	男性	女性	
依合約	不定期契約員工	161	67	5	1	166	68	234
	定期契約員工	4	2	0	2	4	4	8
各類別小計		165	69	5	3	170	72	242
依工時	全時員工（全職）	161	68	5	1	166	69	235
	部分工時員工（兼職）	4	1	0	2	4	3	7
各類別小計		165	69	5	3	170	72	242

註：1. 全時員工：依照臺灣《勞動基準法》定義，每周工時 40 小時之員工。
2. 部分工時員工：工時未滿每周 40 小時之員工。
3. 非臺灣地區包含亞洲與美洲。

人員流動

新進員工統計

華晶科技 2024 年共聘用 16 位新進員工，以滿足公司持續成長的人才需求。
其中男性員工 6 人、女性員工 10 人，31-50 歲的資深員工占 50.00 % 為最多。

▼華晶科技 2024 年新進員工性別與年齡分布統計）

類別	臺灣				非臺灣				新進員工年齡層小計	
	男性		女性		男性		女性			
	人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比
30 歲以下	0	0.00%	2	12.50%	0	0	0	0.00%	2	12.50%
31-50 歲	2	12.50%	5	31.25%	1	6.25%	0	0.00%	8	50.00%
51 歲以上	2	12.50%	1	6.25%	1	6.25%	2	12.50%	6	37.50%
新進員工性別小計	4	25.00%	8	50.00%	2	12.50%	2	12.50%	16	100.00%

註：1. 統計期間：2024 年 1 月 1 日 ~2024 年 12 月 31 日止。
2. 新進人員比例的計算公式為：該年齡性別新進人員／該年度新進人員總人數。

員工權益與待遇

人權及勞工權益保障

華晶科技遵循《勞動基準法》及相關勞動法規，響應國際人權公約原則，保障員工基本權益與勞動尊嚴。2024 年非擔任主管職務之全時員工薪資平均數為 1,431 仟元，與 2023 年相較增加 8.82 %，薪資中位數為 1,258 仟元，與 2023 年相較增加 2.69%。

我們嚴禁聘用未滿 16 歲之童工，亦不容許任何形式之強迫勞動與不當歧視，透過設置專屬員工信箱（Suggestions@altek.com.tw），建立有效通報與申訴管道，以回應人權及勞動議題。2024 年本公司及其供應鏈未出現童工使用、強迫勞動、歧視或其他重大違反人權之情事。

面對 2024 年全球經濟與地緣政治持續動盪所引發的供應鏈重組與分流壓力，科技產業承受前所未有的挑戰。華晶科技自 2023 年起於馬來西亞設立第三方生產基地，藉由擴展海外產能布局，靈活應對不確定性風險，強化全球市場競爭優勢與營運彈性。華晶科技從招募到晉升過程，均以個人能力與績效為依據，不因種族、性別（生理性別及性別認同）、年齡、性傾向、宗教信仰、政治立場、出生地、身心障礙等因素予以差別對待，積極促進多元共融，強化組織競爭力。

華晶科技在海外營運據點的管理上，亦體現對文化多樣性的尊重，我們於馬來西亞廠區積極營造包容共融的工作環境。廠內設有穆斯林祈禱空間，並於齋戒月期間提供彈性工時安排，以因應宗教習俗之特殊需求。假期制度亦依循當地法規，尊重馬來裔、華裔與印度裔等多元族群之傳統節慶。自 2024 年起，廠區陸續推行馬來文工作規則，並導入中、英、馬對照之勞動合約版本，強化語言溝通的平等性與可近性，進一步深化在地化管理與文化尊重，落實企業於跨國據點的人權保障責任。針對非典型勞工之勞動權益進行保障，在合作之派遣廠商、勞務承攬廠商先行瞭解其勞動法遵情形，以做為是否合作之評估；並在同意於履約期間針對派遣（駐）員工之勞動條件是否合法進行調查、稽核或其他作為。

因應跨文化營運與在地管理需求，華晶科技與關係企業榮晶醫療積極推動在地化措施，除聘任當地高階管理人才外，亦對派駐馬來西亞的臺籍主管提供完整的在地教育與文化培訓，促進組織內部溝通與文化融合。

▼華晶科技勞工權益相關措施

工時	• 正職員工每日正常工作 8 小時、每周 40 小時。 • 如因特殊情形需要加班，每日總工時不得超過 12 小時，每月加班時數上限 46 小時。 • 依《勞動基準法》規定，當日工作超過 8 小時額外給予加班費，且不得強迫要求員工加班。
離退辦法	• 若發生需與員工終止勞雇關係之情事，公司遵守《勞動基準法》第 16 條規定，提前預告終止勞動契約，並給予資遣費及謀職假。
勞資協議	• 本公司及子公司均建立員工定期溝通之機制及管道，不定期舉辦員工溝通會議，溝通管道暢通，並未有勞資爭議之情事。 • 本公司依《勞動基準法》規定，制定工作規則以供勞資雙方遵循，本規則已向竹科管理局核備在案。
重大營運變更	• 對影響員工權益的重大經營變化及應對措施，經勞資會議討論後實施。 • 報告期間，本公司未發生重大營運變動之情事。

▼華晶科技相關風險盡職調查

人權議題與衝擊	年度績效作為
員工	
勞資關係	
勞資協商與申訴	定期舉辦勞資會議，每季討論員工的工作權益及福利事項，並製作會議紀錄以持續追蹤及改善相關問題。此外，我們提供多種管道讓員工可以表達意見，例如：申訴電子信箱。
薪資皆符合法規	嚴格遵守各據點所在地勞動法令，致力打造公正、平等的工作環境，讓員工享有公平的薪資福利。此外，公司透過系統化績效考核制度，考量員工表現、市場水準和未來發展潛力等因素，進行薪資調整，激勵員工工作熱情，留住優秀人才，並持續推動創新發展，提高公司競爭力。
多元平權	
反歧視	在華晶科技，我們秉持機會平等原則，確保在招募、僱用、晉升和管理員工的過程中不會有任何歧視行為。我們一直致力於建立一個開放、多元和包容的工作環境，以激發公司的最大潛力。同時，我們提供教育訓練和相關措施，以防範員工執行職務時受到不法侵害。此外，我們的 EAP 計畫提供專業的心理諮商和生活協助資源等，以照顧員工的身心健康，增加工作滿意度，並強化員工的自尊心。
尊重女性	重視女性員工在職場上的價值，非常重視性別平等，因此除了嚴格遵守相關的勞動法令外，也會考慮女性員工因生理特殊需要，調整服務項目和環境設備，並致力建立真正性別平權的企業文化。另外，實施全面的「母性健康保護計畫」，將懷孕、產後 1 年內或仍在哺乳的女性員工納入保護範圍，以確保她們得到必要的保護和支持。透過以上措施，我們相信能提高員工的工作效率和士氣，同時也吸引更多優秀的女性人才加入我們。
良好工作環境	
提供工作者安全的工作環境與訓練	消防、AED、臨場醫師定期諮詢
員工健康照護	實施優於法令的健康檢查，凡年資 ≧ 1 年之在職員工，每 1 年健檢 1 次。
無強迫勞動	嚴格禁止任何形式的強迫勞動，並確保員工擁有解除勞動契約的自由權利。截至 2024 年，所有營運據點均未發生任何形式的強迫勞動情況。
無僱用童工與非法勞工	嚴格禁止所有營運據點和全球供應商違法聘用童工和非法勞工。我們要求聘用員工時需提供年齡證明，並確保建教合作的學生也符合法律規定。此外，我們也確保各營運據點遵守當地勞工法律要求，以保障勞工權益。
自由結社	尊重員工的自由結社權利，並致力提供自由表達意見的管道和環境。我們鼓勵員工透過多元的勞資協商和申訴管道，如：工會、勞資會議和申訴程序，有效地表達他們的意見和想法。
提供身心障礙者無障礙設施	大樓的無障礙設施包括輪椅專用斜坡道。

福利措施

華晶科技自創立以來，秉持「人性化管理」理念，除遵循《勞動基準法》及《勞工退休金條例》等相關規定外，亦積極營造尊重、關懷與信任的職場文化，持續改善各項福利制度，促進員工福祉與企業永續發展。

員工福利涵蓋多元層面，包括：依法設立之持股信託制度、優於法令規定的年假、病假、產假與彈性休假制度、健全的勞保與健保體系，並提供團體保險及眷屬保障。

華晶科技亦定期安排員工健康檢查，推行彈性上下班制度，並提供婚喪喜慶補助、生日與年節禮金（券）或禮品，照顧員工在生活各階段的實際需求。此外，員工可於特約商店享有專屬優惠，公司也設有膳食服務，由優質廠商進駐，讓員工在工作之餘獲得充分營養補給與休息空間。

▼華晶科技員工福利措施

保險	• 勞保、健保、團保、眷屬團險、住院意外險。
休假	• 優於勞動基準法之休假暨工時制度，包含給薪年假、病假、產假及彈性上下班制度。
員工持股信託	• 員工到職試用期滿後即可參加員工持股信託計畫，依《公司法》及證券主管機關所定之遵行事項等相關規定辦理，參與計畫之同仁從每月薪資中提撥固定金額，同時公司也相對提撥公提金，共同存至專用信託專戶。
退休金制度	• 本公司依據《勞動基準法》及《勞工退休金條例》相關規定，設置「勞工退休準備金監督委員會」，並依法按月提撥勞工退休準備金，以保障員工退休後之經濟安全。 • 目前本公司退休金制度區分為舊制與新制兩種： • 舊制：適用舊制之員工，其退休金依工作年資計算，並以核准退休前一個月之平均工資為基準。若員工因執行職務致心神喪失或身心障礙而須強制退休，則其退休金將依規定加給 20%。 • 新制：自民國 94 年 7 月 1 日起，配合《勞工退休金條例》新制實施，本公司依規定每月提繳其薪資 6% 之金額至勞保局設置之個人退休金專戶。
福利補助	• 提供結婚、生育、生日等禮金、喪葬慰問金，以及免費年度健康檢查，並與多家特約商店合作，提供員工專屬優惠。
年節慰問	• 提供三節禮金、禮品。
文康活動	• 年度旺年會、每月慶生會等活動。
急難救助	• 提供員工急難救助金申請、發放防疫物資。

育嬰留停

華晶科技遵循《性別工作平等法》規範，保障員工申請育嬰留職停薪之權益。任職滿 6 個月之同仁，可於子女 3 歲前申請留停，最長以 2 年為限。留停期間，員工仍可續保原有社會保險，確保基本保障不受影響。

▼ 2024 年育嬰留停人數統計

	男性	女性	合計
2024 年符合育嬰留停申請資格人數[註 1] (a)	11	3	14
2024 年實際申請育嬰留停人數 (b)	0	2	2
育嬰留停申請率 (b/a)	0.00%	66.67%	14.29%
育嬰留停預計於 2024 年復職人數 (c)	0	0	0
2024 年育嬰留停實際復職人數 (d)	0	0	0
育嬰留停復職率 (d/c)	0.00%	0.00%	0.00%
2023 年申請育嬰留停實際復職人數 (e)	1	0	1
2023 年申請育嬰留停復職後持續工作一年人數[註 2] (f)	0	0	0
育嬰留停留任率 (f/e)	0.00%	0.00%	0.00%

註：1. 以過去 3 年（2022-2024）曾申請產假或陪產假之員工數估算。
2. 實際復職日於 2023 年且復職後在職滿 1 年。

人力資源發展

多元培訓管道

華晶科技重視人力資本發展，持續依據組織需求與專業能力要求，規劃多元化培訓方案，兼顧管理與專業職能，協助員工精進知識與技能，發揮潛能，促進職涯成長。

年度培訓計畫係綜整員工績效回饋、主管對部門職能精進之建議，及研發單位策略方向所訂定，聚焦個人發展、職務需求與組織目標三面向，強化訓練的系統性與實用性。

為提升課程品質，華晶科技導入課後滿意度調查機制，作為後續課程精進依據，並鼓勵員工參與外部研習、專業課程與進修，公司提供相應補助，支持同仁持續學習與專業成長。

▼華晶科技教育訓練學程分類

專業技能訓練	• 提升專業技能、技術，並增進工作效率及績效之相關技能訓練
工安衛訓練	• 保障同仁健康及安全，並符合國家安全衛生相關法規要求之工安訓練
品質訓練	• 提升全面品質意識、全員參與品質活動，促進生產最佳品質之產品，以滿足顧客需求
一般性訓練	• 發展從業人員智能以達成公司整體營運目標，包含：個人語文、電腦、潛能激發等課程
新進人員訓練	• 由人力資源處辦理共通性教育訓練課程，包含：公司制度、環境、系統、資安，以協助新人適應環境

▼華晶科技 2024 年員工受訓情形

課程類別	課程名稱	課程時數	參與人次
基礎訓	新人訓練、品質認知、法律觀念與保密制度	1313.5	497
專業別	Altek Gate System Introduction、糖尿病管理產品市場與趨勢、泌尿科內視鏡的新技術發展	354	223
通識別	資訊安全教育	34.5	23
管理別	敏捷管理、績效管理	1656	414
職安法	職安／消防相關課程	122	429
	總計	3480	1586

績效與職涯發展

華晶科技致力於完善員工職涯發展機制，建構明確的升遷與薪酬制度，並定期實施績效考核，作為人力資源管理之重要依據。員工入職滿 3 個月後，每年進行 2 次績效評估，除評量工作成果外，亦涵蓋職涯規劃與進修需求之對話與回饋。

考核結果將作為調薪、晉升、獎酬及職務調整等管理措施之參考，促進組織職能精進與人力資本成長。以晉升為例，依據員工績效表現與年資綜合評估，提出具體貢獻及升遷理由，經主管審核核定後辦理。

社團活動

華晶科技重視員工的工作與生活平衡，鼓勵同仁依個人興趣組織並參與各類社團活動，藉此促進同仁間交流與團隊凝聚力。本公司亦以實際支持社團永續經營，每個社團可依據《社團管理及經費補助辦法》，每季獲得最高新臺幣 3,000 元之補助額度作為社團動經費，深化企業內部的正向文化與歸屬感。2024 年，公司內部共有 8 個社團持續運作，活動主題涵蓋運動、文學等不同面向，參與熱度高、互動頻繁，充分展現員工多元風貌。

▼華晶科技社團一覽表

序號	社團名稱	社團主要活動	序號	社團名稱	社團主要活動
1	乒乓球社	每周 2 次練習 社團內練習比賽 園區聯誼比賽	5	羽球社	羽球教學與練習
2	籃球社	每周進行籃球活動 每季 1 次籃球競賽	6	慢跑社	每周三園區團練 (3.2 公里) 周末不定期團練
3	愛讀社	書報閱讀討論／心得分享 購書 6 折活動	7	桌遊社	每周二玩一至數款桌遊 舉辦桌遊比賽
4	熱門音樂社	每周 1 次團練 每年 1-2 次成果發表會 電吉他／電 bass／爵士鼓 ／電子琴	8	華晶健身社	安排教練指導、健身房訓練

▼華晶科技社團活動花絮

乒乓球社

羽球社

桌遊社

愛讀社

安心職場環境

職業安全衛生管理系統

華晶科技秉持預防為先原則，依據《職業安全衛生法》導入 ISO 45001 職業安全衛生管理系統，系統性落實職安管理，強化風險控管機制，致力於打造安全無虞的工作環境。該管理系統涵蓋公司所屬廠區與辦公場所，適用對象包含本公司內部工作人員與外包人員，實施範圍覆蓋率達100%，有效管理職場相關風險，預防職業災害發生，保障全體人員之健康與安全。

依循相關法規規定，華晶科技訂定《職業安全衛生工作守則》與《職業安全衛生管理計畫》，針對重點職安議題劃分六大管理面向，並以 PDCA（Plan-Do-Check-Act）循環式品質管理，持續執行危害辨識、風險評估與系統改善工作。各部門亦依法設置職業安全衛生單位與管理人員、配置急救與醫療資源，強化災害預防效能。此外，我們定期執行一般性與專案性內部稽核，透過獨立審視與分析，協助管理階層掌握控制機制之運作狀況，發掘潛在風險與改善空間，作為提升職安管理成效與強化內控體系的重要依據。

▼華晶科技 2024 年在職訓練課程辦理與參與情形

廠區	員工人數	非員工人數	小計
新竹辦公室	189	11	200
臺北辦公室	54	9	63
合計	243	20	263

註：1. 表格揭露臺灣地區之工作者人數為報導年度的每月平均人數，涵蓋臺北辦公室及新竹辦公室，總數為263 人。
2. 涵蓋比例計算方式：職安衛系統涵蓋總人數（員工＋非員工人數）／公司工作者總人數。
3. 非員工人數即外包人員，以承攬方式，委請外部廠商提供臨時勞務服務，例如：作業派遣人員、設備修繕、餐飲服務、保全及清潔等服務。

▼華晶科技職安衛管理重點工作

6 大面向 重點工作	措施
職安衛 教育訓練	1. 針對新進同仁及在職員工分別進行新進人員職安訓練與在職員工訓練。 2. 針對職安人員、急救人員或具備職安衛相關證照之專責人員，依據職安法進行該職務之相關教育訓練，包含回／複訓。 3. 針對承攬商及廠內、外包人員（保全／清潔人員），進行執行職務所需之職安訓練。 4. 針對在職同仁定期進行緊急應變消防訓練，訓練內容包含：消防及防災知識概述、消防設備／滅火器操作、逃生動線熟悉、通報及急救等法規規範之作業。本公司 2024 年度防災演練在 5 月和 11 月進行，參與人數分別為 14 人和 16 人。
危害鑑別 風險評估	1. 依照 ISO 45001 文件（職安衛危害鑑別風險評估管理程序書）執行流程、各部門風險評估人員由取得 ISO 45001 稽核員證書或部門人員來執行；且每 3 年 1 次進行風險評估。 2. 針對工作場所各項作業進行清查，依據環境、設備、物料／化學品及危害特性製作清查表。 3. 針對作業清查表內可能造成之職業傷害或職業病，製作危害鑑別風險評估表來進行危害因子進行辨識與評估。
職安衛 內稽檢查	1. 對於同仁反映之職安議題，填寫職安意見表進行職安議題追蹤及缺失改善。 2. 設備新增或變更時，同仁需填寫風險變更申請單，針對變更作業分析可能發生之職安危害。 3. 每年職安內稽人員前往各部門進行查核，並填寫稽核總結表。內部稽核涵蓋公司所有單位、子公司及各項作業控制的設計和實際運作，以確保適當且有效率。根據風險制定稽核計畫，經董事會通過執行，並視需要進行專案稽核或覆核。 4. 2024 年各部門職安稽核項目共 21 項，合格率達 100%。 5. 2024 年度執行職安系統驗證查核，並已於 2025 年 2 月完成系統驗證。
災害事故 應變處理	1. 依據職安系統制定意外事故作業規範，發生意外災害事故時遵循流程通報處理，並針對事件進行分析，調查事故原因並檢討改善事項。 2. 2024 年度意外事故調查 0 件，往年均為交通意外事故，職安人員於同仁在職訓練時，針對該事故類型加強宣導，以預防交通事故之危害。
健康管理 促進活動	1. 每年舉辦年度健康檢查，本公司無特殊危害作業。 2. 公司依據職安法規範聘用臨場醫護，針對年度健檢之問題進行問診或提供醫療建議事項。 3. 依據年度健檢報告進行分析，製作中高齡及高齡者適性工作執行成效統計表，以利臨場醫護進行風險分析與問診。
四大計畫 保護辦法	1. 訂立《母性健康保護作業規範》、《異常工作負荷作業規範》、《人因性危害預防計畫作業規範》、《執行職務遭受不法侵害預防作業規範》等，均依據規範執行。 2. 針對 4 大計畫預防，委託臨場醫生不定期進行教育訓練。 3. 配合年度健檢針對《異常工作負荷作業規範》、《人因性危害預防計畫作業規範》進行問卷調查，後續依調查內容整理高風險名單，列為臨場醫護問診名單追蹤觀察。

職業安全衛生委員會

為保障員工職場安全與健康，華晶科技依據《職業安全衛生管理辦法》設立職業安全衛生委員會，委員共 8 名，包括 1 名職安衛管理人員及 7 名各部門主管、監督與指揮人員。其中勞工代表計 5 名，占比超過三分之一，確保勞工意見充分參與職安衛治理。

職安衛委員會透過 PDCA 循環式品質管理，強化安全衛生管理效能，實踐安全職場目標。委員會每季召開 1 次例行會議，2024 年度主要議題如下：

1. **提出對職業安全衛生政策之建議。**
2. **協調並建議年度管理計畫。**
3. **審議教育訓練、作業環境監測計畫及其成效。**
4. **審議健康管理、職業病預防與健康促進方案。**
5. **審查自動檢查、內部稽核及職災調查報告。**
6. **審議設備、原料等危害預防措施。**
7. **評估現場安全衛生管理績效。**
8. **審議承攬業務安全衛生管理事項。**
9. **其他相關職業安全衛生議題。**
10. **會議前進行委員工作事項訓練宣導。**
11. **防疫措施說明／宣導。**

職安衛教育訓練

為營造健康且安全的職場環境，華晶科技持續辦理職業安全衛生訓練，對象涵蓋新進人員、在職員工及承攬作業人員，確保所有工作者皆具備必要的安全知能與應變能力。新進同仁之職安教育訓練安排於報到當日完成；在職員工則每半年接受 1 次定期訓練，藉由持續教育強化安全意識，降低事故發生風險。2024 年參訓人次達 122 人度，總訓練時數為 429 人時。訓練規劃如下表所示。

▲華晶科技 2024 年
職安通識教育訓練上課情形

▲華晶科技 2024 年度防災演練分別在 5 月（左）和 11 月（右）進行，參與人數分別為 14 人和 16 人；圖左 為滅火器實際操作訓練狀況。

▼華晶集團 2024 年工作者職安衛訓練情形

工作者類別	訓練類別	2024 年度訓練課程	課程時數	參訓人次	參訓總時數
新進員工	一般訓練	新進人員職安訓練	3	67	201
在職員工	一般訓練[註1]	職安在職訓練	3	30	90
		消防訓練	3	30	90
	四大計畫	《母性健康保護作業規範》 《異常工作負荷作業規範》 《人因性危害預防計畫作業規範》 《執行職務遭受不法侵害預防作業規範》	3	49	147
	特定訓練	急救人員訓練 （外訓取證）	24	3	72
勞務承攬商	一般訓練	危害通識[註2]	3	10	30
總計			39	189	630

註：1. 含職安在職訓練及消防訓練，屬通識課程，課程內容包含：急救、CPR、地震、火災、交通安全及用電安全等概述，會後進行逃生、滅火及通報等演練。
2. 危害通識內容包含：環境安全、化學品使用、設備操作等。

職安危害風險控管

華晶科技依據職業災害紀錄進行危害鑑別與風險等級評估，近三年內主要風險類型為交通意外事故，共計發生 5 件。因應此風險，本公司於職業安全訓練中強化相關宣導，特別針對周邊易肇事路段進行說明，以提升員工對潛在交通風險之認知與防範意識。

▼華晶科技危害鑑別、分析及改善措施

危害鑑別	危害分析	風險等級	改善措施
機械危害	• 不安全環境或設施：機械未有安全防護機構 • 夾捲、切割、擦傷、感電等	低	• 配戴、更新護具：機械、化學性 • 教育訓練：機械、化學性、物理性、人因性 • 定期健康檢查：人因性、物理性 • 輪調或暫時變更工作：人因性 • 縮短工時工作：人因性、物理性
化學性危害	• 清潔人員使用清潔劑清潔、噴灑的危害 • 冷卻水塔更換藥劑噴灑的危害	低	
物理性危害	• 重複性作業所產生的危害 • 斜坡走路不慎產生的危害	低	
人因性危害	• 作業姿勢重覆所造成的肌肉骨骼傷病危害 • 搬物品重力或姿勢不對肌肉骨骼傷病危害	低	

承攬商職安衛管理辦法

華晶科技依循 ISO 45001《承包商職業安全衛生管理作業規範》，要求所有承攬廠商於進入廠區施作前，須完成《承攬商施工申請單》填報，並提交《承攬商安全衛生管理切結書》及《安全衛生宣導暨危害因素告知確認書》等相關文件。經由協商會議審查通過後，方可進行施工作業。

施工期間，職業安全衛生人員將不定期實地查核，確認施工團隊是否依規範執行作業。針對高風險作業，採行事前申請與審核許可機制，以強化預防管理，並利於後續之查核、監督與持續改善，確保施工現場安全。

如承攬廠商在執行過程中累計三次以上違反規定，且未配合改善或導致重大職業災害，華晶科技將視情況進行廠商替換。我們透過嚴謹的審查與管控機制，有效提升承攬作業之安全水準與執行品質。

職業事故應變處理

為能即時針對職安事件進行應變措施，及落實後續的檢討作業，華晶科技依 ISO 45001 職業安全衛生管理系統之事故調查與通報作業規範進行處理，通報及處理流程如下，以降低再次發生相同職災事件的風險。

▼華晶科技事故調查流程

事故發生

1. 事故發生單位人員向部門單位主管通報及發送工安異常通報，事故單位主管須於發生日 3 日內填寫「意外事故報告表」並通報至安衛室，必要時可先以電話或口頭通知。除必要之急救、搶救外，非經司法機關或勞動檢查機構許可，不得移動或破壞現場，必須保持現場完整性。
2. 由安衛室判定是否為重大職災，如為重大職災則需於 8 小時內通報至當地勞動檢查機構。
3. 人員或承攬人於工作中受傷，其現場主管或承攬人之主管應給予傷者必要之協助。
4. 單位主管除進行通報外應同時進行人員及必要之搶救，但需維持事故現場之完整性，以供相關調查人員進行取證作業。
5. 依據《職業安全衛生法》第 18 條，保障工作者應有之退避權，並於新進員工教育訓練時加強宣導相關權利，確保任何情況下，均以人身健康、安全為第一優先。

原因追查

1. 執行事故調查時，事故調查報告內容應含人、事、時、地、物之相關事項。
2. 一般職災由安衛室、事故單位之部門主管召集當事人及相關人員一同進行調查，但視需要可要求其它單位，如承攬人或工程人員協助調查。
3. 重大職災由安衛室召集相關人員與勞資會議勞工代表（事故發生部門）組成調查小組進行調查。
4. 由安衛室成立之調查小組，小組成員需包括事故單位主管、安全衛生管理人員，及安全衛生業務主管等。
5. 由部門單位主管填寫之「意外事故報告表」，調查事故經過及真正發生原因，安衛室審議確認，必要時得要求修正改善措施。

檢討改善

1. 「意外事故報告表」送至安衛室後，安衛人員將相關資料分送人事單位、事故單位、改善措施負責單位／人員及相關單位／人員。
2. 改善措施完成後，需進行危害鑑別及風險評估。
3. 安衛室及各單位對於事故調查結果得加以宣導，或納入職安衛訓練教材中，以強化同仁安全認知。
4. 人力資源處協助員工申請各項保險給付或職業災害補償或補助款項（標準依各相關規定辦法）及其他協助等。
5. 依據「職業災害調查小組」所提事件調查分析報告之改善事項，各單位應列管追蹤管制至改善完成，並全面檢討改善，以防止類似事件再度發生。
6. 發生重大職業災害之現場，應拍攝存證併同調查報告，送勞安室做為教育訓練之案例教材，以防止類似事件再度發生。

職業傷害事故統計與分析

華晶科技 2024 年員工總工時為 483,680 工時，報導年度未發生可記錄職業傷害事件，較 2023 年減少 2 件；全年亦無嚴重職業傷害件數和因職業傷害造成死亡之事故案件。華晶科技近 3 年工作者職業傷害統計如下表。

綜觀近 3 年事故類別，皆屬交通相關職業傷害，且均屬輕微傷害，華晶科技提供員工不扣薪工傷假，員工多可於短期休養後恢復上班。事故發生後，員工依程序通報主管並轉交職安人員處理，後續需檢附報案聯單、醫療診斷證明及事故經過等文件，供職安單位進行調查，並作為職安教育之案例素材。為降低職業交通風險，本公司將持續於新進人員及在職員工之職安教育訓練中強化交通安全觀念，並持續改善安全管理與監督機制，建構更周全之職場安全防護體系。

▼ 華晶科技近 3 年工作者職業傷害統計

年度	2022 年		2023 年		2024 年	
工作者類型	員工	非員工	員工	非員工	員工	非員工
人數	290	5	292	20	243	20
總經歷工時	529,960	58,464	583,528	27,336	483,680	43,040
可記錄職業傷害件數	3	0	2	0	0	0
可記錄職業傷害率 (%)	1.13	0	0.68	0	0	0
傷害類型	交通意外	無	交通意外	無	無	無

註：
1. 職業傷害指工作者執行職務或於工作場域中發生的意外傷害。
2. 總經歷工時：計算所有工作者的全年度工時加總；員工依實際上班及加班時數加總計算；非員工（承攬工及派遣工）以每日 8 小時 ×（每月進廠人數 × 每月工作日數）進行全年度數據概估。
3. 嚴重職業傷害：指因職業傷害而導致失能，或無法於 6 個月內恢復至受傷前健康狀態之傷害（不包含死亡）。
4. 可記錄職業傷害率（Total Recordable Injury Frequency Rate, TRIFR）＝可記錄職業傷害件數（含嚴重職業傷害件數、死亡人數及其他可記錄之職業傷害件數）×200,000÷ 總經歷工時。
5. 200,000 工時的比例指一年內每 100 名全職工作者的職業傷害數量，根據全職工作者 1 年工作 2,000 小時進行假設。
6. 近 3 年員工及非員工工作者皆無發生「嚴重職業傷害」事件，亦無因職業傷害造成死亡之事故案件。

▼華晶科技近 3 年工作者失能傷害頻率與嚴重率統計

年度	工作者類型	因失能傷害而損失工作日數	失能傷害頻率（FR）	失能傷害嚴重率（SR）	總合傷害指數（FSI）
2022 年	員工	18	1.13	6	0
	非員工	0	0	0	0
2023 年	員工	91	0.68	31.19	0
	非員工	0	0	0	0
2024 年	員工	0	0	0	0
	非員工	0	0	0	0

註：1.損失工作日數：無法工作天數（休息天數）；計算基準含職業災害公傷假，不含病假及生理假別。
2.失能傷害頻率（Disabling Frequency Rate, FR）＝失能傷害人次數 ×200,000÷ 總經歷工時（計算至小數點後 2 位，不四捨五入）。
3.失能傷害嚴重率（Disabling Severity Rate, SR）＝失能傷害損失日數 ×200,0000÷ 總經歷工時（取整數，不四捨五入）。
4.失能傷害之總合傷害指數（Frequency-Severity Indicator, FSI）= √【（FR × SR） ÷ 1,000】。
5.200,000 工時的比例指一年內每 100 名全職工作者的職業傷害數量，根據全職工作者 1 年工作 2,000 小時進行假設。

職場健康服務

職業傷病預防管理

華晶科技廠區作業以辦公室研發與部分簡易組裝流程為主，並無特殊危害作業環境，惟仍重視員工健康風險控管。如有員工或工作場所內之非員工發生身體不適或意外傷害，公司皆即時提供必要之緊急處置與醫療協助，例如對廚房作業人員燙傷提供藥品處理等基本急救措施。並透過持續性的教育訓練與風險溝通，強化員工正確之安全認知與緊急應變能力，以預防不安全行為造成之意外事件。本公司近 3 年員工及非員工工作者皆未發生職業病或嚴重職業災害致死案件，顯示本公司健康與安全管理措施具備良好成效。

此外，華晶科技每年定期辦理員工健康檢查，檢查項目優於《職業安全衛生法》、《勞工健康保護規則》之基本規範，並較法定年齡提前實施，健檢費用由公司全額補助，凡任職滿一年之正式員工皆可參與，惟不包含非員工之工作者。針對年度健檢結果屬中高風險之員工，均由臨場醫護進行後續健康管理，包括安排問診與提供預防保健建議。另定期由臨場醫師主講職業安全四大計畫與健康促進相關課程，並安排消防防災及職業安全訓練，藉以提升工作環境之安全衛生管理成效。

▼華晶科技近 3 年員工一般健檢分級情形（單位：人數）

年度	健檢人數	臨場醫護衛教人數	工作負荷促發疾病風險分級		人因性骨骼傷病危害程度分級		
			低度風險人數	中、高風險人數	無危害	疑似有危害	有危害
2022 年	174	86	151	23	168	6	0
2023 年	182	134	137	37	176	6	0
2024 年	201	131	131	33	199	2	0

▼ B1 出入口設置擋泥磚改善雨天安全

▼ 空調出風口／回風口清潔作業

華晶科技為降低同仁發生職災事件的風險，透過多元管道實施安全教育及環境安全管理措施，相關措施如下：

安全教育

1. 每年實施消防及緊急應變演練之教育課程，一旦發生緊急事故時可將人身財產損失降至最低。
2. 委請臨場醫生針對各類文明病、三高、工作壓力等進行健康宣導講座，讓同仁能更了解自身健康狀況。
3. 進廠施工之承攬商須符合本公司承攬商管理措施，如高架作業須使用施工架或自走車、佩戴安全帶及安全帽等安全措施。

環境安全管理

1. 2024 年，針對新竹廠區 B1 出入口於豪雨期間出現土石滾落情形，為預防員工騎乘機車進入地下停車場時發生打滑或摔倒之風險，本公司委託專業廠商加設擋泥磚，強化雨天期間之通行安全，降低潛在職業傷害風險。
2. 廠區空調系統之出風口／回風口若積聚大量灰塵，恐對員工呼吸道健康造成不良影響，本公司主動安排專業清潔廠商進行全廠區吸頂送風機及出風口／回風口清潔作業，藉以改善室內空氣品質，提升職場健康環境。

健康促進關懷

華晶科技致力營造安全、健康且具支持性的職場環境，積極整合內外部資源，透過多元健康服務與計畫，協助全體工作者在舒適環境中安心工作。2024 年度，公司共舉辦 4 場健康教育講座，主題涵蓋「異常工作負荷容易促發之疾病」、「不法侵害身心疾患」、「人因危害性危害」，及「母性健康保護」，藉由宣導提升員工健康意識與自我照護能力。

在職場環境面，華晶科技持續改善辦公空間，以促進員工身心健康。各樓層辦公區既設大型室內綠植，並於公共區域布置小型盆栽，搭配景觀廠商每季更換植栽，打造綠意盎然的工作氛圍，提升空間舒適度與工作效率。另外，本公司不定期改善辦公場域設施，如設置室內花園、空中景觀區等，並定期維護健身器材，持續強化健康、活力與正向的職場文化。

▼華晶科技四樓室內花園

▼【廠醫系列講座】異常工作負荷促發疾病預防

在職場衛生管理方面，華晶科技配合專業消毒廠商定期進行環境清潔與消毒作業，並加強廚房、茶水間及垃圾間之殺菌措施，以防止病媒滋生與細菌傳播；各樓層飲水機每月定期保養並更換濾心，另每季委託第三方檢測水質，確保飲水安全無虞；廠內確實執行垃圾分類制度，每周清運一般生活垃圾及資源回收物，一般生活垃圾儲放間亦請清潔人員每周清掃消毒，確保工作環境皆衛生無虞。

▼公司實施定期消毒及病媒蚊防治情形

社會關懷共好

公益信託華晶科技慈善基金

「公益信託華晶科技慈善基金」堅守著對社會的承諾，利用集團資源積極回饋社會，並以參與各項公益事業、履行企業社會責任為己任。核心理念為秉持取之於社會、用之於社會之精神，有效運用集團資源投入公益事業，透過實質行動促進社會福祉，彰顯其對社會福利的深刻關懷。2024 年，「公益信託華晶科技慈善基金」深化其公益實踐，捐贈「台大社會工作室」及「榮民總醫院社會工作室」主要目的為：

支持弱勢服務	捐款能協助工作室提供諮詢計、物資、課程、陪伴等資源給弱勢族群，如單親家庭、街友、家暴受害者、兒童等。
推動公益專案	工作室常會舉辦社區活動、教育訓練等，捐款可以用於場地、講師費、教材宣傳等經費。
維持營運及永續	社會工作室是小型組織，缺乏穩定資金來源，捐款能幫助他們持續運作、聘請專業人員、租用空間等。
實現社會影響力	希望透過捐款促進社會公平與改變的助力，盡一己之力。

6 榮晶醫療

董事長的話

拋棄式微型鏡頭 價格親民
不拚低價 直接挑戰中高階

基本資訊

醫療器材產業

經濟與治理資訊

產品主要用途及製程
產品優勢

榮晶醫療

董事長的話

在新興應用市場的開拓行動中，華晶沒有錯過醫療電子這個領域，即使難度很高，「我們盤點自己擁有的技術優勢，認為在醫療電子領域可以創造一些新局面，做出傳統醫療器材大廠做不出來的方案。」

不只是華晶，事實上，有愈來愈多臺灣電子資訊廠商跨入醫療電子領域，畢竟許多 3C 電子產品已不若往日風光，市場需求下跌且利潤空間也被百般擠壓，相對的，隨著人類社會朝高齡化趨勢發展，醫療電子產品的需求日漸成長，吸引臺灣電子業廠商挾資通訊技術優勢切入。

拋棄式微型鏡頭 價格親民

榮晶醫療投入醫療電子產業創造了許多成果，拋棄式微型鏡頭也是重點所在。「傳統內視鏡設備造價很高，而且體積龐大，缺乏機動性，我們開發的拋棄式微型鏡頭可以解決這些問題。」再者，拋棄式設計可解決困擾醫療院所多年的交叉感染問題，更多醫療領域將因可拋棄式內視鏡的普及而提升其醫療品質。

華晶運用過去熟悉的影像處理核心技術，藉由演算法、自製影像處理晶片與產線調校，達到影像精進且讓出貨品質維持穩定，使可拋棄式內視鏡達到傳統內視鏡等級的影像效果。產品特性受到肯定，肺鏡、咽喉鏡、腸胃鏡及膀胱鏡的拋棄式微型鏡頭已受客戶認可。

不拚低價 直接挑戰中高階

華晶之所以能持續繳出亮眼的醫療電子成果，跨領域力量的整合成功是關鍵所在。華晶研發團隊約有 100 餘位成員，這些人才的專業領域跨度不小，涵蓋光學、醫工、機械、生化、軟體研發等，「醫療器材涵蓋範圍極廣，需整合的專業知識和技術非常多，從醫學、人體工學到電子、機械等，產業進入門檻很高，所以團隊成員組成更加重要。」

基本資訊

醫療器材產業

榮晶醫療所處醫療產業位置產品種類繁多。所涵蓋之相關產業非常廣泛，包括電子、電機、光學、塑膠、模具 ... 等等。相關產業關係如下圖，其上游產業包括電子、電機、塑膠、五金製造等工業，中游的產業則包括醫療器材研發及醫療器材研發製造商，其下游產業包括國內外醫療器材品牌業者、國內外之醫療器材通路商及醫療院所等，行銷管道相當多元。

上游

- 電子
- 電機
- 光學
- 塑膠
- 模具

中游（榮晶醫療）

- 醫療器材研發
- 醫療器材製造

下游

- 醫療器材品牌
- 醫療器材通路
- 醫療院所

經濟與治理資訊

產品主要用途及製程

榮晶醫療於 2014 年、由華晶科技醫療事業部正式獨立為榮晶醫療股份有限公司，共享華晶科技數位影像技術，將其應用於生物科技醫療產品，並轉型為電子醫療產品設計與製造領域的領導者。目前所生產的血糖機及拋棄式內視鏡的出貨量佈及全球，品質系統穩定可靠，深受國際醫材廠的信賴。這也為公司在電子醫療產品領域踏奠定了扎實的基礎。在精密製造技術能力的基礎上、提供各項高階醫療器材（如：智慧型血糖管理與胰島素注射裝置、一次性內視鏡系統、智慧型藥物注射器），我們將致力於創新產品的開發，以提供更具競爭力、符合國際醫療器材潮流的生醫產品。

榮晶醫療的目標是成為一家領先的醫療器械合同開發和製造解決方案提供商，服務全球醫療品牌公司，繼續加強在數位影像、鏡片微型化和精密製造方面的研發能力，提供多樣化的醫療器械解決方案。

榮晶醫療利用多年與客戶按照 FDA 和 IEC 62304 標準進行嚴格的開發和驗證，在智慧型血糖管理產品與客戶建立生技業 CDMO（委託 Contract；開發 Development；製造 Manufacturing；服務 Organization）的商業模式，獲得長期穩定的獲利。

主要商品 / 服務項目

榮晶醫療憑藉核心競爭力和專有技術，不斷在醫療診斷和醫療器械產品開發上取得突破，繼續提供更可行和負擔得起的醫療器械產品。

（1）一次性診斷用內視鏡＆一次性手術用內視鏡
（2） 血糖照顧
（3） 智慧型藥物注射器

產品優勢

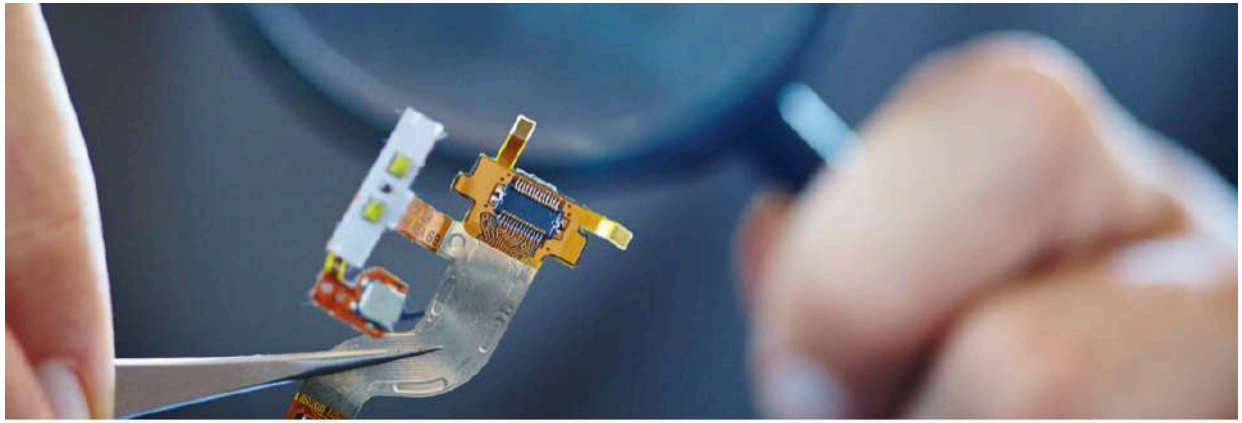
榮晶醫療利用多年與客戶按照 FDA 和 IEC 62304 標準進行嚴格的開發和驗證，建立生技業 CDMO（委託 Contract；開發 Development；製造 Manufacturing；服務 Organization）的商業模式，獲得長期穩定的獲利。借助我們的核心競爭力，榮晶醫療在 BGM、胰島素貼片泵、一次性診斷內視鏡產品和一次性外科內視鏡的設計和開發中積累的經驗，發展成為一家擁有先進視覺和精密技術的醫療器械公司。榮晶醫療擁有高端醫療影像系統（Medical Imaging System）、穿戴式生理監測（Wearable Monitoring）及智慧型藥物注射器（Wearable Drug Delivery），致使華晶科技轉型後盈利能力顯著提高，並取得光學產品綜效整合力，提升整體客戶體驗來提高營收表現。

一次性診斷用內視鏡＆手術用內視鏡

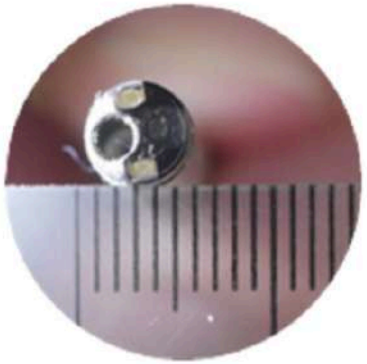
榮晶醫療一次性診斷用＆手術用內視鏡成長策略	
自動化生產	持續開發自動化組裝機台，大幅降低生產時所需的人力，同時提高生產良率，減少因不良品所帶來的資源浪費。
差異化策略	開發多款不同形式的相機模組（如高解像度、更小尺寸），以滿足不同專科領域的內視鏡需求。
創新策略	開發不同光源照明技術，可提供特殊光源應用（如窄頻光，雷射照明）

高階（微型） 醫療影像解決方案是榮晶醫療在華晶科技基礎上發展出的核心技術。面對微創手術與精準醫療的趨勢，榮晶醫療提供的 1X1 毫米的相機：提供日漸微小的內視鏡，微創手術用具新的應用領域；醫療用的相機越小，人體微創的傷口就越小，不但能降低病患風險，也能縮短病人臥床天數，緩解緊繃的醫療資源。

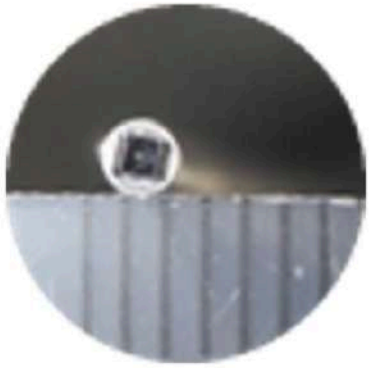
榮晶醫療除了應用於微創手術與內視鏡，也開發生化檢測用的檢測儀器，除了生產自帶可見光源的器械，也在規劃生產特殊頻譜的檢測器械，可用窄頻光（不可見光）進行皮下組織的檢測，增加提早發現癌病變的機會，達到預防醫療及早期醫療的目標。比起市面國際知名多次使用醫材品牌，榮晶醫療身為 CDMO 醫材供應商，短期內本公司提供的一次性使用醫療設備收入將高於多次使用醫材。



Unit: 1mm



Unit: 1mm



Unit: 1mm

一次性器械小知識

榮晶醫療致力於開發單次使用的醫療器械應用，專注於提升精準醫療效果。根據美國 FDA 統計，某些醫療科室的使用重複醫療器械的感染率高達 50%，而透過器械單次化使用可有效降低感染風險。公司的產品應用範圍廣泛，包括醫療手術、檢查等領域。特別在醫療影像設備方面，公司開發的微型相機具備多光譜成像能力，不僅限於可見光範圍，還包括 LED、紅外線、紫外線等特殊頻譜照明方式。這項技術對於內視鏡早期癌症診斷特別有效，能夠察覺表皮底下的血管增生情況，透過窄頻光技術識別特定病變。目前公司年產量約 200 萬組鏡頭組件，未來將著重於提升生產效率、加強原物料掌控度，並因應醫療器械視覺化需求持續增長的趨勢。

血糖照護

榮晶醫療長期深耕於血糖照護市場，血糖照顧領域市場中有三項主要產品：傳統血糖監測（BGM）、連續血糖監測（CGM）與胰島素幫浦（Tubeless Patch Pump）。榮晶醫療藉由嚴謹的開發流程與品質系統，目前已經掌握了傳統血糖監測（BGM）、連續血糖監測（CGM）兩項產品的核心演算法開發能力；另外，胰島素幫浦（Tubeless Patch Pump）產品已經過 FDA 認證，並持續出貨。未來願景，將成為擁有 BGM/CGM/Tubeless Patch Pump 三項血糖產品技術的全能 CDMO 代工廠。

在血糖照護市場的整體預估中，榮晶醫療深耕的連續血糖監測（CGM）與胰島素幫浦（Tubeless Patch Pump），依據 IDTechEx 的預估，時至 2028 年市場規模將分別成長至 150 億（成長 30%）及 103 億美元（成長 66%）。

本公司憑藉其嚴謹的開發流程、品質系統以及與全球一線醫療品牌的長期合作關係，建立了獨特優勢。公司具備 BGM/CGM 演算法開發能力、高風險產品安全設計經驗和精密製造自動化實力，為全球一線醫療品牌重要的 CDMO 夥伴，再加上近期為分散風險地緣政治風險，榮晶醫療進行兩地工廠布局，將保持榮晶醫療在市場中的競爭力。

榮晶醫療因應市場機會，積極開發診斷設備代工業務，並受惠於胰島素幫浦（Tubeless Patch Pump）市場持續成長和 CGM 使用者接受度提升的趨勢。其中，新開發的 CGM 植入器採用一步驟完成植入的創新設計，不僅操作簡便減少失誤，還能在植入 sensor 後自動快速收回硬針，大幅降低對皮膚與 sensor 的傷害，另外亦可採用環保材質以減少碳排放，展現了公司在技術創新和永續發展方面的承諾。

榮晶醫療血糖照護成長策略	
客戶關係策略	維持全球一線醫療品牌的長期合作，提供更多產品服務
差異化策略	成為全球擁有 BGM/CGM/Tubeless Patch Pump 三項血糖產品技術全能之 CDMO 代工廠
創新策略	投資開發更具市場趨勢的產品技術

什麼是 CDMO 模式？

CDMO 為「委託開發暨製造服務（Contract Development and Manufacturing Organization）」的縮寫，為近期台灣生技產業重要的產業升級途徑。CDMO 廠商專注於產品設計與開發先進的製造技術，專精產品的量產與成本控制，與一線醫療品牌大廠的產品研發進行專業分工，共創生技產業的最大價值。榮晶醫療因與全球一線醫療品牌長期合作，擁有開發多項 Tier 1 認證的優秀血糖照護產品。

智慧型藥物注射器

智慧型藥物注射器廣泛應用於臨床醫療以及居家照顧，適用於各類適應症，提供病患自行精準注射藥物，確保治療效果與用藥安全。近年來遠端醫療迅速發展，智慧型藥物注射器將跟隨著物聯網的發展腳步逐漸普及化。在注射設備技術發展方面，榮晶醫療提供的注射裝置主要採用電子式設計，包含電池供電的注射筆和其他推進裝置。這類產品的結構通常分為兩部分：上半部為一次性耗材，下半部則可重複使用。以胰島素注射幫浦為例，它能持續使用長達四天，並採用不同顏色區分可回收部件，有效減少醫療廢棄物。相較於傳統機械式調製模具的設計方式，電子數位化的注射系統能提供更具彈性且精確的劑量控制。電子化系統不僅能精確控制換藥過程、劑量精準度，還可以準確掌握施打頻率和時間。這與依賴調模具的機械式系統設計形成明顯對比，後者一旦模具設計確定後，在劑量與精準度控制上就很難改變。透過電子和光學計算的數位化方案，注射技術得以實現更精確的控制。

榮晶醫療智慧型藥物注射器短、中、長期規劃	
短期規劃	積極與藥廠洽談合作機會，布局專利，以及改良現有產品設計，提高人體工學與使用便利性。
中期規劃	邁入工程階段 , 開發模具與驗證產品，加強環保設計，結合物聯網技術，開發具備劑量紀錄，提醒功能之智慧注射裝置。
長期規劃	生產製造自動化，擴展國際皮下注射市場占有率， 成為全球智慧型藥物注射器領導廠商。

公協會資格

▼具重要參與作用之公協會及倡議組織

項次	組織名稱	會員資格
1	科學工業園區科學工業同業公會	會員
2	電聲產學技術發展與驗證聯盟	會員
3	國際扶輪社中華民國總會台北市東華扶輪社	會員
4	開放式網路視訊介面論壇	會員
5	台北市醫療器材商業同業公會	會員
6	美國食品藥物管理局	會員

GRI 準則索引表

使用聲明	華晶科技已依循 GRI 準則報導 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日期間的內容。
使用的 GRI 1	GRI 1：基礎 2021
適用的 GRI 行業準則	無

一般揭露

GRI 編碼	揭露項目	對應章節	頁碼
	GRI 2：一般揭露 2021		
GRI 2-1	組織詳細資訊[註]	關於我們	P.14
GRI 2-2	組織永續報導中包含的實體[註]	報告邊界與範疇	P.6
GRI 2-3	報導期間、頻率及聯絡人[註]	聯絡資訊	P.6
GRI 2-4	資訊重編[註]	無	
GRI 2-5	外部保證／確信[註]	報告書主要負責單位及品質管理方式	P.7
GRI 2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	業務項目	P.19-22 P.99-103
GRI 2-7	員工	人力分布	P.74
GRI 2-8	非員工的工作者	人力分布	P.74

註：不得使用省略理由

GRI 編碼	揭露項目	對應章節	頁碼
		GRI 2：一般揭露 2021	
GRI 2-9	治理結構及組成	治理結構	P.32
GRI 2-10	最高治理單位的提名與遴選	董事會組成與遴選	P.34
GRI 2-11	最高治理單位的主席	利益迴避	P.36
GRI 2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	利益迴避	P.36
GRI 2-13	衝擊管理的負責人	利益迴避	P.36
GRI 2-14	最高治理單位於永續報導的角色	報告書主要負責單位及品質管理方式	P.7
GRI 2-15	利益衝突	利益迴避	P.36
GRI 2-16	溝通關鍵重大事件	董事會組成與遴選	P.34
GRI 2-17	最高治理單位的群體智識	董事會進修	P.37
GRI 2-18	最高治理單位的績效評估	董事會績效評估	P.38
GRI 2-19	薪酬政策	董事及經理人之薪酬政策	P.38
GRI 2-20	薪酬決定流程	董事及經理人之薪酬政策	P.38
GRI 2-21	年度總薪酬比率	因個人隱私涉及機敏資訊因此不公開	
GRI 2-22	永續發展策略的聲明	永續承諾及策略	P.18
GRI 2-23	政策承諾	政策承諾	P.32
GRI 2-24	納入政策承諾	政策承諾	P.32
GRI 2-25	補救負面衝擊的程序	申訴及建議管道	P.43
GRI 2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	誠信經營	P.41
GRI 2-27	法規遵循	法規遵循	P.42
GRI 2-28	公協會的會員資格	公協會資格	P.104
GRI 2-29	利害關係人議合方針	利害關係人議合	P.11
GRI 2-30	團體協約	華晶科技雖無成立工會及團體協商，但致力於推動勞資溝通與互相尊重	

重大主題揭露

GRI 編碼	揭露項目	對應章節	頁碼
		GRI 3：重大主題 2021	
GRI 3-1	決定重大主題的流程[註]	重大主題分析	P.10
		利害關係人議合	P.11
		重大主題鑑別及排序	P.12
GRI 3-2	重大主題列表[註]	重大主題鑑別及排序	P.12
		年度重大主題變動情形	P.13
GRI 3-3	重大主題管理	Chapter 1 關於我們	P.15
		Chapter 2 公司治理	P.31
		Chapter 3 供應鏈管理	P.49
		Chapter 4 環境保護	P.58
		Chapter 5 社會共融	P.73

註：不得使用省略理由

GRI 編碼	揭露項目	對應章節	頁碼
		資訊安全與管理	
GRI 418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	資訊安全政策	P.46
		產品與技術	
	自訂主題	創新研發	P.22
		品質管理	
	自訂主題	產品責任	P.53
		供應鏈管理	
GRI 308-1	採用環境標準篩選新供應商	供應商風險評估	P.54
		氣候變遷因應	
GRI 201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其他風險與機會	氣候相關風險與機會對財務的影響	P.62
		綠色產品	
	自訂主題	產品責任	P.53
		更節能的產品和服務	P.66
		人權與多元	
GRI 406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	人權及勞工權益保障	P.76

人才吸引與留任			
GRI 401-2	提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利	福利措施	P.78
GRI 401-3	育嬰假	育嬰留停	P.79

自願揭露項目

GRI 編碼	揭露項目	對應章節	頁碼
GRI 201：經濟績效 2016			
GRI 201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	華晶集團經濟績效	P.26
GRI 201-3	定義福利計劃義務與其他退休計畫	福利措施	P.78
GRI 204：採購實務 2016			
GRI 204-1	來自當地供應商的採購支出比例	永續採購	P.52
GRI 205： 反貪腐 2016			
GRI 205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	反貪腐、反賄賂政策	P.41
GRI 207：稅務 2019			
GRI 207-1	採用環境標準篩選新供應商	稅務方針、治理與風險管理	P.28
GRI 207-2	稅務治理、管控與風險管理	稅務治理方針、管控與風險管理	P.29
GRI 207-3	稅務相關議題之利害關係人議合與管理	與稅務相關議題利害關係人之溝通方針	P.29
GRI 302：能源 2016			
GRI 302-1	組織內部的能源消耗量	能源管理	P.64
GRI 302-3	能源密集度	能源管理	P.64
GRI 303： 水與放流水 2018			
GRI 303-3	取水量	取水量	P.67
GRI 303-4	排水量	排水量	P.68
GRI 303-5	耗水量	耗水量	P.68
GRI 305： 排放 2016			
GRI 305-1	直接（範疇一）溫室氣體排放	溫室氣體排放	P.65
GRI 305-2	能源間接（範疇二）溫室氣體排放	溫室氣體排放	P.65
GRI 305-4	溫室氣體排放強度	溫室氣體排放	P.65

GRI 306：廢棄物 2020			
GRI 306-3	廢棄物的產生	廢棄物管理	P.69
GRI 306-4	廢棄物的處置移轉	廢棄物管理	P.69
GRI 306-5	廢棄物的直接處置	廢棄物管理	P.69
GRI 403：職業安全衛生 2018			
GRI 403-1	職業安全衛生管理系統	職業安全衛生管理系統	P.83
GRI 403-2	危害辨識、風險評估及事故調查	職安危害風險控管 職業事故應變處理	P.87 P.89
GRI 403-3	職業健康服務	職場健康服務	P.92
GRI 403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮詢與溝通	職業安全衛生委員會 職安衛教育訓練	P.85 P.86
GRI 403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	職安衛教育訓練	P.86
GRI 403-6	工作者健康促進	健康促進關懷	P.94
GRI 403-7	預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	職業安全衛生管理系統	P.83
GRI 403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	職業安全衛生管理系統	P.83
GRI 403-9	職業傷害	職業傷害事故統計與分析	P.90
GRI 403-10	職業病	職業傷病預防管理	P.92

SASB 準則索引表

硬體產業

主題	會計指標	類別	測量單位	編號	符合狀況
產品安全	說明辨識產品資料安全風險之辦法	分析與討論	不適用	TC-HW-230a.1	不適用
多元員工及包容	(1) 管理階層 (2) 技術人員 (3) 其他所有員工的性別百分比、種族百分比	定量	百分比 (%)	TC-HW-330a.1	員工多元化
產品生命週期管理	產品中包含 IEC 62474 可申報物質之收益百分比	定量	百分比 (%)	TC-HW-410a.1	不適用
	符合 EPEAT 註冊或同級要求之產品銷售額百分比	定量	百分比 (%)	TC-HW-410a.2	不適用
	符合能源之星 ENERGY STAR® 條件之產品銷售額百分比	定量	百分比 (%)	TC-HW-410a.3	不適用
	生命結束產品重量、回收之電子廢棄物重量、循環利用百分比	定量	公噸 (t) 百分比 (%)	TC-HW-410a.4	無再循環
供應鏈管理	通過 RBA 驗證稽核流程 (VAP) 或同等審核的一階供應商工廠所占的百分比 (a) 所有工廠和 (b) 高風險工廠	定量	百分比 (%)	TC-HW-430a.1	無導入 RBA
	一階供應商 (1) 與 RBA 驗證稽核流程 (VAP) 或同等的不符合率，以及 (2) (a) 優先不符合和 (b) 其他不符合的相關矯正措施比率	定量	比率	TC-HW-430a.2	無導入 RBA
材料採購	說明與使用關鍵材料相關之管理風險	分析與討論	不適用 n／a	TC-HW-440a.1	不適用
	活動指標	**類別**	**測量單位**	**編號**	
	產品目錄製造之單位數量	定量	數量	TC-HW-000.A	經濟績效
	製造設施面積	定量	平方英尺 (ft^2)	TC-HW-000.B	53574.99 ft^2
	來自擁有之設施之產品百分比	定量	百分比 (%)	TC-HW-000.C	因公司業務主要為外包製造再出貨給客戶，因此為 100%

永續揭露指標

光電業

編號	指標	指標種類	單位	揭露內容
一	消耗能源總量、外購電力百分比及再生能源使用率	量化	十億焦耳(GJ)、百分比(%)	• 消耗能源總量為 10,260.046 GJ • 外購電力百分比為 100% • 無使用再生能源
二	總取水量及總耗水量	量化	千立方公尺 (m^3)	• 總取水量為 25.012 千立方公尺 • 總耗水量 16.276 千立方公尺
三	所產生有害廢棄物之重量及回收百分比	量化	公噸 (t)；百分比 (%)	2024 年有害廢棄物數量為 0.038 公噸，無循環再利用
四	說明職業災害類別、人數及比率	量化	百分比 (%)；數量	2024 年無發生相關職業災害
五	產品生命週期管理之揭露：含報廢產品及電子廢棄物之重量以及再循環之百分比[註 1]	量化	公噸 (t)；百分比 (%)	無再循環
六	與使用關鍵材料相關的風險管理之描述	質化描述	不適用	產品原物料或貨品遇到塞港之情形，公司將協調供應商之庫存改至別的港口或以空運的方式運送，若為成本上升，則改由價格較低區域或在地採購原物料。
七	因與反競爭行為條例相關的法律訴訟而造成的金錢損失總額	量化	報導貨幣	無
八	依產品類別之主要產品產量	量化	依產品類型而不同	經濟績效

註 1：包含下腳料賣出或其他回收處理，應提供相關說明。

上市上櫃公司氣候相關資訊

▼氣候變遷對公司造成之風險與機會及公司採取之相關因應措施

項次	項目	執行情形
1	敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	已揭露，請參閱本報告書「氣候相關財務揭露」章節
2	敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務（短、中、長期）。	
3	敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	
4	敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	
5	若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	
6	若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	
7	若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	無制定內部碳定價
8	若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證（RECs）以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證（RECs）數量。	已揭露，請參閱本報告書「氣候相關財務揭露」章節
9	溫室氣體盤查及確信情形。	