



華晶科技永續報告書

ESG Report 2023



Contents 目錄

■ 董事長的話	04
■ 關於報告書	06
■ 永續亮點績效	08
■ 重大主題分析	10
Chapter 1 關於我們	14
Chapter 2 公司治理	34
Chapter 3 供應鏈管理	52
Chapter 4 環境保護	62
Chapter 5 社會共融	78
Appendix 附錄	102

The background is a dark, abstract composition. It features a series of vertical bars of varying heights and colors (green, yellow, orange, red, purple) that create a sense of depth and perspective. In the foreground, there is a grid of small, glowing dots in blue, purple, and pink, which also recede into the distance. The overall effect is one of a futuristic or digital landscape.

altek

Better Vision · Better Life

董事長的話



A word from
the Chairman

一、引言與公司簡介

華晶科技自 1996 年成立以來，秉持「Better Vision · Better Life」的公司願景，致力提供全球市場最先進的智慧影像技術，持續創新和永續發展理念。在全球經濟與地緣政治的動盪中，面對全球供應鏈重組與分流需求，科技產業帶來前所未有的壓力，華晶科技透過在馬來西亞新增第三方生產基地，快速回應經濟和地緣政治不確定性帶來的挑戰，以提升我們在全球市場的競爭力和業務擴展能力。

華晶科技在 AI（人工智慧）技術的大潮中繼續前行，隨著全球從 PC 和智慧手機向 AIoT（智聯網）技術時代跨越，我們正處於一個全新的技術革命中，迎來新的機遇與挑戰。在面對全球疫情變化與供應鏈重組與分流的背景下，我們更加專注於影像處理核心技術，透過持續的自我要求與產品創新，結合多角化策略，持續推進公司轉型，積極擴展全球客戶業務，提升公司經濟效益。近年來投入電動車、AI 影像、機器人及精準醫療等領域，實現經濟、環境和社會 3 個層面的永續發展，期望為消費者提供更高品質的生活體驗，並持續推動科技進步，為社會福祉和可持續發展做出貢獻。

在報告書中，我們將向大家分享 2023 年度的營運成果、財務概況、研究與發展的最新進展、營運計畫概要，及我們在環境、社會和治理／人權（ESG）方面的相關議題。面對產業趨勢與市場需求，華晶科技持續創新與公司轉型，並致力於維持企業永續發展。

二、經濟及公司治理績效

華晶科技於 2023 年合併營收約新臺幣 91 億元，比去年有所減少，合併毛利率提升至 27%，稅後淨利逾新臺幣 3.5 億元，每股盈餘為 1.27 元。反映華晶科技在面臨瞬息萬變的經營環境時，對產品研發與品質提升的不懈努力，創造出更高效益的轉型價值。在 2023 年新設的馬來西亞廠房，為集團的生產線增添新動力，優化彈性製造能力，並提高對於全球市場變化的應變能力，為持續發展打下堅實的基礎。

公司治理績效部分，華晶科技重視公司治理的良善，並且致力於落實公司治理的各項措施，確保運作透明、公平，為股東帶來持續穩定的報酬，除了遵守相關法令法規及規章制度外，公司也進一步加強營運透明度，例如：設立獨立董事、制定內部控制等相關制度，以確保公司的財務狀況、營運策略，及決策程序等皆維持透明化與正當性。此外，我們也積極培訓員工，加強資訊安全等相關訓練，確保企業永續經營。華晶科技將不斷提升經營格局，創造更高效益的轉型價值，並與股東分享這份豐碩的經營成果。



三、環境績效

華晶科技深知環境永續是企業社會責任之一，遵守相關法令，並積極推動綠色環保措施，例如：節能減碳、撙節水資源、減少廢棄物、參與綠色能源產業等。在產品開發、設計與生產流程中進一步整合環保概念，實現產業鏈綠色轉型，提高資源利用效率，降低環境負擔，本公司研發的低功耗 AI 晶片，為實現這一目標做出重要貢獻，這款低功耗的 AI 晶片在保證性能的同時，有效降低能源消耗，有助減少碳排放並提高能效，應用於多款 5G 物聯網裝置產品中，幫助提高人類生活和生產的效率，實現綠色低碳的可持續發展。

四、社會績效

華晶科技重視社會責任，關心環境及社會議題，並回饋社會。除了重視員工福利、落實勞動權益，打造多元且包容的企業文化，鼓勵員工創意與創新之外，環境及社會議題也是我們重視的面向。為回饋社會積極推動社會公益，我們成立「公益信託華晶科技慈善基金」，捐贈教育資源、關懷弱勢族群，包括直接捐款、實物捐贈和活動贊助等，體現華晶科技對社會福祉的承諾和責任，在未來，我們將繼續以科技創新為社會帶來更多的福祉，進一步優化產品和服務，滿足人們對美好生活的期待，同時，本公司將持續加強公益信託華晶科技慈善基金的運作，為更多有需要的人創造更多的機會，讓科技創新真正惠及每一個角落。

五、總結、亮點項目與未來展望

綜上所述各項績效，華晶科技在經濟表現、環境保護和社會貢獻 3 方面均取得成就。展望未來，將堅持推進本公司的永續發展戰略，遵循環境、社會及治理／人權（ESG）的標準，設定並達成短期至長期的目標。計劃在 2024 年加大對 AI 影像核心技術的研發投入，加快產品上市的步伐，持續提高製造品質與生產效率，並確保我們的生產模式具有高度的客製化彈性，以更好地滿足市場的需求。同時優化以下 4 大產品線：

- 1.精準醫療：**在後疫情時代，華晶科技洞察到精準醫療的無限潛力，由高端血糖檢測儀器拓展至推廣創新的一次性內視鏡智慧醫療影像應用產品，已進入量產階段，成功捕捉到市場的先機，展現對未來健康管理趨勢的前瞻性思維。
- 2.電動車：**面對電動車市場的高速成長，華晶科技投身於先進車用鏡頭、影像處理技術及全方位車用影像解決方案的研發，致力提升智慧駕駛的安全性與整體體驗。
- 3.機器人：**結合 AI 與 3D 感測技術，華晶科技為機器人領域帶來精確的視覺解決方案。這些革命性的技術提高機器人在工業製造、物流管理，及 AIoT 等多元場景中的應用效率與靈活性。
- 4.低功耗 AI 晶片：**持續的研發投入讓華晶科技的低功耗 AI 晶片成為節能與環保的典範。這些晶片在降低環境影響的同時，也提高能效，是我們對於永續發展承諾的具體實踐，並為全球節能減碳目標貢獻一份力量。

華晶科技將持續追求創新，積極應對全球環境、社會及治理／人權（ESG）的挑戰，與全球合作夥伴共同面對氣候變化、資源管理等議題，實現可持續發展目標。本公司堅信「Better Vision · Better Life」不僅代表我們的企業願景，更體現致力通過智慧影像技術提升生活品質、推動科技普及和應用的決心，是對未來社會福祉和全球共同目標的堅定承諾。

關於報告書

報告書概況與發行頻率

這是華晶科技股份有限公司（本報告書以下簡稱：華晶科技）第 2 次公開發行的永續報告書，我們承諾未來也將每年持續發行此報告，定期向外界揭露財務績效以外的營運成果，並以行動實踐永續經營之企業願景。本報告書於 2024 年 8 月發行，預計下一期報告書發行時間為 2025 年 8 月。

報告邊界與範疇

本報告書之報導期間為 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日，定期每年發行 1 次，涵蓋範圍包含華晶科技總公司。

本報告書財務相關數據來源為華晶科技 112 年度的合併財務報表（報導期間為 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日，包含華晶科技總公司及所有子公司，詳見《[民國 112 年度華晶科技股份有限公司年報](#)》P.78「列入合併財務報告之子公司」段落），以華晶全集團為揭露範疇；在環境類別的資訊邊界，以臺灣地區為揭露範疇；在社會類別的資訊邊界以臺灣地區為揭露範疇。關於更詳盡的關係企業資訊，請見《[112 年度年報](#)》。本報告期間內之組織規模、架構、所有權及供應鏈皆無重大改變。

編撰指南

本報告書依據全球報告倡議組織 GRI 準則 (GRI Sustainability Reporting Standards, GRI Standards) 2021 年版編撰，其中主題準則之 GRI 201、GRI 308 皆對照 2016 年版；並於附錄提供 GRI 內容索引。

聯絡資訊

如果您對《華晶科技股份有限公司 2023 年永續報告書》有任何建議或疑問，歡迎您透過以下方式聯繫我們。為善盡企業資訊揭露之責，我們亦同步將此報告書公布於官網以利查詢。

華晶科技股份有限公司
地址：新竹科學園區力行路 12 號
官方網站：<http://www.altek.com.tw>

聯絡人：陳矢學
電話：(02)8751-6620
電子郵件信箱：spokesman@altek.com.tw

報告書主要負責單位及品質管理方式

為加強華晶科技永續報導的完整性和可信度，本公司依循《上市公司編製與申報永續報告書作業辦法》，建立編製永續報告書之流程與執行內部查核或外部驗證之程序，並納入公司《內部控制制度》中，依據此制度控管永續報告書相關編製與發行流程。

作業程序	作法	負責單位 (或職位)
報告彙編	本報告書係由永續推動小組負責統籌規劃，書中所揭露之數據資料、策略目標、績效指標等則由各權責單位負責提供，再由永續推動小組整合編撰、校對修訂。	永續推動小組、 相關權責部門
內部審閱	編製完成之報告書經各單位再次確認其內容完整性與正確性後，由相關單位最高主管負責核實。	相關權責部門、 其最高主管
外部保證	財務數據經資誠聯合會計師事務所依據《國際財務報導準則》(IFRS ¹) 查核簽證，並統一以新臺幣為計算單位。	資誠聯合會計師事務所
核准定稿	最終版完整稿件依內部永續報告書編製流程核定發行。	永續推動小組、財務處

1. International Financial Reporting Standards

永續亮點績效

SDGs x ESG 行動績效



環境保護 Environment

7 永續能源



12 永續消費與
生產



13 氣候行動



15 陸地生態



- SDG 7.3 具有節能效果之「altek SUNNY M1」人工智慧低功耗晶片，使用於 AI 筆電的螢幕節能功效。
- SDG 12.5 遵守法令規範的原則進行生活垃圾分類及資源回收政策。
- SDG 12.5 嚴格遵守環保機關的相關規定處理列管事業廢棄物、廢棄的電子零組件和混合五金廢料。
- SDG 13.2 揭露「氣候相關財務揭露（TCFD）」氣候相關風險與機會之資訊。



社會責任 Social



- SDG 1.1 員工持股信託計畫。
- SDG 3.8 「公益信託華晶科技慈善基金」捐贈「全民健康基金會」，宣導疾病防治及鼓勵醫學研究等相關事宜。
- SDG 3.9 產品取得 CE 認證、RoHS、Reach 與其他相關認證。
- SDG 5.5、SDG 10.2 提供就業員工的多元環境。
- SDG 8.6 多元培訓管道支持員工職涯發展。
- SDG 8.7 禁止雇用未滿 16 歲之童工、禁止強迫勞動及任何不當的聘雇歧視，並要求供應商同樣遵循國際標準及其營業據點之勞工聘雇相關法律。



公司治理 Governance



- SDG 16.6 由董事長辦公室為推動企業誠信經營之單位，制定《誠信經營守則》及相關政策及防範方案。
- SDG 16.7 多元的勞資協商和申訴管道。

重大主題分析

華晶科技主要參考 GRI 準則、SASB 準則、同業 ESG 報告書及外部顧問意見鑑別重大主題。再依循 GRI 通用準則 2021 版之要求將其排序，並逐一揭露各重大主題的衝擊情形、管理策略及實務狀況；亦據此結果校準華晶科技的永續發展目標及策略，強化外部溝通的有效性。



永續議題蒐集

- 依國家政策趨勢及各種國際準則、評比及倡議，蒐集與華晶科技營運活動高度相關之永續議題

利害關係人議合

- 共計鑑別出 4 大利害關係人
- 於平時營運流程與各利害關係人、接觸、溝通、議合，以取得利害關係人意見

評估營運衝擊

- 由華晶科技進行衝擊度評估，並與外部專家討論

鑑別重大主題

- 彙整利害關係人關注主題、並排序出重大主題後，邀請各部門及高階主管對 8 項重大議題進行討論決議

檢驗重大主題

- 2023 年 11 月 29 日與高階主管及了解公司長期運作之員工，包括人力資源及職工安全（人資主管及行政）、環境保護（行政）、生產端（廠長）、財務面（財務長）、營運面及董事會運作（公司發言人暨公司治理主管），協同顧問確認本年度重大主題，由顧問建議將 GRI 2021 所重視之人權加入重大主題

確立重大主題

- 華晶科技依據內部永續報告書編製流程訂定與確認重大主題。

利害關係人議合

華晶科技已根據營運活動的特性和產業屬性，參考了 2015 年版的 AA1000 利害關係人議合標準的 5 大原則，評估利害關係人與本公司的依賴度、責任、關注度、影響力、多元觀點等構面，並確認 4 大關鍵利害關係人，包括員工、客戶、供應商、投資者。為了全面了解利害關係人關注的議題，以及這些議題對公司造成的實際或潛在影響，我們透過各種雙向、持續的溝通管道，積極與各類利害關係人互動，收集和回應他們關注的問題。

本公司應透過新聞稿、報告書及網站等溝通管道，告知利害關係人最新進展，並提供利害關係人平衡、客觀及精確一致的資訊，協助其了解相關問題、選擇、機會及解決方案。建立了多元且運作流暢的溝通管道，每年透過定期與不定期的多元溝通管道，包括實體／線上會議、專責單位溝通、電話、Email、官網專區與各類利害關係人進行溝通，並收集其回饋的資訊與關心的議題，針對各利害關係人族群關注的議題妥適回應。

▼ 華晶科技之利害關係人溝通情形

利害關係人	溝通目的	溝通方法與頻率	確認議合有效性
員工	提升員工向心力及認同感，培養創新的企業文化，同時貫徹雙向溝通	1. 拜訪或公文函（不定期） 2. 人事公告、電子報或召開說明會 3. CEO 座談會（半年） 4. 勞資會議（每季） 5. 內、外教育訓練（不定期） 6. 保密申訴信箱（不定期）	直接員工的滿意度調查 （詳見 P.81 新進員工統計 ）
客戶	維繫夥伴關係，根據需求提供客製化解決方案	1. 定期會議（定期） 2. 滿意度調查（不定期） 3. 稽核訪查（不定期） 4. 電子溝通平台（不定期）	定期蒐集客戶意見，接受客戶稽核並調整作業模式、提供客製化服務
供應商	維繫夥伴關係，根據需求提供客製化解決方案	1. 檢討會議（不定期） 2. 稽核訪查（不定期） 3. 供應商管理系統（不定期） 4. 投訴信箱（不定期）	定期稽核與評鑑供應商
投資者（股東）	揭露營運策略及重大營運變化，維繫股東（投資人）信心	1. 股東大會（每年） 2. 法人說明會（每年至少 1 次） 3. 公司網站、發言人及代理發言人、公開資訊觀測站（即時）	定期檢視 3 大法人投資狀況



重大主題鑑別及排序

華晶科技一直以來都高度重視永續發展議題，並根據國家政策趨勢、國際準則、評比和倡議，進行永續議題鑑別和利害關係人意見蒐集。

在進行利害關係人意見蒐集時，華晶科技鑑別出 4 大利害關係人，並與這些利害關係人進行日常營運流程中的接觸、溝通和協商，以了解他們的意見和關切。此外，我們也進行衝擊度評估，以評估公司的營運活動對永續議題的影響。

透過這些活動，本公司彙整利害關係人關注的主題，並將其進行排序，最終選出了 8 個重大主題並進行正／負面及實際／潛在衝擊的分析。正／負面的評斷標準是以當前的營運外部情況對華晶科技的影響，例如：近年來全球地緣衝突四起且極端氣候越發頻繁，對供應鏈的管理及氣候的因應已成為影響營運的要角，一旦應對不當，營運勢必大受影響；而實際／潛在的評斷標準是以其影響公司營運的時機點，實際是目前正在發揮影響，並已將其列入經營策略的考量範圍，潛在則是在未來有可能帶來影響。

為確保這些重大主題的完整性和包容性，由董事會成員暨財務長和外部顧問共同檢視相關程序和標準的合適性。最終，這 8 個重大主題經公司治理主管審核後正式確立。我們承諾將繼續致力於推動這些重大主題，並在日常營運流程中與利害關係人進行積極的溝通，以實現永續發展目標。之後，再接續編製報告書編製作業。

此外，為確保能夠透過永續報告書與廣泛利害關係人進行有效溝通，華晶科技亦於官網設立「[利害關係人之聯絡資訊](#)」，提供各利害關係人專屬的聯繫管道，對於重大主題相關資訊或其他報告內容，如有任何疑問、建議或需提出，均可藉由此信箱保持暢通及良好的互動。

▼ 重大主題列表

序	主題面向	重大主題	對華晶科技的意義與重要性	價值鏈衝擊			對應 GRI	對應章節
				上游	華晶科技 IC/ IP 設計	下游		
				原物料 / 元件 供應商		封裝、組裝 測試 銷售 消費者服務		
1	經濟面	營運績效	正面實際衝擊：華晶科技以高效率營運，追求永續發展，穩定營收與獲利。	●	●	●	自訂	Chapter 1 關於我們
2		產品與技術	正面潛在衝擊：產品與技術的卓越表現不僅提高華晶科技的價值和利潤，也對行業內的地位和聲譽產生積極影響。		●	●	自訂	Chapter 1 關於我們
3		品質管理	正面實際衝擊：優秀的品質管理有助提高客戶滿意度、強化品牌聲譽，維持和擴大市場占有率。		●	●	自訂	Chapter 3 供應鏈管理
4		供應鏈管理	負面實際衝擊：有效的供應鏈管理可以確保原材料即時供應、生產流程順暢，進而提高生產效率、降低成本，並確保產品質量與交貨準時。	●	●		GRI 308-1	Chapter 3 供應鏈管理

序	主題面向	重大主題	對華晶科技的意義與重要性	價值鏈衝擊			對應 GRI	對應章節
				上游	華晶科技 IC/IP 設計	下游		
				原物料 / 元件供應商		封裝、組裝測試 銷售 消費者服務		
5	環境面	氣候變遷因應	負面潛在衝擊：華晶科技積極因應氣候變遷，不僅有助降低對環境的衝擊並提高能源效率，同時也有助加強公司在永續發展和社會責任方面的聲譽。	●	●	●	GRI 201-2	Chapter 4 環境保護
6		綠色產品	正面實際衝擊：華晶科技以環保友善產品提升形象，滿足市場需求，擴大市場並增加收入，融入環保原則，為客戶創造便利、安全、節能生活。		●	●	自訂	Chapter 3 供應鏈管理
7	人群（人權）	人權與多元	正面潛在衝擊：積極推動人權和多元文化，可提升員工滿意度、生產力，塑造企業形象，促進永續發展。同時，關心員工需求，提供多元學習和發展管道，激勵員工成長。		●		自訂	Chapter 5 社會共融
8		人才吸引與留任	正面潛在衝擊：制定優秀的人才吸引和留用策略，能吸引優秀人才，提升企業競爭力，確保持永續發展和創新。同時，提供多元化員工活動，提升員工工作滿意度和活力。		●		自訂	Chapter 5 社會共融

年度重大主題變動情形								
2022 年重大主題	產品與技術	法規遵循	氣候變遷因應	綠色產品	綠色供應鏈	人權	薪酬與福利	職業安全衛生
2023 年重大主題	營運績效	產品與技術	品質管理	供應鏈管理	氣候變遷因應	綠色產品	人權與多元	人才吸引與留任

註：2023 年重大主題新增營運績效、品質管理、供應鏈管理、人才吸引與留任；減少法規遵循、薪酬與福利、職業安全衛生；人權、綠色供應鏈則更名為人權與多元、綠色供應鏈管理。

1

關於我們

關於我們

全球營運據點

永續承諾及策略

業務項目

經濟績效

稅務方針、治理與風險管理

altek

▼ 華晶科技 2023 年重大主題「營運績效」之管理情形

重大主題	營運績效
對應 GRI 指標	自訂
政策或承諾	華晶科技致力提升營運績效的同時，並承諾保持透明度和誠信，確保公司的營運穩定，實現長期獲利和持續成長。
指標及目標	• 短期目標：提高培訓效率和優化行政流程，並設立教學成效和行政效率指標以量化目標達成情況 • 中期目標：建立內部監督機制，定期評估教學和行政品質，持續改進制度和流程 • 長期目標：建立持續改進文化，確保公司穩健運作，透過利潤和市場份額增長實現永續發展
有效性追蹤機制	• 依年度稽核計畫，審查公司治理及法遵履行情形 • 申訴機制：鼓勵利害關係人針對不誠信和不道德行為，或任何營運活動對經濟、環境、社會及人權層面造成衝擊的情況進行檢舉、申訴或提供相關建議
年度行動及措施	• 產品組合優化，成本下降，毛利從 21% 提升到 27% • 進行供應商、系統、成本優化

▼ 華晶科技 2023 年重大主題「產品與技術」之管理情形

重大主題	產品與技術
對應 GRI 指標	自訂
政策或承諾	本公司作為數位影像產業的佼佼者，我們不斷地投入研發與創新，致力於提供客戶更優秀的產品與服務。在現今高競爭的市場中，華晶科技深信透過技術的優勢與多年的累積，滿足客戶的需求，且不斷地為客戶創造價值。
指標及目標	• 短期目標：每年合併研發費用約占合併營業額 10% 以上 • 中期目標：公司未來仍開發並推展既有產品的延伸性新產品 • 長期目標：持續觀察產業發展趨勢，如有具發展潛力之新技術、新應用，亦將增加投入研發資源
有效性追蹤機制	• 年報與財報
年度行動及措施	• 本公司及子公司 2023 年度共投入約新臺幣 14.1 億元之研究發展費用，占合併營業額 15%，主要用於技術及產品的創新與整合性研發

關於我們

華晶科技成立於 1996 年，是一家深耕於數位影像領域的公司，成立至今已有超過 27 年的歷史。本公司總部設於臺灣新竹科學園區，並時在臺灣臺北、美國加州、中國昆山和上海，及新加坡與馬來西亞等地，設有研發、製造及銷售公司，以滿足全球市場的需求。為因應地緣風險因素，近年進軍東南亞地區建立第三方製造據點與營運中心。

華晶科技從過去身為全球前三大數位相機製造商，現已轉型為領先的 AI 人工智慧視覺解決方案提供者，被譽為「The AI Vision Company」。該公司積極定位自己為「AI 高階智慧影像解決方案」的供應商。作為業界少數具備完整軟硬體系統整合晶片開發及演算法能力的解決方案商，華晶科技不僅專注於開發先進的產品和技術，且致力為客戶提供高品質與可靠的解決方案，為產業的發展帶來更多的機會和挑戰。

華晶科技整合視覺晶片和演算法技術，提供硬體製造一站式視覺 AI 解決方案。產品應用領域涵蓋 AIoT（人工智慧物聯網），智慧車、醫學影像、3D 感測和 AI 晶片技術，為業界少數具備完整軟硬體系統整合、晶片開發及演算法能力的解決方案商，致力於為全球電子產業領導品牌廠商提供最具有競爭力的視覺影像技術。

隨著全球 AI 和 5G 科技發展演進，華晶科技秉持著全球領先視覺影像技術，多年來致力於光學影像研發創新，持續提供更好更創新的影像解決

方案，並以「Better Vision · Better Life」為公司願景，由數位相機領域，逐步擴大應用成為智慧影像解決方案大廠，融合 AI 與光學影像技術，提供豐富而深刻的視覺體驗，進而實現出更加美好豐富的生活享受。另外，華晶科技以客戶需求為首要考量進行全球布局，攜手全球領導客戶一同為消費者創造更美好的生活。

在醫療生技產品方面，掌握後疫情時代的產品趨勢，從高階血糖機拓展至推出各種一次性內視鏡醫療產品，已陸續量產出貨，掌握市場先機。華晶科技在持續創新之路，憑藉自身核心能力的頂尖視覺影像處理技術與光學軟硬體系統整合，持續強化產品組合效能，並加速商品化時程，強化產銷及供應鏈管理，提升製造品質與生產效率，以維持高度彈性的客製化生產模式及維持成本競爭力，以持續提升營運經濟效率。

展望未來，華晶科將充分發展智慧影像核心專長領域，加強投入「智慧車載、醫療器材、機器人、AI 影像」4 大產品領域發展，並維持原先 IC 設計業務，加速全球化布局。持續投資 AI 視覺影像核心技術與系統整合能力，不斷創新前瞻性技術與應用研發，並致力企業永續經營，提升公司環境、社會與治理（ESG）能見度，逐步建立完整永續發展策略，針對各項永續議題制定短、中、長期指標及目標，以及執行具體行動計畫，透過定期檢視執行成效，落實永續發展承諾。

altek

Better Vision · Better Life

全球營運據點

華晶科技目前主要產品與服務之銷售（提供）市場以亞洲地區為主，2023 年度占合併營業額 46%，其次為美洲地區，占合併營業額 34%，歐洲市場則占約 20%；華晶科技的營運據點共 6 處，請詳下表：

▼ 2023 年華晶科技股份有限公司全球營運據點

華晶總部

新竹市科學園區力行路 12 號

+886-3-578-4567

亞洲 - 臺灣臺北

臺北市內湖區堤頂大道二段 251 號

+886-2-8751-6620

亞洲 - 中國 江蘇 昆山

江蘇省昆山市綜合保稅區第三大道 77 號

+86-512-5736-8899

亞洲 - 中國 上海

上海市長寧區紅寶石路 188 號 A 幢 3103 單元

+86-21-6858-8151

亞洲 - 新加坡

1 Science Park Road #01-03 The Capricorn
Singapore Science Park II Singapore 117528

亞洲 - 馬來西亞

No. 12, Jalan Teknologi Perintis 1/3, Taman
Teknologi Nusajaya, 79200 Iskandar Puteri,
Johor Darul Takzim

永續承諾及策略

華晶科技依《上市上櫃公司永續發展實務守則》規定訂定《永續發展實務守則》，並公告於[公司官網](#)，以資遵循。對於《永續發展實務守則》中強調公司從事企業經營之同時，應積極實踐永續發展，並透過企業公民擔當，提升國家經濟貢獻，改善員工、社區、社會之生活品質，促進經濟、社會與環境生態之平衡及永續發展，我們將採循序漸進的方式予以落實。



華晶科技具體的推動計畫：



社會關懷

秉持回饋社會之宗旨，舉凡兒童、少年、老人、身心障礙者，及婦女等弱勢群體皆為關懷對象，並提供社會救助、社區發展、社會工作、志願服務、社團發展等服務。



慈善捐贈

「公益信託華晶科技慈善基金」長期規劃慈善捐贈及愛心公益。



健康關懷

關懷促進民眾健康保健及鼓勵醫學研究等，達到增進全民健康之目的。



環境保育

將環境保育概念納入企業政策，追求降低環境衝擊為願景，致力永續經營與發展。

業務項目

▼華晶科技基本資訊

公司名稱	華晶科技股份有限公司
設立日期	1996 年 12 月 24 日
總部位置	新竹市科學園區力行路 12 號
實收資本額	新臺幣 2,788,000,250 元
主要產品	數位影像相關應用產品
銷售淨額	營業收入新臺幣 9,099,248,000 元



因應全球 AI 人工智慧發展進入高速成長期，本公司近年轉型成為 AIoT（人工智慧物聯網）生態系的高階智慧影像解決方案商，核心技術是領先全球的視覺影像處理技術，整合 ISP 影像處理技術（Image Signal processing）、演算法、3D 深度感測及自主晶片開發的完整軟硬體整合服務，致力提供全球最具競爭力的視覺影像技術予全球電子產業領導品牌廠商，持續與全球頂尖戰略夥伴合作，落實包含 5G、智慧車載系統、AIoT、高階 Android 智慧手機、元宇宙（Metaverse）的 VR／AR／XR 穿戴裝置、物流機器人、高階醫療器材（如：一次性內視鏡、微型注射器）等裝置應用。為業界少數具備完整軟硬體系統、頂尖影像視覺處理技術、AI 晶片開發及演算法的解決方案商。

華晶科技深耕影像領域超過 27 年，
成長為全球前三大數位相機製造商。
近年來積極布局智慧車、AI 人工智
慧晶片、機器人與高端醫療影像。





Integrating AI Brain and Vision for Robotics



Qualcomm
Smart Brain



altek RobotEye
Smart Brain + 3D Stereo Camera

隨著 AI 科技日趨成熟，過去數位影像主要應用於相機、攝／錄影機，強調成像品質，如今機器人、智慧家庭、智慧安控、智慧車、智慧工廠、無人商店與精準醫療等各方面需求提升，以及 AIoT（人工智慧物聯網）與 5G 的發展，AI 人工智慧視覺（AI Vision）已成為趨勢，也逐步翻轉傳統光學鏡頭產業，應用範圍拓展至機器人、智慧車、智慧製造、智慧醫療等市場，被視為下一個新藍海。

隨著全球 5G 應用落地，及 AI 結合 IoT（物聯網）形成 AIoT 生態系聚落，華晶科技運用自身領先光學影像優勢技術在 AIoT 及 5G 商轉應用，並積極布局 AI Vision、智慧車（Smart Car）、機器人（Robots）

與高端醫療影像（Medical Imaging）、穿戴式生理監測（Wearable Monitoring）及穿戴式藥物注射裝置（Wearable Drug Delivery），促使華晶科技轉型後的盈利能力顯著提高，並取得光學產品綜效整合力，提升整體客戶體驗來提高營收表現。

AI 科技應用在各項產品領域的過程中，隨著應用功能的增加，對於中央處理器的能力與功耗的要求越來越高，因此對於邊緣運算（Edge AI）的需求也日益增加，本公司也結合自有的低功耗 AI 晶片與演算法，成功導入包括智慧車載、會議視訊與自動化等產業，是少數有能力可以從自行開發關鍵零組件、AI 軟體到產品整合的全功能解決方案提供者。

華晶科技作為全球視覺影像處理技術的領導商，近年來積極由傳統數位相機光學廠轉型為「The AI Vision Company」AI 高階智慧影像解決方案廠。

華晶科技因應產業智慧轉型，光學影像產品更是 AIoT 之眼的重要角色，本公司以領先光學影像技術結合 AI，提高消費性電子、智慧車、機器人與智慧醫療的產業價值，包含：光學影像關鍵零組件、系統組裝、IC 設計、軟體韌體、演算法與整機組裝，掌握轉型智慧產業鏈中扮演關鍵角色

另外，華晶科技在循環經濟產品的設計中，推展環保減廢，例如：包材減量和不提供說明書的措施；另有執行回收至少 40% 以上作為耗材的塑膠材質；於節能設計中，致力追求終極節能目標，例如生產之 AI 行車紀錄器的耗電低，電池擁有可使用 7 天的續航力，並具備停車監控功能。

ARTIFICIAL INTELLIGENCE



近年來，國際情勢的日益緊張和衝突的頻繁發生，產品原物料或貨品遇到塞港之情形也相應增加，為因應此情形，華晶科技已開始與供應商協調，將庫存轉移至其他港口，或者選擇以空運方式運送。在 QCD 管理體系（Quality, Cost, and Delivery）中，我們努力滿足客戶的需求，並將成本競爭力、交貨速度和品質改善融入到日常營運流程中。

本公司所有產品皆有取得 CE 認證、RoHS 與其他相關認證。未來的研發方向將朝更好影像品質的目標邁進，結合 AI 技術，應用於不同市場的領域，藉由使用 AI 安控系統進行商店中的情報蒐集，包含：人流統計、客流熱點，及觀測人流方向、分部與性別。

華晶科技的業務策略多元且靈活。我們與世界知名、規模較大的客戶保持緊密的合作，深耕現有市場的同時，也不斷進行技術創新，拓展核心技術，吸引新市場和客戶。我們致力於建立一個持續進步的文化，確保公司在營運中保持穩健，並通過利潤和市場份額的增長實現長期發展。

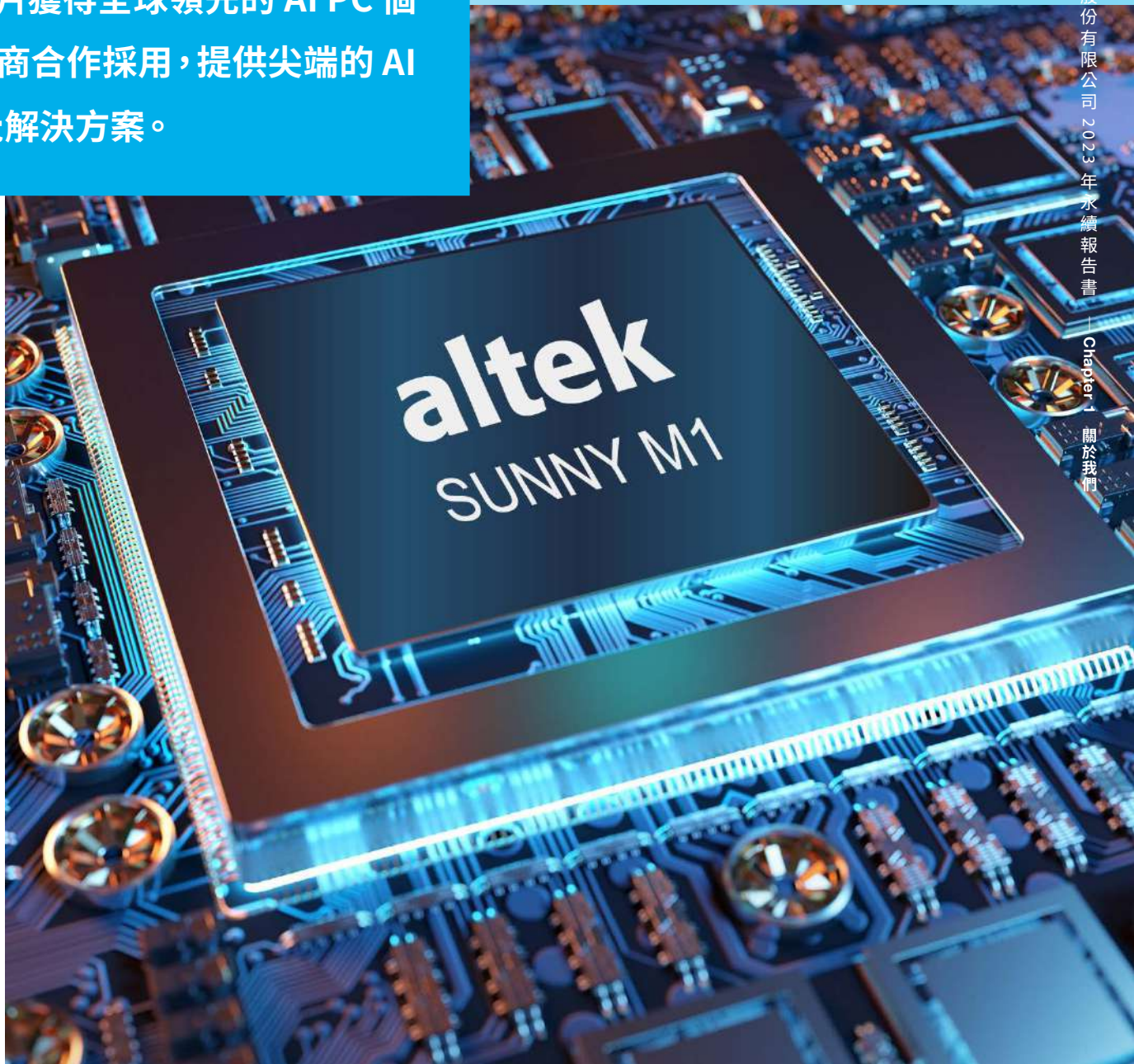
展望 2024 年，為了全球化布局、降低政治風險、分散供應鏈區塊，華晶科技將在馬來西亞擴建新廠，建設總面積 2,981 m²，設廠目的主要是因應醫療客戶的需求，且歐美客戶都需要用到第三方產地來供應電動車及機器人方面的光學零件。華晶科技預計在 2024 年初投產開出，突破單一產品年產能 600 萬台的限制，滿足市場需求並提供更多產品的同時，擴大市場規模，吸引全球客戶並促進長期合作關係。

產品優勢

放眼全球市場，華晶科技是少數能提供多領域客戶，從上游到下游包含 IP 授權、演算法軟體、晶片設計、多鏡頭相機模組、3D 感測模組、系統產品 ODM 等整體解決方案的公司。本公司擁有 ISP 影像處理技術（Image Signal processing）、3D 深度運算演算法、光學數位影像技術及系統整合能力、鏡頭及相機微小化及精密製造能力等核心競爭優勢，這些技術讓華晶科技能夠提供全球客戶一流的全方位的智慧影像解決方案。

SUNNY M1 晶片具有多項特點，包括優化的 AI 運算能力強大、專用影像處理技術，及工業級可靠性，它特別適用於低功耗、離線計算的終端設備，運算能力強大，但功耗卻非常低，非常節能。「altek SUNNY M1」晶片在人工智慧設備端結合 5 個主要應用，包括：智慧車系統、機器人、智慧手機、個人電腦和安全攝影機。它協助客戶快速整合強大的人工智慧邊緣計算能力和卓越的超低功耗能效，並提供定制的人工智慧成像解決方案。

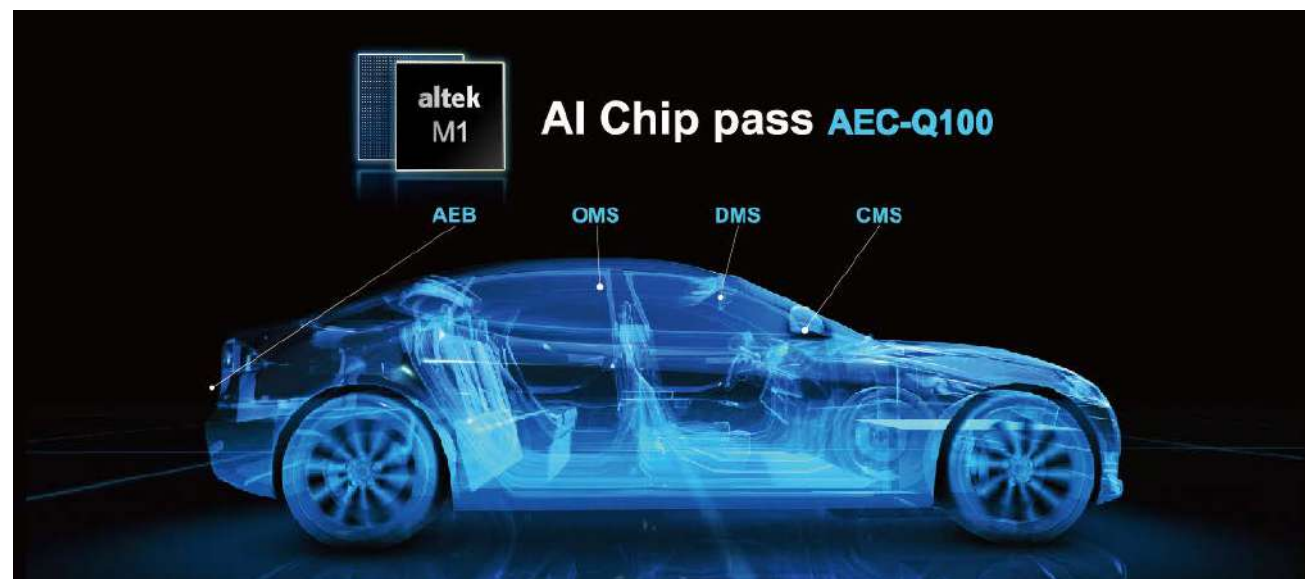
華晶科技推出的「altek SUNNY M1」人工智慧晶片獲得全球領先的 AI PC 個人電腦製造商合作採用，提供尖端的 AI Vision 視覺解決方案。



AI

華晶科技作為全球無線技術創新者高通 5G 生態系的重要夥伴，近年致力成為「The AI Vision Company」AI 高階智慧影像解決方案廠。以提供中高算力的「altek AI BOX」，適用於工業、醫療、零售、機器人、智慧城市及農業等 AI 領域。得以滿足 AIoT 對於晶片、平台及視覺影像硬體解決方案的嚴謹要求，使客戶產品在 AI 人工智慧相關科技垂直應用無縫整合、產品升級更快速，以滿足全球客戶的 AI 智慧影像需求，創造雙贏，搶占全球 AIoT 市場的機會。

華晶科技專注成為「The AI Vision Company」，提供高品質視覺影像處理能力搭載強大的 AI 人工智慧，扮演 AIoT 物聯網之重要角色，特別在高階機器人的 3D 感測技術方面表現出色。搭配全球領先的 GPU 平台，其技術已廣泛應用於工業用無人搬運車、工業用機器手臂 ARM 和工業用無人機等設備，成功被全球物流和零售行業的領先企業採用。而在 3D 深度運算演算法技術方面，本公司投入技術多年，在臺灣、中國、美國等地擁有多項專利，深度影像運算技術深獲中國手機大廠、美系半導體及科技大廠等客戶肯定並展開合作；其中包含美系半導體大廠委託開發之 3D 感測深度晶片，搭載本公司影像晶片的終端產品已超過 2 億台。



在光學數位影像處理技術及系統整合能力方面，為國際級客戶開發及生產相機已經超過 20 年，曾是全球最大數位相機的 ODM 廠，並設有光學團隊，提供客製化設計，擁有堅強的技術開發、系統整合及量產能力，有效回應客戶需求；同時本公司為客戶提供一站式 (one-stop shopping) 的客製化服務，提供完整的數位影像解決方案，協助客戶在最短時間內，從產品開發到量產上市，快速回應客戶需求，有效協助客戶掌握上市先機。

此外，華晶科技在鏡頭及相機微小化及精密製造能力方面也有累積超過 10 年的豐富實績經驗，以無菌、品質穩定、簡單設定、隨時可用、可負擔性等優點，成功打進全球第一大拋棄式內視鏡品牌的供應商。本公司接受客戶委託，由產品概念、產品開發驗證、製造、協助認證到量產上市，提供完整的服務，並協助客戶掌握市場先機，與客戶共創雙贏。

綜合上述 5 項技術與能力，華晶科技作為全球視覺影像處理技術的領導者，我們不斷地投入研發與創新，致力於提供客戶更優秀的產品與服務。在現今高競爭的市場中，本公司深信透過技術的優勢與多年的累積，滿足客戶的需求，且不斷地為客戶創造價值；在未來，我們將繼續努力不懈，持續發掘與應用先進的科技，為客戶帶來更加優質的產品與服務體驗，持續成為數位影像產業的引領者。



創新研發

近年至 2023 年度，華晶科技在創新研究當中，開發成功之技術或產品包含：

1. 可拋棄式（一次性）醫療內視鏡和影像處理系統
2. 可拋棄式微創手術用器械和影像處理系統，應用於脊椎及關節微創手術
3. 可拋棄式穿戴式藥物注射系統技術平台
4. 新一代智能商店與智慧醫療 AI 影像系統
5. 新一代 3D 深度感測解決方案，應用於無人車、機器人與 AR／VR 穿戴裝置
6. 新一代筆記型電腦之智慧影像處理視訊解決方案
7. 新一代高階商用 AI 智慧車隊管理系統（Fleet Management／ADAS／DMS）
8. 車用 DMS 邊緣 AI 感測系統
9. 新一代 AI 智慧視訊攝影機（Webcam）

▼ 華晶科技近 3 年研發投資情形（單位：新臺幣仟元）

年度	2021 年	2022 年	2023 年
研發投入金額	1,397,350	1,733,623	1,407,405
占營收比例	16%	12%	15%
年增減率	32%	24%	-19%

▼ 華晶科技近 3 年專利取得情形

公司／國家	新專利件數			累計有效專利件數
	2021	2022	2023	
臺灣地區	6	8	9	135
非臺灣地區	30	26	26	341
總計	36	34	35	476

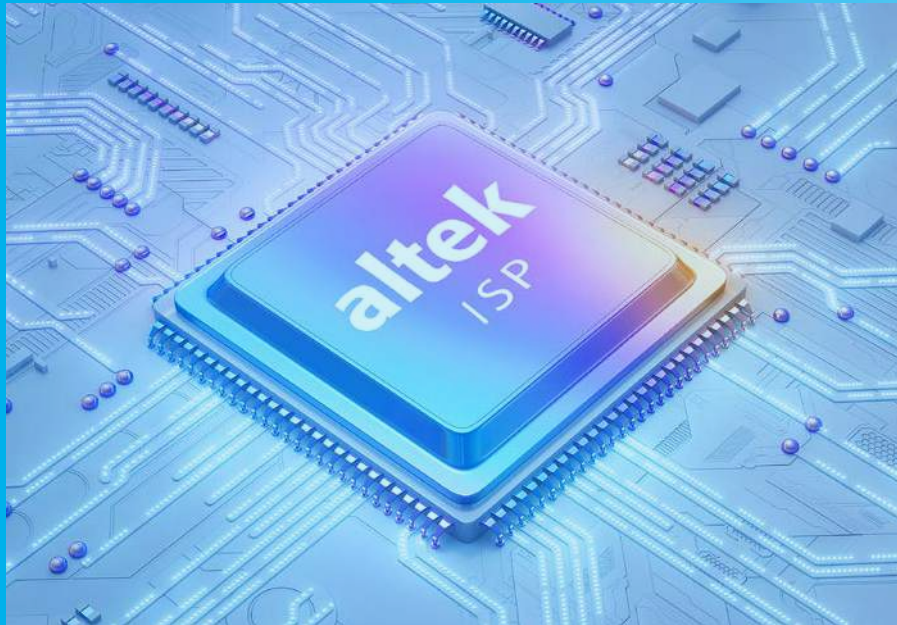
註：非臺灣地區包含亞洲及美洲。

未來發展策略

公司未來仍開發並推展既有產品的延伸性新產品：

- | | |
|-------------------------|-----------------|
| 1. 可拋棄式（一次性）醫療之診斷用內視鏡 | 4. 穿戴式之藥物注射器 |
| 2. 可拋棄式（一次性）醫療之微創手術用內視鏡 | 5. 穿戴式之連續型血糖監測器 |
| 3. 醫療內視鏡之影像解決方案 | 6. 產品進入動物及臨床試驗 |





7. 設立海外第二工廠，完成相關品質系統認證及產線移轉

8. 新一代電子後視鏡方案與影像處理技術

9. 新一代 AI 邊緣運算車載影像系統

10. 新一代高階生成式 AI 邊緣運算方案

11. 新一代 AI+ISP 智慧影像解決方案，升級手機以及筆電應用

12. 新一代 ISP 影像處理技術，升級視訊影像方案

13. 新一代高階 3D 深度感測方案，升級服務和工業用機器人應用

14. 新一代高算力 AI 智慧安控系統

除前述項目外，將持續觀察產業發展趨勢，如有具發展潛力之新技術、新應用，亦將增加投入研發資源。如無遇重大變化，預計每年合併研發費用約占合併營業額 10% 以上。

經濟績效

▼近 3 年營運績效統計

項目 (單位: 仟元)		2021 年	2022 年	2023 年
產生的直接經濟價值	營業收入	9,085,774	14,028,161	9,099,248
	業外收入	137,936	153,122	301,559
分配的經濟價值	營運成本	7,329,460	11,668,275	7,178,085
	員工薪資和福利	1,523,840	1,916,885	1,563,180
	支付出資人的款項	212,319	314,189	253,102
	支付政府的款項	64,334	74,073	158,282
留存的經濟價值		93,757	207,861	248,158

註：留存的經濟價值＝產生的直接經濟價值－分配的經濟價值。

▼華晶科技近 3 年合併財務報表（幣別：新臺幣）

年度	單位	2021 年	2022 年	2023 年
資本額	仟元	2,792,011	2,788,180	2,788,000
營業收入	仟元	9,085,774	14,028,161	9,099,248
營業毛利	仟元	2,158,722	2,897,628	2,460,039
營業利益	仟元	232,474	443,001	357,983
所得稅	仟元	117,111	181,066	193,809
稅後淨利	仟元	280,261	488,041	409,898
淨利歸屬於母公司業主	仟元	224,734	456,742	350,988
每股盈餘	元	0.85	1.67	1.27
研發費用	仟元	1,397,350	1,733,623	1,407,405
員工薪資與福利費用	仟元	1,523,840	1,916,885	1,563,180
發放股東現金股利	元／股	0.7	1.0	0.7

註：合併財務報表中所包含的實體包括：華晶科技全集團

稅務方針、 治理與風險管理

華晶科技秉持著遵循稅務法規的原則，以完善稅務風險管理與創作企業價值為目標，制定稅務治理政策和移轉訂價政策。同時，本公司建立健全的稅務管理制度和稅務治理文化，及即時迅速的處理程序。透過這些政策和措施，我們希望能夠提升企業價值，善盡本公司的企業社會責任，履行企業公民義務，並實踐企業的永續發展。



稅務治理相關組織及權責

關於稅務治理相關組織及權責，華晶集團的財務長作為最高決策者，負責建立有效的稅務風險管理機制；而會計部作為稅務管理單位，會定期向財務長彙報稅務相關管理情形。財務長將根據整體營運策略及經營環境，制定整體之稅務治理政策，以確保稅務管理機制之有效運作。



稅務治理方針、管控與風險管理

華晶科技之稅務治理以透明公開、貫徹法令遵循為基礎，秉持之稅務政策及行為守則如下：

1. 法令遵循

華晶科技承諾遵守各營運據點之當地稅務法規及立法精神，並遵循國際租稅準則的規範下，確保稅務計算正確，且於法定期限內申報並繳納稅款，以履行納稅義務；為確保稅務申報的正確性，本公司的稅簽均委託當地具規模之會計師事務所，而年度財務資料則提供給資誠聯合會計師事務所做稅簽申報。

2. 資訊透明

華晶科技為確保資訊透明化，邀請擁有相關專業稅務評估資格和經驗的集團內部稅務團隊和外部專家來共同參與決策；本公司亦遵循相關規定向稅務機關提交集團主檔報告及移轉訂價報告；且定期於公開管道之官方網站和年報向利害關係人揭露稅務資訊；同時，我們承諾使用合法且透明的租稅獎勵政策，不使用任何違反法律精神的方式享有租稅減免。

3. 商業實質

華晶科技深信互信、資訊透明及法規遵循是維持良好企業與稅務機關關係的 3 大面向。本公司的企業架構及交易符合商業實質，不意圖使用規避稅負之稅務架構，亦不移轉利潤至低稅率地區進行避稅。在進行關係人交易時，我們遵守常規交易原則，並致力遵循各營運地區稅務法規的移轉訂價規範，以確保本公司履行納稅義務；同時，我們以尊重、公平、誠實、正直的方式與各地區稅務機關互動，並且在發現重大性稅務議題時，會主動提出意見來協助改善稅務環境與制度。華晶科技將持續努力確保我們的企業行為符合各地稅務法規的要求，並透過與稅務機關的良好互動，建立彼此間的信任與維持公正透明的稅務體系。

4. 誠信溝通

華晶科技與關係企業間的交易遵循經濟合作暨發展組織 (OECD) 公布之移轉訂價原則、稅基侵蝕及利潤移轉行動方案 (BEPS) 相關規範；與各營運地區的稅務機關建立良好的誠實溝通關係，亦是遵守稅務法規的重要一環。本公司會提供產業實務觀點及專業見解，協助改善稅務環境與制度。我們認為，透過這樣的互動，華晶科技可以加強企業與稅務機關之間的信任關係，並共同努力維護公平稅制，為社會做出貢獻。

5. 風險管理

華晶科技重視穩固的稅務風險控管架構及組織文化，以確保本公司的整體稅負最適化，並同時兼顧風險控管和永續價值的影響。為此，我們會審慎評估稅務風險及相應的因應措施，為公司的發展和社會貢獻做出努力。

與稅務相關議題利害關係人之溝通方針

華晶科技的主要利益關係人是政府的稅務機關。在日常業務運作中，我們依照各國相關法令的規定進行稅務申報和繳納。如果在作業過程中遇到法令不明確的地方，我們會直接或透過資誠聯合會計師事務所與政府機關的窗口聯繫，以詢問適當的處理方法。如接獲通知有稅務稽查的作業，我們將立即準備相關資料，並配合稅務機關進行查核，以確保所有稅務事務的合法性和透明化。

為展現本公司於稅務治理方針之透明性，華晶科技維持開放的溝通管道，在公司官方網站上的利害關係人專區、年報和股東會上，皆積極回應和提供各方對稅務方面關注的資訊，盡力為利害關係人帶來穩定且持續的價值回報。

2 公司治理

治理結構

政策承諾
董事會組成與遴選
董事會進修
董事會績效評估
董事及經理人之薪酬政策
功能性委員會

誠信經營

反貪腐、反賄賂政策
不當利益之獎金索回政策
法規遵循
申訴及建議管道

風險管理

資安與個資風險

資訊安全政策
個人資料管理政策

altek



治理結構

政策承諾

我們依照下列倡議，制定符合永續共好視野的相關守則、政策或公開承諾：《上市上櫃公司永續發展實務守則》；《上市上櫃公司誠信經營守則》；《上市上櫃公司治理實務守則》；《上市上櫃公司訂定道德行為準則參考範例》等。相關守則由董事會審核通過，再適用於全集團，並與內、外部利害關係人以 Email、相關會議、官網或內網、契約條文等方式溝通。

華晶科技公司治理專職單位由財務部擔任，於 2021 年 5 月 7 日經董事會決議通過由財務部助理副總經理陳矢學擔任公司治理主管。公司治理專職單位負責統籌相關事務，且其運作及執行皆遵循相關法令，以保障股東權益，並加強董事會的職能。

我們的承諾包含相關盡職調查與預警原則，尤其是關於人權方面的承諾，我們依循《聯合國世界人

權宣言》、《聯合國工商企業與人權指導原則》與

《國際勞工組織工作基本原則與權利宣言》等人權倡議，在注重經濟績效發展下，更重視公司內、外部對人權的尊重，我們並將人權相關政策公開於本公司 [官網](#) 上，以回應各利害關係人期許。

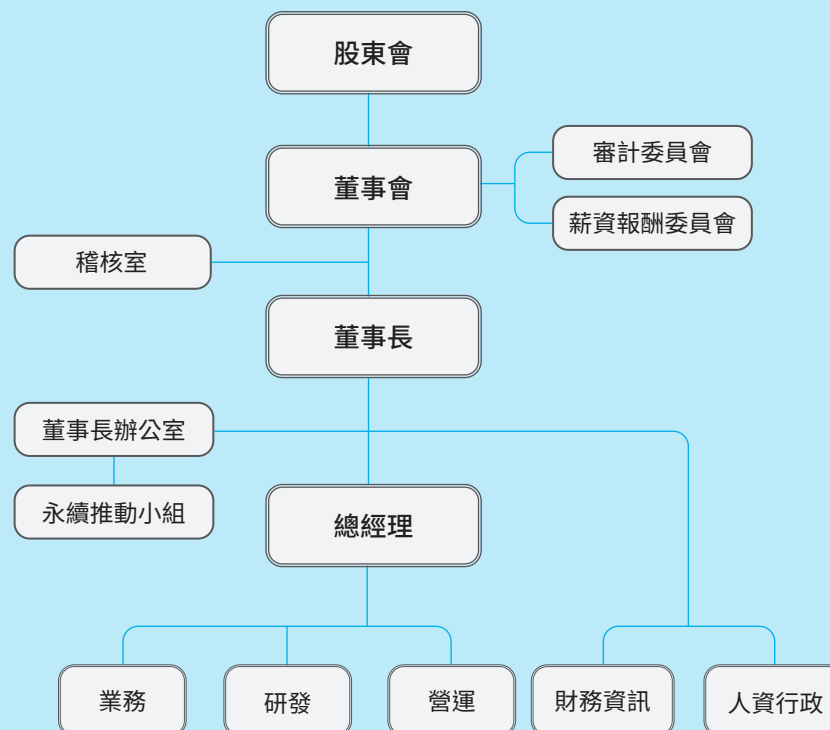
在執行永續政策時，為求合理融入公司內控制度中，我們將相關內容制定為《永續發展實務守則》等內部文件，並由稽核部門定期稽核，同時要求外部供應鏈、客戶簽署供應商企業社會責任協議，透過整合產業上、下游的資源，共同實踐對永續的承諾。並隨時注意國內與國際企業永續發展制度之發展及企業環境之變遷，據以檢討、改進公司之永續發展政策。

華晶科技致力實現永續發展，並在符合 ESG 發展的方向上，持續展現對經濟治理、人權與人文、環境保育的關懷。





▼ 華晶科技組織架構。欲了解更多公司治理架構與各部門業務執掌，請詳本公司 [112 年度年報](#)。



董事會組成與遴選

華晶科技最高治理單位為董事會，負責公司決策、監督業務運作，並管理公司對經濟、環境、人權（群）／社會的衝擊，及督導公司營運方針。

本公司董事選採候選人提名制度，並於《公司治理實務守則》及《董事選舉辦法》中訂定董事會成員組成應充分落實多元化目標，注重性別平等、不同年齡、國籍及文化等組成情形，並就本身運作、營運型態及發展需求以擬訂適當之多元化方針，並具備執行職務與面對組織衝擊時所必須之知識、技能及素養。



華晶科技持續進行之董事繼任計畫，以下列標準建置董事人選資料庫：

- 1.具備領導決策、營運判斷、經營管理及危機處理能力。
- 2.具有國際市場觀與本公司經營業務相關的產業經驗。
- 3.整體董事會專長面向需包含：企業策略管理、會計與稅務、財務金融、行政管理及生產管理。
- 4.持續提供一個有效、協同、多元性且符合公司需求的董事會。

董事會為確保其獨立性，以獨立董事不得少於三人且不少於董事席次五分之一（含）以上，及董事兼任公司員工不得超過董事席次二分之一（含）為目標。本公司第 10 屆董事會有 7 席成員，包含 3 席獨立董事，占比 43%，並有 6 席董事不具員工身分；目前本屆董事成員當中，3 席為女性董事，女性董事席次占董事席次達 43%；而董事成員間並無具有配偶及二親等以內親屬關係之情形，符合《證券交易法》第 26 條之 3 第 3 項及第 4 項規定。綜合前述，本公司董事會達到其獨立性之目標。

此外，華晶科技為引進不同文化及擴展國際視野，延攬 1 位日本籍及 1 位美國籍董事加入董事會；且 7 位董事具備之專業知識及技能涵蓋不同領域，其中董事長夏汝文擅長經營管理、領導決策及產業知識；董事 MORI SHOREI、陳孟芬、王婉貞及丁予嘉擅於經營管理、領導決策及財務會計；董事梁敏芳專長於財務會計；董事 FEI LIU 專長於法律知識。

本公司董事會已訂定《公司治理實務守則》，並經 2019 年 5 月 10 日董事會修訂通過，各項作業皆依循該守則辦理，截至目前尚無重大差異情形。關於本公司當年度董事會議召開次數與參與情形，請詳見 [112 年度年報](#) P.17「董事會運作情形」章節。2023 年度分別就公司治理方面經審計委員會決議並提交至董事會審議之 10 件關鍵重大事件進行溝通，並嚴格遵守利益迴避原則，請詳見 [112 年度年報](#) P.19「審計委員會運作情形」章節。

▼ 華晶科技董事會成員

職稱	姓名	性別	年齡	特殊身分	2023 年董事會議出席次數／出席率
董事長	夏汝文	男	61 歲以上	兼任彩晶光電等執行董事	5 次／100% 2023 年 6 月 21 日連任
董事	丁予嘉	男	61 歲以上	盈正獨立董事 亞昕獨立董事 華固獨立董事	3 次／100% 2023 年 6 月 21 日新任 應出席次數 3 次
董事	梁敏芳	女	51 ～ 60 歲	兼任禾瑞亞科技獨立董事	5 次／100% 2023 年 6 月 21 日連任
董事	陳孟芬	女	51 ～ 60 歲	兼任彩晶光電等監事	5 次／100% 2023 年 6 月 21 日連任
獨立董事	FEI LIU	男	61 歲以上	美籍／獨立董事	3 次／100% 2023 年 6 月 21 日新任 應出席次數 3 次
獨立董事	MORI SHOREI	男	61 歲以上	日籍／獨立董事	5 次／100% 2023 年 6 月 21 日連任
獨立董事	王婉貞	女	51 ～ 60 歲	無	5 次／100% 2023 年 6 月 21 日連任
董事	高楨輝	男	51 ～ 60 歲	兼任德晶光電等董事	2 次／100% 2023 年 6 月 21 日卸任 應出席次數 2 次
獨立董事	KUO HSIUNG WU	男	61 歲以上	美籍／獨立董事	2 次／100% 2023 年 6 月 21 日卸任 應出席次數 2 次

註：本公司第 9 屆董事任期於 2023 年 6 月 21 日屆滿，全面改選第 10 屆董事。



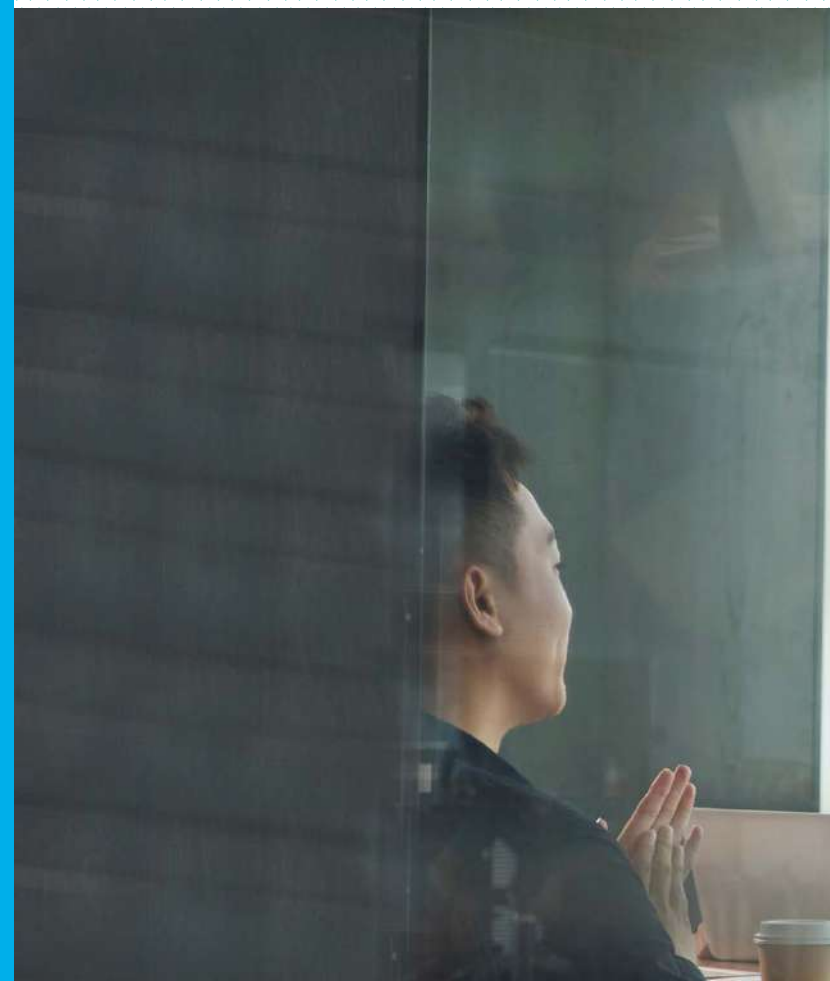
利益迴避

華晶科技最高治理單位主席為董事長夏汝文，本董事會所有成員均採候選人提名制度辦理，董事會依循《公開發行公司董事會議事辦法》訂定《董事會議事規則》，並規範董事之利益迴避原則。

本公司已建立有效的會計和內部控制制度，並進行定期的自我檢查以確保其有效性。此外，內部稽核人員會定期和不定期地審查這些制度的運作情況，並向審計委員會和董事會報告查核結果。為了確保公司治理的道德和法律合規性，我們制定完善的利益迴避政策。董事會成員必須遵守高度自律和審慎的態度，並履行其管理人員的道德義務，忠實執行業務和職權。當董事會討論事項涉及到其本身或其代表法人的利益時，董事必須在當次董事會上說明其利益關係的重要內容，如

有損害公司利益的風險，董事不得參與討論和表決，並應遵守規定進行利益迴避，不得代理其他董事行使其表決權。

為防止利益衝突，本公司各部門都有其獨立的防範政策，各部門依照其職責和範圍執行。任何員工可以通過電子郵件等方式向其部門的最高主管直接陳述利益衝突問題。關於本公司董事與供應商或其他利害關係人的交叉持股狀況、具控制力股東的存在等資訊，詳見本公司 112 年度年報 P.7「董事資料」章節、P.35「持股比例占前十大股東間互為關係人資訊」章節、P.221「各關係企業董事監察人及總經理資料」章節。



董事會進修

華晶科技由財務部擔任公司治理專職單位，負責統籌公司治理相關事務，保障股東權益並強化董事會職能，主要職責為提供董事及審計委員會執行職務所需資料與公司經營有關之最新法規發展、協助董事及審計委員會法令遵循、每年定期向董事會報告公司治理運作情形、並依法辦理董事會及股東會之會議相關事宜、製作董事會及股東會議事錄、協助董事及審計委員就任及持續進修等。

為了緊密掌握全球經營管理趨勢，加強公司治理及風險應變的能力，華晶科技的董事會成員不斷努力學習產業專業知識，豐富企業治理經驗，並共同提升公司最高治理單位在永續發展上的群體智識。為此，華晶科技不定期安排董事會課程之進修，廣泛涵蓋經濟、環境等領域，以增進董事會成員在治理知能和趨勢洞見。2023 年總計進修時數共計 54 小時。

▼ 2023 年個別董事進修情形

		環境類	經濟／治理類	課程 時數	總進修時數 (小時)
		課程名稱	課程名稱		
董事長	夏汝文		集團稅務治理的觀念、實務與工具	3	6
			112 年度內部人股權交易法律遵循宣導說明會	3	
董事	陳孟芬		集團稅務治理的觀念、實務與工具	3	6
			112 年度內部人股權交易法律遵循宣導說明會	3	
董事	丁予嘉	營建產業永續淨零之路		3	9
		上市櫃公司永續發展行動方案宣導會		3	
			數位信任的挑戰與治理	3	
董事	梁敏芳		112 年度內部人股權交易法律遵循宣導說明會	3	6
			112 年度防範內線交易宣導會	3	
獨立董事	MORI SHOREI		集團稅務治理的觀念、實務與工具	3	6
			112 年度內部人股權交易法律遵循宣導說明會	3	
獨立董事	FEI LIU		112 年度內部人股權交易法律遵循宣導說明會	3	15
			「內線交易」與「財報不實」實務探討與因應之道	6	
			資金貸與、背書保證及取得處分資產規定與實務解析	6	
獨立董事	王婉貞		112 年度內部人股權交易法律遵循宣導說明會	3	6
		「上市櫃公司永續發展行動方案」相關 ESG 資訊揭露趨勢與規範		3	



董事會績效評估

華晶科技之董事會成員依《董事會績效評估辦法》，每年度執行董事會及董事成員的內部績效評估。依照公司決策效能、專業職能、內部控制及企業社會責任 4 大構面，輔以自我評量及委任外部機構方式進行績效評估。後續結果將交由董事會議事事務單位匯總後，提報董事會。

2023 年度董事會及功能性委員會績效評估已於 2023 年 12 月完成，並於 2024 年 3 月 11 日提報董事會。依整體評估結果顯示本公司董事會整體運作情況實屬完善，符合公司治理，詳細評估內容及評量結果請參閱[本公司 112 年度年報](#) P.17「董事會運作情形」段落。

目前尚未直接將永續衝擊管理納入董事會績效評估，考量當代永續發展概念快速發展，如能有整合性的單位統籌且有序規劃永續發展之進程，將得以更加提升企業永續發展之效能。依據企業規模的發展，

未來考慮於董事會設置永續發展委員會，並納入關注永續發展事務的董事，以在永續發展事務上，能優先布局與準備。

董事及經理人之薪酬政策

華晶科技董事之酬金包含董事報酬、車馬費及董事酬勞：依公司章程規定，董事報酬係依其對本公司營運參與之程度及貢獻之價值，參照業界慣例通常水準議定之；車馬費係參考業界慣例通常水準，依董事出席董事會情況支付；董事酬勞係以當年度獲利狀況分派不高於 5% 為董事酬勞。

依本公司《經理人薪資報酬及績效考核辦法》，明定經理人之薪資架構包括薪資、獎金及員工酬勞等；其薪資報酬應與績效連結，依其貢獻、資歷、所承擔的責任、業界水準、考量公司整體營運績效及個人

績效達成率等，但目前尚未將高階主管與董事會成員的薪酬政策與永續績效相連結，由人力資源單位依本公司經理人薪資報酬及績效考核辦法提報董事長。經理人之相關績效考核及薪酬合理性，均經薪資報酬委員會及董事會審核，並隨時視實際經營狀況及相關法令適性檢討酬金制度。

華晶科技退休金計算方式分為舊制和新制 2 種，適用舊制的員工，其退休金之給與規定按其工作年資，並以核准退休時 1 個月平均工資為退休金基數之標準。強制退休之員工，其心神喪失或身體殘廢係因執行職務所致，依前款規定加給 20%。

適用《勞工退休金條例》之新制員工，本公司按月提繳其薪資 6% 之金額至員工個人之退休金專戶。本公司所有員工可自由參加員工持股信託，公司相對提撥 100%。本公司董事及高階經理人在離職時相關福利與給付均依內部薪酬規定辦理。

功能性委員會

為有效管理營運風險的衝擊，並確保華晶科技應對經濟、環境和人群之衝擊及監督其程序，我們在董事會的轄下成立審計委員會、薪酬委員會等功能性委員會。未來，本公司將根據經營發展與實際需求設立其他各類功能性委員會。這些委員會通過日常業務溝通管道、內部會議、問卷調查和文件簽署，及既有申訴機制執行盡職調查，來收集利害關係人對公司營運所衍生正、負面風險衝擊事件的意見或回饋，同時亦負責開發、核准和更新相關策略和政策。

審計委員會

華晶科技審計委員會成員由董事會 3 位之獨立董事組成，協助董事會履行其監督職責。任期為 2023 年 6 月 21 日至 2026 年 6 月 20 日。詳細運作情形請參照本公司 112 年度年報 P.19「審計委員會運作情形」章節，2023 年度審計委員會共開會 4 次。

▼ 華晶科技審計委員會成員

職稱	姓名	性別	特殊身分 ^{註1}
獨立董事	MORI SHOREI (召集人)	男	日籍／獨立董事
獨立董事	FEI LIU ^{註2}	男	美籍／獨立董事
獨立董事	王婉貞	女	無
獨立董事	KUO HSIUNG WU ^{註3}	男	美籍／獨立董事

註： 1. 屬弱勢社會群體身分，如：原住民、移民、少數民族或族裔、性別認同或性取向、身心障礙者；其他重要職位及承諾，如：跨董事會成員。

2. 獨立董事 FEI LIU 於 2023 年 6 月 21 日新任。

3. 獨立董事 KUO HSIUNG WU 於 2023 年 6 月 21 日卸任。

薪資報酬委員會

華晶科技薪資報酬委員會的主要職責為定期評估、訂定與檢討董事及經理人績效評估與薪資報酬之政策、制度、標準與結構，委員共計 3 人，任期為 2023 年 8 月 8 日至 2026 年 6 月 20 日。2023 年薪酬委員會共召開 2 次，委員平均出席率 100 %。

▼ 華晶科技薪酬委員會成員

職稱	姓名	性別	特殊身分 ^{註1}
獨立董事	MORI SHOREI (召集人)	男	日籍 / 獨立董事
獨立董事	FEI LIU ^{註2}	男	美籍 / 獨立董事
薪酬委員	劉博進 ^{註2}	男	
獨立董事	KUO HSIUNG WU ^{註3}	男	美籍 / 獨立董事
薪酬委員	黃麗蒨 ^{註3}	女	

註： 1. 屬弱勢社會群體身分，如：原住民、移民、少數民族或族裔、性別認同或性取向、身心障礙者；其他重要職位及承諾，如：跨董事會成員。

2. 獨立董事 FEI LIU 及薪酬委員劉博進於 2023 年 8 月 8 日新任。

3. 獨立董事 KUO HSIUNG WU 及薪酬委員黃麗蒨於 2023 年 6 月 21 日卸任。

華晶科技於 2022 年 7 月成立「永續發展推動小組」，為推動永續發展之專職單位，當年 10～11 月執行訓練課程。未來擬不定期召開 ESG 推動會議。

永續發展推動小組

永續推動小組推展範圍涵蓋社會關懷、慈善捐贈、藝文社教、環境保育等多重面向。在社會關懷方面，我們特別關注並照顧弱勢群體，包括兒童、少年、老人、身心障礙者和婦女等，提供各種社會救助、社區發展、社會工作、志願服務和社團發展等服務，以幫助他們改善生活品質；慈善捐贈的部分，華晶科技慈善基金會多年來與各領域公益團體合作，長期規劃各種愛心公益活動；此外，我們也積極贊助各種藝術和文化領域的推廣教育，支持藝文活動的發展與壯大；環境保育方面，我們將環境保育理念納入企業政策，追求降低環境衝擊為願景，致力於實現永續經營與發展的目標。



誠信經營

華晶科技已訂定《誠信經營政策及防範方案》防範不誠信行為。明定申訴方式與管道，並落實宣導與執行，如有違反事宜者，依獎懲辦法辦理。本公司為因應營業範圍內具較高不誠信行為風險之營業活動，制定《取得或處分資產處理程序》、《資金貸與及背書保證作業程序》等相關辦法，並建立有效之會計制度及內部控制制度；內部稽核人員各式定期或不定期的方式來查核前項制度之遵循情形，並將查核結果呈報審計委員會及董事會，以防範不誠信之行為。

本公司「董事長辦公室」為推動企業誠信經營專職單位，2023 年度誠信經營執行情形，已於 2024 年 3 月 11 日董事會提報，執行情形無異常，請參閱公司官網「[履行誠信經營情形](#)」。本公司之《誠信經營守則》及《誠信經營政策及防範方案》已揭露於官網及公開資訊觀測站，使國內、外客戶知曉。

華晶科技已制定並實施具體的檢舉制度，包括：

1. 建立並公告內部獨立檢舉信箱、專線或委託其他外部獨立機構提供檢舉信箱、專線，供公司內、外部人員使用。
2. 指派檢舉受理專責人員或單位，對涉及董事或高階主管的檢舉情事，應呈報獨立董事，同時制定檢舉事項之類別及調查標準作業程序。這些專責人員或單位負責處理接收到的檢舉案件，確保進行公正、專業的調查。
3. 檢舉案件的受理、調查過程、調查結果及相關文件製作的紀錄和保存。
4. 保護檢舉人的身分和保密檢舉內容。
5. 採取措施保護檢舉人不因檢舉情事而受到不當處置。
6. 建立檢舉人獎勵措施。

根據華晶科技的檢舉制度，若檢舉專責人員或單位在調查中發現重大違規情事或公司可能遭受重大損害時，應立即撰寫報告並以書面形式通知獨立董事。

反貪腐、反賄賂政策

為建立誠信經營之企業文化及健全發展，本著正直的經營理念，華晶科技經董事會通過《誠信經營守則》之訂定。以誠信為基礎，對外重視與客戶間的誠信溝通，對內嚴格要求員工自律，遵守公司內部規範，以建立良好之公司治理與風險控管機制，進而創造永續發展之經營環境。

為落實誠信經營，華晶科技不定期舉辦教育訓練與座談會，針對公司經營原則，向員工進行溝通與宣導；或由同仁參加外部之相關教育訓練，涵蓋誠信經營法規遵循、產品與服務應循之相關法規與國際準則、職業安全衛生、資訊安全與會計資訊、內部控制等。本公司 112 年度參與自辦或派外教育訓練資訊如下：

▼華晶科技針對反貪腐政策和程序進行溝通與訓練的成效

訓練方式	總訓練時數(小時)	訓練總人次(人)
內訓	54	54
外訓	42	6
總計	96	60



另外，華晶科技也要求合作的供應商必須遵守公平的商業道德規範，包括禁止任何形式的賄賂及其他不道德行為。透過宣導和訓練，供應商應該提高其員工和代理廠商對於反貪腐的意識，並鼓勵他們舉報可能涉嫌貪污的事件，以預防各種貪腐行為的發生。

此外，供應商也應該合理地保護與其有業務來往者的個人資料，包括：供應商、客戶、消費者和員工。在收集、儲存、處理、傳播和分享個人資料時，供應商必須遵守隱私及資訊安全法律及監管要求，確保個人資料的安全性和保密性。這些措施不僅有助建立一個健康、透明的商業環境，也保護公司和供應商的聲譽，並促進業務的長期合作關係。

不當利益之獎金索回政策

華晶科技應本於廉潔、透明及負責之經營理念，並提升全體員工行為素養、從業道德及專業能力，並於《誠信經營守則》與《誠信經營政策及防範方案》有相關規範，從事商業行為之過程中，不得直接或間接提供、承諾、要求或收受任不正當利益，或做出其他違反誠信、不法或違背受託義務等不誠信行為，以求獲得或維持利益；違反守則之規範者，除所獲取之各項不正當利益，含

任何形式或名義之金錢、餽贈、禮物、佣金、職位、服務、優待、回扣、疏通費、款待、應酬及其他有價值之事物，均應追繳發還或賠償其損害之被索取人或公司外，依《公司人事管理辦法》視其情節大小，予以警告或記過懲處，情節重大者，得依相關法令予以解任或解僱。期望全體員工包含經理人，嚴守自身從業之道德規範，以確保公司落實誠信經營之理念，並得以永續成長與發展。

法規遵循

遵循法規要求、合法合規地營運為企業最基本的責任，同時也是永續經營的關鍵，華晶科技為確保營運活動符合當地政府之法令規範，我們設法務專職單位與各功能單位相互配合，共同密切注意可能對公司造成影響的法規制訂與最新修正情形，執行法規政策的符合性評估作業，以確保各單位實務操作確實符合相關要求規範。

如有嚴重影響公司營運之重大事件（重大事件參考臺灣證券交易所對於重大訊息之標準核定），公司將依循法規要求於財報暨永續報告書公開揭露，以符合本公司公開透明之原則，及 GRI 準則平衡報導的要求。華晶科技 2023 年無違反上述重大情事而遭裁罰的事件。

▼華晶科技近 3 年法遵相關教育訓練情形

年度	訓練課程	課程目的及效益	訓練對象
2021 年	專利教育訓練／法律觀念介紹	向新進員工介紹專利、基礎法律知識及營業祕密相關法遵運用原則，並於課後設有試題，以確認員工了解課程的內容。	華晶科技集團（含子公司）之新進員工
2022 年			
2023 年			
2023 年	NDA 規範與特約執行要求暨違約責任介紹	針對特定核心客戶之專案保密事項，進一步對密切接洽該客戶之商務、工程研發團隊人員等逐點介紹保密合約規範要求（NDA Provisions）暨客戶指定之技術資料附加保密措施，加強確保合作執行符合雙方資訊保密期待。	特定核心客戶之往來接洽員工

法遵訓練

為即時提供各單位法律、法規相關協助和諮詢之服務，華晶科技已設有法律觀念課程，指導各單位查詢執掌相關法規及最新修法訊息；並設置法務服務窗口，以供同仁對執掌法規之解讀及適用有任何疑慮時，有適當管道進行諮詢及討論。此外，我們亦不定期辦理各類法規之教育訓練、座談會與宣導資訊之公告，或由同仁參加外部之相關教育訓練。

針對公司經營原則，華晶科技透過各種管道，向員工進行溝通，一方面能讓相關同仁熟悉最新規範，並能夠檢討並更新其實務操作，避免因不熟悉規定而發生誤觸或違反規範之情事；另一方面，亦可藉此增進同仁對法遵及道德意識的重視，確保企業最基本的社會責任得以落實。

申訴及建議管道

在企業永續經營中，誠信與責任是商業行為中重要的基石。因此，華晶科技設置申訴舉報及建議管道，以鼓勵利害關係人針對不誠信和不道德行為，或任何營運活動對經濟、環境、社會及人權層面造成衝擊的情況進行檢舉、申訴或提供相關建議。若利害關係人發現任何違反誠信經營的不法行為，可以直接向本公司的審計委員會或內部稽核室提出申訴、檢舉。經查證屬實，我們將依據內部規章及相關法令對相應違規人員進行懲處；此外，亦可透過本公司官網公開之 Email 等方式提出檢舉或申訴。華晶科技承諾於處理檢舉流程中保持機密，且檢舉人並不會因檢舉而遭不當對待或處分。

華晶科技同仁如發現本公司違反申訴範圍各款所載內容時，得逕向直屬各級主管、行政主管、科技部新竹科學工業園區管理局之相關事項主管單位、本公司所屬地方政府之相關事項主管單位提出申訴，若向本公司主管人員申訴得以口頭或書面提出。

在性騷擾防治方面，本公司制定相關防治、申訴及懲戒辦法，同仁發生下列情形時，得以書面向部門主管或行政部主管提出申訴：

- 一. 因性別或性取向之差異所產生具冒犯性質之不適當、不悅之語言及行為。
- 二. 以性活動或性相關之行為，作為交換報償之邀約及承諾。
- 三. 以威脅或其他不當之方式，強迫要求進行性行為或與性有關之行為。
- 四. 部門主管或行政部主管受理申訴事件後，3 日內成立調查小組展開調查，並於 30 日內完成調查、裁決，最多得再延長 30 日。
- 五. 經調查小組調查後確定屬實之申訴案件，調查小組得視情節輕重，提出對加害同仁之懲處建議，並經總經理核准後執行之，包括：道歉、寫悔過書、申誡、記過、開除至移送法辦。

風險管理

為了確保企業的勞工實踐與職業道德風險能夠被有效地管理，華晶科定期進行相關評估，以預防和減少既有及潛在的風險，讓人員管理達到預防與合法高效能運作的目標，符合企業社會責任標準。為此，本公司制定社會責任風險評估與管理，及環境考量和危害鑑別程序書管理的措施。

華晶科技的風險管理由各相關權責部門負責，根據其業務範疇和專業知識，以評估、監控和應對風險。透過各相關權責部門的共同努力，我們能夠全面管理和應對不同層面的風險。



▼華晶科技風險衝擊及其因應策略與行動

風險類型	風險成因描述	因應策略與行動
財務風險	1. 國稅局、交易所及金管會查核風險 2. 財報揭露與成本結算分析報表正確性 3. 匯率變動 4. 利率波動	1. 由財務部監控公司現金流動需求，並預測及確保公司有足夠資金提供營運。 2. 本公司產品以外銷為主，貨款大部分以美元結算，進料採購主要以美元計價支付，採取以資產負債保持平衡的自然避險策略；定期評估外幣部位狀態，以承作美元即期或遠期外匯來調整部位，以降低匯率變動之風險。 3. 本公司財務狀況良好，且與銀行長期合作往來密切，得以取得較佳之利率條件。本公司將配合營運狀況所需，定期評估融資所帶來利息費用之影響，而現金部位則以銀行定存為主，以獲取穩定、安全之資金投資報酬，總體上採取保守穩健操作原則來降低利率變動之影響。
法規風險	1. 政府對相關產業制定法規的風險，如廢水、廢棄物排放，技術外流管制或是與原物料含量相關的法規限制。 2. 公司營運需隨時留意法遵，避免違法風險。	1. 人資部定期檢核人事相關法規，實施評鑑與查核。 2. 行政部定期檢視環安相關法規，實施評鑑與查核。 3. 品保部門定期檢視環境危害物質禁止使用等各類綠色產品法規，實施評鑑與查核。 4. 其他各業務執掌單位亦就其負責之營運事項定期審視法遵狀況。 5. 法務部與法律事務所合作，針對內部各單位法遵疑慮答覆，且對產業特殊法規尋求專業法遵建議及協助。
氣候變遷風險	1. 因氣候相關風險內容較繁雜，此風險以專章方式揭露，請參考本報告書「氣候相關財務揭露」章節。	
供應鏈管理風險	1. 供應鏈管理之人權與環境風險 2. 供應鏈的法規風險	1. 新供應商簽署企業社會責任準則 2. 年度供應商 CSR 評審報告檢視 3. 零件承認依據法令蒐集環境相關風險資料評核 4. 供應商有違反相關法令或倡議的情形，即刻派人啟動風險調查與評估，並決定是否續與該供應商合作
職安風險	1. 員工於通過程程中之交通意外事故 2. 公司不安全環境、同仁不安全動作或操作機具造成意外事故 3. 公司辦公空間和廠區的硬體設備造成危安風險	1. 於新進人員就任前的訓練課程加入工安宣導；在職同仁進行職安在職訓練講習。 2. 職安巡廠時，針對不安全環境或同仁不安全之動作進行環境整改、設備改善及提供同仁適當防護具。 3. 於廠區貼上宣導海報或標語提醒工作同仁，並定期抽查產線之安全狀況。 4. 定期檢查公司及廠區硬體設備是否完好無故障。
資安與個資風險	1. 個人資料外流風險 2. 機密文件（電子及實體）的洩密風險 3. 遭駭客攻擊外部網站與內部系統竊取機密資訊之可能。	1. 由資訊部門定期檢視資訊後台與內部系統是否有駭客入侵與被植入木馬的情形。 2. 在公司內、外部不提及機密文件內容，重要檔案加密保護，以權限方式管理控管安全，機密資料不存放在對外的網站。 3. 每名員工辦公所使用的電腦均由資訊部安裝防毒軟體，並規劃新型防毒軟體更新。 4. 委請專業資安公司針對本公司電腦系統提出建議，並協助改善；若當資安事件發生時，迅速通報及應變處理，並確保各項業務正常運作。 5. 為確保資訊系統安全，及防止系統故障，資料平時有備份，和另有備援。如發生問題，將以備份還原優先，若問題未排除，主機及網路將互相備援。 6. 藉由電子簽核、ERP 等使用雲端服務（由微軟提供三套系統備援），增進有效使用及降低風險。



資安與個資風險

資訊安全政策

華晶科技的資訊安全管理由資訊部門負責規劃、建置和維護，以確保符合法規和客戶需求。公司建置一套資訊安全管理體系，以保護公司和客戶資訊的機密性、完整性和可用性，並提供安全的生產環境，以確保公司的業務持續營運。此外還制定《子公司營運管理辦法》，落實風險控管和防火牆機制，並訂定《內部重大資訊處理作業辦法》，以避免資訊洩漏。

華晶科技積極申請 IP 和要求員工遵守保密條款，以防資訊外洩。每季接受供應商評比和客戶滿意度調查，以確保檢視和改善資安品質。本公司也定期召開品質管理會議，以追蹤客戶評比內容和改善情況。公司同仁和約聘雇人員必須遵守資訊安全政策、網際網路安全管制、電腦防毒管理、密碼原則、防火牆策略和資訊安全管理。公司為了確保資訊安全，定期進行弱點掃描和修補，

並邀請專業講師進行教育訓練，2023 年邀請具有 SYMANTEC 原廠專業認證工程師身分之講師針對資安基本觀念建立，提供本公司所有同仁網路及社交安全的基本觀念。此外，公司也進行釣魚攻擊演練，以提高同仁對於資訊安全基本觀念的敏感度和重視性。

在疫情期間，本公司針對居家工作的資安防護採取措施，例如：配發筆記型電腦和端點安全管理等。公司還制定員工和供應鏈來往的資安相關工作流程，並設置防毒偵測來掃描往來信件的附件檔案，以確保郵件的安全性。經由公司全體員工的重視與防範，公司在 2023 年沒有發生已知的攻擊事件，公司會持續加強資訊安全措施，以確保公司的業務和客戶資訊的安全。



個人資料管理政策

為了確保公司機密資訊、相關營業祕密與個人資料能受到妥善保護，並持續強化資訊安全防護能力。華晶科技相關資訊作業除了遵行國際資安標準外，更要能符合國內、外相關法令規範，並推動相關機密資訊保護作業，包括：

1. 透過日常工作與各種場合，宣導機密資訊的觀念與遵守事宜。
2. 落實員工的教育訓練，提高員工資安意識與能力。除了將機密資訊管制相關內容，列為新進人員的必訓課程外，以期能不斷強化與提升員工資安意識。以下為具體課程：
 - 2.1. 相關法律、法規認知
 - 2.2. altek 集團締約制度
 - 2.3. 保密協議 (NDA) 遵循
 - 2.4. 保密合約規範
 - 2.5. 客戶技術資料的保密措施
3. 宣導離開座位或下班時，必定要關閉電腦主機與螢幕，暫時離開電腦時，也須關閉螢幕或開啟密碼保護，以免重要資料遭有心人窺探。

員工及客戶相關個資均由本公司資訊部門人員定期檢視儲存個資伺服器是否遭受攻擊與被竊取資料，並加強機房人員管控，以防止重要個資外流。

3 供應鏈管理

永續價值鏈

採購政策
供應鏈管理政策

永續採購

產品責任

供應商風險評估

供應鏈評鑑與稽核

供應商評鑑

altek

▼華晶科技 2023 年重大主題「品質管理」之管理情形

重大主題	品質管理
對應 GRI 指標	自訂
政策或承諾	華晶科技堅持品質至上、確保交貨期準時可靠；同時，我們以合理的成本提供服務，並不斷努力改進，確保客戶滿意度持續提升。
指標及目標	• 短期目標：透過 QMS 的內部稽核與外部稽核，確認作業程序與實際執行情況一致 • 中期目標：透過教育訓練加強全體同仁的品質意識 • 長期目標：全體同仁都具有品質的概念和承擔品質的責任
有效性追蹤機制	• 內部品質稽核，記錄稽核結果並追蹤 • 第三方外部稽核，記錄稽核結果並追蹤
年度行動及措施	透過年度第三方 QMS 外部稽核，強化品質檢驗和測試，根據驗證結果和報告提出問題，制定相應的改進措施

▼華晶科技 2023 年重大主題「供應鏈管理」之管理情形

重大主題	供應鏈管理
對應 GRI 指標	GRI 308-1
政策或承諾	華晶科技與供應鏈上的各廠商建立長期合作夥伴關係。確保綠色環保、勞工人權、道德、衛生與安全、風險管理及道德規範等方面的永續發展。
指標及目標	• 短期目標：要求各合作夥伴遵守國際相關法律法規 • 中、長期目標：與合作夥伴共同努力，確保整個供應鏈的合法性和永續發展。供應商評鑑目標達成率及環境物質管控達成率維持 100%
有效性追蹤機制	• 供應商管理程序 • 環境管理物質規範 • 有害物質限用指令 (RoHS, Restriction Of the use of certain Hazardous Substances) • 歐盟化學品註冊、評估、授權及限制法規 (REACH, Registration, Evaluation, Authorisation and Restriction of Chemicals) 附件 17 (REACH annex 17) • 供應商企業社會責任協議
年度行動及措施	• 在 2023 年完成 7 家供應商的現場審核和 1 家供應商的書面審核，達成率為 100% • 審核評估結果並未發現任何重大缺陷或風險 • 2023 年供應商評鑑目標達成率為 100% • 2023 年環境物質管控達成率 100%

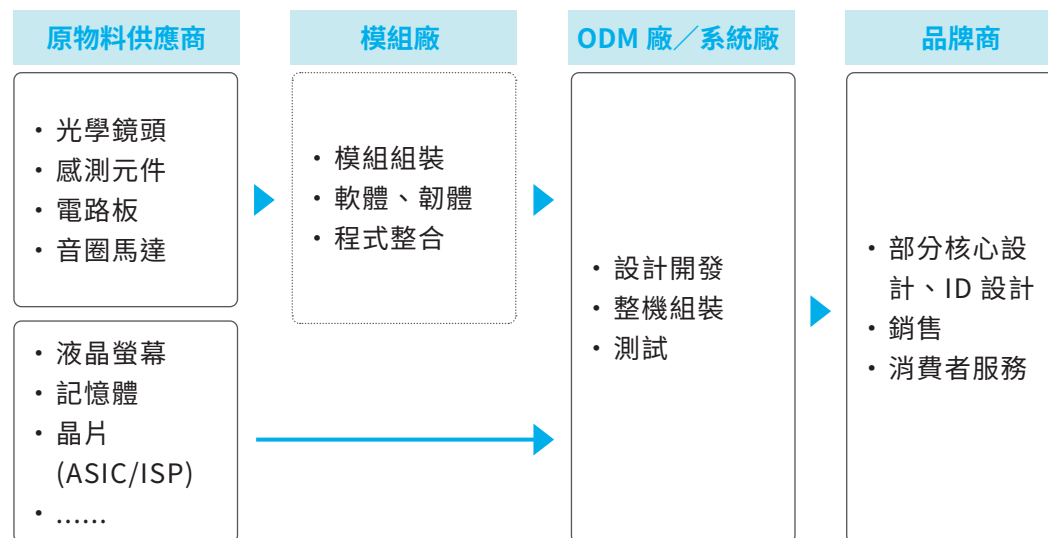
▼華晶科技 2023 年重大主題「綠色產品」之管理情形

重大主題	綠色產品
對應 GRI 指標	自訂
政策或承諾	為確保華晶科技的所有產品不會對環境安全造成損害，本公司嚴格禁用有害物質，並提供更加節能與高效的產品。
指標及目標	• 短期目標：確保所有產品遵守相關的法律法規和國際公約 • 中期目標：持續減少製程廢棄物和不使用對環境有害的物質 • 長期目標：積極向相關團體宣導本公司的環境有害物質管理理念，並持續改善
有效性追蹤機制	• 內部 IQAS601 WCS 環境物質管理 (REACH、RoHS、GP) 規範 • HSF 無有害物質政策 • IECQ QC 080000 有害物質流程管理系統
年度行動及措施	• 截至 2023 年，華晶科技的產品均符合健康和安全法規，及自願性規約的要求 • 華晶推出 AI 低功耗晶片「altek SUNNY M1」和 3D 傳感深度晶片 • 在待機時低於 100 uW，辨識時的功耗約為 150 mW，且最低可達 10 mW，非常節能

永續價值鏈

隨著科技的不斷進步，數位影像產品的應用越來越多元化。人們現今可以透過各種不同的裝置來拍攝、儲存和分享影像，例如：數位相機、智慧型手機、平板電腦、穿戴式裝置等。其中，智慧型手機已成為許多人日常生活中最常使用的數位影像產品之一，透過不斷升級和改善的鏡頭模組，提供越來越強大的拍攝功能，AI 也成為了數位影像產業的重要發展趨勢。

在整個數位影像產業中，上游主要由生產核心零組件如光學鏡頭、影像感測器、影像處理器等的製造商構成；中游則包括影像裝置的生產商、影像處理軟體和硬體的開發商等，負責生產和提供各種數位影像產品；下游則是數位影像產品的銷售商和服務商。整體而言，數位影像產業的上、中、下游分工密不可分，共同推動數位影像技術的發展和創新：



採購政策

對於 ODM (Original Design Manufacturer) 製造方式而言，其具體的流程可以包括以下幾個步驟：首先，研發部門會確認客戶的需求和規格，並檢查是否有指定的供應商名單限制。接著，研發部門會確認供應商的研發時程和資源是否符合客戶需求，同時也要評估供應商的產能和設備是否符合要求。在符合條件的供應商中，會挑選具有競爭力的廠商清單。最後，PM (Product Management) 會召開供應商選擇會議，由高階主管、採購和研發等單位共同選擇符合需求的廠商。這樣的流程能夠確保產品品質和符合客戶要求，同時也能提高製造商的效率和競爭力。

供應鏈管理政策

在《供應商管理程序》及《環境管理物質規範》中，華晶科技要求各合作夥伴遵守國際相關法律法規，通過 RoHS 及 REACH annex 17 的環保及衛生認證，並遵守《供應商企業社會責任協議》，我們與合作夥伴共同努力，確保整個供應鏈的合法性和永續發展。

華晶科技在 2023 年進行 7 家供應商的現場審核和 1 家供應商的書面審核，實際完成 7 家供應商的現場審核和 1 家供應商的書面審核，達成率為 100%。審核評估結果並未發現任何重大缺陷或風險。如果廠商存在製程操作數據未設定上、下限，抑或未定義成品退貨管制等缺陷，則所有供應商都必須在審核後 3 個月內依照我們的要求回覆缺陷的矯正改善措施。



華晶科技與供應鏈上的各廠商建立長期合作夥伴關係。為確保綠色環保、勞工人權、道德、衛生與安全、風險管理及道德規範等方面的永續發展。

永續採購

華晶科技在重要營運據點（包含本報告書提及的營運邊界）中，優先採用在地採購，以減少長途運輸的碳排放，並支持在地商業發展。

2023 年度在地採購占預算中的支出比例就達到 57.84% 以上。

▼華晶科技近 3 年在地採購比例（單位：新臺幣仟元）

年度	2021 年	2022 年	2023 年
臺灣在地採購金額	107,342	114,208	44,016
非臺灣地區在地採購金額	5,020,459	3,264,978	3,687,397
在地採購總金額	5,127,802	3,379,186	3,731,413
臺灣採購總金額	1,186,126	484,709	665,881
非臺灣地區採購總金額	10,597,322	5,980,321	5,785,156
採購總金額	11,783,448	6,465,030	6,451,037
臺灣在地採購比例	9.05%	23.56%	6.61%
非臺灣地區在地採購比例	47.37%	54.59%	63.74%
在地採購總比例	43.52%	52.27%	57.84%

註：在地之定義將臺灣跟非臺灣營運據點分別計算。

產品責任

品質管理政策

為確保華晶科技的所有產品不會對使用者健康和環境安全造成損害，本公司嚴格禁用有害物質，並確保所有產品遵守相關的法律法規和國際公約。我們遵循內部 IQAS601 WCS 環境物質管理(REACH、RoHS、GP) 規範進行管理，符合 HSF 無有害物質政策，並推行 IECQ QC 080000 害物質流程管理系統，持續減少製程廢棄物和不使用對環境有害的物質。此外，我們積極向相關團體宣導我們的環境有害物質管理理念，並持續改善。截至 2023 年，華晶科技的產品 100% 均符合健康和安全法規以及自願性規約的要求，我們一直把關產品的安全性。

另外，華晶科技也會積極配合客戶需求，讓產品符合各項規範和標準，以確保品質和可靠性。像是車用產品會以高標準進行震動、熱衝擊耐久、腐蝕等測試。本公司將繼續遵循客戶要求，保持產品的品質和可靠性。以下是我們 2023 年向客戶證明產品品質的具體成果：

- REACH 235 項高度關切物質 (SVHC)
- RoHS
- CMRT
- IATF 16949

品質政策

1. 改善作業流程

2. 加強員工訓練

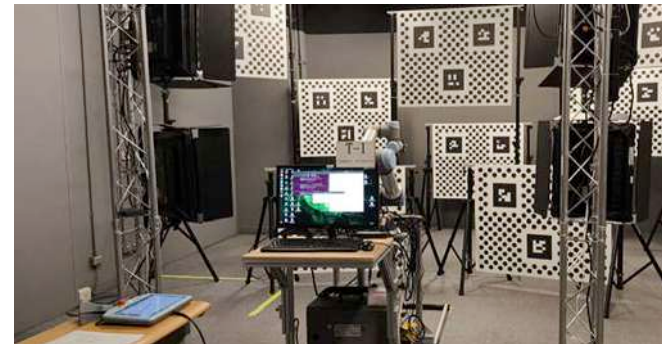
3. 維護設備功能

4. 優化工作環境

5. 持續不斷提升產品品質及客戶服務

同時為了確保採購的零件符合國際法規要求，我們的採購單位會要求供應商提供相關的環境物質文件，以進行審核。這些文件會逐層進行確認，以確保符合我們的內部程序文號 IQAS601 和 GP 物質調查。確認符合要求的環境物質資料，會由採購單位提交給 QS 和 DCC 進行確認和 PLM 系統簽核管理。為了進一步確保資料的正確性，我們還會將符合要求的環境物質資料送往第三方實驗室 SGS 進行分析和複核。這樣的流程可以確保我們的產品符合健康和環境法規的要求。

此外，為了與跨國電子商務企業亞馬遜維持長久的商業合作夥伴，華晶科技特別執行「亞馬遜專案改善規劃」，在新竹總部建置符合 Amazon 產品要求的暗房環境，架設機械手臂進行產品測試，以達到符合客戶要求出貨之品質，也體現本公司會為達客戶產品的要求，不斷升級自家生產流程之決心。



▲「亞馬遜專案改善規劃」實驗室運轉的實際畫面。

品質改善流程

1. 依據 ISO 9000 條文進行管理

2. 依據內部 PGAP003 績效管理與持續改善程序進行管理

3. 針對生產流程進行管理，不定期且持續改善成立專案

供應商風險評估

華晶科技為了分散風險，並持續提升整體供應鏈品質，導入新供應商時，進行廠商評鑑並要求 CSR 評審報告評分，並要求供應商簽署《供應商企業社會責任準則》與《供應商社會責任承諾書》。我們 100% 要求供應商或分包商，遵守經營所在地的勞工、健康安全、環保法律法規和相關國際標準，並嚴格禁止使用童工、強迫勞動和囚工。同時提供安全衛生的工作和生活條件，尊重員工的自由，並禁止任何形式的強迫勞動，確保員工的安全和健康。在勞資合作方面，尊重員工的結社自由和集體談判權，提供平等和公平的工作環境，並嚴格禁止任何形式的歧視行為，尊重員工的基本人權，並禁止任何形式的侮辱人格行為。合理安排生產計畫、員工的工作／休息時間，提供合理的工資福利，滿足員工的基本需求。

此外，華晶科技亦要求採購合約及條款中包含相關要求，並確保所使用的零件符合 RoHS／REACH 要求、衝突金屬報告、高關注物質調查表等規定。這樣可以確保供應商的產品、零組件、公司治理及工作者人權保障情況符合本公司 ESG 經營理念。對於未能符合本公司要求的供應商，我們會積極協助及輔導其實施改善計畫，並落實改善員工健康與安全、人權及企業社會責任。這些措施有助降低供應鏈風險。如果有違反相關規定的情況，本公司得主張終止或解除契約，促使供應商夥伴共同致力提升企業社會責任。



環境風險

- **100% 原料供應商通過環境風險鑑別**

為了減少對環境造成的風險，華晶科技對量產零件進行承認作業。在此作業中，需要提交符合 RoHS／REACH、高關注物質調查表、危險物質調查表、美國 TSCA 物質調查表、環境物質管理允許濃度一覽表，及 CHINA VOC 調查表等相關資料。這些資料需要經過審核後，才能夠將該料件承認為量產料件。確保所有主要原材料供應商都沒有對環境造成實際或潛在的重大負面影響。此外，建議所有供應商取得 ISO 14001 環境管理系統驗證，以進一步確保產品對環境的負面影響得到控制。

- **100% 非原料供應商管控產品是否含有害物質**

為確保所供應之產品或零組件不會對人類健康及環境造成負面影響，華晶科技要求供應商進行零件承認作業，並提交高關注物質調查表、危險物質調查表、美國 TSCA 物質調查表、環境物質管理允許濃度一覽表、CHINA VOC 調查表等相關資料。這些資料需包括產品附件、包裝材料以及其他與產品交付相關之附件。透過這些作業與資料，供應商可向華晶科技承諾其供應之產品或零組件對人類健康及環境不會造成負面影響。

社會風險

對於所有與生產相關的料件、組件及模具等供應廠商，華晶科技要求他們確保能夠提供符合公司需求的產品。當與新供應商合作時，公司會要求供應商簽署採購合約，以杜絕採購過程中任何不公平、不公正或歧視行為的發生。在合約中也會要求供應商遵守相關環保、安全衛生法令，並遵守公司的企業社會責任準則。

治理風險

- 《公司採購合約》第 21 條中明確規定供應商應遵守的誠信守則，此外，公開網站上提供供應商聯繫窗口和檢舉聯絡窗口，以保障供應商和公司的權益。
- 公司每季都會對供應商的交貨品質（50%）、交期（30%）、配合度（20%）等進行評估，並整理匯總成供應商覆核表，作為後續訂單分配的參考依據。
- 對於直接材料供應商，公司會在每年 12 月到隔年 1 月期間，邀請生產基地的品保、工程等單位，共同評估現有供應商。至於其他類別的供應商則會不定期進行評估，但若交易過程中發生重大異常且影響公司權益，採購單位有權刪除該供應商的合格資格，經採購主管核准後便予以刪除。

供應鏈評鑑與稽核

供應商評鑑

需引進新供應商時，為了確保新供應廠商能提供合乎本公司需求的料件、組件及模具，針對與生產有關的料件、組件及模具等的供應廠商，採購部門會蒐集供應商的基本資料，並安排工程、研發及品保人員進行評鑑。而新供應商若為下述狀況，均可免經供應商實地評鑑程序，但仍需進行書面稽核：

1. 集團內可免合格評鑑
2. 國際知名廠商
3. 獨家代理
4. 提供服務性質的供應商，如貿易商、實驗室或顧問公司等
5. 生產用耗材、副料、提供 Mock-up 服務，抑或提供快洗服務等的廠商
6. 其他特殊原因但經管理代表特准者
7. 客戶指定用料及供應商或客供料

其餘新供應商皆需評鑑合格後，方可為合格供應商。在評鑑前，評鑑小組成員會集合，介紹供應商現況。評鑑小組成員將根據評鑑表和供應商稽核表的內容進行評鑑和填寫分數，根據評鑑結果決定是否成為合格供應商。

華晶科技對已往來供應商的評核方式：廠商 IQC 退貨批數、線上組裝不良數量、超額運費發生次數、交貨延遲、重大品質議題等 5 項，其比重及評分方式，依照供應商評核表進行；並對供應商評核總表進行複評（每季由採購部／品保部／製造部共同匯總退貨批數、線上組裝不良數量、交貨延遲、重大品質議題等 4 項分數合計完成，再經各部門主管核准）

註：只要超出原來交易條件，皆納入超額運費，雖然作為評核項次，但不計算明確分數。

評核後之處置：累計 4 季供應商評核得分及等級，進行檢討及處置，處置方式依供應商評核表說明執行。客戶指定供應商將評核結果反饋客戶進行相關處置。2023 年針對全部 8 家新供應商的評鑑狀況為：共 8 家合格，共計 100% 供應商通過新供應商評鑑。不合格供應商會暫停交易直至複評合格才會重啟交易。

▼ 華晶科技近 3 年新供應商實地評鑑結果

廠商	級別	2021 年	2022 年	2023 年
供應商	A 級	1	-	-
	B 級	6	8	2
	C 級	1	3	3
	D 級	-	1	2

註：D 級為有條件合格將持續要求改善。

▼華晶科技近 3 年新供應商評鑑執行情況

廠商類別		供應商		
評鑑方式		2021 年	2022 年	2023 年
實地評鑑	預計實地評鑑家數	13	23	7
	實際完成評鑑家數	8	12	7
	達成率	61.5%	52%	100%
書面評鑑	預計書面評鑑家數	11	5	1
	實際完成評鑑家數	11	5	1
	達成率	100%	100%	100%

註：

1. 評核標準及比重為：交貨品質（50%）、交期（30%）、配合度（20%）。
2. 2023 年預計評鑑總家數為 8 家；2023 年新增 8 家。

▼華晶科技近 3 年交易供應商覆核表

年度	2021	2022	2023
總家數	50	128	233
90 分 (含) 以上	50	116	203
89~80 分	0	12	19
79~70 分	0	0	5
69~60 分	0	0	0
60 分以下	0	0	0

註：90 分（含）以上的供應商次年免評一次年度，70 分（含）以上為合格供應商，69～60 分的供應商需次月底重新一次評鑑，低於 60 分考慮除名。

4 環境保護

氣候相關財務揭露

氣候相關風險與機會
對財務的影響

能源管理

溫室氣體排放

更節能的產品和服務

水資源管理

取水量
排水量
耗水量

廢棄物管理

環境綠化

altek

▼華晶科技 2023 年重大主題「氣候變遷因應」之管理情形

重大主題	氣候變遷因應
對應 GRI 指標	GRI 201-2
政策或承諾	持續關注國際間氣候變遷趨勢、重視溫室氣體減量、持續透過能源使用管理及設備效率提升等節能改善措施，以發揮最大能源使用率，來達到「溫室氣體減量」之目的。同時，為降低氣候變遷造成可能之衝擊，並持續推動溫室氣體盤查及減量，推動各項節能減碳措施。
指標及目標	• 短期目標：每年訂定節水、節電目標，定期追蹤目標達成度，積極因應氣候變遷的相關風險 • 中期目標：訂定溫室氣體盤查計畫，預計於 114 年第四季完成訂定設置專（兼）職單位、人員人數及其職掌範圍辦法，並設置內部查證單位 • 長期目標：完成華晶科技及其子公司溫室氣體盤查及查證
有效性追蹤機制	• 定期追蹤溫室氣體盤查執行進度並提報董事會控管
年度行動及措施	• 已訂定溫室氣體盤查計畫

氣候相關財務揭露

近年因氣候變遷造成的災害頻仍，華晶科技為提前因應氣候災害，與預防相關財務損失，參考由國際金融穩定委員會 (FSB) 在 2015 年成立的氣候相關財務揭露 (TCFD) 小組所擬定的氣候相關財務揭露建議，自願性揭露本公司於氣候相關風險侵襲時，所擬定之因應政策與預防作為，並適當揭露其所造成之財務影響，並在經過妥善氣候調適與災害復原後，找出確保獲利的機會，增強本公司氣候韌性，以因應隨之而來的氣候災害。

▼氣候相關財務揭露核心要素

核心要素	行動方案
治理	華晶科技召集永續推動小組成員，定期討論各項議題，探討其對組織內、外的潛在影響，包括氣候變遷風險的鑑別、評估及應對氣候衝擊。在匯總各部門的政策和年度績效後，記載於永續報告書中。針對風險可能帶來的危害，提出改善建議和措施，以調整和減緩氣候財務風險，並尋找相應的氣候財務機會。
策略	華晶科技將氣候變遷可能帶來的潛在衝擊納入整體營運考量，預估風險發生機率與影響程度，並制定風險應變與緩解措施計畫，依據業務類型及風險策略、財務規畫狀況辨識出實體、轉型風險及機會，並藉由情境模擬未來可能的氣候財務影響，擬定風險應變與緩解措施計畫，及危機處理機制，包含積極推動綠能環保政策。為了因應全球氣候變遷與溫室效應對環境的影響，除了訂定節能減碳措施、推廣辦公室及公共區域節能管理、廢棄物減量，並依據政府法令要求，確實做到節能減碳。

核心要素

行動方案

風險管理

為了鑑別和評估氣候變遷風險，以了解具體的潛在財務影響，作為政策制定和目標的基礎，並持續監控。2023 年度華晶科技依據 RCP 2.6 與 RCP 8.5 氣候情境，評估於 2°C~4°C 可能發生的氣候災害影響，再依據「臺灣氣候變遷推估資訊與調適知識平台」與「3D 災害潛勢地圖」等公開氣候模型／圖表網站，模擬氣候情境為 RCP2.6 與 RCP 8.5 情況下，推估 2050 年最大日降雨量增加幅度可能超過 24 小時降雨 200 毫米之豪雨致災標準，但經查詢 3D 災害潛勢地圖，無發現有淹水發生可能，因此雖無立即性洪災淹水風險，但仍有颱風等天災造成短暫供應鏈中斷、人員缺勤可能。

▼華晶科技日最大雨量淹水潛勢地圖



華晶科技總部

臺灣臺北

(資料來源：3D 災害潛勢地圖)

指標與目標

- 為減少氣候變遷造成的風險影響，達成減碳節能目標，使用指標管理氣候變遷相關之風險與機會：
- 華晶科技主要耗能來自於外購電力，無製程所需用電、直接排放源（範疇一），2024 年節電目標為 1%（以前一年度為基準年）。另外其他能／資源主要節約措施如下：
- **用電：**照明設備選用省電環保標章產品，無人開會之會議室關閉空調及照明；午休時，辦公室及公共區域僅留必要照明，此外華晶科技更換部分燈具為感應式照明，預估每月可節能 24 度。2023 年度年用電度數節約目標為 0.02%。
 - **水資源：**宣導節約用水，節制公廁洗手檯出水量，設備老舊汰換優先選用具有「省水標章」的水龍頭及馬桶，每個月約可節省 1,760 公升。2023 年度年用水度數節約目標為 0.05%。
 - **廢棄物：**宣導廢棄物減量政策，公文及紙張使用，盡量採雙面列印或反面重複利用。影印用紙使用的品牌具有紙漿綠色標章，2023 年度減廢目標為 8.3%。
 - **溫室氣體：**2023 年溫室氣體排放量分為範疇一 23,839 公噸 CO₂e、範疇二 1,261,341 公噸 CO₂e。

氣候相關風險與機會對財務的影響

華晶科技在檢視風險後，分析出氣候變遷對本公司財務狀況的影響，並執行年度調適因應作為，分別為「氣候相關風險及財務影響」、「氣候相關機會及財務影響」揭露如下：

▼氣候相關風險及財務影響

類型	氣候相關風險	影響期間	風險內容說明	潛在財務影響	調適與因應作為
轉型風險	政策和法規				
	當地法規	中期	臺灣《氣候變遷因應法》	- 減碳成本增加 - 可能產生罰款	相關責任部門隨時檢視最新法規對於公司的影響。
實體風險	電力缺乏	長期	- 因氣候變遷導致電力及能源吃緊，公司需預備備援電力 - 榮晶曾面臨一次中國昆山加工出口區於夏季半天左右斷電，除生產區外其餘以不開電因應，其斷電半天由柴油來供電	設置發電機，但也讓營運成本上升，建置費用為新臺幣 150 萬元，每年需花費新臺幣 3.5 萬元維護及購買柴油	購置及維護發電機
實體風險	立即性				
	颱風、洪水等極端天氣事件	短期	2020 年美國地區暴風雪，造成石油相關原物料（連接器生產商 Molex）一度停產，造成客人指定的零部件短缺 - 颱風增加，菲律賓作為生產地，及原物料生產商 Logistic 會有運輸風險（尚未發生）	產能受影響，增加成本	- 華晶科技與主要原料供應廠商均維持良好業務關係，以有效掌握貨源、縮短交期、提高進料品質及降低風險，且與各主要供應商協議建立安全庫存，依市場供需檢討價格，以達品質、交期，及成本之最佳組合 - 與客戶共同追供應商產能
	長期性				
	降雨（水）模式變化	中期	- 颱風或水災造成員工通勤受阻 - 造成工廠停工	- 事先購水增加製造成本 - 購買沙包、抽水機等機具	相關部門加強防災管理，就工作事項採取必要之防颱防水措施
實體風險	年均溫上升	長期	- 儀器設備壽命減少 - 冷氣需更高製冷強度	- 增加設備採購支出新臺幣 600 萬元 - 電費增加	產品設計本身就考量溫度的影響，主動因應及適應溫度

▼氣候相關機會及財務影響

類型	氣候相關機會	潛在財務影響	因應作為
資源效率	- 紙張、廢棄物回收再利用 - 轉用更高效率的電器設備 - 減少耗水量 - 循環經濟 - 綠建築 - 節能產品的法律和標準	- 減低耗材購買金額 - 降低用電量與碳排放 - 降低用水成本 - 循環經濟讓產品更有永續賣點 - 購買節能電器補助 - 生產節能產品補助	推行節能減碳措施
能源來源	- 低碳能源使用 - 自產低碳能源、可再生能源項目 - 採用節能措施 - 能源替代／多元化	- 減低碳排放，節省減碳成本 - 使用自產綠電，多餘電力可外售 - 節能減少營運成本支出 - 使用多元能源，強化能源供給韌性	透過資源效率的提升，不僅對節能貢獻良多，亦會造成能源與資源使用行為的轉變，成為低碳轉型的助力
綠色市場	設計拋棄式內視鏡滿足 RoSH、Reach 環保要求，符合循環經濟需求	因應綠色市場需求，擴充產品多元性，並提升營收	產品在設計時便將回收面向納入考量，方便由客戶選用及回收包材

能源管理

華晶科技使用的能源主要為外購電力（占總使用能源 98%）及液化石油氣與柴油（占總使用能源 2%）；2023 年能源消耗總量為 9,426,504 百萬焦耳。此外，華晶科技在節能策略上也有所建樹，目前將部分照明設備更換成感應式燈具，使能源的使用更具效率，預估每月可節能 24 度；並將需汰換的用水設備更換成具節水標章的型號，每個月的節水 1,760 公升。另以能源密集度而言，雖較 2022 年增加 27%，但跟 2021 年相比，在當年度的營業額相當下，能源消耗總量卻有所下降。

▼ 華晶科技組織內部能源（範疇一＋範疇二）使用情形（能源單位：百萬焦耳 MJ；營業額單位：仟元）

能源類型		2021 年	2022 年	2023 年
非再生能源	外購電力	11,125,192	11,208,132	9,218,199
	液化石油氣	201,362	208,305	208,305
	柴油	10,548	7,032	-
	總量	11,337,102	11,423,469	9,426,504
再生能源	無	0	0	0
能源消耗總量		11,337,102	11,423,469	9,426,504
營業額		9,085,774	14,028,161	9,099,248
能源密集度		1.248	0.814	1.0359

註：1. 能源轉換係數的來源為環境部公告之溫室氣體排放係數管理表 6.0.4 版。

2. 能源密集度計算公式：能源消耗量／年度總營收，基準年為 2020 年，能源密集度為 1.839%。



溫室氣體排放

華晶科技 2022 年 7 月成立「永續發展推動小組」，隨著全球對於環境、社會和公司治理（ESG）的關注日益增加，華晶科技也積極響應這一趨勢。我們規劃在 2024 年第四季響應海外子公司的碳排放盤查數據。

▼ 溫室氣體排放量及溫室氣體排放度（單位：公噸 CO₂e；仟元）

總排放量		2020 年	2021 年	2022 年	2023 年
範疇一	液化石油氣	23.045	23.045	23.839	23.839
	柴油	1.002	1.002	0.668	-
範疇二	外購電力	1355.399	1388.133	1398.905	1267.502
總溫室氣體排放量		1379.446	1412.18	1423.412	1291.341
營業額		6,102,675	9,085,774	14,028,161	9,099,248
溫室氣體排放密集度 (無包含範疇三)		0.000226	0.000155	0.000101	0.000142

- 註：1. 轉換係數的來源為環境部公告之溫室氣體排放係數管理表 6.0.4 版。
 2. 彙整溫室氣體量之方法為營運控制法。
 3. 各類溫室氣體之全球暖化潛勢（GWP）係選用 IPCC 第 5 次評估報告之估值。
 4. 2021 年電力排碳係數為 0.509 公斤 CO₂e / 度；2022 年電力排碳係數為 0.495 公斤 CO₂e / 度；2023 年電力排碳係數尚未公布，故以 2022 年電力排碳係數為 0.495 公斤 CO₂e / 度做計算。液化石油氣（LPG）以公斤（重量）來換算。
 5. 碳排密集度計算公式：溫室氣體排放總量（公噸 CO₂e）／營業額。
 6. 溫室氣體排放基準年為前一年度。



更節能的產品和服務

華晶科技擁有全球領先的 ISP 成像解決方案，並研發生產 AI 人工智慧低功耗晶片和 3D 傳感深度晶片。本公司推出的「altek SUNNY M1」人工智慧晶片獲得全球領先的個人電腦製造和高端網路設備製造廠商的合作，提供頂級的 AI 成像解決方案。SUNNY M1 晶片具有多項特點，包括優化的 AI 運算硬體引擎和專用的圖像信號處理，無需外部 DRAM、低功耗，及工業級可靠性，它特別適用於低功耗、離線計算的終端設備。該晶片的輸入解析度最大可達 16MP Bayer/Mono，搭配 ISP 與 NNE（神經網路引擎），運算能力可達 0.5T OPS。盡管運算能力強大，但功耗卻非常低，在待機時低於 100 uW，辨識時的功耗約為 150 mW，且最低可達 10mW，非常節能。

「altek SUNNY M1」晶片在人工智慧設備端結合 5 個主要應用，包括智慧車系統、機器人、智慧手機、個人電腦和安全攝影機。為客戶提供快速部署的強大 AI 邊緣運算能力和卓越的低功耗表現，同時提供客製化的 AI 成像解決方案。

另外，華晶科技一直致力於推動環保和節能的發展，並將之融入到產品和服務中。在產品包材方面，將傳統的包裝泡棉替換為可回收的包裝紙盒。這項措施不僅大幅減少工廠的包裝廢棄物，還有助減少對塑料資源的需求，進一步減少對環境的負擔。根據我們 2023 年的統計，紙盒的資源回收重量約 28.8 公噸。這不僅減少廢棄物對環境造成的汙染，同時也促進資源的循環利用，使得資源的利用更加高效和可持續。

水資源管理

華晶科技總部位處新竹科學園區，水資源管理向來是竹科重要的環境議題之一，其園區的供水來源皆為台灣自來水公司及水庫，根據世界資源研究所的「[渡槽水風險地圖集](#)」，顯示臺灣全區為 Low-Medium (1-2)，各地水源並無因取水而受到影響，唯竹科近年因有限水情形，我們積極配合竹科管理局之持續推動節水與水回收再利用輔導，為提升科學園區廠商水資源使用效率，以減少承受水體之衝擊。

因此在經評估之後，華晶科技雖屬非用水密集產業，仍依循竹科管理局依園區廠商之產業別、用水量、用水特性等訂定用水回收率之目標。且本公司因珍惜水資源，並期望降低在地用水潛在衝擊，我們所排放之汙水經由一系列淨化流程，確保營運過程產生的汙水合乎當地排放標準。2023 年無發生放流水未符合排放限值的事件，或環境汙染事件。

▼營運汙水之淨化流程



取水量

▼華晶科技近 3 年所有地區總取水量（單位：百萬公升）

取水來源	2021 年	2022 年	2023 年
第三方的水（自來水）	26.818	23.465	24.220
地表水	-	-	-
地下水	-	-	-
海水	-	-	-
產出水	-	-	-
總取水量	26.818	23.465	24.220

註：1. 淡水為水的總溶解固體（TDS）含量等於或小於 1,000 mg/L。
 2. 其他的水為水的總溶解固體（TDS）含量大於 1,000 mg/L。
 3. 新竹科學園區主要用水的取得來源為寶山水庫，為 2023 年有部分限水之地區。



排水量

▼華晶科技近 3 年所有地區總排水量（單位：百萬公升）

排水水體		2021 年	2022 年	2023 年
依終點劃分排水量	地表水	-	-	0
	地下水	-	-	0
	海水	-	-	0
	第三方的水	9.1	8.2	8.46
總排水量		9.1	8.2	8.46

耗水量

▼華晶科技近 3 年所有地區總耗水量（單位：百萬公升）

年度	年度耗水量
2021 年	17.718
2022 年	15.265
2023 年	15.76

註：耗水量＝總取水量－總排水量。

廢棄物管理

華晶科技一直致力於實行生活垃圾分類及資源回收政策，進一步貢獻社會環保事業。本公司係主要提供客戶影像解決方案，並無重大廢料及汙染物產生問題，且有關產品皆遵循相關環保法令規章辦理各項作業，除通過各項 ISO 認證外，並身為客戶的 Green partner。除了在公司內部制定《廢棄物管理辦法》和遵守環境部《廢棄物清理法》之外，我們還進一步委託合法廠商來進行清運及處理，以確保所有一般生活垃圾及列管事業廢棄物均得到妥善處理。

對於列管事業廢棄物，包括廢棄的電子零組件和混合五金廢料，本公司在處理過程中也嚴格遵守環保機關的相關規定。我們不僅在實體上進行處理，同時也在網上進行申報，確保所有的程序都透明合法。我們相信透過這些努力，可以為創建更加綠色、永續的環境作出貢獻，為未來的世代留下更美好的地球。

為致力提升各項資源之利用，華晶科技使用 SAP ERP 系統及電子簽核系統，以電子化的方式減少紙張列印，以愛護地球資源。以下是 2023 年 1 月 1 日～2023 年 12 月 31 日全集團資訊：

1. 庫存單據數量：共 35,993 筆單號，2023 年度至少節省 8~9 萬張紙。
2. 採購單據數量：共 33,313 筆單號，2023 年度至少節省 7~8 萬張紙。
3. 其他例如傳票等單據，目前仍需列印紙本簽核。

另外，華晶科技一直以來都將環保意識融入到企業文化中。除了致力於開發更節能的產品和服務外，我們也積極參與各項環保行動，並在日常生活中實踐節能減碳。過去的一年中，我們委請廠商回收約 600 瓶酒精和 18 桶左右的防疫用酒精桶。透過這些回收舉措，我們不僅成功減少廢棄物對環境的影響，還有效地促進資源的循環利用，最大限度地減少對自然資源的消耗，共同創建一個更美好、更綠色的世界。

▼華晶科技 2023 年按組成成分進行分類的廢棄物（單位：公噸）

廢棄物組成成分	所有廢棄物總量	廢棄物的處置移轉總量	廢棄物的直接處置總量
D-2527	0.05	0	0.29
E-0221	0.005	0	0.01
生活垃圾	46.2	46.2	46.2
廢棄物總量	46.255	46.2	46.5

註：2023 年度事業廢棄物統計期間為 2023 年 1 月 1 日～2023 年 12 月 31 日，與生活垃圾統計期間不同，因生活垃圾每周清運，但事業廢棄物數量不多，需累積到一定數量才清運，因此非固定統計期間。

經華晶科內部統計 2023 年度減少紙張消耗的成果，A4 影印紙採購 27.5 萬張，相較 2022 年採購的 30 萬張，減少約 2.5 萬張。

▼華晶科技 2023 年按處置作業**直接處置**（廢棄）的廢棄物（單位：公噸）

	作業項目	現場	離場	總量
有害廢棄物	焚化（含能源回收）	-	-	-
	焚化（不含能源回收）	-	-	-
	掩埋	-	-	-
	其他處置作業	-	0	0
	總量	-	0	0
非有害廢棄物	焚化（含能源回收）	-	-	-
	焚化（不含能源回收）	-	-	-
	掩埋	-	-	-
	其他處置作業	-	46.2	46.2
	總量	-	46.2	46.2

註：1. 焚化：廢棄物在高溫下受控制的燃燒。

2. 掩埋：經工程設計的地底下或地面上之固體廢棄物置放的最終處置場所。

3. 現場：自行處理廢棄物。

4. 離場：廢棄物委外處理。

▼華晶科技近 3 年廢棄物處理情形

年度				2021 年	2022 年	2023 年
分類	主要廢棄物種類	處理場址 ^{註 1}	處理方式 ^{註 2}	產出量 (公噸)	產出量 (公噸)	產出量 (公噸)
有害事業 廢棄物	E-0221	離場	其他處置作業	0.055	0.038	0
一般事業 廢棄物	生活垃圾	離場	焚化	24	24	46.2
	D-2527	離場	其他處置作業	3.6	1.082	0
廢棄物總量				27.655	25.12	46.2
註：1. 處理場址：現場（廠內自行處理）、離場（委外處理）。 2. 處理方式：再使用（再使用於原本相同的用途）、再生利用（經再處理過程製成新物料）、焚化（含能源回收）、焚化（不含能源回收）、掩埋、其他。 3. 有害事業廢棄物及一般事業廢棄物之認定方式是依據我國《廢棄物清理法》及《有害事業廢棄物認定標準》認定。						



環境綠化

近年來，環境保護與永續發展已成為全球關注的重要議題，企業也應盡其所能承擔企業社會責任，積極參與環境保護行動。華晶科技一直以來重視環保議題，積極推動公司的綠色環保政策，也以綠化為主要目標之一，讓員工在綠意盎然的環境下工作，同時亦關心綠地的維護與保育，使得廠區成為一個生態友善的工作環境。

在新竹廠區，每 50 名辦公室間接人員中有大約 3 到 5 人會擺放小型植栽，總共約有 30 多盆。此外，新竹廠區及周邊道路，共種植大約 283 棵樹木、1,500 株花苗與植栽，並與廠區的 1 樓、4 樓和 6 樓設置了綠植景觀區。公共區域除了個人座位區外，都委託專業景觀公司每月進行維護。



華晶科技正門口

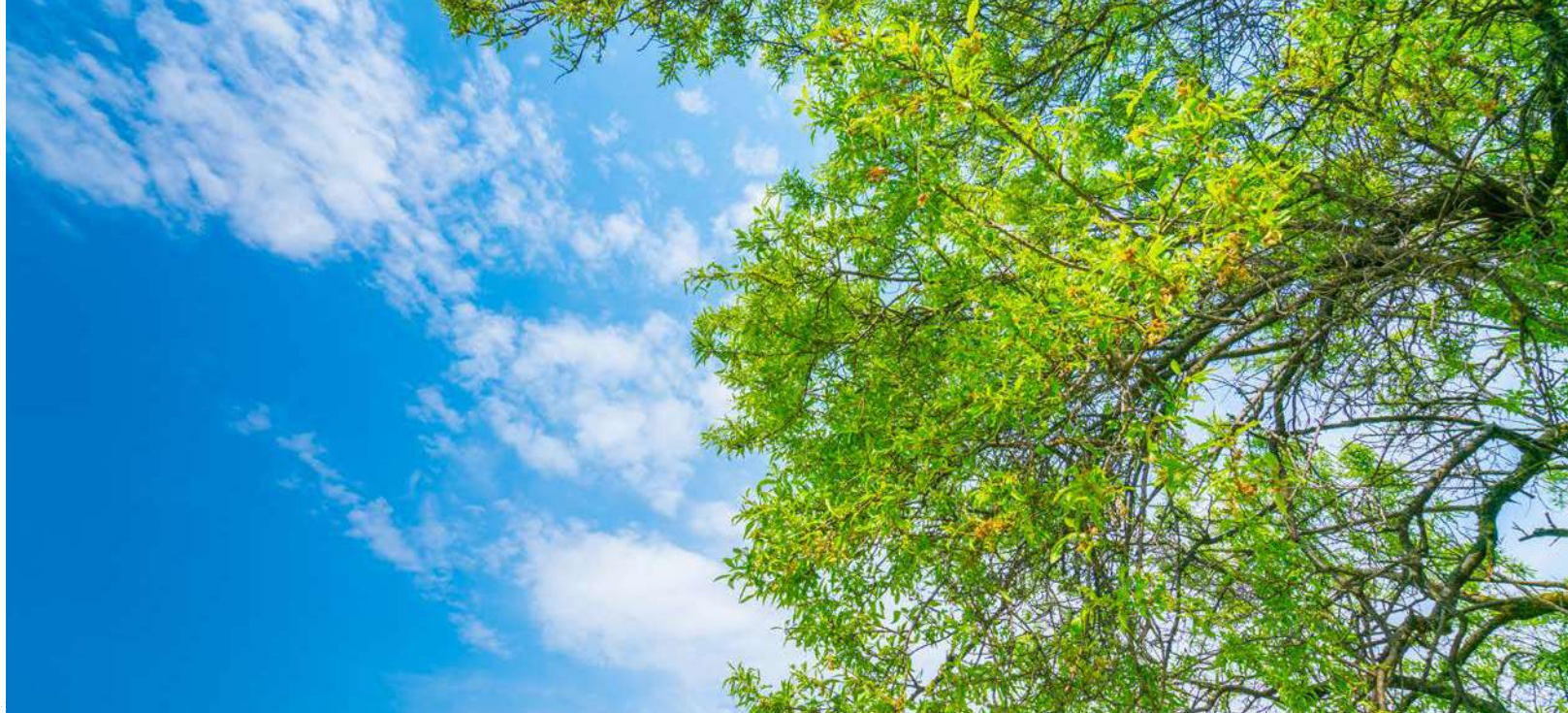


華晶科技側門

華晶科技總部位於新竹科學園區力行路，大樓後方緊鄰篤行公園。本公司夏董事長注意到篤行公園缺乏認養，且環境雜亂且長滿雜草，因此與竹科管理局協調，由華晶科技進行認養和照護，已經持續了 10 多年，面積約 0.4 公頃。

華晶科技維護篤行公園的措施包括：

- A. 定期修剪草皮
- B. 修剪樹木枝條
- C. 在部分區域進行植栽，種植約 100 多株牡丹花苗
- D. 在停車場周圍圍起草皮圍籬，以防止車輛停放時破壞草皮
- E. 定期清潔和打掃路面



華晶科技一直致力於履行企業社會責任。由於篤行公園就位於公司大樓後方，綠化公園不僅對員工和公司有著極大的好處，還能優化整個社區環境。改善公園環境能夠為員工提供更好的工作環境。華晶科技會繼續承擔綠化環境的責任，繼續進行篤行公園的認養和管理，以確保該區域的美化和保護。



篤行公園停車場一角



篤行公園一角

5 社會共融

企業人力概況

人力分布
人員流動

員工權益與待遇

人權及勞工權益保障
福利措施

人力資源發展

多元培訓管道
績效與職涯發展
社團活動

安心職場環境

職業安全衛生管理系統
職安危害風險控管
職場健康服務

社會關懷共好

altek

▼華晶科技 2023 年重大主題「人權與多元」之管理情形

重大主題	人權與多元
對應 GRI 指標	自訂
政策或承諾	華晶科技遵循《勞動基準法》、《性別工作平等法》及支持各項國際人權公約之規範，包含《聯合國世界人權宣言》、《聯合國工商業與人權指導原則》與《國際勞工組織工作基本原則與權利宣言》等，提供良好工作條件，並尊重人權和打造有尊嚴的工作環境以維護員工之人權。
指標及目標	• 短期目標：致力於招募、僱用、晉升和管理員工的過程中，不受其性別、宗教、種族、年齡、婚姻與家庭狀況影響 • 中期目標：提供良好工作條件，打造開放、包容、多元共融的工作環境，落實友善職場環境，釋放多元人才潛能 • 長期目標：有效地與供應鏈合作夥伴共同攜手，維護勞動人權，支持多元人才成功與成長，確保企業社會責任
有效性追蹤機制	• 員工意見箱
年度行動及措施	• 針對同仁實施人權保障相關訓練及依據同仁在工作場域會遇到的情況，提供職業安全訓練課程 • 落實休假制度，鼓勵同仁注重工作與生活平衡

▼華晶科技 2023 年重大主題「人才吸引與留任」之管理情形

重大主題	人才吸引與留任
對應 GRI 指標	自訂
政策或承諾	華晶科技強調「以人為本」，致力提升全體同仁對核心價值的認同與實踐，同時規劃符合同仁需求的薪資福利制度。透過各種人力資源作為，讓同仁在合適的職位發揮所長並有所成長，創造本公司與同仁的雙贏。
指標及目標	為了吸引及留任最好的人才，在法定標準外，更提供符合同仁需求的福利制度，如：休假日、保險、退休金、急難救助、結婚生育禮金、喪儀補助等，以及提供內部輪調職業發展機會並有所成長，創造本公司與同仁的雙贏。
有效性追蹤機制	人才發展訓練計畫
年度行動及措施	多元培訓管道的教育訓練課程

企業人力概況

人力分布

截至 2023 年底，華晶科技員工總數為 456 人，性別分布為男性員工 323 人（70.83%）、女性員工 133 人（29.17%）。我們亦致力發展多元豐富的人才組成，包括保障身心障礙者的就業機會，並於招募、晉升時皆依個人能力與表現評斷，以積極促進族群多元共融、提升公司的整體競爭力。

▼ 華晶科技 2023 年各地區聘僱之員工類型

員工分類 (單位:人數)		臺灣地區		非臺灣地區		各地區小計		總計
		男性	女性	男性	女性	男性	女性	
依合約	不定期契約員工	313	125	8	2	321	127	448
	定期契約員工	2	6	0	0	2	6	8
各類別小計		315	131	8	2	323	133	456
依工時	全時員工 (全職)	313	128	8	2	321	130	451
	部分工時員工 (兼職)	1	4	0	0	1	4	5
各類別小計		314	132	8	2	322	134	456

註：1. 全時員工：依照臺灣《勞動基準法》定義，每周工時 40 小時之員工。

2. 部分工時員工：工時未滿每周 40 小時之員工。

3.. 非臺灣地區包含亞洲與美洲。

人員流動

新進員工統計

華晶科技 2023 年共聘用 60 位新進員工，以滿足公司持續成長的人才需求。其中男性員工 27 人、女性員工 33 人，31-50 歲的資深員工占 66.67% 為最多。

▼華晶科技 2023 年新進員工性別與年齡分布統計（入職統計期間自 2023 年 1 月 1 日 ~2023 年 12 月 31 日止）

類別	臺灣				非臺灣				新進員工 年齡層小計	
	男性		女性		男性		女性		人數	百分比
	人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比		
30 歲以下	9	15%	6	10%	0	0	0	0	15	25%
31-50 歲	15	25%	25	41.67%	0	0	0	0	40	66.67%
51 歲以上	2	3.33%	1	1.67%	1	1.67%	1	1.67%	5	8.33%
新進員工 性別小計	26	43.33%	32	53.33%	1	1.67%	1	1.67%	60	100%

註：新進人員比例的計算公式為：該年齡性別新進人員／該年度總員工人數。



員工權益與待遇

人權及勞工權益保障

華晶科技遵循《勞動基準法》等法令，且秉持國際人權公約等精神執行相關作業，重視勞動人權，落實人力資源運用政策。禁止僱用年齡未滿 16 歲之童工、強迫勞動及任何不當的聘雇歧視，設有員工意見箱：suggestions@altek.com.tw，如有任何侵害人權或勞工權益之情形，提供員工暢通的溝通管道。

本公司保障各項勞工權益，包含：最低工資、工作時間（含加班時間）、保險、休假、退休金制度、契約終止預告期、結社自由與團體協商權益等，並且提供平等的工作機會及待遇，致力發展多元豐富的人才組成，包括保障身心障礙者的就業機會，並於人員招募、同仁晉升時，不因種族、階級、語言、思想、宗教、政治傾向、出生地、性別（生理性別及性別認同）、性傾向、年齡、婚姻、容貌、五官、身心障礙、星座、血型或以往工會會員身分影響而產生差別待遇，皆依個人能力與表現評斷，以積極促進族群多元共榮、提升公司的整體競爭力。

華晶科技並要求供應商同樣遵循國際標準及其營業據點之勞工聘僱相關法律。2023 年，本公司及供應商皆無發生歧視、使用童工、強迫勞動、歧視或其他違反勞工人權之重大風險或情事。

▼華晶科技勞工權益相關措施

工時

- 正職員工每日正常工作 8 小時、每周 40 小時。
- 如因特殊情形需要加班，每日總工時不得超過 12 小時，每月加班時數上限 46 小時。
- 依《勞動基準法》規定，當日工作超過 8 小時額外給予加班費，且不得強迫要求員工加班。

離退辦法

- 若發生需與員工終止勞雇關係之情事，公司遵守《勞動基準法》第 16 條規定，提前預告終止勞動契約，並給予資遣費及謀職假。

勞資協議

- 本公司及子公司均建立員工定期溝通之機制及管道，不定期舉辦員工溝通會議，溝通管道暢通，並未有勞資爭議之情事。
- 本公司依《勞動基準法》規定，制定工作規則以供勞資雙方遵循，本規則已向竹科管理局核備在案。

重大營運變更

- 對影響員工權益的重大經營變化及應對措施，經勞資會議討論後實施。
- 報告期間，本公司未發生重大營運變動之情事。

▼華晶科技相關風險盡職調查

人權議題與衝擊	年度績效作為
員工	
勞資關係	
勞資協商與申訴	定期舉辦勞資會議，每季討論員工的工作權益及福利事項，並製作會議紀錄以持續追蹤及改善相關問題。此外，我們提供多種管道讓員工可以表達意見，例如：申訴電子信箱。
薪資皆符合法規	嚴格遵守各據點所在地勞動法令，致力打造公正、平等的工作環境，讓員工享有公平的薪資福利。此外，公司透過系統化績效考核制度，考量員工表現、市場水準和未來發展潛力等因素，進行薪資調整，激勵員工工作熱情，留住優秀人才，並持續推動創新發展，提高公司競爭力。
多元平權	
反歧視	在華晶科技，我們秉持機會平等原則，確保在招募、僱用、晉升和管理員工的過程中不會有任何歧視行為。我們一直致力於建立一個開放、多元和包容的工作環境，以激發公司的最大潛力。同時，我們提供教育訓練和相關措施，以防範員工執行職務時受到不法侵害。此外，我們的 EAP 計畫提供專業的心理諮商和生活協助資源等，以照顧員工的身心健康，增加工作滿意度，並強化員工的自尊心。
尊重女性	重視女性員工在職場上的價值，非常重視性別平等，因此除了嚴格遵守相關的勞動法令外，也會考慮女性員工因生理特殊需要，調整服務項目和環境設備，並致力建立真正性別平權的企業文化。另外，實施全面的「母性健康保護計畫」，將懷孕、產後 1 年內或仍在哺乳的女性員工納入保護範圍，以確保她們得到必要的保護和支持。透過以上措施，我們相信能提高員工的工作效率和士氣，同時也吸引更多優秀的女性人才加入我們。
良好工作環境	
提供工作者安全的工作環境與訓練	消防、AED、臨場醫師定期諮詢
員工健康照護	實施優於法令的健康檢查，凡年資 ≥ 1 年之在職員工，每 1 年健檢 1 次。
無強迫勞動	嚴格禁止任何形式的強迫勞動，並確保員工擁有解除勞動契約的自由權利。截至 2023 年，所有營運據點均未發生任何形式的強迫勞動情況。
無僱用童工與非法勞工	嚴格禁止所有營運據點和全球供應商違法聘用童工和非法勞工。我們要求聘用員工時需提供年齡證明，並確保建教合作的學生也符合法律規定。此外，我們也確保各營運據點遵守當地勞工法律要求，以保障勞工權益。
自由結社	尊重員工的自由結社權利，並致力提供自由表達意見的管道和環境。我們鼓勵員工透過多元的勞資協商和申訴管道，如：工會、勞資會議和申訴程序，有效地表達他們的意見和想法。
提供身心障礙者無障礙設施	大樓的無障礙設施包括輪椅專用斜坡道。

福利措施

華晶科技自成立以來，一直以人性化管理為原則，除依《勞工退休金條例》及《勞動基準法》等相關法令規定辦理外，亦積極給予員工充分的尊重與照顧，並持續規劃各項福利措施，同時員工也享有持股信託之福利。

其他福利措施亦包含：完善的給薪年假、病假、產假及彈性休假等優於勞基法的休假制度；勞保、健保及完善的團體保險暨眷屬團險；上班彈性化，並定期舉辦員工健康檢查；提供結婚、生育、住院及喪葬等補助；生日及年節的禮金（券）或禮品；特約商店可獲得特別的折扣優惠，公司更邀請優質膳食廠商進駐公司，讓員工在工作之餘，還能補充體力及精神。

▼華晶科技員工福利措施

保險	勞保、健保、團保、眷屬團險、住院意外險
休假	比照《勞動基準法》規定給予國定假日、特休、婚喪病事公假及育嬰假
員工持股信託	員工到職試用期滿後即可參加員工持股信託計畫，依《公司法》及證券主管機關所定之遵行事項等相關規定辦理，參與計畫之同仁從每月薪資中提撥固定金額，同時公司也相對提撥公提金，共同存至專用信託專戶
退休金制度	依照《勞動基準法》及《勞工退休金條例》規定辦理，組成「勞工退休準備金監督委員會」，並依法令規定按月提撥勞工退休準備金；另自民國 94 年 7 月 1 日起實施新制，本公司依據《勞工退休金條例》，每月按不低於薪資之 6% 提繳勞工退休金
福利補助	員工本人或親屬發生結婚或喪亡時，公司致贈賀金或奠儀
年節慰問	提供三節禮金
文康活動	年度旺年會、每月慶生會等活動
急難救助	提供員工急難救助金申請、發放防疫物資



育嬰留停

華晶科技依法落實《性別工作平等法》，並保障同仁育嬰留停的權利。凡本公司員工任職滿 6 個月後，於每一子女滿 3 歲前，皆可申請育嬰留職停薪，期間至該子女滿 3 歲止，但不得逾 2 年。員工於育嬰留職停薪期間，均可繼續參加原有的社會保險。

▼ 2023 年育嬰留停人數統計

	男性	女性	合計
2023 年符合育嬰留停申請資格人數 ^{註 1} (a)	17	3	20
2023 年實際申請育嬰留停人數 (b)	6	1	7
育嬰留停申請率 (b/a)	35%	33%	35%
育嬰留停預計於 2023 年復職人數 (c)	6	1	7
2023 年育嬰留停實際復職人數 (d)	6	1	7
育嬰留停復職率 (d/c)	100%	100%	100%
2022 年申請育嬰留停實際復職人數 (e)	12	2	14
2022 年申請育嬰留停復職後持續工作一年人數 ^{註 2} (f)	9	2	11
育嬰留停留任率 (f/e)	75%	100%	79%

註：1. 以過去 3 年（2021-2023）曾申請產假或陪產假之員工數估算。

2. 實際復職日於 2022 年且復職後在職滿 1 年。



人力資源發展

多元培訓管道

華晶科技長期以人才培育為要，依組織及專業技能需求，管理與專業並重，規劃安排相關培訓計畫，藉以提升員工的知識技能，建立豐厚的人力資本，並依職能適性揚才，健全員工職涯發展。

華晶科技將同仁們在績效考評中所反應的訓練需求、管理者認為部門工作需要強化的項目，以及各研發單位整體策略的訓練重點，擬定年度訓練計畫。透過平衡個人、工作與組織三構面的訓練需求，讓每個人在公司都能獲得扎實與多元的訓練。

為提供更好的教育品質，每堂課均進行課後回饋調查，作為後續提升課程品質的依據。同時亦鼓勵同仁參與外部訓練，包括各類研討會、專業培訓課程與進修課程，公司均提供補助，以擴展人員的自我學習層面及引發工作潛能。

▼華晶科技教育訓練學程分類

專業技能訓練

- 提升專業技能、技術，並增進工作效率及績效之相關技能訓練

工安衛訓練

- 保障同仁健康及安全，並符合國家安全衛生相關法規要求之工安訓練

品質訓練

- 提升全面品質意識、全員參與品質活動，促進生產最佳品質之產品，以滿足顧客需求

一般性訓練

- 發展從業人員智能以達成公司整體營運目標，包含：個人語文、電腦、潛能激發等課程

新進人員訓練

- 由人資部辦理共通性教育訓練課程，包含：公司制度、環境、系統、資安，以協助新人適應環境



▼華晶科技 2023 年員工受訓情形

員工類別	計算方式	男性	女性	小計
經理人	報告期間實際人數 (A1)	3	3	6
	報告期間受訓的時數 (B1)	19	18	37
	報告期間平均受訓的時數 (B1/A1)	6.33	6.00	6.17
非經理人	報告期間實際人次 (A2)	493	205	698
	報告期間受訓的時數 (B2)	963.36	400.64	1364
	報告期間平均受訓的時數 (B2/A2)	1.95	1.95	1.95
合計	報告期間時數 (Q)	982.36	418.64	1401
	報告期末員工總數 (R)	315	131	446
	每名員工接受訓練的平均時數 (Q/R)	3.12	3.20	3.14

- 註：1. 經理人：係指內部人
2. 非經理人：為一般員工

▼ 2023 年在職訓練課程辦理與參與情形

課程類別	時數	人次
專業技能訓練	208	162
工安衛訓練	630	210
品質訓練	148.5	88
一般性訓練	195.5	147
新進人員訓練	162	81
外訓	502.5	42
總計	1846.5	730

績效與職涯發展

華晶科技重視員工職涯發展，規劃完整升遷及薪酬制度並定期執行員工績效考核，進公司滿 3 個月的員工每年會進行 2 次績效考核，針對工作績效表現、員工自身職涯或進修規畫等職務問題進行討論與考核，並依據考核結果連結人力資源管理作業，如：調薪、晉升、獎酬、調任等，以利組織職能管理及人力資本發展。例如：員工晉升依績效年資建議，提報升遷原因及實質貢獻後，經核准後升遷。



社團活動

華晶科技為促進同仁多多互動交流、取得工作與生活平衡，鼓勵同仁成立、發展各式多元社團活動，2023 年度本公司內部社團共有 8 個，類型舉凡各式運動與文學分享，並且社團活動頻繁熱絡。我們也給出實際補助實踐支持公司社團發展的承諾，社團每季皆可申請 3,000 元經費，同仁可依據福委會《社團管理及經費補助辦法》規範進行申請。

▼華晶科技社團一覽表

序號	社團名稱	社團主要活動	序號	社團名稱	社團主要活動
1	乒乓球社	每周 2 次練習 社團內練習比賽 園區聯誼比賽	5	羽球社	羽球教學與練習
2	籃球社	每周進行籃球活動 每季 1 次籃球競賽	6	慢跑社	每周三園區團練 (3.2 公里) 周末不定期團練
3	愛讀社	書報閱讀討論／心得分享 購書 6 折活動	7	桌遊社	每周二玩一至數款桌遊 舉辦桌遊比賽
4	熱門音樂社	每周 1 次團練 每年 1-2 次成果發表會 電吉他／電 bass／爵士鼓 ／電子琴	8	華晶健身社	安排教練指導、健身房訓練

▼華晶科技社團活動花絮

乒乓球社



羽球社



桌遊社



愛讀社



安心職場環境

職業安全衛生管理系統

華晶科技為維護員工安全、防止職業災害情事發生，我們依據《職業安全衛生法》建置 ISO 45001 職業安全衛生管理系統，實施職業安全管理。職業安全衛生管理系統所涵蓋的工作場所範圍為華晶科技所屬廠房及辦公室，規範工作場所相關工作者及外包人員活動，工作者涵蓋比例為 100%。

▼ 2023 年在職訓練課程辦理與參與情形

廠區	員工人數	非員工人數	小計
新竹辦公室	236	9	245
臺北辦公室	56	11	67
合計	292	20	312

- 註：1. 表格揭露臺灣地區之工作者人數（2023 年每月平均），涵蓋臺北辦公室及新竹辦公室，總數為 312 人。
 2. 涵蓋比例計算方式：職安衛系統涵蓋總人數（員工＋非員工人數）／公司工作者總人數。
 3. 非員工人數即外包人員，以承攬方式，委請外部廠商提供臨時勞務服務，例如：作業派遣人員、設備修繕、餐飲服務、保全及清潔等服務。



華晶科技依據《職業安全衛生法》暨相關法令，訂定《職業安全衛生工作守則》與《職業安全衛生管理計畫》，針對職安法規範之重點工作分為 6 大面向進行有效管理，並以 PDCA（Plan-Do-Check-Act）循環式品質管理，持續進行職業危害風險評估與改善職業安全衛生管理系統，再由各部門依法設置職業安全衛生單位、管理工作人員及急救醫護人員，全面性防範職業災害的發生。

綜合上述一般性稽核及專案的執行，內部稽核提供內部控制制度運作上的客觀確認及洞見予管理階層，同時提供管理階層另一個管道以了解現存或潛在的控制弱點，俾能及時因應。

▼華晶科技職安衛管理重點工作

6 大面向重點工作	措施
職安衛教育訓練	1. 針對新進同仁及在職員工分別進行新進人員職安訓練與在職員工訓練。 2. 針對職安人員、急救人員或具備職安衛相關證照之專責人員，依據職安法進行該職務之相關教育訓練，包含回／複訓。 3. 針對承攬商及廠內、外包人員（保全／清潔人員），進行執行職務所需之職安訓練。 4. 針對在職同仁定期進行緊急應變消防訓練，訓練內容包含：消防及防災知識概述、消防設備／滅火器操作、逃生動線熟悉、通報及急救等法規規範之作業。本公司 2023 年度防災演練在 6 月和 12 月進行，參與人數分別為 9 人和 8 人。
危害鑑別風險評估	1. 依照 ISO 45001 文件（職安衛危害鑑別風險評估管理程序書）執行流程、各部門風險評估人員由取得 ISO 45001 稽核員證書或部門人員來執行；且每 3 年 1 次進行風險評估。 2. 針對工作場所各項作業進行清查，依據環境、設備、物料／化學品及危害特性製作清查表。 3. 針對作業清查表內可能造成之職業傷害或職業病，製作危害鑑別風險評估表來進行危害因子進行辨識與評估。
職安衛內稽檢查	1. 對於同仁反映之職安議題，填寫職安意見表進行職安議題追蹤及缺失改善。 2. 設備新增或變更時，同仁需填寫風險變更申請單，針對變更作業分析可能發生之職安危害。 3. 每年職安內稽人員前往各部門進行查核，並填寫稽核總結表。內部稽核涵蓋公司所有單位、子公司及各項作業控制的設計和實際運作，以確保適當且有效率。根據風險制定稽核計畫，經董事會通過執行，並視需要進行專案稽核或覆核。 4. 2023 年各部門職安稽核項目共 21 項，合格率達 100%。 5. 2023 年度執行職安系統驗證查核，並已於 2024 年 2 月完成系統驗證。
災害事故應變處理	1. 依據職安系統制定意外事故作業規範，發生意外災害事故時遵循流程通報處理，並針對事件進行分析，調查事故原因並檢討改善事項。 2. 2023 年度意外事故調查 2 件，均為交通意外事故，職安人員於同仁在職訓練時，針對該事故類型加強宣導，以預防交通事故之危害。
健康管理促進活動	1. 每年舉辦年度健康檢查，本公司無特殊危害作業。 2. 公司依據職安法規聘用臨場醫護，針對年度健檢之問題進行問診或提供醫療建議事項。 3. 依據年度健檢報告進行分析，製作中高齡及高齡者適性工作執行成效統計表，以利臨場醫護進行風險分析與問診。
4 大計畫保護辦法	1. 訂立《母性健康保護作業規範》、《異常工作負荷作業規範》、《人因性危害預防計畫作業規範》、《執行職務遭受不法侵害預防作業規範》等，均依據規範執行。 2. 針對 4 大計畫預防，委託臨場醫生不定期進行教育訓練。 3. 配合年度健檢針對《異常工作負荷作業規範》、《人因性危害預防計畫作業規範》進行問卷調查，後續依調查內容整理高風險名單，列為臨場醫護問診名單追蹤觀察。

職業安全衛生委員會

為保障員工權益，華晶科技依照《職業安全衛生管理辦法》法規要求，設有職業安全衛生委員會，職業安全衛生委員會成員共 8 人，職業安全衛生管理人員 1 人，及部門之主管、監督、指揮人員 7 人，其中勞工代表共 5 人，勞工代表比例大於三分之一。

職業安全衛生委員會的職責為透過規劃、實施、評估及改善職安衛環境，提升安全衛生管理水準，實現安全管理目標。每季定期舉行 1 次職業安全衛生委員會會議，2023 年度會議討論主題如下：

1. 對雇主擬訂之職業安全衛生政策提出建議。
2. 協調、建議職業安全衛生管理計畫。
3. 審議安全衛生教育訓練實施計畫、作業環境監測計畫、監測結果及採行措施。
4. 審議健康管理、職業病預防及健康促進事項、各項安全衛生提案。
5. 審議事業單位自動檢查及安全衛生稽核事項、職業災害調查報告。
6. 審議機械、設備或原料、材料危害之預防措施。
7. 考核現場安全衛生管理績效。
8. 審議承攬業務安全衛生管理事項。
9. 其他有關職業安全衛生管理事項。
10. 會議前進行委員工作事項訓練宣導。
11. 防疫措施說明／宣導。



職安衛教育訓練

為讓員工能在健康安全的工作環境下工作，華晶科技定期辦理新進員工、在職員工，及承攬工作者之工安訓練，以使所有工作者皆能具備工作上必要之安全知識。2023 年度之工作者職安衛訓練規畫如下表。另外，針對在職員工之複訓內容，亦依據職安法、《消防法》相關規定，每年於 6 月及 12 月各舉辦 1 次 3 小時的職安在職訓練及消防訓練，本年度參訓共 119 人次，總訓練時數達 1,149 人時。



▲華晶科技 2023 年職安通識教育訓練上課情形

▼ 2023 年工作者職安衛訓練情形

工作者類別	訓練類別	2023 年度訓練課程	課程時數	參訓人次	參訓總時數
新進員工	一般訓練	新進人員職安訓練	3	102	306
在職員工	一般訓練 ^{註 1}	職安在職訓練	6	17	102
		消防訓練	6	17	102
	四大計畫	《母性健康保護作業規範》、《異常工作負荷作業規範》、《人因性危害預防計畫作業範》、《執行職務遭受不法侵害預防作業規範》	12	50	600
	特定訓練	急救人員訓練 CPR/AED (複訓)	0	0	0
勞務承攬商	一般訓練	危害通識 ^{註 2}	3	13	39
總計			30	199	1,149

註：1. 含職安在職訓練及消防訓練，屬通識課程，課程內容包含：急救、CPR、地震、火災、交通安全及用電安全等概述，會後進行逃生、滅火及通報等演練。

2. 危害通識內容包含：環境安全、化學品使用、設備操作等。



▲華晶科技 2023 年度防災演練分別在 6 月（左）和 12 月（右）進行，參與人數分別為 9 人和 8 人；圖左為滅火器實際操作訓練狀況。



職安危害風險控管

華晶科技依據職業災害的事故紀錄進行危害鑑別分析與設定風險等級，本公司內部職安危害風險類型主要為交通意外事故，近三年內共發生 6 件，故針對新進人員及在職同仁於職安訓練時，增加周遭易發生交通事故點進行重點說明，讓同仁更了解周邊交通事故點及交通意外常發生的情況，新進同仁職安教育訓練為報到當天舉辦，在職同仁職安教育訓練為每半年 1 次。

▼華晶科技危害鑑別、分析及改善措施

危害鑑別	危害分析	風險等級	改善措施
機械危害	- 不安全環境或設施：機械未有安全防護機構 - 夾捲、切割、擦傷、感電等	低	- 配戴、更新護具：機械、化學性 - 教育訓練：機械、化學性、物理性、人因性 - 定期健康檢查：人因性、物理性 - 輪調或暫時變更工作：人因性 - 縮短工時工作：人因性、物理性
化學性危害	- 清潔人員使用清潔劑清潔、噴灑的危害 - 冷卻水塔更換藥劑噴灑的危害	低	
物理性危害	- 重複性作業所產生的危害 - 斜坡走路不慎產生的危害	低	
人因性危害	- 作業姿勢重覆所造成的肌肉骨骼傷病危害 - 搬物品重力或姿勢不對肌肉骨骼傷病危害	低	

承攬商職安衛管理辦法

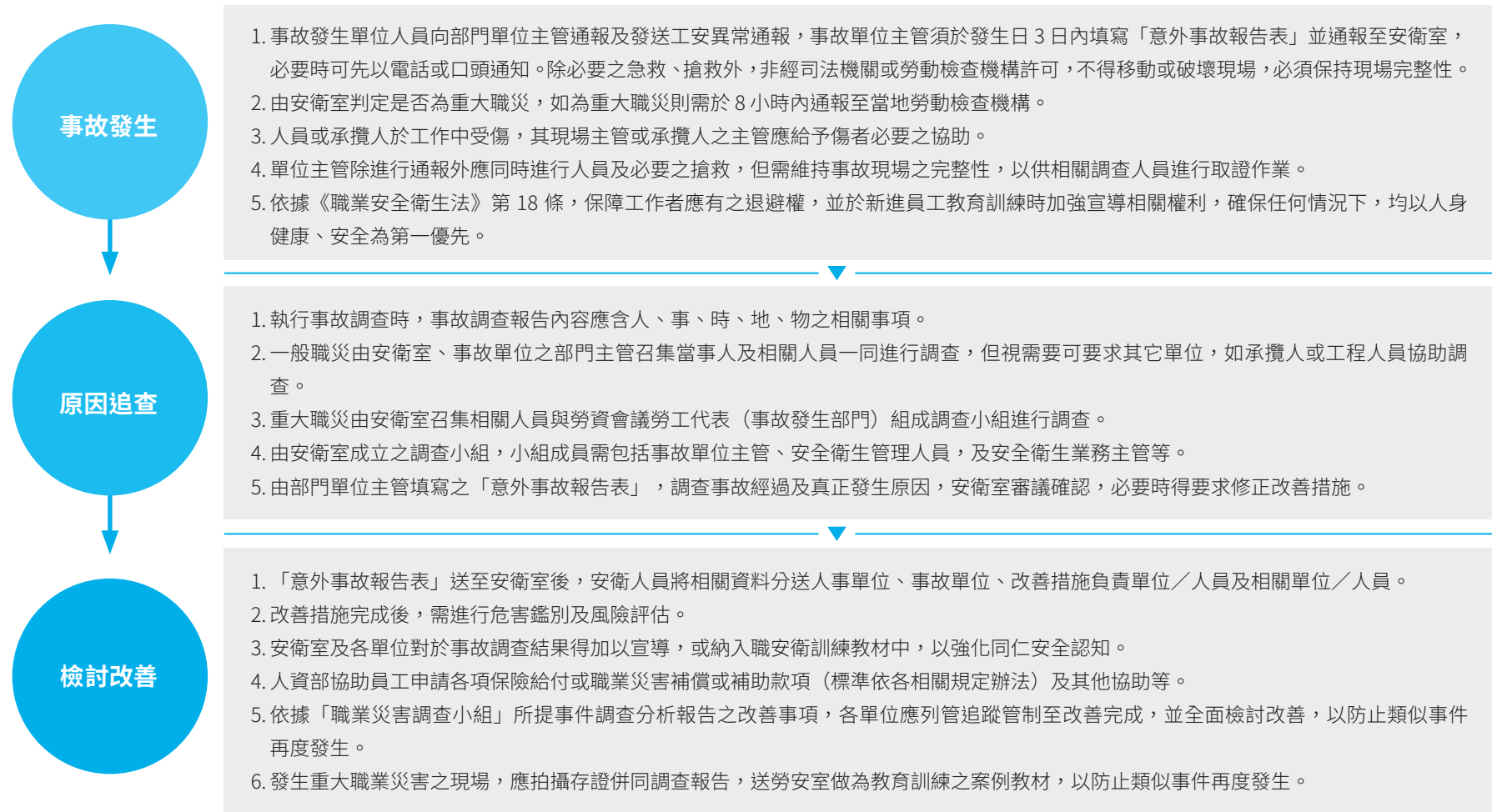
依據 ISO 45001 的《承包商職業安全衛生管理作業規範》，華晶科技的承包商在進入工廠前需填寫《承攬商施工申請單》，並提供本公司《承攬商職安衛管理作業規範》所需的《承攬商安全衛生管理切結書》、《安全衛生宣導暨危害因素告知確認書》等相關文件。經協商會議審核後，方可開始施工。

在承包商施工期間，職業安全衛生人員不定期前往現場確認施工人員是否遵守《承攬商職安衛管理作業規範》，對於較具危險性的作業，運用事前申請審查許可之方式，降低意外事故發生機率，以利後續之檢查、監督與改善，以確保施工作業的安全。如果同一承包商在承攬工程中連續違反規定 3 次以上，且拒絕改正或造成重大職災，應考慮更換承包商，這樣的管理做法有助提升承包商作業品質與職業安全水準等實務需求。

職業事故應變處理

為能即時針對職安事件進行應變措施，及落實後續的檢討作業，華晶科技依 ISO 45001 職業安全衛生管理系統之事故調查與通報作業規範進行處理，通報及處理流程如下，以降低再次發生相同職災事件的風險。

▼ 華晶科技事故調查流程



職業傷害事故統計與分析

華晶科技 2023 年員工總工時為 610,864 工時，全年度可記錄職業傷害件數為 2 件，較 2022 年減少 1 件；嚴重職業傷害件數 0 件，亦無因職業傷害造成死亡之事故案件。華晶科技近 3 年工作者職業傷害統計如下表。

分析全年度事故類別，全數皆屬交通事故之職業傷害，因此本公司將持續在新人職安訓練，及員工在職訓練時特別強調交通安全，並持續強化安全監督體制。

2023 年度 2 起交通意外職災事故皆非嚴重傷害，公司提供員工不扣薪工傷假，員工於休息幾天即可正常上班，事故發生後同仁通報單位主管轉知職安人員，並檢附報案聯單、醫院診斷證明書及事故發生經過等文件，經職安人員事故調查後作為職安訓練之案件宣導。

▼ 華晶科技近 3 年工作者職業傷害統計

年度	2021 年		2022 年		2023 年	
工作者類型	員工	非員工	員工	非員工	員工	非員工
人數	242	62	290	5	292	20
總經歷工時	509,752	23,336	529,960	58,464	583,528	27,336
可記錄職業傷害件數	1	0	3	0	2	0
可記錄職業傷害率 (%)	0.39	0	1.13	0	0.68	0
傷害類型	交通意外	無	交通意外	無	交通意外	無

註：1. 職業傷害指工作者執行職務或於工作場域中發生的意外傷害。

2. 總經歷工時：計算所有工作者的全年度工時加總；員工依實際上班及加班時數加總計算；非員工（承攬工及派遣工）以每日 8 小時×（每月進廠人數×每月工作日數）進行全年度數據概估。

3. 嚴重職業傷害：指因職業傷害而導致失能，或無法於 6 個月內恢復至受傷前健康狀態之傷害（不包含死亡）。

4. 可記錄職業傷害率（Total Recordable Injury Frequency Rate, TRIFR）＝可記錄職業傷害件數（含嚴重職業傷害件數、死亡人數及其他可記錄之職業傷害件數）× 200,000 ÷ 總經歷工時。

5. 200,000 工時的比率指一年內每 100 名全職工作者的職業傷害數量，根據全職工作者 1 年工作 2,000 小時進行假設（適合 500 人以下組織）。

6. 近 3 年員工及非員工工作者皆無發生「嚴重職業傷害」事件，亦無因職業傷害造成死亡之事故案件。



▼華晶科技近 3 年工作失能傷害頻率與嚴重率統計

年度	工作者類型	因失能傷害而損失工作日數	失能傷害頻率 (FR)	失能傷害嚴重率 (SR)	總合傷害指數 (FSI)
2021 年	員工	180	0.39	70	0
	非員工	0	0	0	0
2022 年	員工	18	1.13	6	0
	非員工	0	0	0	0
2023 年	員工	91	0.68	311	0
	非員工	0	0	0	0

註：1. 損失工作日數：無法工作天數（休息天數）；計算基準含職業災害公傷假，不含病假及生理假別。

2. 失能傷害頻率（Disabling Frequency Rate, FR）＝失能傷害人次數× 200,000 ÷ 總經歷工時（計算至小數點後 2 位，不四捨五入）。

3. 失能傷害嚴重率（Disabling Severity Rate, SR）＝失能傷害損失日數× 200,000 ÷ 總經歷工時（取整數，不四捨五入）。

4. 失能傷害之總合傷害指數（Frequency-Severity Indicator, FSI）＝ $\sqrt{[(FR \times SR) \div 1,000]}$ 。

5. 200,000 工時的比列指一年內每 100 名全職工作者的職業傷害數量，根據全職工作者 1 年工作 2,000 小時進行假設（適合 500 人以下組織）。

職場健康服務

職業傷病預防管理

華晶科技工廠內部作業屬辦公室研發及部分簡易組裝產線，每年以優於職安法所規範之健檢年齡，定期辦理員工健康檢查，健檢費用為全額補助，滿一年之正式員工即可參與健檢，但不包含非員工之工作者。健檢項目亦優於一般體檢項目，公司內部無特殊危害作業，故無執行特殊危害作業健檢，若於工作場所內受傷，公司不分是否為員工，均提供緊急醫療服務，如廚房幫廚燒燙傷提供藥物擦拭等，針對年度同仁健檢進行健康分析評估作業如下表。

針對健檢報告屬中、高風險人員均委託臨場醫護安排時間予以問診或提供預防保健之建議，每年均安排臨場醫生對職安 4 大計畫及健康促進進行講座，定期安排人員接受職安及消防防災訓練，以提升廠內環境安全衛生績效，並藉由持續的教育訓練與宣導，養成員工緊急應變能力及正確安全觀念，加強員工安全健康認知能力，降低不安全行為造成意外事故的發生。近 3 年本公司員工及非員工工作者皆無職業病及嚴重職災死亡案件發生。

▼華晶科技近 3 年員工一般健檢分級情形（單位：人數）

年度	健檢人數	臨場醫護 衛教人數	工作負荷促發疾病風險分級		人因性骨骼傷病危害程度分級		
			低度風險 人數	中、高風險 人數	無危害	疑似有危害	有危害
2021 年	178	9	141	37	172	6	0
2022 年	174	86	151	23	168	6	0
2023 年	182	134	137	37	176	6	0

▼ 於 7F 階梯設置鋼板斜坡避免搬遷重物危害



▼ 7F 設置鋼板斜坡邊緣鋒利處加設紙板避免同仁划傷



華晶科技為降低同仁發生職災事件的風險，透過多元管道實施安全教育及環境安全管理措施，相關措施如下：

安全教育

1. 每年實施消防及緊急應變演練之教育課程，一旦發生緊急事故時可將人身財產損失降至最低。
2. 委請臨場醫生針對各類文明病、三高、工作壓力等進行健康宣導講座，讓同仁能更了解自身健康狀況。
3. 進廠施工之承攬商須符合本公司承攬商管理措施，如高架作業須使用施工架或自走車、佩戴安全帶及安全帽等安全措施。

環境安全管理

1. 2023 年新竹廠區針對 7F 階梯增設鋼板斜坡，可有效避免人因性危害（搬遷重物），並於邊緣鋒利處加設紙板避免同仁划傷。

健康促進關懷

華晶科技為促進所有工作者的健康，積極整合公司內、外部資源，以多元服務與計畫協助員工在舒適與安全的環境下工作，並舉辦相關教育宣導向同仁布達職場健康的觀念。本公司於 2023 年度辦理 4 場健康相關講座，「異常工作負荷容易促發之疾病」、「不法侵害身心疾患講座」、「人因危害性危害講座」，及「母性健康保護講座」。

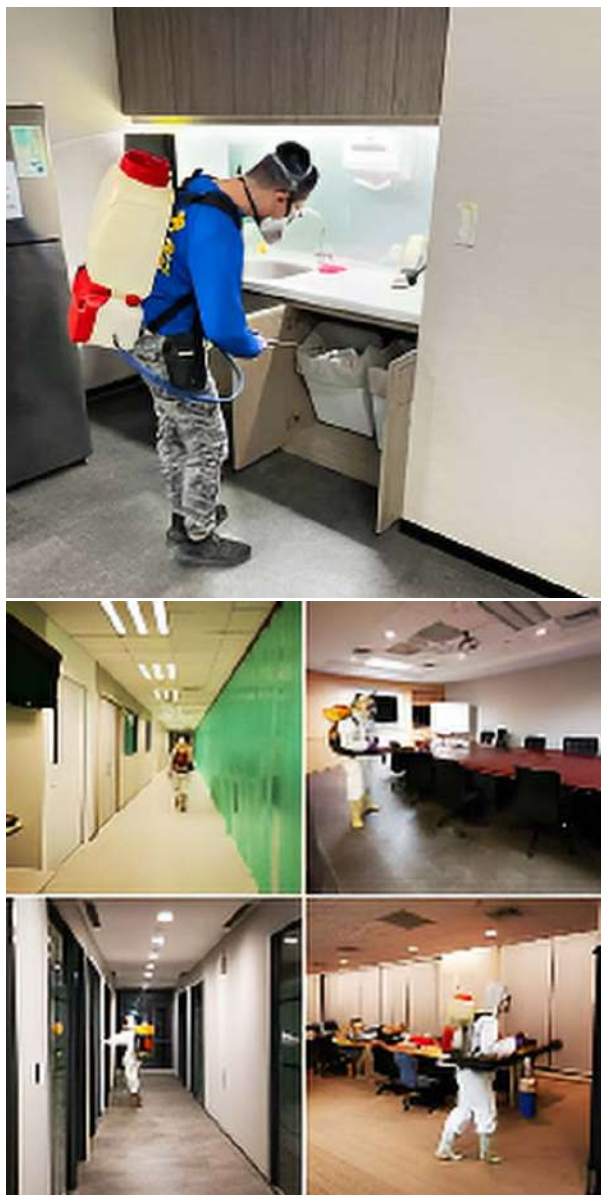
在環境面，華晶科技為營造使員工能放鬆紓壓的友善環境，於各樓層之辦公區域增加大型室內盆栽，及於公共區域點綴小盆栽，並與景觀廠商協調每季更換，讓同仁能沐浴在綠色植物下辦公，透過轉換辦公環境增進工作品質。且不定期針對辦公區域優化，如：設置室內花園、空中景觀區，並定期維護保養健身設備、鼓勵同仁參加社團活動等，營造更舒適健康安全之辦公環境。

▼華晶科技四樓室內花園



在衛生面，配合消毒公司定期實施環境清理與消毒，每季進行鼠害、病媒蚊防治，及於廚房、茶水間和垃圾間消毒殺菌，避免蚊蠅滋生及細菌蔓延；各樓層飲水機亦每月定期保養更換濾心，每季委請第三方進行水質檢測；廠內確實執行垃圾分類制度，每周清運一般生活垃圾及資源回收物，一般生活垃圾儲放間亦請清潔人員每周清掃消毒，確保工作環境皆衛生無虞。

▼公司實施定期消毒及病媒蚊防治情形



社會關懷共好

「公益信託華晶科技慈善基金」堅守著對社會的承諾，利用集團資源積極回饋社會，並以參與各項公益事業、履行企業社會責任為己任。核心理念為秉持取之於社會、用之於社會之精神，有效運用集團資源投入公益事業，透過實質行動促進社會福祉，彰顯其對社會福利的深刻關懷。

2023 年，「公益信託華晶科技慈善基金」深化其公益實踐，特別是透過「醫療公益」計畫的推動，向「全民健康基金會」提供關鍵的捐贈。此舉體現對公共衛生事業的支持，並強調推廣正確醫療知識、提供全面的健康資訊、改善就醫服務與醫療援助的重要性。期望透過此項捐贈計畫，促進疾病的預防與治療，並支持醫學研究的進步，整合社會各界對於公共衛生議題的關注與資源，提升國民健康水平與社會福祉。

「全民健康基金會」將其捐贈計畫的實施內容包括推廣醫療與健康知識、不定期舉辦大型健康教育講座，出版專門的健康教育手冊，如：高血壓、糖尿病、心腦血管疾病（三高）及健康減重手冊，並且每 3 個月定期發行刊物－《好健康》等。以強化公眾對於預防醫學的認識，鼓勵大家積極參與健康生活的實踐。

在體育公益方面，華晶科技同樣展現其廣泛的社會責任感。通過向《中華民國壁球協會》的慷慨捐贈，華晶科技支持弱勢與清寒兒童參與壁球運動，資助賽事參與、基礎設施的建設及運動員的培訓等關鍵項目。為年輕運動員提供實現夢想的機會，也促進體育運動的普及與發展，有助培育年輕一代的體育精神和健康生活方式。

總體而言，「公益信託華晶科技慈善基金」的多元公益活動反映公司對社會貢獻的全面承諾，從醫療衛生到體育發展，展現其在促進社會福祉和全民健康方面的堅定決心。

公協會資格

▼具重要參與作用之公協會及倡議組織

項次	組織名稱	會員資格
1	科學工業園區科學工業同業公會	會員
2	電聲產學技術發展與驗證聯盟	會員
3	國際扶輪社中華民國總會台北市東華扶輪社	會員
4	開放式網路視訊介面論壇	會員
5	台北市醫療器材商業同業公會	會員
6	美國食品藥物管理局	會員

GRI 準則索引表

使用聲明	華晶科技已依循 GRI 準則報導 2023 年 1 月 1 號至 2023 年 12 月 31 日期間的內容。
使用的 GRI 1	GRI 1：基礎 2021
適用的 GRI 行業準則	無

一般揭露

GRI 編碼	揭露項目	對應章節	頁碼
GRI 2：一般揭露 2021			
GRI 2-1	組織詳細資訊 ^註	關於我們	P.16
GRI 2-2	組織永續報導中包含的實體 ^註	報告邊界與範疇	P.6
GRI 2-3	報導期間、頻率及聯絡人 ^註	聯絡資訊	P.6
GRI 2-4	資訊重編 ^註	無	P.6
GRI 2-5	外部保證／確信 ^註	報告書主要負責單位及品質管理方式	P.7
GRI 2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	業務項目	P.19
GRI 2-7	員工	人力分布	P.81
GRI 2-8	非員工的工作者	人力分布	P.81

註：不得使用省略理由

GRI 編碼	揭露項目	對應章節	頁碼
GRI 2：一般揭露 2021			
GRI 2-9	治理結構及組成	治理結構	P.36
GRI 2-10	最高治理單位的提名與遴選	董事會組成與遴選	P.38
GRI 2-11	最高治理單位的主席	利益迴避	P.40
GRI 2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	利益迴避	P.40
GRI 2-13	衝擊管理的負責人	利益迴避	P.40
GRI 2-14	最高治理單位於永續報導的角色	報告書主要負責單位及品質管理方式	P.7
GRI 2-15	利益衝突	利益迴避	P.40
GRI 2-16	溝通關鍵重大事件	董事會組成與遴選	P.38
GRI 2-17	最高治理單位的群體智識	董事會進修	P.41
GRI 2-18	最高治理單位的績效評估	董事會績效評估	P.42
GRI 2-19	薪酬政策	董事及經理人之薪酬政策	P.42
GRI 2-20	薪酬決定流程	董事及經理人之薪酬政策	P.42
GRI 2-21	年度總薪酬比率	因個人隱私涉及機敏資訊因此不公開	
GRI 2-22	永續發展策略的聲明	永續承諾及策略	P.18
GRI 2-23	政策承諾	政策承諾	P.36
GRI 2-24	納入政策承諾	政策承諾	P.36
GRI 2-25	補救負面衝擊的程序	申訴及建議管道	P.48
GRI 2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	誠信經營	P.45
GRI 2-27	法規遵循	法規遵循	P.47
GRI 2-28	公協會的會員資格	公協會資格	P.102
GRI 2-29	利害關係人議合方針	利害關係人議合	P.11
GRI 2-30	團體協約	華晶科技雖無成立工會及團體協商，但致力於推動勞資溝通與互相尊重	

重大主題揭露

GRI 編碼	揭露項目	對應章節	頁碼
GRI 3：重大主題 2021			
GRI 3-1	決定重大主題的流程 ^註	重大主題分析 利害關係人議合 重大主題鑑別及排序	P.10 、 P.11 、 P.12
GRI 3-2	重大主題列表 ^註	重大主題鑑別及排序 年度重大主題變動情形	P.12 、 P.13
GRI 3-3	重大主題管理	詳見各重大主題之管理情形表格	

註：不得使用省略理由

GRI 編碼	揭露項目	對應章節	頁碼
GRI 308：供應商環境評估 2016			
GRI 308-1	採用環境標準篩選新供應商	供應商風險評估	P.58
GRI 403：職業安全衛生 2018			
GRI 403-1	職業安全衛生管理系統	職業安全衛生管理系統	P.89
GRI 403-2	危害辨識、風險評估及事故調查	職安危害風險控管 職業事故應變處理	P.93 、 P.95
GRI 403-3	職業健康服務	職業傷病預防管理	P.98
GRI 403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮詢與溝通	職業安全衛生委員會 職安衛教育訓練	P.91 、 P.92
GRI 403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	職安衛教育訓練	P.92
GRI 403-6	工作者健康促進	健康促進關懷	P.100
GRI 403-7	預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	職業安全衛生管理系統	P.89
GRI 403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	職業安全衛生管理系統	P.89
GRI 403-9	職業傷害	職業傷害事故統計與分析	P.96
GRI 403-10	職業病	職業傷病預防管理	P.98

GRI 編碼	揭露項目	對應章節	頁碼
GRI 416：顧客健康與安全 2016			
GRI 416-1	評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	品質管理政策	P.57
GRI 416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	品質管理政策	P.57

自願揭露項目

GRI 編碼	揭露項目	對應章節	頁碼
GRI 302：能源 2016			
GRI 302-1	組織內部的能源消耗量	能源管理	P.68
GRI 302-3	能源密集度	能源管理	P.68
GRI 303：水與放流水 2018			
GRI 303-1	共享水資源之相互影響	水資源管理	P.71
GRI 303-3	取水量	取水量	P.71
GRI 303-4	排水量	排水量	P.72
GRI 303-5	耗水量	耗水量	P.72
GRI 305：排放 2016			
GRI 305-2	能源間接（範疇二）溫室氣體排放	溫室氣體排放	P.69
GRI 305-4	溫室氣體排放強度	溫室氣體排放	P.69

SASB 準則索引表

硬體產業

主題	會計指標	類別	測量單位	編號	符合狀況
產品安全	說明辨識產品資料安全風險之辦法	分析與討論	不適用	TC-HW-230a.1	不適用
多元員工及包容	(1) 管理階層 (2) 技術人員及 (3) 其他所有員工的性別百分比、種族百分比	定量	百分比 (%)	TC-HW-330a.1	員工多元化
產品生命週期管理	產品中包含 IEC 62474 可申報物質之收益百分比	定量	百分比 (%)	TC-HW-410a.1	不適用
	符合 EPEAT 註冊或同級要求之產品銷售額百分比	定量	百分比 (%)	TC-HW-410a.2	不適用
	符合能源之星 ENERGY STAR® 條件之產品銷售額百分比	定量	百分比 (%)	TC-HW-410a.3	不適用
	生命結束產品重量、回收之電子廢棄物重量、循環利用百分比	定量	公噸 (t) 百分比 (%)	TC-HW-410a.4	無再循環
供應鏈管理	通過 RBA 驗證稽核流程 (VAP) 或同等審核的一階供應商工廠所占的百分比 (a) 所有工廠和 (b) 高風險工廠	定量	百分比 (%)	TC-HW-430a.1	無導入 RBA
	一階供應商 (1) 與 RBA 驗證稽核流程 (VAP) 或同等的不符合率，以及 (2) (a) 優先不符合和 (b) 其他不符合的相關矯正措施比率	定量	比率	TC-HW-430a.2	無導入 RBA
材料採購	說明與使用關鍵材料相關之管理風險	分析與討論	不適用 n/a	TC-HW-440a.1	不適用
活動指標		類別	測量單位	編號	
產品目錄製造之單位數量		定量	數量	TC-HW-000.A	經濟績效
製造設施面積		定量	平方英尺 (ft²)	TC-HW-000.B	10,979.19 ft²
來自擁有之設施之產品百分比		定量	百分比 (%)	TC-HW-000.C	因公司業務主要為外包製造再出貨給客戶，因此為 100%

永續揭露指標

光電業

編號	指標	指標種類	單位	揭露內容
一	消耗能源總量、外購電力百分比及再生能源使用率	量化	十億焦耳 (GJ) 、百分比 (%)	- 消耗能源總量為 9,426.504 GJ - 外購電力百分比為 97.8% - 無使用再生能源
二	總取水量及總耗水量	量化	千立方公尺 (m ³)	- 總取水量為 24.220 千立方公尺 - 總耗水量 15.76 千立方公尺
三	所產生有害廢棄物之重量及回收百分比	量化	公噸 (t) ；百分比 (%)	2023 年有害廢棄物數量為 0 (補充說明：2023 年產生有害廢棄物 0.055 公噸，為廠內暫存，故移轉數量為 0)
四	說明職業災害類別、人數及比率	量化	百分比 (%) ；數量	職業災害類別為交通意外、人數為 2 人，占 0.68%
五	產品生命週期管理之揭露：含報廢產品及電子廢棄物之重量以及再循環之百分比 ^{註 1}	量化	公噸 (t) ；百分比 (%)	無再循環
六	與使用關鍵材料相關的風險管理之描述	質化描述	不適用	產品原物料或貨品遇到塞港之情形，公司將協調供應商之庫存改至別的港口或以空運的方式運送，若為成本上升，則改由價格較低區域或在地採購原物料。
七	因與反競爭行為條例相關的法律訴訟而造成的金錢損失總額	量化	報導貨幣	無
八	依產品類別之主要產品產量	量化	依產品類型而不同	經濟績效

註 1：包含下腳料賣出或其他回收處理，應提供相關說明。

上市上櫃公司氣候相關資訊

▼氣候變遷對公司造成之風險與機會及公司採取之相關因應措施

項次	項目	執行情形
1	敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	已揭露，請參閱本報告書「氣候相關財務揭露」章節
2	敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務（短、中、長期）。	
3	敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	
4	敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	
5	若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	
6	若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	
7	若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	無制定內部碳定價
8	若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證（RECs）以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證（RECs）數量。	已揭露，請參閱本報告書「氣候相關財務揭露」章節
9	溫室氣體盤查及確信情形。	