



altek

華晶科技永續報告書
ESG Report
2022

Contents 目錄

■ 董事長的話	04
■ 關於報告書	06
■ 永續亮點績效	08
■ 重大主題分析	10

Chapter 1 關於我們	14
Chapter 2 公司治理	34
Chapter 3 供應鏈管理	52
Chapter 4 環境保護	62
Chapter 5 社會共融	78

Appendix 附錄	108
獨立保證意見聲明書	115



altek

Better Vision · Better Life

董事長的話



A Letter From Our CEO

一、引言與公司簡介

華晶科技自 1996 年成立以來，秉持「Better Vision · Better Life」的公司願景，致力於提供全球市場最先進的智慧影像技術，持續創新和永續發展理念。在面對全球疫情變化與供應鏈重組與分流的背景下，我們更加專注於影像處理核心技術，透過持續的自我要求與產品創新，結合多角化策略，持續推進公司轉型，積極擴展全球客戶業務，提升公司經濟效益。近年來投入電動車、AI 影像、機器人及精準醫療等領域，實現經濟、環境和社會三個層面的永續發展，期望為消費者提供更高品質的生活體驗，並持續推動科技進步，為社會福祉和可持續發展做出貢獻。

在報告書中，我們將向大家分享 111 年度的營運成果、財務概況、研究發展狀況、營運計畫概要及 ESG 相關議題。面對產業趨勢與市場需求，華晶科技持續創新與公司轉型，並致力於維持企業永續發展。

二、經濟及公司治理績效

華晶科技於 2022 年實現合併營收新台幣 140 億元，成長 54.4%，毛利率 21%，稅後淨利為 456,742 仟元，年增 103.2%，每股盈餘 1.67 元，在優化產品組合、提升競爭力的同時，公司的營收和利潤也保持

著穩健的增長。在全球瞬息萬變的經營環境中，專注於影像處理核心技術、產品研發與品質提升，透過產品轉型與多角化策略的持續創新，帶來了新的成長動能，在車用鏡頭、機器人、5G、AI、元宇宙、醫療智慧影像應用等領域中不斷創新，並成功擴展全球客戶業務與策略夥伴的信賴肯定。

特別是在疫情時代，公司投入研發的一次性(可拋棄)內視鏡產品，在醫學健康領域取得了顯著的成績，大幅幫助人類應對疫情挑戰，不僅有效避免了潛在的交叉感染風險，同時也降低了消毒和維護成本，讓醫療人員能夠專注於病患的治療，受到市場的廣泛認可，華晶科技的這款產品已在全球多個國家得到應用，大幅推動公司業績的增長。

公司治理績效部分，華晶科技重視公司治理的良善，並且致力於落實公司治理的各項措施，確保運作透明、公平，為股東帶來持續穩定的報酬，除了遵守相關法令法規及規章制度外，公司也進一步加強營運透明度，例如設立獨立董事、制定內部控制等相關制度，以確保公司的財務狀況、營運策略及決策程序等皆維持透明化與正當性。此外，我們也積極

培訓員工，加強資訊安全等相關訓練，確保企業永續經營。華晶科技將不斷提升經營格局，創造更高效益的轉型價值，並與股東分享這份豐碩的經營成果。

三、環境績效

華晶科技深知環境永續是企業責任之一，遵守相關法令，並積極推動綠色環保措施，例如節能減碳、樽節水資源、減少廢棄物、參與綠色能源產業等。進一步整合環保概念於產品開發、設計與生產流程，實現產業鏈綠色轉型，提高資源利用效率，降低環境負擔，在研發的低功耗 AI 人工智慧晶片，為實現這一目標作出了重要貢獻，這款低功耗的 AI 人工智慧晶片在保證性能的同時，有效降低了能源消耗，有助於減少碳排放並提高能效，應用於多款 5G 物聯網裝置產品中，有助於提高人類生活和生產的效率，實現綠色低碳的可持續發展。

四、社會績效

華晶科技重視社會責任，關心環境及社會議題，並回饋社會。除了重視員工福利、落實勞動權益，打造多元且包容的企業文化，鼓勵員工創意與創新。並關心環境及社會議題，並回饋社會積極推動社會公益，我

們成立了「公益信託華晶科技慈善基金」，捐贈教育資源、關懷弱勢族群，包括直接捐款、實物捐贈和活動贊助等，體現了華晶科技對社會福祉的承諾和責任，在未來，我們將繼續以科技創新為社會帶來更多的福祉，進一步優化產品和服務，滿足人們對美好生活的期待，同時，公司將持續加強公益信託華晶科技慈善基金的運作，為更多有需要的人創造更多的機會，讓科技創新真正惠及每一個角落。

五、總結、亮點項目與未來展望

綜上所述各項績效，華晶科技在經濟、環境和社會三個層面取得了優異成果。展望未來，我們將繼續推動公司永續發展策略，並根據環境、社會與治理 (ESG) 的要求，制定短、中、長期指標和目標。明年，進一步加強智慧影像核心技術的研發，優化以下四大產品組合效能，並加速商品化時程，持續提升製造品質和生產效率，確保高度彈性的客製化生產模式，以滿足市場需求。

1. 精準醫療：掌握後疫情時代的產品趨勢，從高階血糖機拓展至推出各種一次性內視鏡醫療的智慧醫療影像應用產品，已陸續量產出貨，掌握市場先機。

2. 電動車：掌握未來電動車市場高成長需求，積極研發先進的車用鏡頭、影像處理技術與全面性車用影像解決方案，提升駕駛安全與體驗。

3. 機器人：結合先進的 3D 感測技術和 AI，為機器人領域提供高精度視覺解決方案，提升機器人在工業製造、車隊物流、IoT 物聯網等場景的應用效果。

4. 低功耗 AI 晶片：持續投入低功耗 AI 晶片的研發與應用，以降低對環境的影響並提升節能效果，實現可持續發展。

同時，華晶科技將持續尋求創新，並積極回應全球環境、社會與治理 (ESG) 的挑戰。我們將與各界合作夥伴攜手應對氣候變化、資源管理等議題，以實現可持續發展目標。我們深信，「Better Vision · Better Life」不僅是一個企業願景，我們將努力為社會創造更多的價值，以智慧影像技術改善人們的生活品質，並推動科技在全球範疇內的普及和應用，更是對未來社會福祉和全球共同目標的堅定承諾。

關於報告書

報告書概況與發行頻率

這是華晶科技股份有限公司第 1 次公開發行的永續報告書，未來我們也將每年持續發行此報告，定期向外界揭露財務績效以外的營運成果，並以行動實踐永續經營之企業願景。本報告書於 2023 年 9 月發行，預計下一期報告書發行時間為 2024 年 6 月。本年度報告書為第一年發行，因此無任何資訊重編情形。

報告邊界與範疇

本報告書財務相關數據來源為華晶科技股份有限公司 111 年度的合併財務報表（報導期間為 2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日，包含華晶科技總公司及所有子公司，詳見 111 年度年報 P.78「列入合併財務報告之子公司」段落），以華晶全集團為揭露範疇；在環境類別的資訊邊界，以台灣地區為揭露範疇；在社會類別的資訊邊界以台灣地區為揭露範疇。關於更詳盡的關係企業資訊，請見《民國 111 年度華晶科技股份有限公司年報》。本報告期間內之組織規模、架構、所有權及供應鏈皆無重大改變。

編撰指南

本報告書依據全球報告倡議組織 GRI 準則 (GRI Sustainability Reporting Standards, GRI Standards) 2021 年版編撰，其中主題準則之 GRI 403 對照 2018 年版；並於附錄提供 GRI 內容索引。

聯絡資訊

如果您對《華晶科技股份有限公司 2022 年永續報告書》有任何建議或疑問，歡迎您透過以下方式聯繫我們。為善盡企業資訊揭露之責，我們亦同步將此報告書公布於官網以利查詢。

華晶科技股份有限公司
地址：新竹科學園區力行路 12 號
官方網站：<http://www.altek.com.tw>

聯絡人：陳矢學
電話：(02)8751-6620
電子郵件信箱：spokesman@altek.com.tw

報告書主要負責單位及品質管理方式

為加強華晶科技股份有限公司永續報導的完整性和可信度，本公司依循《上市公司編製與申報永續報告書作業辦法》，建立編製永續報告書之流程與執行內部查核或外部驗證之程序，並納入公司《內部控制制度》中，依據此制度控管永續報告書相關編製與發行流程。

作業程序	作法	負責單位 (或職位)
報告彙編	本報告書係由永續推動小組負責統籌規劃，書中所揭露之數據資料、策略目標、績效指標等則由各權責單位負責提供，再由永續推動小組整合編撰、校對修訂。	永續推動小組、 相關權責部門
內部審閱	編製完成之報告書經各單位再次確認其內容完整性與正確性後，由相關單位最高主管負責核實。	相關權責部門及 其最高主管
外部保證	為提升本報告書資訊的準確性及可信度，由本公司永續推動小組主管，同時也是公司治理主管，參與第三方查證流程： <ul style="list-style-type: none"> 委請第三方驗證機構 BSI 英國標準協會依循 AA1000AS v3 保證標準，並以第 1 應用類型 (Type 1)、中度保證等級 (The Moderate Assurance) 作為查證依據，保證本報告書內容符合 GRI 準則及 AA1000AP (2018) 當責性原則。 財務數據則經資誠聯合會計師事務所依據《國際財務報導準則》(IFRS¹) 查核簽證，並統一以新臺幣為計算單位。 	英國標準協會 (British Standards Institution, BSI) / 資誠聯合會計師事務所
核准定稿	最終版完整稿件依內部永續報告書編製流程核定發行。	永續推動小組、財務處

1. International Financial Reporting Standards

ESG

永續亮點績效



環境保護 Environment

7 永續能源



12 永續消費與
生產



13 氣候行動



15 陸地生態



- SDG 7.3 具有節能效果之「altek SUNNY M1」人工智慧低功耗晶片，使用於 AI 筆電的螢幕節能功效。
- SDG 12.5 遵守法令規範的原則進行生活垃圾分類及資源回收政策。
- SDG 12.5 嚴格遵守環保機關的相關規定處理列管事業廢棄物、廢棄的電子零組件和混合五金廢料。
- SDG 12.5 使用 SAP ERP 系統及電子簽核系統，以電子化的方式減少紙張列印：2022 年度至少節省 28.2 萬張紙。
- SDG 13.2 揭露「氣候相關財務揭露（TCFD）」氣候相關風險與機會之資訊。
- SDG 15.2 新竹廠區及周邊道路，共種植了大約 283 棵樹木、1,500 株花苗與植栽，並與廠區的 1 樓、4 樓和 6 樓設置了綠植景觀區。



社會責任 Social



- SDG 1.1 員工持股信託計畫員工持股信託
- SDG 3.2 捐贈馬偕醫院「兒童開心基金」，支持心臟病童獲得適當的治療。
- SDG 3.3 照護員工健康，執行防疫措施。
- SDG 3.6 降低同仁發生職災事件的風險，廠區外馬路 2022 年度進行汽機車動線分流、於 B2 停車場鋪設金鋼砂增加摩擦力。
- SDG 3.8 「公益信託華晶科技慈善基金」捐贈「全民健康基金會」，宣導疾病防治及鼓勵醫學研究等相關事宜。
- SDG 3.9 產品取得 CE 認證、RoHS、Reach 與其他相關認證。
- SDG 5.5、SDG 10.2 提供就業員工的多元環境。
- SDG 8.6 多元培訓管道支持員工職涯發展。
- SDG 8.7 禁止雇用未滿 16 歲之童工、禁止強迫勞動及任何不當的聘雇歧視，並要求供應商同樣遵循國際標準及其營業據點之勞工聘僱相關法律。



公司治理 Governance



- SDG 16.6 由執行長辦公室為推動企業誠信經營之單位，制定誠信經營守則及相關政策及防範方案。
- SDG 16.7 多元的勞資協商和申訴管道。

重大主題分析

華晶科技主要參考 GRI 準則、SASB 準則、同業 ESG 報告書及外部顧問意見鑑別重大主題。再依循 GRI 通用準則 2021 版之要求將其排序，並逐一揭露各重大主題的衝擊情形、管理策略及實務狀況；亦據此結果校準華晶科技股份有限公司的永續發展目標及策略，強化外部溝通的有效性。



永續議題蒐集

- 依國家政策趨勢及各種國際準則 評比及倡議蒐集與華晶科技股份有限公司營運活動高度相關之永續議題。

利害關係人議合

- 共計鑑別出 四大利害關係人
- 於平時營運流程與各利害關係人、接觸、溝通、議合，以取得利害關係人意見

評估營運衝擊

- 由華晶科技進行衝擊度評估，並與外部專家討論

鑑別重大主題

- 彙整利害關係人關注主題、並排序出重大主題後，邀請各部門及高階主管對 8 項重大議題進行討論決議

檢驗重大主題

- 2022/11/11 與高階主管及了解公司長期運作之員工，包括人力資源及職工安全（人資主管及行政）、環境保護（行政）、生產端（大陸地區廠長）、財務面（財務長）、營運面及董事會運作（公司發言人暨公司治理主管），協同顧問確認本年度重大主題，由顧問建議將 GRI 2021 所重視之人權加入重大主題

確立重大主題

- 華晶科技依據內部永續報告書編製流程訂定與確認重大主題。

利害關係人議合

本公司已根據營運活動的特性和產業屬性，參考了 2015 年版的 AA1000 利害關係人議合標準的五大原則，評估了利害關係人與本公司的依賴度、責任、關注度、影響力、多元觀點等構面，並確認了四大關鍵利害關係人，包括員工、客戶、供應商、投資者。為了全面瞭解利害關係人關注的議題，以及這些議題對公司造成的實際或潛在影響，本公司透過各種雙向、持續的溝通管道，積極與各類利害關係人互動，收集和回應他們關注的問題。

本公司應透過新聞稿、報告書及網站等溝通管道，告知利害關係人最新進展，並提供利害關係人平衡、客觀及精確一致的資訊，協助其了解相關問題、選擇、機會及解決方案。建立了多元且運作流暢的溝通管道，每年透過定期與不定期的多元溝通管道，包括實體 / 線上會議、專責單位溝通、電話、Email、官網專區與各類利害關係人進行溝通，並收集其回饋的資訊與關心的議題，針對各利害關係人族群關注的議題妥適回應。

▼ 華晶科技之利害關係人溝通情形

利害關係人	溝通目的	溝通方法與頻率	確認議和有效性
員工	提升員工向心力及認同感，培養創新的企業文化，同時貫徹雙向溝通	1. 拜訪或公文函 (不定期) 2. 人事公告或電子報或召開說明會 3. CEO 座談會 (半年) 4. 勞資會議 (每季) 5. 內外教育訓練 (不定期) 6. 保密申訴信箱 (不定期)	直接員工滿意度調查 (詳見 P.82 新進員工統計)
客戶	維繫夥伴關係，根據需求提供客製化解決方案	1. 定期會議 (定期) 2. 滿意度調查 (不定期) 3. 稽核訪查 (不定期) 4. 電子溝通平台 (不定期)	定期蒐集客戶意見，接受客戶稽核並調整作業模式、提供客製化服務
供應商	維繫夥伴關係，根據需求提供客製化解決方案	1. 檢討會議 (不定期) 2. 稽核訪查 (不定期) 3. 供應商管理系統 (不定期) 4. 投訴信箱 (不定期)	定期稽核與評鑑供應商
投資者 (股東)	揭露營運策略及重大營運變化，維繫股東 (投資人) 信心	1. 股東大會 (每年) 2. 法人說明會 (每年至少一次) 3. 公司網站、發言人及代理發言人、公開資訊觀測站 (即時)	定期檢視三大法人投資狀況

重大主題鑑別及排序

華晶科技股份有限公司一直以來都高度重視永續發展議題，並根據國家政策趨勢、國際準則、評比和倡議，進行永續議題鑑別和利害關係人意見蒐集。

在進行利害關係人意見蒐集時，我們鑑別出了四大利害關係人，並與這些利害關係人進行日常營運流程中的接觸、溝通和協商，以瞭解他們的意見和關切。此外，我們也進行了衝擊度評估，以評估公司的營運活動對永續議題的影響。

透過這些活動，我們彙整了利害關係人關注的主題，並將其進行排序，最終選出了七個重大主題。為確保這些重大主題的完整性和包容性，由董事會成員暨財務長和外部顧問共同檢視相關程序和標準的合適性。同時，外部專家提出了建議，將 GRI 2021 所重視的人權納入其中，成為本年度第八大重大主題。由於本公司為第一年撰寫永續報告書，因此無重大主題變動。

最終，這八個重大主題經公司治理主管審核後正式確立。我們承諾將繼續致力於推動這些重大主題，並在日常營運流程中與利害關係人進行積極的溝通，以實現永續發展目標。之後，再接續編製報告書編製作業。

此外，為確保能夠透過永續報告書與廣泛利害關係人進行有效溝通，我們亦於官網設立「[利害關係人之聯絡資訊](https://www.altek.com.tw/zh_TW/finance/node/1545903971001)」(https://www.altek.com.tw/zh_TW/finance/node/1545903971001)，提供各利害關係人專屬的聯繫管道，對於重大主題相關資訊或其他報告內容，如有任何疑問、建議或需提出申訴，均可藉此信箱保持暢通及良好的互動。

▼ 重大主題列表

序	主題面向	重大主題	對華晶科技股份有限公司的意義與重要性	價值鏈衝擊			對應 GRI	對應章節
				上游	華晶科技 IC/IP 設計	下游		
				原物料 / 元件供應商		封裝、組裝測試		
1	經濟面	產品與技術	正面實際衝擊：透過不斷的創新和優化，公司可以提高產品的附加價值和市場競爭力。	●	●	●	自訂	業務項目
2		法規遵循	負面潛在衝擊：法規遵循對華晶科技來說非常重要，不僅保障企業的合法性和誠信經營，也維護消費者權益和保障投資者利益。	●	●	●	自訂	法規遵循
3		氣候變遷因應	負面實際衝擊：華晶科技可以利用氣候變遷帶來的機遇，開發新的市場和業務機會。	●	●	●	自訂	氣候相關財務揭露

序	主題面向	重大主題	對華晶科技股份有限公司的意義與重要性	價值鏈衝擊			對應 GRI	對應章節
				上游	華晶科技 IC/IP 設計	下游		
				原物料 / 元件供應商		封裝、組裝測試 銷售 消費者服務		
4	環境面	綠色產品	正面實際衝擊：消費者對綠色產品的需求越來越高，如果華晶科技能夠開發符合市場需求的綠色產品，就能夠擴大市場，增加營收。		●	●	GRI 416-1、 GRI 416-2	更節能的產品和服務
5		綠色供應鏈	負面潛在衝擊及負面實際衝擊：綠色供應鏈有助於提高華晶科技企業形象、降低成本、滿足市場需求，同時也能夠提高企業的社會責任感和永續發展能力。	●	●	●	GRI 308-1	
6	人群（人權）	人權	正面潛在衝擊及負面實際衝擊：人權有利於華晶科技企業形象提升、風險管理、吸引優秀人才以及維護供應鏈穩定、並積極管理人員離職率。	●	●	●	自訂	
7		薪酬與福利	正面實際衝擊：注重薪酬與福利可吸引和留住優秀人才、提高員工士氣和工作效率、促進員工發展和職業生涯規劃以及維護企業形象和社會責任。		●		GRI 202-1	
8		職業安全衛生	負面潛在衝擊、負面實際衝擊：職業安全衛生可保障員工的生命安全和身體健康、減少企業的風險和成本、提高企業形象和社會責任。	●	●	●	GRI 403-1 ~ GRI 403-10	職業安全衛生管理系統

1 關於我們

關於我們

全球營運據點

永續承諾及策略

業務項目
經濟績效
稅務方針、治理與風險管理

外部參與

外部倡議
公協會資格

altek

重大主題	產品與技術
對應 GRI 指標	自訂
政策或承諾	本公司作為數位影像產業的佼佼者，我們不斷地投入研發與創新，致力於提供客戶更優秀的產品與服務。在現今高競爭的市場中，華晶科技深信透過技術的優勢與多年的累積，滿足客戶的需求，且不斷地為客戶創造價值。
指標及目標	<ul style="list-style-type: none"> • 短期目標：每年合併研發費用約佔合併營業額 10% 以上 • 中期目標：公司未來仍開發並推展既有產品的延伸性新產品 • 長期目標：持續觀察產業發展趨勢，如有具發展潛力之新技術、新應用，亦將增加投入研發資源
有效性追蹤機制	<ul style="list-style-type: none"> • 年報與財報
年度行動及措施	<ul style="list-style-type: none"> • 本公司及子公司 2022 年度共投入新台幣 1,733,623 仟元之研究發展費用，佔合併營業額 12%，主要用於技術及產品的創新與整合性研發。

關於我們 altek

華晶集團是一家深耕於數位影像領域的公司，成立至今已有超過 26 年的歷史。本公司總部設於臺灣新竹科學園區，同時在臺灣臺北、美國加州、中國昆山和上海等地設有研發、製造及銷售公司，以滿足全球市場的需求，因應地緣風險因素，近年擴展第三方製造據點與營運中心至東南亞地區。

華晶集團從過去身為全球前三大數位相機製造商，到近幾年積極佈局人工智慧邊緣視覺 (Edge Vision AI)，以應對市場的不斷變化和需求的增長。作為業界少數具備完整軟硬體系統整合晶片開發及演算法能力的解決方案商，華晶集團不僅專注於開發先進的產品和技術，且致力為客戶提供高品質與可靠的解決方案，為產業的發展帶來更多的機會和挑戰。

全球營運據點

產品與服務之銷售 (提供) 地區以亞洲地區為主，2022 年度佔合併營業額 68%，其次為美洲地區，佔合併營業額 20%，歐洲市場則佔約 12%；華晶科技的營運據點共 4 處，請詳右表：

▼ 2022 年華晶科技股份有限公司全球營運據點

華晶總部

新竹市科學園區力行路 12 號

+886-3-578-4567

亞洲 - 台灣台北

台北市內湖區堤頂大道二段 251 號

+886-2-8751-6620

亞洲 - 中國 江蘇 昆山

江蘇省昆山市綜合保稅區第三大道 77 號

+86-512-5736-8899

亞洲 - 中國 上海

上海市長寧區紅寶石路 188 號 A 幢 3103 單元

+86-21-6858-8151

華晶科技

華晶科技成立於 1996 年，總部設於臺灣新竹科學工業園，並於臺灣臺北、美國加州、中國昆山和上海設有研發、製造及銷售公司，深耕數位影像領域超過 26 年，從過去全球前三大數位相機製造商，近年積極轉型成為「高階智慧影像解決方案」供應商，整合視覺晶片和演算法技術，提供硬體製造一站式視覺 AI 解決方案。產品應用領域涵蓋 AIoT (人工智慧物聯網)，智慧車、醫學影像、3D 感測和 AI 晶片技術，為業界少數具備完整軟硬體系統整合、晶片開發及演算法能力的解決方案商，致力於為全球電子產業領導品牌廠商提供最具競爭力的視覺影像技術。

華晶科技佈局全球客戶優先，攜手全球領導客戶一同為消費者創造更美好的生活，多年來致力於光學影像研發創新，以核心技術為中心發展的重要目標，藉由自身的光學影像處理技術的核心能力、持續聚焦經營四大「智慧車、智慧醫療、機器人、AI 智慧影像」產業佈局，不斷提升經營格局，累積競爭優勢。隨著 AI 和 5G 全球科技發展演進，華晶科技秉著全球領先視覺影像技術，持續提供更好更創新的影像解決方案，並以「Better Vision · Better Life」為公司願景，融合 AI 智慧與光學影像技術，提供豐富而深刻的視覺體驗，進而實現出更加美好豐富的生活享受。

本公司近年以「Better Vision · Better Life」為集團願景，致力發展出全球領先視覺影像的核心技術，由數位相機領域，逐步擴大應用成為智慧影像解決方

案大廠，因應未來業務多元化的發展，積極佈局智慧車載系統、AI 影像、機器人及醫療影像應用。華晶科技推出的「altek SUNNY M1」人工智慧低功耗晶片，在 AI 設備端結合了五個主要應用，包括智慧車系統、機器人、智慧手機、個人電腦和安控攝影機，它協助客戶快速整合強大的人工智慧邊緣計算能力和卓越的超低功耗能效，並提供定制的人工智慧成像解決方案。在醫療生技產品方面，掌握後疫情時代的產品趨勢，從高階血糖機拓展至推出各種一次性內視鏡醫療產品，已陸續量產出貨，掌握市場先機。華晶科在持續創新之路，憑藉自身核心能力的頂尖視覺影像處理技術與光學軟硬體系統整合，持續強化產品組合效能，並加速商品化時程，強化產銷及供應鏈管理，提升製造品質與生產效率，以維持高度彈性的客製化生產模式及維持成本競爭力，以持續提升營運經濟效率。

展望未來，華晶科將充分發展智慧影像核心專長領域，加強投入「智慧車載、醫療器材、機器人、AI 影像」四大產品領域發展，並維持原先 IC 設計業務，加速全球化佈局。持續投資 AI 視覺影像核心技術與系統整合能力，維繫不斷創新前瞻性技術與創新應用研發；致力企業永續經營，提升公司環境、社會與治理 (ESG) 能見度，逐步建立完整永續發展策略，並針對各項永續議題制定短、中、長期指標及目標，以及執行具體行動計畫，透過定期檢視執行成效，落實永續發展承諾。

altek

Better Vision · Better Life



永續承諾及策略

華晶集團依「上市上櫃公司永續發展實務守則」規定訂定「永續發展實務守則」，並公告於[公司官方網站](#)，以咨遵循。對於「永續發展實務守則」中強調公司從事企業經營之同時，應積極實踐永續發展，並透過企業公民擔當，提升國家經濟貢獻，改善員工、社區、社會之生活品質，促進經濟、社會與環境生態之平衡及永續發展，我們將採循序漸進的方式予以落實。



具體推動計畫及職掌：



社會關懷

華晶科技秉持回饋社會之宗旨，舉凡兒童少年福利、老人福利、身心障礙者福利、婦女福利、社會救助、社區發展、社會工作、志願服務、社團發展等皆為關懷的對象。



慈善捐贈

「公益信託華晶科技慈善基金」長期規劃慈善捐贈及愛心公益。



藝文社教

投身並贊助各式藝文活動。



環境保育

本公司將環境保育概念納入企業政策，追求降低環境衝擊為願景，致力永續經營與發展。

華晶科技基本資訊

公司名稱	華晶科技股份有限公司
設立日期	1996 年 12 月 24 日
總部位置	新竹市科學園區力行路 12 號
實收資本額	新台幣 2,788,000,250 元
主要產品	數位影像相關應用產品
銷售淨額	營業收入新台幣 14,028,161 仟元

The logo for Altek ISP is displayed on a black rectangular background. The word "altek" is written in a white, lowercase, sans-serif font. Below it, the letters "ISP" are written in a larger, bold, sans-serif font, with each letter having a different color: "I" is red, "S" is yellow, and "P" is blue.



華晶科技深耕影像領域超過 26 年，從過去全球前三大數位相機製造商，近年積極布局到智慧車、AI 人工智慧晶片與高端醫療影像。

產品主要用途及製程

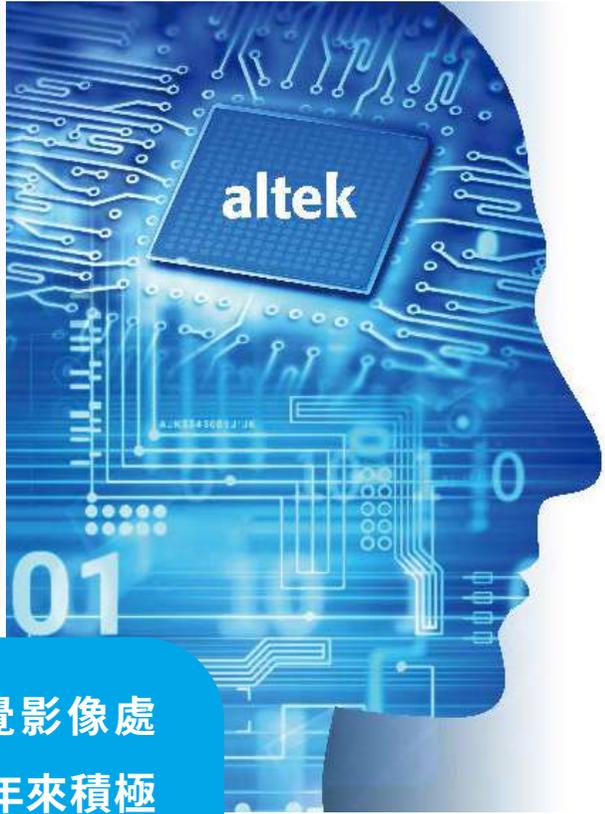
迎來 AI 人工智慧發展進入高速成長期，本公司近年轉型成為 AIoT(人工智慧物聯網)生態系的高階智慧影像解決方案商，核心技術是領先全球的視覺影像處理技術，整合 ISP 影像處理技術 (Image Signal processing)、演算法、3D 深度感測及自主晶片開發的完整軟硬體整合服務，致力提供全球最具競爭力的視覺影像技術予全球電子產業領導品牌廠商，持續與全球頂尖戰略夥伴合作，落實包含 5G、智慧車載系統、AIoT、高階 Android 智慧手機、元宇宙 (Metaverse) 的 VR/AR/XR 穿戴裝置、物流機器人、高階醫療器材 (如：一次性內視鏡、微型注射器) 等裝置應用。為業界少數具備完整軟硬體系統、頂尖影像視覺處理技術、AI 晶片開發及演算法的解決方案商。

隨著人工智慧 (AI) 科技日趨成熟，過去數位影像主要應用於相機、攝錄影機，強調成像品質，如今隨著對機器人、智慧家庭、智慧安控、智慧車、智慧工廠、無人商店與精準醫療等各方面需求提升，以及 AIoT 人工智慧物聯網與 5G 的發展，AI 人工智慧視覺 (Vision AI) 已成為趨勢，也逐步翻轉傳統光學鏡頭產業，創新應用範圍拓展至機器人、智慧車、智慧製造、智慧醫療等市場，被視為下一個新藍海。

隨著全球 5G 應用落地，與 AI(人工智慧) 結合 IoT(物聯網) 的 AIoT(人工智慧物聯網) 生態系聚落，華晶科運用自身領先光學影像優勢技術在 AIoT 及 5G 商轉應用，並積極布局 AI 人工智慧視覺 (Vision AI)、智慧車 (Smart Car)、機器人 (Robots) 與高端醫療影像 (Medical Imaging)、穿戴式生理監測 (Wearable Monitoring) 及穿戴式藥物注射裝置

(Wearable Drug Delivery)，致使華晶科轉型後盈利能力顯著提高，並取得光學產品綜效整合力，提升整體客戶體驗來提高營收表現。

AI 人工智慧科技應用在各項產品領域的過程中，隨著應用功能的增加，對於中央處理器的能力與功耗的要求越來越高，因此對於邊緣運算 (Edge AI) 的需求也日益增加，本公司也結合自有的低功耗 AI 人工智慧晶片與演算法，成功導入包括智慧車載、會議視訊與自動化等產業，是少數有能力可以從自行開發關鍵零組件，開發 AI 軟體到產品整合的全功能解決方案提供者。客流熱點、觀測人流方向與分佈與性別。



本公司作為全球視覺影像處理技術的領導商，近年來積極由傳統數位相機光學廠轉型為 AI 人工智慧影像解決方案廠。

華晶科技因應產業智慧轉型，光學影像產品更是 AIoT 人工智慧物聯網之眼的重要角色，本公司以領先光學影像技術結合 AI 人工智慧，提高消費性電子、智慧車、機器人與智慧醫療的產業價值。



有關循環經濟產品的設計中，推展環保減廢，例如：包材減量和不提供說明書的措施；另有執行回收至少 40% 以上耗材的塑膠材質；於節能設計中，致力於追求終極節能目標，例如生產之 AI 行車紀錄器的耗電低，擁有電池續航力可使用七天運轉停車的監視功能。

產品原物料或貨品遇到塞港之情形，本公司協調供應商之庫存改至別的港口或以空運的方式運送。在 QCD 管理體系 (Quality, Cost, and Delivery) 中，在成本競爭力、交貨速度、品質改善，皆盡力滿足客戶需要，已融合每日營運流程之中。

本公司產品皆有取得 CE 認證、RoHS 與其他相關認證。未來的研發方向為更好影像品質的目標邁進，結合 AI 技術，應用於不同市場的領域，藉由使用 AI 安控系統進行商店中的情報蒐集，包含人流統計、客流熱點、觀測人流方向與分佈與性別。

華晶科技多元方式的業務執行，涵蓋既有客戶深耕，來往之公司和企業皆為世界知名且合作規模較大，因此可深化合作其他產品；同時，另有技術上的創新，公司以核心技術擴展及吸引新市場或客戶，因應產業智慧轉型，光學影像產品更是 AIoT 人工智慧物聯網之眼的重要角色，本公司以領先光學影像技術結合 AI 人工智慧，提高消費性電子、智慧車、機器人與智慧醫療的產業價值，包含光學影像關鍵零組件、系統組裝、IC 設計、軟體韌體、演算法與整機組裝，掌握轉型智慧產業鏈中扮演關鍵角色。

ARTIFICIAL INTELLIGENCE

產品優勢

放眼全球市場，華晶科技是少數能提供多領域客戶，從上游到下游包含 IP 授權、演算法軟體、晶片設計、多鏡頭相機模組、3D 感測模組、系統產品 ODM 等整體解決方案的公司。本公司擁有 ISP 影像處理技術 (Image Signal processing)、3D 深度運算演算法、光學數位影像技術及系統整合能力、鏡頭及相機微小化及精密製造能力等核心競爭優勢，這些技術讓華晶科技能夠提供全球客戶一流的全方位的智慧影像解決方案。

華晶科技推出的 SUNNY M1 晶片具有多項特點，包括優化的 AI 運算能力強大、專用影像處理技術，以及工業級可靠性，它特別適用於低功耗、離線計算的終端設備，運算能力強大，但功耗卻非常低，非常節能。「altek SUNNY M1」晶片在人工智慧設備端結合了五個主要應用，包括智慧車系統、機器人、智慧手機、個人電腦和安全攝影機。它協助客戶快速整合強大的人工智慧邊緣計算能力和卓越的超低功耗能效，並提供定制的人工智慧成像解決方案。

華晶科技推出的「altek SUNNY M1」人工智慧晶片獲得了全球領先的個人電腦製造和高端網路設備製造的合作，提供了頂級的 AI 人工智慧成像解決方案。



華晶科技 ISP 影像晶片技術方面，本公司晶片設計團隊擁有成功開發超過 10 代以上影像晶片的實績且美系半導體大廠委託開發之 3D 感測深度晶片，搭載本公司影像晶片的終端產品已超過 2 億台。

華晶科技作為全球無線技術創新者高通 5G 生態系的重要夥伴，近年來持續轉型升級，提供高品質 4K 視覺影像處理能力搭載強大的 AI 人工智慧，扮演 AIoT 物聯網之重要角色，得以滿足 5G 世代 AIoT 裝置對於晶片、平台及視覺影像硬體解決方案的嚴謹要求，使客戶產品在 5G 通訊環境下的相關科技垂直應用無縫整合、更快速產品升級，以滿足全球客戶的 AI 智慧影像需求，創造雙贏，搶占全球 5G 市場的機會。

華晶科技提供高品質 4K 視覺影像處理能力搭載強大的 AI 人工智慧，扮演 AIoT 物聯網之重要角色，得以滿足 5G 世代 AIoT 裝置對於晶片、平台及視覺影像硬體解決方案的嚴謹要求。在 ISP 影像晶片技術方面，本公司晶片設計團隊擁有成功開發超過 10 代以上影像晶片的實績；而在 3D 深度運算演算法技術方面，本公司投入技術多年，在臺灣、中國、美國等地擁有多項專利，深度影像運算技術深獲中國手機大廠、美系半導體及科技大廠等客戶肯定並展開合作；其中包含美系半導體大廠委託開發之 3D 感測深度晶片，搭載本公司影像晶片的終端產品已超過 2 億台。



在光學數位影像處理技術及系統整合能力方面，為國際級客戶開發及生產相機已經超過 20 年，曾是全球最大數位相機的 ODM 廠，並設有光學團隊，提供客製化設計，擁有堅強的技術開發、系統整合及量產能力，有效回應客戶需求；同時本公司為客戶提供一站式(one-stop shopping)的客製化服務，提供完整的數位影像解決方案，協助客戶在最短時間內，從產品開發到量產上市，快速回應客戶需求，有效協助客戶掌握上市先機。

此外，華晶科技在鏡頭及相機微小化及精密製造能力方面也有累積超過 10 年的豐富實績經驗，以無菌、品質穩定、簡單設定、隨時可用、可負擔性等優點，成功打進全球第一大拋棄式內視鏡品牌的供應商。本公司接受客戶委託，由產品概念、產品開發驗證、製造、協助認證到量產上市，提供完整的服務，並協助客戶掌握市場先機，與客戶共創雙贏。

綜合上述五項技術與能力，華晶科技作為全球視覺影像處理技術的領導者，我們不斷地投入研發與創新，致力於提供客戶更優秀的產品與服務。在現今高競爭的市場中，本公司深信透過技術的優勢與多年的累積，滿足客戶的需求，且不斷地為客戶創造價值；在未來，我們將繼續努力不懈，持續發掘與應用先進的科技，為客戶帶來更加優質的產品與服務體驗，持續成為數位影像產業的引領者。



創新研發

近年至 2022 年度，華晶科技在創新研究當中，開發成功之技術或產品包含：

- (1) 可拋棄式（一次性）醫療內視鏡和影像處理系統
- (2) 可拋棄式（一次性）微創手術用器械和影像處理系統，應用於脊椎及關節微創手術
- (3) 新一代超低功耗深度學習 AI 晶片解決方案
- (4) 新一代 3D 深度感測解決方案，應用於無人車、機器人與 AR/VR 穿戴裝置
- (5) 新一代筆記型電腦視訊影像處理解決方案
- (6) 新一代高階商用 AI 智慧車隊管理系統 (Fleet Management/ADAS/DMS)
- (7) 新一代前後雙鏡頭之自行車監控系統
- (8) 新一代 360 度 AI 智慧全景視訊攝影機 (Webcam)

▼ 華晶科技近 3 年研發投資情形 (單位：新臺幣仟元)

年度	2020 年	2021 年	2022 年
研發投入金額	1,058,505	1,397,350	1,733,623
占營收比例	17%	16%	12%
年增減率	-	32%	24%

▼ 華晶科技近 3 年專利取得情形

公司／國家	新專利件數			累計有效 專利件數
	2020	2021	2022	
台灣地區	10	6	8	24
非台灣地區	19	30	26	75
總計	29	36	34	99

註：非台灣地區包含亞洲及美洲

未來發展策略

公司未來仍開發並推展既有產品的延伸性新產品：

1. 可拋棄式（一次性）醫療之診斷用內視鏡
2. 可拋棄式（一次性）醫療之微創手術用內視鏡
3. 醫療內視鏡之影像解決方案
4. 穿戴式（一次性）之藥物注射器
5. 穿戴式之連續型血糖監測器
6. 新一代超低功耗深度學習 AI 晶片與演算法





7. 新一代 AI+ISP 智慧影像解決方案，升級手機以及筆電應用

8. 新一代 3D 深度感測方案，升級工業用機器人以及 AR/VR 應用

9. 新一代 ISP 影像處理技術，升級視訊影像方案

10. 新一代高階 AI 車隊管理系統

11. 新一代高階 3D 深度感測方案，升級服務和工業用機器人應用

12. 新一代高算力 AI 智慧安控系統

除前述項目外，將持續觀察產業發展趨勢，如有具發展潛力之新技術、新應用，亦將增加投入研發資源。
如無遇重大變化，預計每年合併研發費用約佔合併營業額 10% 以上。

經濟績效

▼ 組織所產生及分配的直接經濟價值

項目 (單位: 仟元)		2020 年	2021 年	2022 年
產生的直接 經濟價值	營業收入	6,102,675	9,085,774	14,028,161
	業外收入	152,550	137,936	153,122
分配的經濟 價值	營運成本	4,821,269	7,329,460	11,668,275
	員工薪資和福利	1,195,937	1,523,840	1,916,885
	支付出資人的款項	157,210	212,319	314,189
	支付政府的款項	47,845	64,334	74,073
留存的經濟價值		32,964	93,757	207,861

註：留存的經濟價值＝產生的直接經濟價值－分配的經濟價值



▼ 華晶科技近 3 年合併財務報表 (幣別：新臺幣)

年度	單位	2020 年	2021 年	2022 年
資本額	仟元	2,794,973	2,792,011	2,788,180
營業收入	仟元	6,102,675	9,085,774	14,028,161
營業毛利	仟元	1,521,930	2,158,722	2,897,628
營業利益	仟元	85,469	232,474	443,001
所得稅	仟元	79,929	117,111	181,066
稅後淨利	仟元	161,508	280,261	488,041
淨利歸屬於母公司業主	仟元	160,357	224,734	456,742
每股盈餘	元	0.60	0.85	1.67
研發費用	仟元	1,058,505	1,397,350	1,733,623
員工薪資與福利費用	仟元	1,195,937	1,523,840	1,916,885
發放股東現金股利	元 / 股	0.5	0.7	1.0

註：合併財務報表中所包含的實體包括：華晶全集團

稅務方針、 治理與風險管理

華晶集團秉持著遵循稅務法規的原則，以完善稅務風險管理與創作企業價值為目標，制定了稅務治理政策和移轉訂價政策。同時，本公司建立健全的稅務管理制度和稅務治理文化，以及即時迅速的處理程序。透過這些政策和措施，我們希望能夠提升企業價值，善盡本公司的企業社會責任，履行企業公民義務，並實踐企業的永續發展。



稅務治理相關組織及權責

關於稅務治理相關組織及權責，華晶集團的財務長為最高決策者，負責建立有效的稅務風險管理機制；而會計部作為稅務管理單位，會定期向財務長彙報稅務相關管理情形。財務長將根據整體營運策略及經營環境，制定整體之稅務治理政策，以確保稅務管理機制之有效運作。

稅務治理方針、管控與風險管理

本公司之稅務治理以透明公開、貫徹法令遵循為基礎，秉持之稅務政策及行為守則如下：

1. 法令遵循

華晶科技承諾遵守各營運據點之當地稅務法規及立法精神，並遵循國際租稅準則的規範下，確保稅務計算正確，且於法定期限內申報並繳納稅款，以履行納稅義務；為確保稅務申報的正確性，本公司的稅簽均委託當地具規模之會計師事務所，而年度財務資料則提供給資誠聯合會計師事務所做稅簽申報。

2. 資訊透明

華晶科技為確保資訊透明化，邀請擁有相關專業稅務評估資格和經驗的集團內部稅務團隊和外部專家來共同參與決策；本公司亦遵循相關規定向稅務機關提交國別報告、集團主檔報告及移轉訂價報告；且定期於公開管道之官方網站和年報向利害關係人揭露稅務資訊；同時，我們承諾使用合法且透明的租稅獎勵政策，不使用任何違反法律精神的方式享有租稅減免。

3. 商業實質

華晶科技深信互信、資訊透明及法規遵循是維持良好企業與稅務機關關係的三大面向。本公司的企業架構及交易符合商業實質，不意圖使用規避稅負之稅務架構，亦不移轉利潤至低稅率地區進行避稅。在進行關係人交易時，我們公司遵守常規交易原則，並致力遵循各營運地區稅務法規的移轉訂價規範，以確保本公司履行納稅義務；同時，我們以尊重、公平、誠實、正直的方式與各地區稅務機關互動，並且在發現重大性稅務議題時，會主動提出意見來協助改善稅務環境與制度。華晶科技將持續努力確保我們的企業行為符合各地稅務法規的要求，並透過與稅務機關的良好互動，建立彼此間的信任與維持公正透明的稅務體系。

4. 誠信溝通

我們的關係企業間交易遵循經濟合作暨發展組織 (OECD) 公布之移轉訂價原則，以及稅基侵蝕及利潤移轉行動方案 (BEPS) 相關規範；與各營運地區的稅務機關建立良好的誠實溝通關係，亦是遵守稅務法規的重要一環。本公司會提供產業實務觀點及專業見解，協助改善稅務環境與制度。我們認為，透過這樣的互動，華晶科技可以加強企業與稅務機關之間的信任關係，並共同努力維護公平稅制，為社會做出貢獻。

5. 風險管理

華晶科技重視穩固的稅務風險控管架構及組織文化，以確保本公司的整體稅負最適化，並同時兼顧風險控管和永續價值的影響。為此，我們會審慎評估稅務風險及相應的因應措施，為公司的發展和社會貢獻做出努力。

與稅務相關議題利害關係人之溝通方針

華晶科技的主要利益關係人是政府的稅務機關。在日常業務運作中，我們依照各國相關法令的規定進行稅務申報和繳納。如果在作業過程中遇到法令不明確的地方，我們會直接或透過資誠聯合會計師事務所與政府機關的窗口聯繫，以詢問適當的處理方法。如接獲通知有稅務稽查的作業，我們將立即準備相關資料，並配合稅務機關進行查核，以確保所有稅務事務的合法性和透明化。

為展現本公司於稅務治理方針之透明性，華晶科技維持開放的溝通管道，在公司官方網站上的利害關係人專區、年報和股東會上，皆積極回應和提供各方對稅務方面關注的資訊，盡力為利害關係人帶來穩定且持續的價值回報。

2 公司治理

治理結構

政策承諾
董事會組成與遴選
董事會進修
董事會績效評估
董事及經理人之薪酬政策
功能性委員會

誠信經營

反貪腐、反賄賂政策
不當利益之獎金索回政策
法規遵循
申訴及建議管道

風險管理

風險評估與管理

資安與個資風險

資訊安全政策
個人資料管理政策

altek

重大主題	法規遵循
對應 GRI 指標	自訂
政策或承諾	<p>本公司從事所有經營活動均力求符合相關法令規定，致力維持良好企業形象，嚴格遵守在公司治理、財務管理、綠色環保及安全法規、勞工權益、市場公平競爭等方面的國家或國際相關法律政策。</p> <p>本公司為確保法規遵循之落實，責成各營運所在地各單位皆持續關注其職掌所涉任何影響營運之國內外政策與法令，並配合最新法規要求辦理；如發生違反法律規範的個案情況，並將組成專案團隊，擬定應對措施盡速完成改善。</p>
指標及目標	<ul style="list-style-type: none"> • 短期目標: 日常經營遵循上市上櫃公司應遵守之公司法、證券交易法、商業會計法、政治獻金法、貪污治罪條例、上市上櫃相關規章或其他商業行為有關法令，確保無任何相關之重大違法情事。 • 中期目標: 會同上下游之客戶及供應商共同遵循企業之社會責任準則，避免發生違法貪腐事件，以求維持廉正商務交易環境；針對生產管理，在勞工、健康與職業安全、環境保護等各層面亦將遵行當地法規，確保無任何相關重大違法情事。 • 長期目標: 持續透過稽核制度監管法遵履行狀況，如有任何違法情事要求完成缺失改善，就所有營運法遵事項，將致力以零裁罰為目標。 <p>(以上稱「重大違法情事」指罰金超過新臺幣 100 萬元之情況)</p>
有效性追蹤機制	<ul style="list-style-type: none"> • 依年度稽核計畫，審查公司治理及法遵履行情形。 • 申訴機制：聯繫相關權責部門之申報處理管道 (https://www.altek.com.tw/zh_TW/index)。
年度行動及措施	<ul style="list-style-type: none"> • 遵循公開發行公司相關法規之標準訂定各項內部作業辦法。 • 建立營運遵法之核心價值、要求員工於從事日常工作及業務時，能恪守從業道德標準維護公司聲譽。 • 透過持續教育訓練來提升員工對於執掌事務遵法之認知及能力。

治理結構

政策承諾

我們依照下列倡議，制定符合永續共好視野的相關守則、政策或公開承諾：《上市上櫃公司永續發展實務守則》；《上市上櫃公司誠信經營守則》；《上市上櫃公司治理實務守則》；《上市上櫃公司訂定道德行為準則參考範例》等。相關守則由董事會審核通過，再適用於全集團，並與內外部利害關係人以 Email、相關會議、官網或內網、契約條文等方式溝通。

本公司由財務部擔任公司治理專職單位，於 2021 年 5 月 7 日經董事會決議通過由陳矢學財務部資深處長擔任公司治理主管。專職單位負責統籌公司治理相關事務，且其運作及執行皆遵循相關法令，以保障股東權益，並加強董事會的職能。此單位不僅定期向董事會報告公司治理運作情形，亦關注公司經營相關最新法規發展，提供董事及審計委員會相關資料，協助董事及審計委員會遵循法令。此外，財務部依法辦理董事會及股東會之會議相關事宜，包括製作董事會及股東會議事錄，並協助董事及審計委員就任及持續進修等事宜。

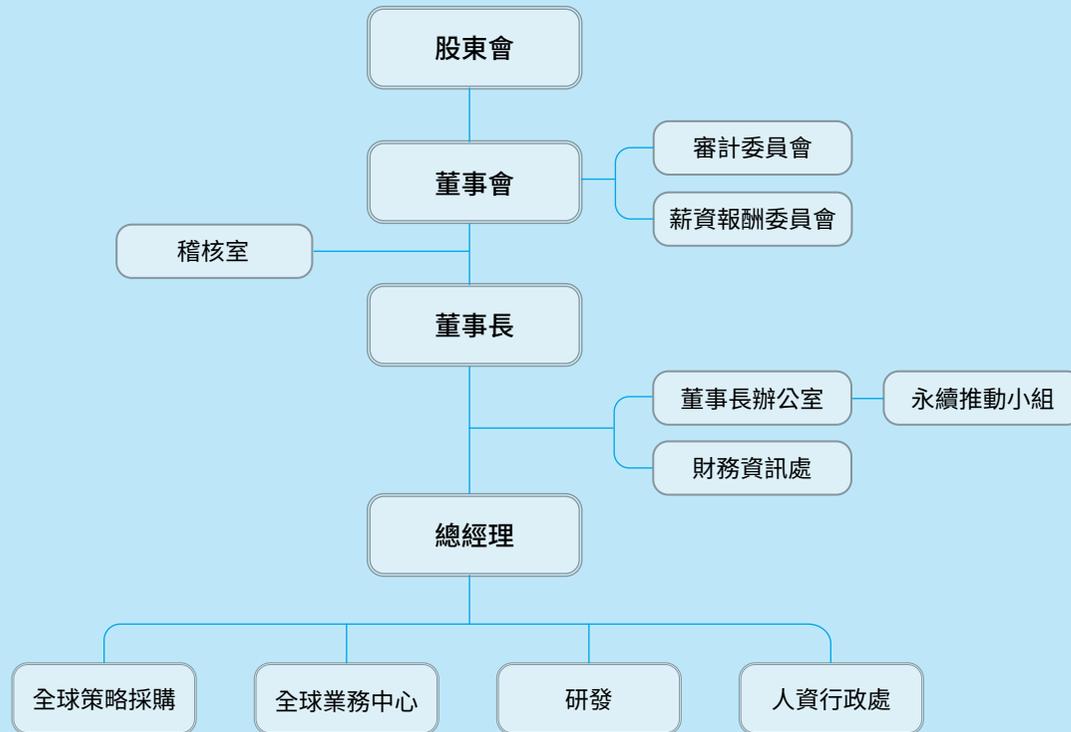
我們的承諾包含了相關盡職調查與預警原則，尤其是關於人權方面的承諾，我們依循「聯合國世界人權宣言」、「聯合國工商企業與人權指導原則」與「國際勞工組織工作基本原則與權利宣言」等人權倡議，在注重經濟績效發展下，更重視公司內外部對人權的尊重，我們並將人權相關政策公開於本公司官網上，以回應各利害關係人期許。

在執行永續政策時，為求合理融入公司內控制度中，我們將相關內容制定為永續發展實務守則等內部文件，並由稽核部門定期稽核，同時要求外部供應鏈、客戶簽署供應商企業社會責任協議，透過整合產業上下游的資源，共同實踐對永續的承諾。並隨時注意國內與國際企業永續發展制度之發展及企業環境之變遷，據以檢討改進公司之永續發展政策。

華晶科技致力實現永續發展，並在符合 ESG 發展的方向上，持續展現對經濟治理、人權與人文、環境保育的關懷。



▼ 華晶科技組織架構。欲瞭解更多公司治理架構與各部門業務執掌，請詳本公司年報《民國 111 年度華晶科技股份有限公司年報》。



董事會組成與遴選

華晶科技最高治理單位為董事會，負責公司決策、監督業務運作，並管理公司對經濟、環境、人權 (群) / 社會的衝擊，及督導公司營運方針。

本公司董事選採候選人提名制度，並於「公司治理實務守則」及「董事選舉辦法」中訂定董事會成員組成應充分落實多元化目標，注重性別平等、不同年齡、國籍及文化等組成情形，並就本身運作、營運型態及發展需求以擬訂適當之多元化方針，並具備執行職務與面對組織衝擊時所必須之知識、技能及素養。



本公司持續進行之董事繼任計畫，以下列標準建置董事人選資料庫：

- 1.備領導決策、營運判斷、經營管理及危機處理能力。
- 2.具有國際市場觀與本公司所營業務相關的產業經驗。
- 3.整體董事會專長面向需包含企業策略管理、會計與稅務、財務金融、行政管理及生產管理。
- 4.持續提供一個有效、協同、多元性且符合公司需求的董事會。

董事會為確保其獨立性，以獨立董事不得少於三人且不少於董事席次 1/5 (含) 以上，及董事兼任公司員工不得超過董事席次 1/2 (含) 為目標。本公司第九屆董事會有七席成員，包含三席獨立董事，占比 43%，並有四席董事不具員工身分；目前本屆董事成員當中，三席為女性董事，女性董事席次占董事席次達 43%；而董事成員間並無具有配偶及二親等以內親屬關係之情形，符合證券交易法第 26 條之 3 第 3 項及第 4 項規定。綜合前述，本公司董事會達到其獨立性之目標。

此外，本公司為引進不同文化及擴展國際視野，延攬一位日本籍及一位美國籍董事加入董事會；且七位董事具備之專業知識及技能涵蓋不同領域，其中夏汝文董事長擅長於經營管理、領導決策及產業知識；MORI SHOREI 董事、陳孟芬董事及王婉貞董事擅於經營管理、領導決策及財務會計；梁敏芳董事專長於財務會計；KUO HSIUNG WU 董事專長於產業知識；高楨輝董事專長於經營管理及行銷業務。

本公司董事會已訂定「公司治理實務守則」，並經 108 年 5 月 10 日董事會修訂通過，各項作業皆依循該守則辦理，截至目前尚無重大差異情形。關於本公司 111 年度董事會議召開次數與參與情形，請詳見本公司 111 年度年報 P.16「董事會運作情形」章節，2022 年度分別就公司治理方面經審計委員會決議並提交至董事會審議之 13 件關鍵重大事件進行溝通，並嚴格遵守利益迴避原則，請詳見本公司 111 年度年報 P.18「審計委員會運作情形」章節。

▼ 華晶科技董事會成員

職稱	姓名	性別	年齡	特殊身份	111 年董事會議出席次數 / 出席率
董事長	夏汝文	男	61 歲以上	兼任彩晶光電等執行董事	4 次 / 100%
董事	高楨輝	男	51 ~ 60 歲	兼任德晶光電等董事	4 次 / 100%
董事	梁敏芳	女	51 ~ 60 歲	兼任禾瑞亞科技獨立董事	4 次 / 100%
董事	陳孟芬	女	51 ~ 60 歲	兼任彩晶光電等監事	4 次 / 100%
獨立董事	MORI SHOREI	男	61 歲以上	日籍 / 獨立董事	4 次 / 100%
獨立董事	KUO HSIUNG WU	男	61 歲以上	美籍 / 獨立董事	4 次 / 100%
獨立董事	王婉貞	女	51 ~ 60 歲	無	4 次 / 100%



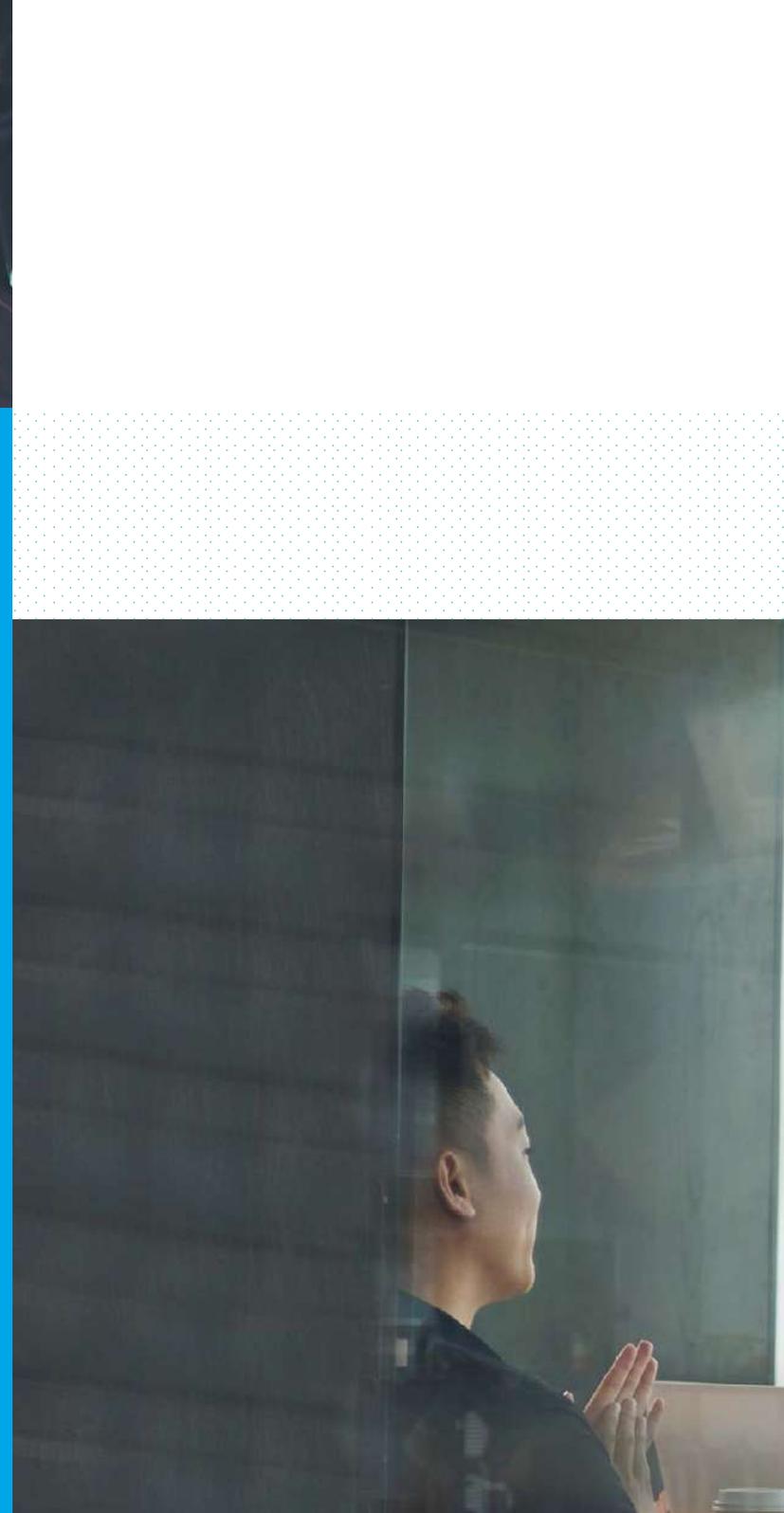
利益迴避

華晶科技股份有限公司最高治理單位主席為董事長夏汝文，因長於經營管理、領導決策及產業知識，因此兼任執行長，華晶科技股份有限公司董事會所有成員均採候選人提名制度辦理，董事會依循《公開發行公司董事會議事辦法》訂定《董事會議事規則》，並規範董事之利益迴避原則。

本公司已建立有效的會計和內部控制制度，並進行定期的自我檢查以確保其有效性。此外，內部稽核人員會定期和不定期地審查這些制度的運作情況，並向審計委員會和董事會報告查核結果。為了確保公司治理的道德和法律合規性，我們制定了完善的利益迴避政策。董事會成員必須遵守高度自律和審慎的態度，並履行其管理人員的道德義務，忠實執行業務和職權。當董事會討論事

項涉及到其本身或其代表的法人的利益時，董事必須在當次董事會上說明其利益關係的重要內容，如有損害公司利益的風險，董事不得參與討論和表決，並應遵守規定進行利益迴避，不得代理其他董事行使其表決權。

為防止利益衝突，本公司各部門都有其獨立的防範政策，各部門依照其職責和範圍執行。任何員工可以通過電子郵件等方式向其部門的最高主管直接陳述利益衝突問題。關於本公司董事與供應商或其他利害關係人的交叉持股狀況、具控制力股東的存在等資訊，詳見本公司 111 年度年報 P.6 「董事資料」章節、P.33 「持股比例占前十大股東間互為關係人資訊」章節、P.229 ~ P.230 「各關係企業董事監察人及總經理資料」章節。



董事會進修

本公司由財務部擔任公司治理專職單位，負責統籌公司治理相關事務，保障股東權益並強化董事會職能，主要職責為提供董事及審計委員會執行職務所需資料與公司經營有關之最新法規發展、協助董事及審計委員會法令遵循、每年定期向董事會報告公司治理運作情形、並依法辦理董事會及股東會之會議相關事宜、製作董事會及股東會議事錄、協助董事及審計委員就任及持續進修等。為了緊密掌握全球經營管理

趨勢，加強公司治理及風險應變的能力，本公司的董事會成員不斷努力學習產業專業知識，豐富企業治理經驗，並共同提升公司最高治理單位在永續發展上的群體智識。為此，華晶科技不定期安排董事會課程之進修，廣泛涵蓋經濟、環境等領域，以增進董事會成員在治理知能和趨勢洞見。2022 年因受疫情影響，當年度董事會進修之課程較少，總計進修時數共計 24 小時。

▼ 2022 年董事個別進修情形

		環境類		經濟／治理類		總進修時數 (小時)
		課程名稱	課程 時數	課程名稱	課程 時數	
董事	梁敏芳	SSB S2 準則「氣候相關 資訊揭露」概念解析	3	ISSB S1 準則「永續相關財務資訊揭露之一般 規定」概念解析	3	6
獨立董事	MORI SHOREI			資訊業務查核實務研習班	6	6
獨立董事	KUO HSIUNG WU			資訊業務查核實務研習班	6	6
獨立董事	王婉貞			ISSB S1 準則「永續相關財務資訊揭露之一般 規定」概念解析	3	6
				受控外國企業之稅務法規與實務	3	



董事會績效評估

華晶科技之董事會成員依「董事會績效評估辦法」，執行每年度「董事會」及「董事成員」的內部績效評估。依照公司決策效能、專業職能、內部控制及企業社會責任四大構面，輔以自我評量及委任外部機構方式進行績效評估。後續結果將交由董事會議事事務單位彙總後，提報董事會。

2022 年度董事會及功能性委員會績效評估已於 2023 年 2 月完成，並於 2023 年 3 月 10 日提報董事會。依整體評估結果顯示本公司董事會整體運作情況實屬完善，符合公司治理，詳細評估內容及評量結果請參閱當年度年報「董事會運作」段落。

目前尚未直接將永續衝擊管理納入董事會績效評估，考量當代永續發展概念快速發展，如能有整合性的單位統籌且有序規劃永續發展之進程，將得以更加提升企業永續發展之效能。依據企業規模的

發展，未來考慮於董事會設置永續發展委員會，並納入關注永續發展事務的董事，以在永續發展事務上，能優先布局與準備。

董事及經理人之薪酬政策

本公司董事之酬金包含董事報酬、車馬費及董事酬勞：依公司章程規定，董事報酬係依其對本公司營運參與之程度及貢獻之價值，依業界慣例通常水準議定之；車馬費係參考業界慣例通常水準，依董事出席董事會情況支付；董事酬勞係以當年度獲利狀況分派不高於 5% 為董事酬勞。

依本公司「經理人薪資報酬及績效考核辦法」，明定經理人之薪資架構包括薪資、獎金及員工酬勞等；其薪資報酬應與績效連結，依其貢獻、資歷、所承擔的責任，業界水準、考量公司整體營運績效及個

人績效達成率等，但目前尚未將高階主管與董事會成員的薪酬政策與永續績效相連結，由人力資源單位依本公司經理人薪資報酬及績效考核辦法提報董事長。經理人之相關績效考核及薪酬合理性，均經薪資報酬委員會及董事會審核，並隨時視實際經營狀況及相關法令適性檢討酬金制度。

本公司退休金計算方式分為舊制和新制兩種，適用舊制的員工，其退休金之給與規定按其工作年資，並以核准退休時一個月平均工資為退休金基數之標準。強制退休之員工，其心神喪失或身體殘廢係因執行職務所致，依前款規定加給百分之二十。適用勞工退休金條例之新制員工，本公司按月提繳其薪資 6% 之金額至員工個人之退休金專戶。本公司所有員工可自由參加員工持股信託，公司相對提撥 100%。本公司董事及高階經理人在離職時相關福利與給付均依內部薪酬規定辦理。

功能性委員會

為有效管理營運風險的衝擊，並確保華晶科技股份有限公司應對經濟、環境和人群之衝擊及監督其程序，我們在董事會的轄下成立了審計委員會、薪酬委員會等功能性委員會。未來，本公司將根據經營發展與實際需求設立其他各類功能性委員會。這些委員會通過日常業務溝通管道、內部會議、問卷調查和文件簽署，及既有申訴機制執行盡職調查，來收集利害關係人對公司營運所衍生正面和負面風險衝擊事件的意見或回饋，同時亦負責開發、核准和更新相關策略和政策。

審計委員會

華晶科技已成立審計委員會，其成員為董事會三位之獨立董事組成，協助董事會履行其監督職責。任期為 2020 年 6 月至 2023 年 6 月。詳細運作情形請參照年報 P.18「審計委員會運作情形」章節，2022 年度審計委員會共開會四次。

▼ 華晶科技審計委員會成員

職稱	姓名	性別	特殊身份 ^註
獨立董事	MORI SHOREI (主席)	男	日籍 / 獨立董事
獨立董事	KUO HSIUNG WU	男	美籍 / 獨立董事
獨立董事	王婉貞	女	無

註：1. 屬弱勢社會群體身分，如：原住民、移民、少數民族或族裔、性別認同或性取向、身心障礙者
2. 其他重要職位及承諾，如：跨董事會成員

薪資報酬委員會

華晶科技已設置薪資報酬委員會，定期評估、訂定與檢討董事及經理人績效評估與薪資報酬之政策、制度、標準與結構。本公司之薪資報酬委員會委員共計 3 人，任期為 2020 年 8 月 7 日至 2023 年 6 月 11 日。2022 年薪酬委員會共召開二次，委員平均出席率 100 %。

▼ 華晶科技薪酬委員會成員

職稱	姓名	性別	特殊身份 ^註
召集人	MORI SHOREI	男	日籍 / 獨立董事
委員	KUO HSIUNG WU	男	美籍 / 獨立董事
委員	黃麗蒨	女	

註：1. 屬弱勢社會群體身分，如：原住民、移民、少數民族或族裔、性別認同或性取向、身心障礙者
2. 其他重要職位及承諾，如：跨董事會成員

本公司於 2022 年 7 月成立「永續發展推動小組」，為推動永續發展之專職單位，當年 10 ~ 11 月執行訓練課程。未來擬不定期召開 ESG 推動會議。

永續發展推動小組

永續推動小組推展範圍涵蓋社會關懷、慈善捐贈、藝文社教、環境保育等多重面向。在社會關懷方面，華晶科技一直秉持回饋社會之宗旨，關注並照顧兒童少年福利、老人福利、身心障礙者福利、婦女福利、社會救助、社區發展、社會工作、志願服務、社團發展等對象；慈善捐贈的部分，「公益信託華晶科技慈善基金」長期規劃各種愛心公益活動；此外，本公司亦積極贊助各式藝文領域之推廣教育；於環境保育方面，我們將環境保育理念納入企業政策，追求降低環境衝擊為願景，致力於實現永續經營與發展的目標。



誠信經營

華晶科技已訂定「誠信經營政策及防範方案」防範不誠信行為。明定申訴方式與管道，並落實宣導與執行，如有違反事宜者，依獎懲辦法辦理。本公司對於營業範圍內具較高不誠信行為風險之營業活動，訂有「取得或處分資產處理程序」、「資金貸與及背書保證作業程序」等相關辦法，並建立有效之會計制度及內部控制制度；內部稽核人員將定期及不定期的方式來查核前項制度之遵循情形，並將查核結果呈報審計委員會及董事會，以防範不誠信之行為。

本公司「執行長辦公室」為推動企業誠信經營專職單位，以夏汝文執行長為首，與內部稽核人員負責定期查核企業誠信經營政策與防範並監督執行，推動企業誠信經營，並視需要向董事會報告。本公司之「誠信經營守則」及「誠信經營政策及防範方案」已揭露於[公司網站](https://www.altek.com.tw/zh_TW/finance/node/1540543949001) (https://www.altek.com.tw/zh_TW/finance/node/1540543949001) 及公開資訊觀測站，使國內和國外之客戶知曉。本年度誠信經營執行情形，請參閱「[履行誠信經營情形](#)」。

華晶科技已制定並實施具體的檢舉制度，包括：

1. 建立並公告內部獨立檢舉信箱、專線或委託其他外部獨立機構提供檢舉信箱、專線，供公司內部及外部人員使用。
2. 指派檢舉受理專責人員或單位，對於涉及董事或高階主管的檢舉情事，應呈報獨立董事。同時，制定檢舉事項之類別及調查標準作業程序。這些專責人員或單位負責處理接收到的檢舉案件，確保進行公正、專業的調查。
3. 檢舉案件的受理、調查過程、調查結果及相關文件製作的紀錄和保存。
4. 保護檢舉人的身份和檢舉內容的保密。
5. 採取措施保護檢舉人不因檢舉情事而受到不當處置。
6. 建立檢舉人獎勵措施。

根據華晶科技的檢舉制度，若檢舉專責人員或單位在調查中發現重大違規情事或公司可能遭受重大損害時，應立即撰寫報告並以書面形式通知獨立董事。

反貪腐、反賄賂政策

為建立誠信經營之企業文化及健全發展，本著正直的經營理念，本公司經董事會通過「誠信經營守則」之訂定。以誠信為基礎，對外重視與客戶間的誠信溝通，對內嚴格要求員工自律，遵守公司內部規範，以建立良好之公司治理與風險控管機制，進而創造永續發展之經營環境。

為落實誠信經營，本公司不定期舉辦教育訓練與座談會，針對公司經營原則，向員工進行溝通與宣導；或由同仁參加外部之相關教育訓練，涵蓋誠信經營法規遵循、產品與服務應循之相關法規與國際準則、職業安全衛生、資訊安全與會計資訊、內部控制等。111 年度公司參與自辦或派外教育訓練資訊如下：

▼ 針對反貪腐政策和程序進行溝通與訓練的成效

訓練方式	總訓練時數 (小時)	訓練總人次 (人)
內訓	42	624
外訓	7	32
總計	49	656

不當利益之獎金索回政策

本公司應本於廉潔、透明及負責之經營理念，並提升全體員工行為素養、從業道德及專業能力，華晶科技制定《誠信經營守則》與《誠信經營政策及防範方案》，於從事商業行為之過程中，不得直接或間接提供、承諾、要求或收受任 不正當利益，或做出其他違反誠信、不法或違背受託

義務等不誠信行為，以求獲得或維持利益；違反守則之規範者，除所獲取之各項不正當利益，含任何形式或名義之金錢、餽贈、禮物、佣金、職位、服務、優待、回扣、疏通費、款待、應酬及其他有價值之事物，均應追繳發還或賠償其損害被索取人或公司外，依公司人事管理辦法視其情節大小，予以警告或記過懲處，情節重大者，得依相關法令或依公司人事辦法予以解任或解雇。期望全體員工包含經理人，嚴守自身從業之道德規範，以確保公司落實誠信經營之理念，並得以永續成長與發展。

法規遵循

遵循法規要求、合法合規地營運為企業最基本的責任，同時也是永續經營的關鍵，華晶科技為確保營運活動符合當地政府之法令規範，我們設有法務專職單位與各功能單位相互配合，共同密切注意可能對公司造成影響的法規制訂與最新修正情形，執行法規政策的符合性評估作業，以確保各單位實務操作確實符合相關要求規範。

如有嚴重影響公司營運之重大事件（重大事件參考臺灣證券交易所對於重大訊息之標準核定），公司將依循法規要求於財報暨永續報告書公開揭露，以符合本公司公開透明之原則，及 GRI 準則平衡報導的要求。2022 年未有任何重大違法、違規事件，唯 2022 年 1 月於勞基法第 17-1 條人力派遣程序瑕疵，受主管機關執行新台幣 2 萬元之裁罰情事，且情節輕微，2023 年本公司已無派遣人力之相關情事。



法遵訓練

為即時提供各單位法律、法規相關協助和諮詢之服務，本公司已設有法律觀念課程，指導各單位查詢執掌相關法規及最新修法訊息；並設置法務服務窗口，以供同仁對執掌法規之解讀及適用有任何疑慮時，有適當管道進行諮詢及討論。此外，我們亦不定期辦理各類法規之教育訓練、座談會與宣導資訊之公告，或由同仁參加外部之相關教育訓練。

針對公司經營原則，本公司透過各種管道，向員工進行溝通，一方面能讓相關同仁熟悉最新的規範，並能夠檢討並更新其實務操作，避免因不熟悉規定而發生誤觸或違反規範之情事；另一方面，亦可藉此增進同仁對法遵及道德意識的重視，以確保企業最基本的社會責任得以落實。

▼ 華晶科技近 3 年法遵相關教育訓練情形

年度	訓練課程	課程目的及效益	訓練對象
2020 年	營業秘密介紹	介紹營業秘密，並教導如何將營業秘密的保護機制導入工作的流程中。目前已設置相關的保護機制在內部的研發流程及製造表心的管理機制中。	榮晶科技所有員工
2021 年	專利教育訓練 / 法律觀念介紹	向新進員工介紹專利、基礎法律知識及營業秘密相關遵法運用原則，並於課後設有試題，以確認員工瞭解課程的內容。	華晶集團（含子公司）之新進員工
2022 年			

申訴及建議管道

在企業永續經營中，誠信與責任是商業行為中重要的基石。因此，我們設置申訴舉報及建議管道，以鼓勵利害關係人針對不誠信和不道德行為，或任何營運活動對經濟、環境、社會及人權層面造成衝擊的情況進行檢舉、申訴或提供相關建議。若利害關係人發現任何違反誠信經營的不法行為，可以直接向本公司的審計委員會或內部稽核室提出申訴、檢舉。經查證屬實，本公司將依據內部規章及相關法令對相應違規人員進行懲處；此外，亦可透過本公司官網公開之 e-mail 等方式提出檢舉或申訴。華晶科技承諾於處理檢舉流程中保持機密，且檢舉人並不會因檢舉而遭不當對待或處分。

本公司工作規則核備並揭露於公司網站，受理員工申訴之人員或機關：

本公司員工如發現本公司違反申訴範圍各款所載內容時，得逕向直屬各級主管、行政主管、科技部新竹科學工業園區管理局之相關事項主管單位、本公司所屬地方政府之相關事項主管單位提出申訴，如向本公司主管人員申訴得以口頭或書面提出。

在性騷擾防治方面，本公司制定相關防治、申訴及懲戒辦法，同仁發生下列情形時，得以書面向部門主管或行政部主管提出申訴：

- 一. 因性別或性取向之差異所產生具冒犯性質之不適當、不悅之語言及行為。
- 二. 以性活動或性相關之行為為交換報償之邀約及承諾。
- 三. 以威脅或其他不當之方式，強迫要求，進行性行為或與性有關之行為。
- 四. 部門主管或行政部主管受理申訴事件後，三日內成立調查小組展開調查，並於三十日內完成調查、裁決，最多得再延長三十日。
- 五. 經調查小組調查後確定屬實之申訴案件，調查小組得視情節輕重，提出對加害同仁之懲處建議，並經總經理核准後執行之，包括道歉、寫悔過書、申誠、記過、開除至移送法辦。

風險管理

為了確保企業的勞工實踐與職業道德風險能夠被有效地管理，本公司定期進行相關評估，以預防和減少既有及潛在的風險，讓人員管理達到預防與合法高效能運作的目標，符合企業社會責任標準。為此，本公司制定社會責任風險評估與管理，以及環境考量和危害鑑別程序書管理的措施。

華晶集團的風險管理由各相關權責部門負責，根據其業務範疇和專業知識，以評估、監控和應對風險。透過各相關權責部門的共同努力，華晶集團能夠全面管理和應對不同層面的風險。



▼ 華晶科技股份有限公司風險衝擊及其因應策略與行動

風險類型	風險成因描述	因應策略與行動
財務風險	<ol style="list-style-type: none"> 1. 國稅局、交易所及金管會查核風險 2. 財報揭露與成本結算分析報表正確性 3. 匯率變動 4. 利率波動 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 由財務處監控公司現金流動需求，並預測及確保公司有足夠資金提供營運。 2. 本公司產品以外銷為主，貨款大部分以美元結算，進料採購主要以美元計價支付，採取以資產負債保持平衡的自然避險策略；定期評估外幣部位狀態，以承作美元即期或遠期外匯來調整部位，以降低匯率變動之風險。 3. 本公司財務狀況良好，且與銀行長期合作往來密切，得以取得較佳之利率條件。本公司將配合營運狀況所需，定期評估融資所帶來利息費用之影響，而現金部位則以銀行定存為主，以獲取穩定、安全之資金投資報酬，總體上採取保守穩健操作原則來降低利率變動之影響。
法規風險	<ol style="list-style-type: none"> 1. 政府對相關產業制定法規的風險，如廢水、廢棄物排放，技術外流管制或是與原物料含量相關的法規限制。 2. 公司營運需隨時留意遵法，避免違法風險。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 人資部定期檢核人事相關法規，實施評鑑與查核。 2. 行政部定期檢視環安相關法規，實施評鑑與查核。 3. 品保部門定期檢視環境危害物質禁止使用等各類綠色產品法規，實施評鑑與查核。 4. 其他各業務執掌單位亦就其負責之營運事項定期審視遵法狀況。 5. 法務部與法律事務所合作，針對內部各單位遵法疑慮答覆，且對產業特殊法規尋求專業法遵建議及協助。
氣候變遷風險	<ol style="list-style-type: none"> 1. 因氣候相關風險內容較繁雜，此風險以專章方式揭露，請參考本報告書「氣候相關財務揭露」章節。 	
供應鏈管理風險	<ol style="list-style-type: none"> 1. 供應鏈管理之人權與環境風險 2. 供應鏈的法規風險 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 新供應商簽屬企業社會責任準則 2. 年度供應商 CSR 評審報告檢視 3. 依據法令進行零件承認蒐集環境相關風險資料評核 4. 供應商有違反相關法令或倡議的情形，即刻派人啟動風險調查與評估，並決定是否續與該供應商合作
職安風險	<ol style="list-style-type: none"> 1. 員工於通過程程中之交通意外事故 2. 公司不安全環境或同仁不安全動作或操作機具造成意外事故 3. 公司辦公空間和廠區的硬體設備造成危安風險 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 於新進人員就任前的訓練課程加入工安宣導；在職同仁進行職安在職訓練講習。 2. 職安巡廠時，針對不安全環境或同仁不安全之動作進行環境整改、設備改善及提供同仁適當防護具。 3. 於廠區貼上宣導海報或標語提醒工作同仁，並定期抽查產線之安全狀況。 4. 定期檢查公司及廠區硬體設備是否完好無故障。
資安與個資風險	<ol style="list-style-type: none"> 1. 個人資料外流風險 2. 機密文件（電子及實體）的洩密風險 3. 遭駭客攻擊外部網站與內部系統竊取機密資訊之可能。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 由資訊部門定期檢視資訊後台與內部系統是否有駭客入侵與被植入木馬的情形。 2. 在公司內部和外部不提及機密文件內容，重要檔案加密保護，以權限方式管理控管安全，機密資料不存放在對外的網站。 3. 每名員工辦公所使用的電腦均需安裝防毒軟體，由資訊部安裝防毒軟體與規畫新型防毒軟體更新。 4. 委請專業資安公司針對本公司電腦系統提出建議，並協助改善；若當資訊事件發生時，迅速通報及應變處理，並確保各項業務正常運作。 5. 為確保資訊系統安全，及以防系統故障，資料平時有備份，和另有備援。如發生問題，將以備份還原優先，若問題未排除，主機及網路將互相備援。 6. 藉由電子簽核、ERP 等使用雲端服務（由微軟提供三套系統備援），增進有效使用及降低風險。



資安與個資風險

資訊安全政策

本公司的資訊安全管理由資訊部門負責規劃、建置和維護，以確保符合法規和客戶需求。公司建立了一套資訊安全管理體系，以保護公司和客戶資訊的機密性、完整性和可用性，並提供安全的生產環境，以確保公司的業務持續營運。此外還制定了子公司營運管理辦法，以落實風險控管和防火牆機制，並訂定了內部重大資訊處理作業辦法，以避免資訊洩漏。

公司積極申請 IP 和要求員工遵守保密條款，以防止資訊外洩。每季接受供應商評比和客戶滿意度調查，以確保檢視和改善產品品質。公司也定期召開品質管理會議，以追蹤客戶評比內容和改善情況。公司員工和約聘雇人員必須遵守資訊安全政策、網際網路安全管制、電腦防毒管理、密碼原則、防火牆策略和資訊安全管理。公司為了確保資訊安全，定期進行弱點掃描和修補，並邀請專業講師進行教育訓練，2022 年邀請具有 SYMANTEC 原廠專業認證工程師身分之講師針對

資安基本觀念建立，提供本公司所有同仁網路及社交安全的基本觀念。此外，公司也進行釣魚攻擊演練，以提高同仁對於資訊安全基本觀念的敏感度和重視性。

在疫情期間，公司針對居家工作的資安防護採取措施，例如配發筆記型電腦和使用 VPN 等。公司還制定了員工和供應鏈來往的資安相關工作流程，並設置防毒偵測來掃描往來信件的附件檔案，以確保郵件的安全性。經由公司全體員工的重視與防範，公司在 2022 年沒有發生已知的攻擊事件，公司會持續加強資訊安全措施，以確保公司的業務和客戶資訊的安全。

個人資料管理政策

為了確保公司機密資訊、相關營業秘密與個人資料，能受到妥善的保護，並持續強化資訊安全防護能力。相關資訊作業除了遵行國際資安標準外，更要能符合國、內外相關法令規範，並推動相關機密資訊保護作業，包括：

1. 透過日常工作與各種場合，宣導機密資訊的觀念與遵守事宜。
2. 落實員工的教育訓練，提高員工資安意識與能力。除了將機密資訊管制相關內容，列為新進人員的必訓課程外，以期能不斷強化與提升員工資安意識。
3. 宣導離開座位或下班時，必定要關閉電腦主機與螢幕，暫時離開電腦時，也須關閉螢幕或開啟密碼保護，以免重要資料遭有心人窺探。

員工及客戶相關個資均由本公司資訊部門人員定期檢視儲存個資伺服器是否遭受攻擊與被竊取資料，並加強機房人員管控，以防止重要個資外流。

3 供應鏈管理

永續價值鏈

採購政策
供應鏈管理政策

永續採購

產品責任

供應商風險評估

供應鏈評鑑與稽核

供應商評鑑
供應商稽核

altek

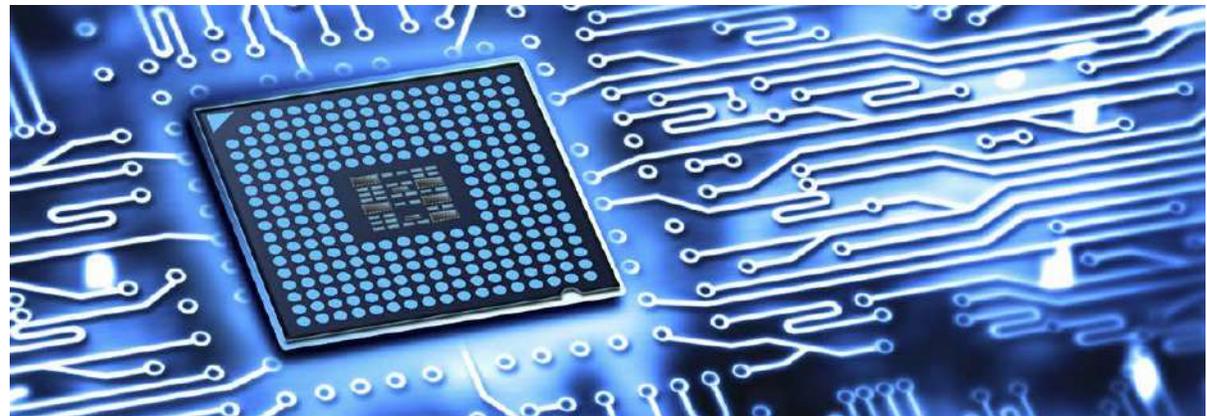
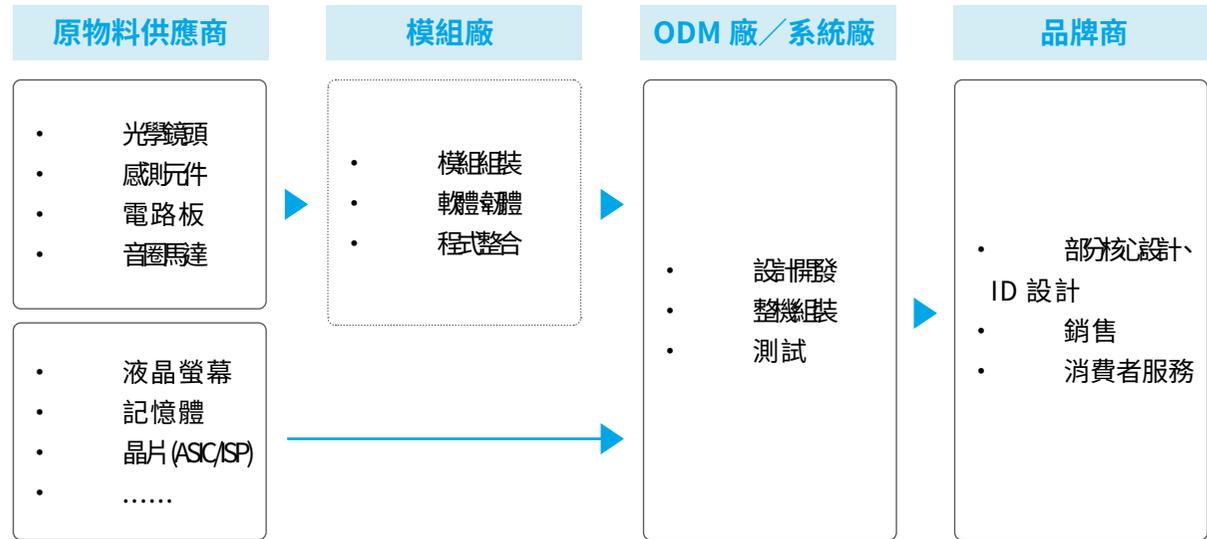
重大主題	綠色供應鏈
對應 GRI 指標	GRI 308-1
政策或承諾	華晶科技與供應鏈上的各廠商建立長期合作夥伴關係。確保綠色環保、勞工人權、道德、衛生與安全、風險管理及道德規範等方面的永續發展。
指標及目標	<ul style="list-style-type: none"> • 短期目標:要求各合作夥伴遵守國際相關法律法規;2022 年供應商評鑑目標達成率為 80%;2022 年環境物質管控達成率 100%。 • 中長期目標:與合作夥伴共同努力,確保整個供應鏈的合法性和永續發展。供應商評鑑目標達成率為 100%;環境物質管控達成率 100%。
有效性追蹤機制	<ul style="list-style-type: none"> • 供應商管理程序 • 環境管理物質規範 • 有害物質限用指令 (RoHS, Restriction Of the use of certain Hazardous Substances) • 歐盟化學品註冊、評估、授權及限制法規 (REACH, Registration, Evaluation, Authorisation and Restriction of Chemicals) 附件 17 (REACH annex 17) • 供應商企業社會責任協議
年度行動及措施	<ul style="list-style-type: none"> • 在 2022 年完成了 12 家供應商的現場審核和 5 家供應商的書面審核,因疫情影響,達成率為 60.7%。審核評估結果並未發現任何重大缺陷或風險。 • 2022 年零件環境物質管控達成率 100%。

重大主題	綠色產品
對應 GRI 指標	GRI 416-1、GRI 416-2
政策或承諾	為確保華晶科技股份有限公司的所有產品不會對使用者健康和環境安全造成損害,本公司嚴格禁用有害物質。
指標及目標	<ul style="list-style-type: none"> • 短期目標:確保所有產品遵守相關的法律法規和國際公約。 • 中期目標:持續減少製程廢棄物和不使用對環境有害的物質。 • 長期目標:我們積極向相關團體宣導我們的環境有害物質管理理念,並持續改善。
有效性追蹤機制	<ul style="list-style-type: none"> • 內部 IQAS601 WCS 環境物質管理 (REACH、RoHS、GP) 規範 • HSF 無有害物質政策 • IECQ-QC 080000 系統
年度行動及措施	<ul style="list-style-type: none"> • 截至 2022 年,華晶科技股份有限公司的產品均符合健康和法規以及自願性規約的要求。

永續價值鏈

隨著科技的不斷進步，數位影像產品的應用越來越多元化。人們現今可以透過各種不同的裝置來拍攝、儲存和分享影像，例如數位相機、智慧型手機、平板電腦、穿戴式裝置等。其中，智慧型手機已成為許多人日常生活中最常使用的數位影像產品之一，透過不斷升級和改善的鏡頭模組，提供了越來越強大的拍攝功能，人工智慧也成為了數位影像產業的重要發展趨勢。

在整個數位影像產業中，上游主要由生產核心零組件如光學鏡頭、影像感測器、影像處理器等的製造商構成，中游則包括影像裝置的生產商、影像處理軟體和硬體的開發商等，負責生產和提供各種數位影像產品。下游則是數位影像產品的銷售商和服務商。整體而言，數位影像產業的上、中、下游分工密不可分，共同推動了數位影像技術的發展和創新：





華晶科技與供應鏈上的各廠商建立長期合作夥伴關係。為確保綠色環保、勞工人權、道德、衛生與安全、風險管理及道德規範等方面的永續發展。

採購政策

對於 ODM (Original Design Manufacturer) 製造方式而言，其具體的流程可以包括以下幾個步驟：首先，研發部門會確認客戶的需求和規格，並檢查是否有指定的供應商名單限制。接著，研發部門會確認供應商的研發時程和資源是否符合客戶的需求，同時也要評估供應商的產能和設備是否符合要求。在符合條件的供應商中，會挑選具有競爭力的廠商清單。最後，PM(Product Management) 會召開供應商選擇會議，由高階主管、採購和研發等單位共同選擇符合需求的廠商。這樣的流程能夠確保產品的品質和符合客戶的要求，同時也能提高製造商的效率和競爭力。

供應鏈管理政策

在「供應商管理程序」及「環境管理物質規範」中，本公司要求各合作夥伴遵守國際相關法律法規，通過 RoHS 及 REACH annex 17 的環保及衛生認證，並遵守「供應商企業社會責任協議」，華晶科技與合作夥伴共同努力，確保整個供應鏈的合法性和永續發展。

我們在 2022 年進行 23 家供應商的現場審核和 5 家供應商的書面審核，實際完成了 12 家供應商的現場審核和 5 家供應商的書面審核，達成率為 60.7%。審核評估結果並未發現任何重大缺陷或風險。如果廠商存在製程操作數據未設定上下限、未定義成品退貨管制等缺陷，則所有供應商都必須在審核後 3 個月內依照我們公司的要求回覆缺陷的矯正改善措施。

永續採購

在我們的重要營運據點（包含本報告書提及營運邊界）中，也儘量採用在地採購，以減少長途運輸的碳排放，並支持在地商業發展。



2022 年度在地採購占預算中的支出比例就達到 52.2% 以上。

▼ 華晶科技股份有限公司近 3 年在地採購比例（單位：新臺幣仟元）

年度	2020 年	2021 年	2022 年
台灣在地採購金額	70,926	107,342	114,208
非台灣地區在地採購金額	3,411,477	5,020,459	3,264,978
在地採購總金額	3,482,374	5,127,802	3,379,186
台灣採購總金額	310,879	1,186,126	484,709
非台灣地區採購總金額	6,402,583	10,597,322	5,980,321
採購總金額	6,713,462	11,783,448	6,465,030
台灣在地採購比例	22.81%	9.05%	23.56%
非台灣地區在地採購比例	53.28%	47.37%	54.59%
在地採購總比例	50.82%	43.52%	52.27%

註：在地之定義分別為台灣跟非台灣地區

產品責任

品質管理政策

為確保華晶科技股份有限公司的所有產品不會對使用者健康和環境安全造成損害，本公司嚴格禁用有害物質，並確保所有產品遵守相關的法律法規和國際公約。我們遵循內部 IQAS601 WCS 環境物質管理 (REACH、RoHS、GP) 規範進行管理，符合 HSF 無有害物質政策，並推行 IECQ-QC 080000 系統，持續減少製程廢棄物和不使用對環境有害的物質。此外，我們積極向相關團體宣導我們的環境有害物質管理理念，並持續改善。截至 2022 年，華晶科技股份有限公司的產品 100% 均符合健康和安規法規以及自願性規約的要求，我們一直把關產品的安全性。

品質政策

1. 改善作業流程

2. 加強員工訓練

3. 維護設備功能

4. 優化工作環境

5. 持續不斷提升產品品質及客戶服務

同時為了確保採購的零件符合國際法規要求，我們的採購單位會要求供應商提供相關的環境物質文件，以進行審核。這些文件會逐層進行確認，以確保符合我們的內部程序文號 IQAS601 和 GP 物質調查。確認符合要求的環境物質資料，會由採購單位提交給 QS 和 DCC 進行確認和 PLM 系統簽核管理。為了進一步確保資料的正確性，我們還會將符合要求的環境物質資料送往第三方實驗室 SGS 進行分析和複核。這樣的流程可以確保我們的產品符合健康和環境法規的要求。

品質改善流程

1. 依據 ISO 9000 條文進行管理

2. 依據內部 PGAP003 績效管理與持續改善程序進行管理

3. 針對生產流程進行管理，不定期改善成立專案持續改善



供應商風險評估

華晶科技股份有限公司為了分散風險，並持續提升整體供應鏈品質，導入新的供應商時，進行廠商評鑑並要求 CSR 評審報告評分，並要求供應商簽署《供應商企業社會責任準則》與《供應商社會責任承諾書》。我們 100% 要求供應商或分包商，將遵守經營所在地的勞工、健康安全、和環保法律法規和相關國際標準，並嚴格禁止使用童工、強迫勞動和囚工。同時提供安全衛生的工作和生活條件，尊重員工的自由，並禁止任何形式的強迫勞動，確保員工的安全和健康。在勞資合作方面，尊重員工的結社自由和集體談判權，提供平等和公平的工作環境，並嚴格禁止任何形式的歧視行為，尊重員工的基本人權，並禁止任何形式的侮辱人格的行為。合理安排生產計畫，合理安排員工的工作時間和休息時間，提供合理的工資福利，滿足員工的基本需求。

此外，華晶科技股份有限公司亦要求採購合約及採購合約條款中包含相關要求，並確保所使用的零件符合 RoHS/REACH 要求、衝突金屬報告、高關注物質調查表等規定。這樣可以確保供應商供應的產品、零組件、公司治理及工作者人權保障情況符合本公司 ESG 經營理念。對於未能符合本公司要求的供應商，華晶科技股份有限公司會積極協助及輔導其實施改善計畫，並落實改善員工健康與安全、人權及企業社會責任。這些措施有助於降低供應鏈風險。如果有違反相關規定的情況，華晶科技股份有限公司得主張終止或解除契約，促使供應商夥伴共同致力提升企業社會責任。

環境風險

- **100% 原料供應商通過環境風險鑑別**

為了減少對環境造成的風險，華晶科技對量產零件進行了承認作業。在此作業中，需要提交符合 RoHS/REACH、高關注物質調查表、危險物質調查表、美國 TSCA 物質調查表、環境物質管理允許濃度一覽表、以及 CHINA VOC 調查表等相關資料。這些資料需要經過審核後，才能夠將該料件承認為量產料件。這樣做的目的是確保所有主要原材料供應商都沒有對環境造成實際或潛在的重大負面影響。此外，建議所有供應商取得 ISO 14001 環境管理系統驗證，以進一步確保產品對環境的負面影響得到控制。

- **供應商 100% 管控產品是否含有害物質**

為確保所供應之產品或零組件不會對人類健康及環境造成負面影響，華晶科技要求供應商進行零件承認作業，並提交高關注物質調查表、危險物質調查表、美國 TSCA 物質調查表、環境物質管理允許濃度一覽表、CHINA VOC 調查表等相關資料。這些資料需包括產品附件、包裝材料以及其他與產品交付相關之附件。透過這些作業與資料，供應商可向華晶科技承諾其供應之產品或零組件對人類健康及環境不會造成負面影響。

社會風險

對於所有與生產相關的料件、組件及模具等供應廠商，華晶科技要求他們確保能夠提供符合公司需求的產品。當與新的供應商合作時，公司會要求供應商簽署採購合約，以杜絕採購過程中任何不公平、不公正或歧視行為的發生。在合約中也會要求供應商遵守相關環保、安全衛生法令，並遵守公司的企業社會責任準則。

治理風險

公司採購合約第二十一條中明確規定了供應商應遵守的誠信守則，此外，公開網站上提供了供應商聯繫窗口和檢舉聯絡窗口，以保障供應商和公司的權益。

公司每季都會對供應商的交貨品質（50%）、交期（30%）、配合度（20%）等進行評估，並整理匯總成供應商覆核表，作為後續訂單分配的參考依據。

對於直接材料供應商，公司會在每年 12 月到隔年 1 月期間，邀請生產基地的品保、工程等單位，共同評估現有供應商。至於其他類別的供應商則不會定期進行評估，但若交易過程中發生重大異常且影響公司權益，採購單位有權刪除該供應商的合格資格，經採購主管核准後便予以刪除。

供應鏈評鑑與稽核

供應商評鑑

需引進新供應商時，為了確保新供應廠商能提供合乎本公司需求的料件、組件及模具，針對與生產有關的料件、組件及模具等的供應廠商，採購部門會收集供應商的基本資料，並安排工程、研發及品保人員進行評鑑。而新供應商若為下述狀況，均可免經供應商實地評鑑程序，但仍需進行書面稽核：

1. 集團內可免合格評鑑
2. 國際知名廠商
3. 獨家代理
4. 若供應商為客戶指定廠商或客供料
5. 提供服務性質的供應商，如貿易商、實驗室或顧問公司等
6. 生產用耗材或副料或提供 Mock-up 服務或提供快洗服務等的廠商
7. 其他特殊原因但經管理代表特准者

其餘新供應商皆需評鑑合格後，方可為合格供應商。在評鑑前，評鑑小組成員會集合，介紹供應商現況。評鑑小組成員將根據評鑑表和供應商稽核表的內容進行評鑑和填寫分數，根據評鑑結果決定是否成為合格供應商。

華晶科技股份有限公司與已往來供應商評核其評核方式：廠商 IQC 退貨批數、線上組裝不良數量、超額運費發生次數、交貨延遲、重大品質議題、等五項，其比重及評分方式，依照供應商評核表進行。（每季由採購部 / 品保部 / 製造部共同匯總退貨批數、線上組裝不良數量、交貨延遲、重大品質議題等四項分數合計完成供應商評核總表複評，再經各部門主管核准。）評核後之處置：

累計四季供應商評核得分及等級，進行檢討及處置，處置方式依供應商評核表說明執行。客戶指定供應商將評核結果反饋客戶進行相關處置。2022 年針對全部 12 家新供應商的評鑑狀況為：共 11 家合格，1 家產品品質項目不合格，共計 91.6% 供應商通過新供應商評鑑。不合格供應商會暫停交易直至複評合格才會重啟交易。

▼ 華晶科技股份有限公司近 3 年新供應商實地評鑑結果

廠商	級別	2020 年	2021 年	2022 年
供應商	A 級	2	1	-
	B 級	2	6	8
	C 級	1	1	3
	D 級	-	-	1

註：評核標準及比重為：品質（50%）、交期（30%）、配合度（20%）。

▼ 華晶科技股份有限公司近 3 年新供應商評鑑執行情況

廠商類別		供應商		
評鑑方式		2020 年	2021 年	2022 年
實地評鑑	預計實地評鑑家數	9	13	23
	實際完成評鑑家數	5	8	12
	達成率	55.6%	61.5%	52%
書面評鑑	預計書面評鑑家數	15	11	5
	實際完成評鑑家數	15	11	5
	達成率	100%	100%	100%

註：

- 2022 年預計評鑑總家數為 28 家；2022 年新增 12 家。
- 因疫情因素影響，2020 年有 4 家因實地評鑑無法執行而延至 2021 年；2021 年 5 家未實地評鑑（包含新增 1 家），遞延到 2022 年。2022 年度因上海昆山封控共 11 家未評鑑（包含 2021 年遞延之 5 家與新增 6 家）。

▼ 華晶科技股份有限公司近 3 年交易供應商覆核表

90 分（含）以上次年免評一次年度，70 分（含）以上為合格供應商，69~60 分次月底重新一次評鑑，低於 60 分考慮除名

年度	2020	2021	2022
總家數	76	50	128
90 分（含）以上	72	50	116
89~70 分	4	0	12
69~60 分	0	0	0
60 分以下	0	0	0

4 環境保護

氣候相關財務揭露

TCFD 四大核心要素
鑑別評估氣候風險
氣候相關風險與機會對財務的影響
華晶科技永續願景及階段性目標

能源管理

更節能的產品和服務

溫室氣體排放

節能減碳

水資源管理

取水量
排水量
耗水量

廢棄物管理

環境綠化

生物多樣性

altek

重大主題	氣候變遷因應
對應 GRI 指標	GRI 201-2
政策或承諾	持續關注國際間氣候變遷趨勢、重視溫室氣體減量、持續透過能源使用管理及設備效率提升等節能改善措施，以發揮最大能源使用率，來達到「溫室氣體減量」之目的。同時，為降低氣候變遷造成可能之衝擊，並持續推動溫室氣體盤查及減量，推動各項節能減碳措施。
指標及目標	<ul style="list-style-type: none"> • 短期目標：每年訂定節水節電目標，定期追蹤目標達成度，積極因應氣候變遷的相關風險 • 中期目標：訂定溫室氣體盤查計畫，預計於 114 年第四季完成訂定設置專(兼)職單位、人員人數及其職掌範圍辦法，並設置內部查證單位。 • 長期目標：完成華晶及其子公司溫室氣體盤查及查證。
有效性追蹤機制	<ul style="list-style-type: none"> • 溫室氣體盤查執行進度定期追蹤並提報董事會控管
年度行動及措施	<ul style="list-style-type: none"> • 已訂定溫室氣體盤查計畫。

氣候相關財務揭露

近年因氣候變遷造成的災害頻仍，華晶科技為提前因應氣候災害，與預防相關財務損失，參考由國際金融穩定委員會 (FSB) 在 2015 年成立的氣候相關財務揭露小組 (TCFD) 所擬定的氣候相關財務揭露建議，自願性揭露本公司於氣候相關風險侵襲時，所擬定之因應政策與預防作為，並適當揭露其所造成之財務影響，並在經過妥善氣候調適與災害復原後，找出機會確保獲利，增強本公司氣候韌性，以因應隨之而來的氣候災害。

▼ 氣候相關財務揭露核心要素

核心要素	行動方案
治理	華晶科技股份有限公司召集永續小組成員，定期討論各項議題，探討其對組織內外的潛在影響，包括氣候變遷風險的鑑別和評估以及應對氣候衝擊。在彙總各部門的政策和年度績效後，記載於永續報告書中。針對風險可能帶來的危害，提出改善建議和措施，以調整和減緩氣候財務風險，並尋找相應的氣候財務機會。
策略	本公司將氣候變遷可能帶來的潛在衝擊納入整體營運考量，預估風險發生機率與影響程度，並制訂風險應變與緩解措施計畫，依據業務類型及風險策略、財務規劃狀況辨識出實體及轉型風險與機會，並藉由情境模擬未來可能的氣候財務影響，制訂風險應變與緩解措施計畫，以及危機處理機制，包含積極推動綠能環保政策。為了因應全球氣候變遷與溫室效應對環境的影響，除訂定節能減碳措施，推廣辦公室及公共區域節能管理、廢棄物減量，依據政府法令要求，確實做到節能減碳。

核心要素

行動方案

風險管理

為了鑑別和評估氣候變遷風險，以了解具體的潛在財務影響，作為政策制定和目標的基礎，並持續監控。2022 年度華晶科技依據 RCP 2.6 與 RCP 8.5 氣候情境，評估於 2°C ~4°C 可能發生的氣候災害影響，再依據「[台灣氣候變遷推估資訊與調適知識平台](https://tccip.ncdr.nat.gov.tw/)」(https://tccip.ncdr.nat.gov.tw/) 與「[3D 災害潛勢地圖](https://dmap.ncdr.nat.gov.tw/1109/map/)」(https://dmap.ncdr.nat.gov.tw/1109/map/) 等公開氣候模型 / 圖表網站，模擬氣候情境為 RCP2.6 與 RCP8.5 情況下，推估 2050 年最大日降雨量增加幅度可能超過 24 小時降雨 200 毫米之豪雨致災標準，但經查詢「3D 災害潛勢地圖」，無發現有淹水發生可能，因此雖無立即性洪災淹水風險，但仍有颱風等天災造成短暫供應鏈中斷、人員缺勤可能。

▼華晶科技日最大雨量淹水潛勢地圖

華晶總部



臺灣台北



(資料來源：3D 災害潛勢地圖)

指標與目標

為減少氣候變遷造成的風險影響，達成減碳節能目標，使用指標管理氣候變遷相關之風險與機會：

- **節能減碳**: 華晶科技主要耗能來自於外購電力，無製程所需用電，無直接排放源(範疇一)。2023 年節電目標為 1.01% (以前一年度為基準年)。另外其他能資源主要節約措施如下：
 - **用電**: 照明設備選用省電環保標章產品，無人開會之會議室關閉空調及照明；午休時，辦公室及公共區域僅留必要照明。2022 年度年用電度數節約目標為 1%。
 - **水資源**: 宣導節約用水，節制公廁洗手檯出水量，設備老舊汰換優先選用具有「省水標章」的水龍頭及馬桶。2022 年度年用水度數節約目標為 1%。
 - **廢棄物**: 宣導廢棄物減量政策，公文及紙張使用，盡量採雙面列印或反面重複利用。影印用紙使用的品牌具有紙漿綠色標章，2022 年度減廢目標為 1%。
 - **溫室氣體**: 2022 年排放的溫室氣體為：範疇 1 13.156 公噸 CO₂e、範疇 2 1.157 公噸 CO₂e。

氣候相關風險與機會對財務的影響

本公司在檢視風險後，分析出氣候變遷對本公司財務狀況的影響，與年度調適因應作為，分別為「氣候相關風險及財務影響」、「氣候相關機會及財務影響」揭露如下：

▼ 氣候相關風險及財務影響

類型	氣候相關風險	影響期間	風險內容說明	潛在財務影響	調適與因應作為
轉型 風險	政策和法規				
	當地法規	中期	台灣《氣候變遷法》	減碳成本增加 可能產生罰款	相關責任部門隨時檢視最新法規對於公司的影響
	電力缺乏	長期	因氣候變遷導致電力及能源吃緊，公司需預備備援電力 榮晶曾面臨一次中國昆山加工出口區於夏季半天左右斷電，除生產區外其餘以節電方式不開電，其斷電半天由柴油來供電。	設置發電機，但也讓營運成本上升，建置費用為150萬元，每年需花費3.5萬元維護及購買柴油	購置及維護發電機
實體 風險	立即性				
	颱風、洪水等極端天氣事件	短期	<ul style="list-style-type: none"> 2020年美國地區暴風雪造成石油相關原物料（連接器生產商 Molex）有停產，造成客人指定的零部件短缺 颱風增加 生產地菲律賓以及原物料生產商 Logistic 會有運輸風險（尚未發生） 	產能受影響，增加成本	本公司與主要原料供應廠商均維持良好業務關係，以有效掌握貨源、縮短交期、提高進料品質及降低風險，且與各主要供應商協議建立安全庫存，依市場供需檢討價格，以達品質、交期及成本之最佳組合與客戶共同追供應商產能
	長期性				
	降雨（水）模式變化	中期	<ul style="list-style-type: none"> 颱風或水災造成員工通勤受阻 造成工廠停工 	事先購水增加製造成本 購買沙包、抽水機等機具	相關部門加強防災管理，就工作事項採取必要之防颱防水措施
年均溫上升	長期	<ul style="list-style-type: none"> 儀器設備壽命減少 冷氣需更高致冷強度 	增加設備採購支出 12 萬 電費增加	產品設計本身就考量溫度的影響 主動因應及適應溫度	

氣候相關機會及財務影響

類型	氣候相關機會	潛在財務影響	因應作為
資源效率	<ul style="list-style-type: none"> 紙張、廢棄物回收再利用 轉用更高效率的電器設備 減少耗水量 循環經濟 綠建築 節能產品的法律和標準 	<ul style="list-style-type: none"> 減低耗材購買金額 降低用電量與碳排放 降低用水成本 循環經濟讓產品更有永續賣點 購買節能電器補助 生產節能產品補助 	<ul style="list-style-type: none"> 推行節能減碳措施
能源來源	<ul style="list-style-type: none"> 低碳能源使用 自產低碳能源、可再生能源項目 採用節能措施 能源替代 / 多元化 	<ul style="list-style-type: none"> 減低碳排放，節省減碳成本 使用自產綠電，多餘電力可外售 節能減少營運成本支出 使用多元能源，強化能源供給韌性 	<ul style="list-style-type: none"> 透過資源效率的提升，不僅對節能貢獻良多，亦會造成能源與資源使用行為的轉變，成為低碳轉型的助力
綠色市場	<ul style="list-style-type: none"> 設計拋棄式內視鏡滿足 RoSH、Reach 環保要求，符合循環經濟需求 	<ul style="list-style-type: none"> 因應綠色市場需求 擴充產品多元性 並提升營收 	<ul style="list-style-type: none"> 產品在設計時便以往後回收面向來做考慮，方便由客戶選用及回收包材

能源管理

華晶科技使用的能源主要為外購電力(占總使用能源 98%)及 液化石油氣與柴油(占總使用能源 2%)；2022 年能源消耗總量為 11,423,469 百萬焦耳，另以能源密集度而言，較 2021 年減少 23%，因逐年提昇營收，近 3 年均呈穩定下降趨勢。



▼ 華晶科技股份有限公司組織內部能源（範疇一＋範疇二）使用情形（單位：百萬焦耳 MJ；仟元）

能源類型		2020 年	2021 年	2022 年
非再生能源	外購電力	11,010,869	11,125,192	11,208,132
	液化石油氣	201,362	201,362	208,305
	柴油	10,548	10,548	7,032
	總量	11,222,779	11,337,102	11,423,469
再生能源	無	0	0	0
能源消耗總量		11,222,779	11,337,102	11,423,469
營業額		6,102,675	9,085,774	14,028,161
能源密集度		1.839	1.248	0.814
能源密集度年增減率		基準年	-32%	-55%

註 1：能源轉換係數的來源為環保署公告溫室氣體排放係數管理表 6.0.4 版。

註 2：能源密集度計算公式：能源消耗量／年度總營收，基準年為 2020 年。

溫室氣體排放

並已於 2022 年 2 月成立 ESG 委員會，規劃 2022 年度下半年開始培訓訓練，對於節能減碳、溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之議題逐步列入討論，預計 2023 年度將會提出全面性目標政策。

▼ 華晶科技股份有限公司近 3 年溫室氣體排放量及溫室氣體排放度（單位：公噸 CO₂e；仟元）

總排放量		2020 年	2021 年	2022 年
範疇一	液化石油氣	23.045	23.045	23.839
	柴油	1.002	1.002	0.668
範疇二	外購電力	1,355.339	1,388.133	1,398.905
總溫室氣體排放量		1,379.446	1,412.18	1,423.412
營業額		6,102,675	9,085,774	14,028,161
溫室氣體排放密集度 (無包含範疇三)		0.0000226	0.000155	0.0000101

註：

1. 轉換係數的來源為環保署公告之溫室氣體排放係數管理表 6.0.4 版。
2. 彙整溫室氣體量之方法為營運控制法。
3. 各類溫室氣體之全球暖化潛勢 (GWP) 係選用 IPCC 第五次評估報告之估值。
4. 2020 年電力排碳係數為 0.502 公斤 CO₂e / 度；2021 年電力排碳係數為 0.509 公斤 CO₂e / 度；2022 年電力排碳係數尚未公布，故以 2021 年電力排碳係數為 0.509 公斤 CO₂e / 度做計算。液化石油氣 (LPG) 以公斤 (重量) 來換算。
5. 碳排密集度計算公式：溫室氣體排放總量 (公噸 CO₂e) / 營業額。
6. 溫室氣體排放基準年為前一年度。

水資源管理

華晶科技股份有限公司位處竹科園區，水資源管理向來是竹科重要的環境議題之一，其園區的供水來源皆為自來水公司及水庫，根據世界資源研究所的「[渡槽水風險地圖集](#)」，顯示臺灣全區為 Low-Medium (1-2)，各地水源並無因取水而受到影響，唯竹科近年因有限水情形，華晶科技配合竹科管理局之持續推動節水與水回收再利用輔導，為提升科學園區廠商水資源使用效率，以減少承受水體之衝擊。

因此在經評估之後，華晶科技雖屬非用水密集產業，仍依循竹科管理局依園區廠商之產業別、用水量、用水特性等訂定用水回收率之目標。且華晶科技因珍惜水資源，並期望降低在地用水潛在衝擊，我們所排放之營運廢污水經由調勻池→PH 調整快混池 1→快混池 2→慢混池 1→慢混池 2→沉澱池→中繼桶→沙濾塔→放流口等一系列淨化流程，確保營運過程產生的廢污水合乎當地排放標準，同時定期委外交由合格廠商進行污水檢測作業。2022 年無發生放流水未符合排放限值的事件，或環境污染事件。

取水量

▼ 華晶科技股份有限公司近 3 年所有地區總取水量（單位：百萬公升）

取水來源	2020 年	2021 年	2022 年
第三方的水 (自來水)	30.814	26.818	23.465
地表水	-	-	-
地下水	-	-	-
海水	-	-	-
產出水	-	-	-
總取水量	30.814	26.818	23.465

註 1：淡水為水的總溶解固體 (TDS) 含量等於或小於 1,000 mg / L

註 2：其他的水為水的總溶解固體 (TDS) 含量大於 1,000 mg / L

註 3：新竹科學園區用水取得主要來源為寶山水庫，為 2022 年有部份限水之地區



排水量

▼ 華晶科技股份有限公司近 3 年所有地區總排水量（單位：百萬公升）

排水水體		2020 年	2021 年	2022 年
依終點劃分排水量	地表水	-	-	-
	地下水	-	-	-
	海水	-	-	-
	第三方的水	11.3	9.1	8.2
總排水量		11.3	9.1	8.2

耗水量

▼ 華晶科技股份有限公司近 3 年所有地區總耗水量（單位：百萬公升）

年度	年度耗水量
2020 年	19.514
2021 年	17.718
2022 年	15.265

註：耗水量 = 總取水量 - 總排水量

廢棄物管理

華晶科技一直致力於實行生活垃圾分類及資源回收政策，進一步貢獻社會環保事業。本公司係主要提供客戶影像解決方案，並無重大廢料及污染物產生問題，且有關產品皆遵循相關環保法令規章辦理各項作業，除通過各項 ISO 認證外，並身為客戶 Green partner。除了在公司內部制定了廢棄物管理辦法和遵守環保署廢棄物清理法之外，我們還進一步委託了合法廠商來進行清運及處理，以確保所有一般生活垃圾及列管事業廢棄物均得到妥善處理。

對於列管事業廢棄物，包括廢棄的電子零組件和混合五金廢料，我們在處理過程中也嚴格遵守環保機關的相關規定。我們不僅在實體上進行處理，同時也在網上進行申報，確保所有的程序都是透明的和合法的。我們相信透過這些努力，可以為創建更加綠色、永續的環境作出貢獻，為未來的世代留下更美好的地球。

為致力提升各項資源之利用，本公司使用 SAP ERP 系統及電子簽核系統，以電子化的方式減少紙張列印，以愛護地球資源。以下是 2022/1/1 ~ 2022/11/24 全集團資訊：

1. 庫存單據數量：共 256,771 筆單號，2022 年度至少節省 25.6 萬張紙。
2. 採購單據數量：共 20,626 筆單號，2022 年度至少節省 2.6 萬張紙。
3. 其他例如傳票等單據，目前仍需列印紙本簽核。

日常生活中，落實各項節能減碳精神，持續關注環境變遷之影響及擬定相關環境保護策略。

▼ 2022 年按組成成分進行分類的廢棄物（單位：公噸）

廢棄物組成成分	所有廢棄物總量	廢棄物的處置移轉總量	廢棄物的直接處置總量
D-2527	1.082	-	1.082
E-0221	0.038	-	0.038
生活垃圾	24		24
廢棄物總量	25.12	-	25.12

註：2022 年度事業廢棄物統計期間為 2021/02/04 ~ 2022/05/13，與生活垃圾統計期間不同，因生活垃圾每週清運，但事業廢棄物數量不多，需累積到一定數量才清運，因此非固定統計期間。

▼ 2022 年按處置作業直接處置（廢棄）的廢棄物（單位：公噸）

	作業項目	現場	離場	總量
有害廢棄物	焚化 (含能源回收)	-	-	-
	焚化 (不含能源回收)	-	-	-
	掩埋	-	-	-
	其他處置作業	-	0.038	0.038
	總量	-	0.038	0.038
非有害廢棄物	焚化 (含能源回收)	-	-	-
	焚化 (不含能源回收)	-	-	-
	掩埋	-	-	-
	其他處置作業	-	1.082	1.082
	總量	-	1.082	1.082

註 1：焚化：廢棄物在高溫下受控制的燃燒。

註 2：掩埋：經工程設計的地底下或地面上之固體廢棄物置放的最終處置場所。

註 3：現場：自行處理廢棄物。

註 4：離場：廢棄物委外處理。

▼ 華晶科技近 3 年廢棄物處理情形

年度				2020 年	2021 年	2022 年
分類	主要廢棄物種類	處理場址 ^{註 1}	處理方式 ^{註 2}	產出量 (公噸)	產出量 (公噸)	產出量 (公噸)
有害事業 廢棄物	E-0221	離場	其他處置作業	-	0.055	0.038
一般事業 廢棄物	生活垃圾	離場	焚化	12.1	24	24
	D-2527	離場	其他處置作業	-	3.6	1.082
廢棄物總量				12.1	27.655	25.12

註 1：處理場址：現場（廠內自行處理）、離場（委外處理）。

註 2：處理方式：再使用（再使用於原本相同的用途）、再生利用（經再處理過程製成新物料）、焚化（含能源回收）、焚化（不含能源回收）、掩埋、其他。

註 3：有害事業廢棄物及一般事業廢棄物之認定方式是依據我國《廢棄物清理法》及《有害事業廢棄物認定標準》認定。

註 4：2020 年度因無留存廢棄物清運三聯單，因此無法提供事業廢棄物相關資訊。



環境綠化

近年來，環境保護與永續發展已成為全球關注的重要議題，企業也應盡其所能承擔企業社會責任，積極參與環境保護行動。華晶科技一直以來重視環保議題，積極推動公司的綠色環保政策，也以綠化為主要目標之一，讓員工在綠意盎然的環境下工作，同時亦關心綠地的維護與保育，使得廠區成為一個生態友善的工作環境。

在新竹廠區，每 50 名辦公室間接人員中有大約 3 到 5 人會擺放小型植栽，總共約有 30 多盆。此外，新竹廠區及周邊道路，共種植了大約 283 棵樹木、1,500 株花苗與植栽，並與廠區的 1 樓、4 樓和 6 樓設置了綠植景觀區。公共區域除了個人座位區外，都委託專業景觀公司每月進行維護。



華晶科技正門口



華晶科技側門

華晶科技位於新竹科學園區力行路，大樓後方緊鄰篤行公園。華晶夏董事長注意到篤行公園缺乏認養，且環境雜亂且長滿雜草，因此與竹科管理局協調，由華晶科技進行認養和照護，已經持續了十多年，面積約 0.4 公頃。

華晶科技維護篤行公園的措施包括：

- A. 定期修剪草皮。
- B. 修剪樹木枝條。
- C. 在部分區域進行植栽，種植了約 100 多株牡丹花苗。
- D. 在停車場周圍圍起草皮圍籬，以防止車輛停放時破壞草皮。
- E. 定期清潔和打掃路面。



華晶科技一直致力於履行企業社會責任。由於篤行公園就位於公司大樓後方，綠化公園不僅對員工和公司有著極大的好處，還能優化整個社區的環境。改善公園環境能夠為員工提供更好的工作環境。華晶科技會繼續承擔綠化環境的責任，繼續進行篤行公園的認養和管理，以確保該區域的美化和保護。



篤行公園停車場一角



篤行公園一角

5 社會共融

企業人力概況

人力分布
人員流動

員工權益與待遇

人權及勞工權益保障
薪酬水準
福利措施

人力資源發展

多元培訓管道
績效與職涯發展

安心職場環境

職業安全衛生管理系統
職安危害風險控管
職場健康服務

社會關懷共好

altek

重大主題	人權
對應 GRI 指標	自訂
政策或承諾	本公司遵循勞動基準法、性別工作平等法及支持各項國際人權公約之規範，包含「聯合國世界人權宣言」、「聯合國工商業與人權指導原則」與「國際勞工組織工作基本原則與權利宣言」等，提供良好工作條件，並尊重人權和打造有尊嚴的工作環境，以維護員工之人權。
指標及目標	<ul style="list-style-type: none"> • 短期目標：無性別、種族、年齡、婚姻與家庭狀況等差別待遇 • 中期目標：提供良好工作條件，打造有尊嚴的工作環境 • 長期目標：與供應鏈共同攜手維護勞動人權
有效性追蹤機制	<ul style="list-style-type: none"> • 員工意見箱
年度行動及措施	<ul style="list-style-type: none"> • 落實休假制度，鼓勵同仁注重工作與生活平衡。 • 針對同仁實施人權保障相關訓練及依據員工在工作場域會遇到的情況，提供職業安全訓練課程。

重大主題	薪酬與福利
對應 GRI 指標	GRI 202-1
政策或承諾	華晶科技建置業界平均水準之上、具市場競爭力的薪酬，並透過員工分紅實現利潤共享。同時視營運狀況及員工績效每年發放一次績效獎金，亦提供優秀人才簽約金、員工持股信託等福利。
指標及目標	<ul style="list-style-type: none"> • 短期目標：優於基本薪資與年度調整薪資 • 中長期目標：持續不斷地規劃員工的各項福利措施
有效性追蹤機制	<ul style="list-style-type: none"> • 薪資報酬委員會 • 董事及功能性委員薪酬辦法
年度行動及措施	<ul style="list-style-type: none"> • 2022 年，華晶科技非擔任主管職務之全時員工年度薪資平均數近 130 萬，薪資中位數亦逾 120 萬，較前一年度增加逾萬元。另本公司薪酬最高員工年度總薪酬增加的百分比，與其他員工調薪比率為 1.18。

重大主題	職業安全衛生
對應 GRI 指標	GRI 403-1 ~ GRI 403-10
政策或承諾	符合法規條，製程勤改善，工安零災害
指標及目標	<ul style="list-style-type: none"> • 短期目標：ISO 45001 推行，廠內零工安事件，2022 年度健檢目標參與率 80% • 中期目標：持續 ISO 45001 驗證通過，廠內零工安減少交通意外發生，年度健檢參與率 90% • 長期目標：持續 ISO 45001 驗證通過，工安零災害，年度健檢參與率 95%
有效性追蹤機制	<ul style="list-style-type: none"> • 驗證通過 ISO 45001 職安系統，持續推行驗證符合職安法規 • 職安系統程序書規範持續執行 • 職安系統作業規範持續執行 • 職安系統每年持續驗證通過
年度行動及措施	<ul style="list-style-type: none"> • 請說明針對衝擊管理的執行措施（如下列）及其績效、達標情形、改善方案等 • 利用職安系統程序書及作業規範進行預防巡檢避免災害發生 • 針對廠內風險進行預防性改善措施 • ISO 45001 職安系統持續驗證通過 • 2022 年度健檢參與率 100% • 2022 年度廠內零工安達成

企業人力概況

人力分布

截至 2022 年底，華晶集團全球員工總數為 528 人，較前一年度減少 15 人，性別分布為男性員工 363 人（68.75%）、女性員工 165 人（31.25%）。我們亦致力發展多元豐富的人才組成，包括保障身心障礙者的就業機會，並於招募、晉升時皆依個人能力與表現評斷，以積極促進族群多元共榮、提升公司的整體競爭力。

▼ 華晶集團 2022 年各地區聘僱之員工類型

員工分類 (單位:人數)		台灣地區		非台灣地區		各地區小計		總計
		男性	女性	男性	女性	男性	女性	
依合約	不定期契約員工	351	160	9	2	360	162	522
	定期契約員工	3	3	0	0	3	3	6
依工時	全時員工 (全職)	352	162	9	2	361	164	525
	部分工時員工 (兼職)	2	1	0	0	2	1	3
	無時數保證員工 (臨時工)	0	0	0	0	0	0	0
各類別小計		354	163	9	2	363	165	528

- 註： 1. 全時員工：依照台灣勞基法定義，每週工時 40 小時之員工。
 2. 部分工時員工：工時未滿每週 40 小時之員工。
 3. 無時數保證員工：未規定最低或固定工時之員工，如：臨時工、待命員工。
 4. 非台灣地區包含亞洲與美洲

人員流動

新進員工統計

2022 年華晶科技共聘用 229 位新進員工，以滿足公司持續成長的人才需求。其中男性員工 115 人、女性員工 114 人，31-50 歲的資深員工佔 25.7% 為最多。

▼華晶科技 2022 年新進員工性別與年齡分布統計

類別	台灣				中國				美國				新進員工 年齡層小計		
	男性		女性		男性		女性		男性		女性		人數	百分比	
	人數	百分比 [2]	人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比			
30 歲以下	40	7.6%	42	8%	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	82	15.5%
31-50 歲	67	12.7%	65	12.3%	1	0.2%	2	0.4%	1	0.2%	0	0.0%	136	25.7%	
51 歲以上	6	1.1%	5	0.9%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	11	2.1%	
新進員工 性別小計	113	21.4%	112	21.2%	1	0.2%	2	0.4%	1	0.2%	0	0.0%	229	43.3%	

註：新進人員公式計算為：該年齡性別新進人員 / 該年度總員工人數

員工權益與待遇

人權及勞工權益保障

本公司遵循勞動基準法等法令，且秉持國際人權公約等精神執行相關作業，重視勞動人權，落實人力資源運用政策。禁止雇用年齡未滿 16 歲之童工、禁止強迫勞動及任何不當的聘雇歧視，無性別、種族、年齡、婚姻與家庭狀況等差別待遇，設有員工意見箱：HRM@altek.com.tw，如有任何侵害人權或勞工權益之情形，隨時提供員工暢通溝通管道。

本公司保障各項勞工權益，包含最低工資、工作時間（含加班時間）、保險、休假、退休金制度、契約終止預告期、結社自由與團體協商權益等，並且提供平等的工作機會及待遇，不因種族、膚色、性別、宗教、政治、國籍或社會出身等因素而有差異。華晶科技並要求供應商同樣遵循國際標準及其營業據點之勞工聘僱相關法律。2022 年，本公司及供應商皆無發生歧視、使用童工、強迫勞動、歧視或其他違反勞工人權之重大風險或情事。



▼華晶科技勞工權益相關措施

工時

- 正職員工每日正常工作 8 小時、每週 40 小時。
- 如因特殊情形需要加班，每日總工時不得超過 12 小時，每月加班時數上限 46 小時。
- 依勞基法規定，當日工作超過 8 小時額外給予加班費，且不得強迫要求員工加班。

離退辦法

- 若發生需與員工終止勞雇關係之情事，公司遵守《勞動基準法》第 16 條規定，提前預告終止勞動契約，並給予資遣費及謀職假。

勞資協議

- 本公司及子公司均建立員工定期溝通之機制及管道，不定期舉辦員工溝通會議，溝通管道暢通，並未有勞資爭議之情事。
- 本公司依勞動基準法規定制定工作規則以供勞資雙方遵循，本規則已向科技部新竹科學園區管理局核備在案。

重大營運變更

- 對影響員工權益的重大經營變化及應對措施，經勞資會議討論後實施。
- 報告期間，本公司未發生重大營運變動之情事。

▼人權相關風險盡職調查

人權議題與衝擊	年度績效作為
	員工
	勞資關係
勞資協商與申訴	定期舉辦勞資會議，每季討論員工的工作權益及福利事項，並製作會議記錄以持續追蹤及改善相關問題。此外，我們提供多種管道讓員工可以表達意見，包括申訴電子信箱。
薪資皆符合法規	嚴格遵守各據點所在地勞動法令，禁止歧視員工的性別、種族、國籍、年齡、宗教或黨派等，致力於打造公正平等的工作環境，讓員工享有公平的薪資福利。此外，公司透過系統化績效考核制度，考量員工表現、市場水準和未來發展潛力等因素，進行薪資調整，激勵員工工作熱情，留住優秀人才，並持續推動創新發展，提高公司競爭力。
	多元平權
反歧視	在華晶，我們秉持機會平等原則，確保在招募、雇用、晉升和管理員工的過程中不會有任何歧視行為。我們一直致力於建立一個開放、多元和包容的工作環境，以激發公司的最大潛力。同時，我們提供教育訓練和相關措施，以防範員工執行職務時受到不法侵害。此外，我們的EAP計畫提供專業的心理諮商和生活協助資源等，以照顧員工的身心健康，增加工作滿意度，並強化員工的自尊心。
尊重女性	重視女性員工在職場上的價值，認為性別平等非常重要，因此除了嚴格遵守相關的勞動法令外，也會考慮女性員工因生理特殊需要的調整服務項目和環境設備，並致力於建立真正性別平權的企業文化。另外，實施全面的「母性健康保護計畫」，將懷孕、產後一年內或仍在哺乳的女性員工納入保護範圍，以確保她們得到必要的保護和支持。透過以上措施，我們相信能提高員工的工作效率和士氣，同時也吸引更多優秀的女性人才加入我們。

人權議題與衝擊	年度績效作為
	良好工作環境
提供工作者安全工作環境與訓練	消防、AED、臨場醫師定期諮詢
員工健康照護	實施優於法令的健康檢查，凡年資 ≥ 1 年之在職員工，每 1 年健檢 1 次。
無強迫勞動	嚴格禁止任何形式的強迫勞動，並確保員工擁有解除勞動契約的自由權利。截至 2022 年，所有營運據點均未發生任何形式的強迫勞動情況。
無雇用童工與非法勞工	嚴格禁止所有營運據點和全球供應商違法聘用童工和非法勞工。我們要求聘用員工時提供年齡證明，並確保建教合作的學生也符合法律規定。此外，我們也確保各營運據點遵守當地勞工法律要求，以保障勞工權益。
自由結社	尊重員工的自由結社權利，並致力於提供自由表達意見的管道和環境。我們鼓勵員工透過多元的勞資協商和申訴管道，如工會、勞資會議和申訴程序，有效地表達他們的意見和想法。
提供身心障礙者無障礙設施	大樓的無障礙設施包括輪椅專用斜坡道。

薪酬水準

為保持整體薪酬競爭力，並留住優秀人才，華晶科技每年都會參加市場薪酬調查，根據市場薪資水準、經濟趨勢和個人表現，進行調整，以提供市場競爭力的月薪。此外，華晶科技也會根據同仁的職務職責、公司營運情況和個人表現，提供其他福利，例如優秀人才簽約金和員工持股信託，績效獎金等，以幫助員工積累財富。這些措施鼓勵員工與公司共同努力，實現永續經營。

本公司員工之酬金包含薪資、獎金及員工酬勞等，係依其貢獻、資歷、經營績效及所承擔之責任，並參考同業水準訂定。另本公司章程規定，應以當年度獲利狀況分派 10% 至 20% 為員工酬勞。2022 年，華晶科技非擔任主管職務之全時員工年度薪資平均數近 130 萬，薪資中位數亦逾 120 萬，較前一年度增加逾萬元。

本公司薪酬政策：

1. 具有競爭力薪酬水準，包括端午、中秋、年終三節獎金，提供優於法令的福利制度 (含勞保 / 健保 / 退休金提撥 / 團險)。
2. 公平原則：公司薪資體系貫徹公平原則，不因性別，種族，國籍 ... 等有所差異。
3. 績效獎金：對於績效表現優秀員工額外給予績效獎金。

本公司薪酬決定流程：

1. 依用人單位人力需求條件，設立招募標準、並舉辦面試。
2. 合適人選進入任用流程，依人員學經歷、內外部薪資比較、該員期望等條件，以核定月薪、年薪。
3. 上述薪資核定須經送人資主管同意、用人單位主管同意，並回覆該員。
4. 若該職位為間接人員送董事長核准同意，在產線工作之直接人員送用人單位之最高主管核准同意。

本公司核薪方式：

參考各學歷無經驗起薪標準表，台灣 WTW 顧問公司薪酬報告，內部相同學經歷人員等資料及應徵者現況薪資及期望待遇等核敘。為激勵員工表現、積極任事，留任人才及反映業界薪資水準，本公司具有完備調薪制度，2022 年度調薪案參考指標：調薪建議案乃參考經濟指標、Willis Towers Watson 顧問公司調薪調查、公司歷年調薪、經營績效及成本等面向考量進行評估建議。





▼華晶科技近 3 年非擔任主管職務之全時員工年度薪資

年度	非擔任主管職務之全時員工		
	人數	薪資平均數	薪資中位數
2020 年	189	1,242,000	1,199,000
2021 年	204	1,261,000	1,198,000
2022 年	227	1,299,000	1,209,000
較前一年度增減情形	23	38,000	10,000

註：1. 非擔任主管職務之全時員工：指不含董事、經理人及相當職級的全時員工。

2. 年薪資：含本薪、伙食津貼、三節獎金、績效獎金、加班費及配股、技術津貼、職務加給等所得。

福利措施

華晶科技自成立以來，一直以人性化管理為原則，除依勞工退休金條例及勞動基準法等相關法令規定辦理外，亦積極給予員工充分的尊重與照顧，並持續規劃各項福利措施，同時員工也享有持股信託之福利。

其他福利措施亦包含：完善的給薪年假、病假、產假及彈性休假等優於勞基法的休假制度；勞保、健保及完善的團體保險暨眷屬團險；上班彈性化，並定期舉辦員工健康檢查；提供結婚、生育、住院及喪葬等補助；生日及年節的禮金（券）或禮品；特約商店可獲得特別的折扣優惠，公司更邀請優質膳食廠商進駐公司，讓員工於工作之餘，還能補充體力及精神。



▼華晶科技員工福利措施

保險	<ul style="list-style-type: none"> 勞保、健保、團保、眷屬團險、住院意外險
休假	<ul style="list-style-type: none"> 比照《勞動基準法》規定給予國定假日、特休、婚喪病事公假及育嬰假
員工權利新股	<ul style="list-style-type: none"> 員工到職試用期滿後即可參加員工持股信託計畫，實際得獲配員工及可獲配限制員工權利新股之數量，將參酌年資、職級、考績、整體貢獻、特殊功績或其他管理上需參考之條件等因素，依公司法及證券主管機關所定之遵行事項等相關規定辦理參與計畫之同仁由每月薪資中提撥固定金額，同時公司也相對提撥公提金，共同存至專用信託專戶
退休金制度	<ul style="list-style-type: none"> 依照「勞動基準法」及「勞工退休金條例」規定辦理，組成勞工退休準備金監督委員會，並依法令規定按月提撥勞工退休準備金；另自民國 94 年 7 月 1 日起，本公司依據「勞工退休金條例」，每月按不低於薪資之 6% 提繳勞工退休金
福利補助	<ul style="list-style-type: none"> 員工本人或親屬發生結婚或喪亡時，公司致贈賀金或奠儀
年節慰問	<ul style="list-style-type: none"> 提供三節禮金
文康活動	<ul style="list-style-type: none"> 年度忘年會、運動會及球類競賽等活動
休閒旅遊	<ul style="list-style-type: none"> 年度旅遊
急難救助	<ul style="list-style-type: none"> 提供員工急難救助金申請、發放防疫物資

育嬰留停

凡本公司員工任職滿個月後，於每一子女滿 3 歲前，皆可申請育嬰留職停薪，期間至該子女滿 3 歲止，但不得逾 2 年。員工於育嬰留職停薪期間，均可繼續參加原有的社會保險。

▼ 2022 年育嬰留停人數統計

	男性	女性	合計
2022 年符合育嬰留停申請資格人數 1 (a)	8	5	13
2022 年實際申請育嬰留停人數 (b)	0	0	0
育嬰留停申請率 (b/a)	0%	0%	0%
育嬰留停預計於 2022 年復職人數 (c)	0	1	1
2022 年育嬰留停實際復職人數 (d)	0	1	1
育嬰留停復職率 (d/c)	0%	100%	100%
2021 年申請育嬰留停實際復職人數 (e)	0	1	1
2021 年申請育嬰留停復職後持續工作一年人數 2 (f)	0	0	0
育嬰留停留任率 (f/e)	0%	0%	0%

註：1. 以過去 3 年 (2020-2022) 曾申請產假或陪產假之員工數估算
2. 實際復職日於 2021 年且復職後在職滿一年

本公司依法落實《性別工作平等法》，並保障同仁育嬰留停的權利。



人力資源發展

多元培訓管道

本公司長期以人才培育為要，依組織及專業技能需求，管理與專業並重，規劃安排相關培訓計畫，藉以提升員工的知識技能，建立豐厚的人力資本，並依職能適性揚才，健全員工職涯發展。

華晶科技將同仁們在績效考評中所反應的訓練需求、管理者對部門工作需要強化的項目，以及各研發單位整體策略的訓練重點，擬定成年度訓練計劃。透過平衡個人、工作與組織三構面的訓練需求，讓每個人在公司都能獲得紮實與多元的訓練。

為提供更好教育品質，每堂課均進行課後回饋調查，作為後續提升課程品質的依據。同時亦鼓勵同仁參與外部訓練，包括各類研討會、專業培訓課程與進修課程，公司均將提供補助，以擴展人員的自我學習層面及引發工作潛能。

▼ 華晶科技教育訓練學程分類

- | | |
|--------|---|
| 專業技能訓練 | • 提昇專業技能、技術，並增進工作效率及績效之相關技能訓練 |
| 工安衛訓練 | • 保障同仁健康及安全，並符合國家安全衛生相關法規要求之工安訓練 |
| 品質訓練 | • 提昇全面品質意識、全員參與品質活動，促進生產最佳品質之產品，以滿足顧客需求 |
| 一般性訓練 | • 發展從業人員智能以達成公司整體營運目標，包含個人語文、電腦、潛能激發等課程 |
| 新進人員訓練 | • 由人資部辦理共通性教育訓練課程，包含公司制度、環境、系統、資安，以協助新人適應環境 |



▼ 華晶科技 2022 年員工受訓情形

員工類別	計算方式	男性	女性	小計
經理人	報告期間實際人數 (A1)	9	1	10
	報告期間受訓的時數 (B1)	19.5	2	21.5
	報告期間平均受訓的時數 (B1 / A1)	2.2	2	2.15
非經理人	報告期間實際人數 (A2)	252	117	369
	報告期間受訓的時數 (B2)	1,621	679.5	2,300.5
	報告期間平均受訓的時數 (B2 / A2)	6.4	5.8	6.23
合計	報告期間時數 (Q)	1,640.5	681.5	2,322
	報告期末員工總數 (R)	350	192	506
	每名員工接受訓練的平均時數 (Q / R)	4.7	3.5	4.6

▼ 2022 年在職訓練課程辦理與參與情形

課程類別	課程時數	參與人次
基礎訓	294	147
專業別	1,318	595
通識別	361	292
階層別	94	47
職安法	255	85
總計	2,322	1,166

績效與職涯發展

本公司重視員工職涯發展，規劃完整升遷及薪酬制度並定期執行員工績效考核，進公司滿三個月的員工每年會進行 2 次績效考核，針對工作績效表現、員工自身職涯或進修規劃等職務問題進行討論與考核，並依據考核結果連結人力資源管理作業，如：調薪、晉升、獎酬、調任等，以利組織職能管理及人力資本發展。晉升依績效年資建議，提報升遷原因及實質貢獻後，經核准後升遷，於每年 3 月生效。



安心職場環境

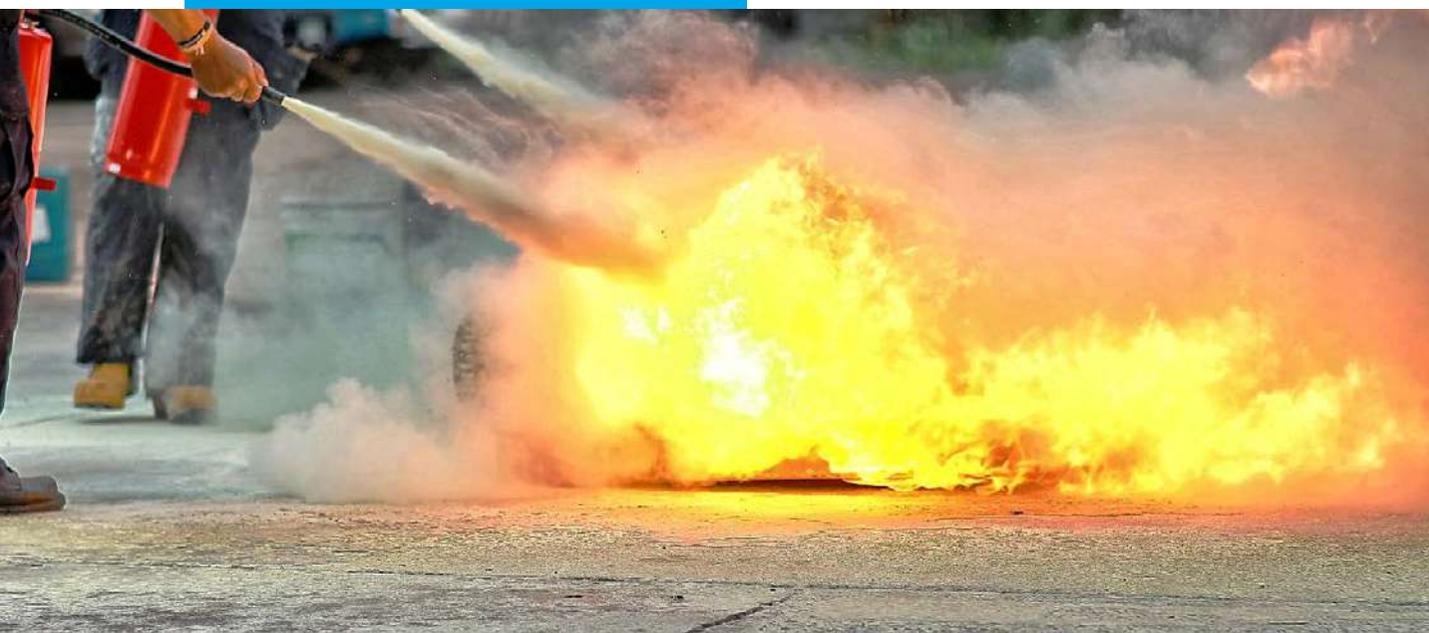
職業安全衛生管理系統

華晶科技為維護員工安全、防止職業災害情事發生，我們依據《職業安全衛生法》建置 ISO 45001 職業安全衛生管理系統，實施職業安全管理。職業安全衛生管理系統所涵蓋的工作場所範圍為華晶科技所屬廠房及辦公室，規範工作場所相關工作者及外包人員活動，工作者涵蓋比例為 100%。

▼ 2022 年在職訓練課程辦理與參與情形

廠區	員工人數	非員工人數	小計
新竹辦公室	215	30	245
台北辦公室	50	0	50
合計	265	30	295

- 註：1. 表格揭露台灣地區之工作者人數（2022 年每月平均），涵蓋台北辦公室及新竹辦公室，總數為 295 人。
 2. 涵蓋比例計算方式：職安衛系統涵蓋總人數（員工 + 非員工人數）／公司工作者總人數。
 3. 非員工人數即外包人員，以承攬方式，委請外部廠商提供臨時勞務服務，
 例如：作業派遣人員、設備修繕、餐飲服務、保全及清潔等服務。



本公司依據職業安全衛生法暨相關法令，訂定「職業安全衛生工作守則」與「職業安全衛生管理計畫」，針對職安法規之重點工作分為六大面向進行有效管理，並以 PDCA (Plan-Do-Check-Act) 循環式品質管理，持續進行職業危害風險評估與改善職業安全衛生管理系統，再由各部門依法設置職業安全衛生單位、管理工作人員及急救醫護人員，全面性防範職業災害的發生。

▼華晶科技職安衛管理重點工作

六大面向重點工作	措施
職安衛教育訓練	<ol style="list-style-type: none"> 1. 針對新進同仁及在職員工分別進行新進人員職安訓練與在職員工訓練。 2. 針對職安人員、急救人員或具備職安衛相關證照之專責人員，依據職安法進行該職務之相關教育訓練，包含回／複訓。 3. 針對承攬商及廠內外包人員（保全／清潔人員），進行執行職務所需之職安訓練。 4. 針對在職同仁定期進行緊急應變消防訓練，訓練內容包含消防及防災知識概述、消防設備 / 滅火器操作、逃生動線熟悉、通報及急救等法規規範之作業。
危害鑑別風險評估	<ol style="list-style-type: none"> 1. 依照 ISO 45001(職安衛危害鑑別風險評估管理程序書) 文件執行流程、各部門風險評估人員以取得 ISO 45001 稽核員證書或部門人員來執行；且每三年一次進行風險評估。 2. 針對工作場所各項作業進行清查，依據環境、設備、物料／化學品及危害特性製作清查表。 3. 針對作業清查表內可能造成之職業傷害或職業病，製作危害鑑別風險評估表來進行危害因子進行辨識與評估。
職安衛內稽檢查	<ol style="list-style-type: none"> 1. 對於同仁反映之職安議題，填寫職安意見表進行職安議題追蹤以及缺失改善。 2. 設備新增或變更時，同仁需填寫風險變更申請單，針對變更作業分析可能發生之職安危害。 3. 每年職安內稽人員分派前往各部門進行職安查核，職安人員對內稽結果填寫稽核總結表。 4. 2022 年各部門職安稽核項目共 21 項，合格率高達 100%。 5. 2022 年度執行職安系統驗證查核，並已於 2022 年 2 月完成系統驗證。
災害事故應變處理	<ol style="list-style-type: none"> 1. 依據職安系統制定意外事故作業規範，發生意外災害事故時遵循流程通報處理，並針對事件進行分析，調查事故原因並檢討改善事項。 2. 2022 年度意外事故調查 2 件，均為交通意外事故，職安人員於同仁在職訓練時，針對該事故類型加強宣導，以預防交通事故之危害。
健康管理促進活動	<ol style="list-style-type: none"> 1. 每年舉辦年度健康檢查，本公司無特殊危害作業。 2. 公司依據職安法規聘用臨場醫護，針對年度健檢之問題進行問診或提供醫療建議事項。 3. 依據年度健檢報告進行分析，製作中高齡及高齡者適性工作執行成效統計表，以利臨場醫護進行風險分析與問診。
四大計畫保護辦法	<ol style="list-style-type: none"> 1. 訂立母性健康保護作業規範、異常工作負荷作業規範、人因性危害預防計畫作業規範、執行職務遭受不法侵害預防作業規範等，均依據規範執行。 2. 針對四大計畫預防，委託臨場醫生不定期進行教育訓練。 3. 配合年度健檢針對異常工作負荷作業規範、人因性危害預防計畫作業規範進行問券調查，後續依調查內容整理高風險名單，列為臨場醫護問診名單追蹤觀察。



職業安全衛生委員會

為保障員工權益，華晶科技依照《職業安全衛生管理辦法》法規要求，設有職業安全衛生委員會，職業安全衛生委員會成員共 8 人，職業安全衛生管理人員 1 人，以及部門之主管、監督、指揮人員 7 人，其中勞工代表共 5 人，勞工代表比例大於三分之一。

職業安全衛生委員會的職責為透過規劃、實施、與評估及改善職安衛環境，提升安全衛生管理水準，實現安全管理目標。每季定期舉行一次職業安全衛生委員會會議，2022 年度會議討論主題如下：

1. 對雇主擬訂之職業安全衛生政策提出建議。
2. 協調、建議職業安全衛生管理計畫。
3. 審議安全、衛生教育訓練實施計畫、作業環境監測計畫、監測結果及採行措施。
4. 審議健康管理、職業病預防及健康促進事項、各項安全衛生提案。
5. 審議事業單位自動檢查及安全衛生稽核事項、職業災害調查報告。
6. 審議機械、設備或原料、材料危害之預防措施。
7. 考核現場安全衛生管理績效。
8. 審議承攬業務安全衛生管理事項。
9. 其他有關職業安全衛生管理事項。
10. 會議前進行委員工作事項訓練宣導。
11. 防疫措施說明 / 宣導。

職安衛教育訓練

為讓員工能在健康安全的工作環境下工作，本公司定期辦理新進員工、在職員工，及承攬工作者之職安訓練，以使所有工作者皆能具備工作上必要之安全知識。2022 年度之工作者職安衛訓練規劃如下表。另外，針對在職員工之複訓內容，亦依據職安法、消防法相關規定，每年於 6 月及 12 月各舉辦一次 3 小時的職安在職訓練及消防訓練，本年度參訓共 296 人次，總訓練時數達 1,080 人時。

▼ 2022 年工作者職安衛訓練情形

工作者類別	訓練類別	2022 年度訓練課程	課程時數	參訓人次	參訓總時數
新進員工	一般訓練	新進人員職安訓練	3	213	639
在職員工	一般訓練 ¹	職安在職訓練	6	32	192
		消防訓練	6	32	192
	特定訓練	急救人員訓練 CPR/AED (複訓)	3	7	21
勞務承攬商	一般訓練	危害通識 ²	3	12	36
總計			21	296	1,080

- 註：1. 含職安在職訓練及消防訓練，屬通識課程，課程內容包含：急救、CPR、地震、火災、交通安全及用電安全等概述，會後進行逃生、滅火及通報等演練。
2. 危害通識內容包含：環境安全、化學品使用、設備操作等。

▼ 2022 年職安通識教育訓練上課情形



▼ 2022 年滅火器實際操作訓練狀況





職安危害風險控管

本公司依據職業災害的事故紀錄進行危害鑑別分析與設定風險等級，公司內部職安危害風險類型主要為交通意外事故，近三年內共發生 6 件，故針對新進人員及在職同仁於職安訓練時，增加周遭易發生交通事故

點進行重點說明，讓同仁更了解周邊交通事故點及交通意外常發生的情況，新進同仁職安教育訓練為報到當天舉辦，在職同仁職安教育訓練為每半年一次。

▼ 華晶科技危害鑑別、分析及改善措施

危害鑑別	危害分析	風險等級	改善措施
機械危害	<ul style="list-style-type: none"> 不安全環境或設施機械未有安全防護機構 夾捲、切割、擦傷、感電等 	低	<ul style="list-style-type: none"> 配戴、更新護具：機械、化學性 教育訓練機械、化學性、物理性、人因性 定期健康檢查：人因性、物理性 輪調或暫時變更工作：人因性 縮短工時工作：人因性、物理性
化學性危害	<ul style="list-style-type: none"> 清潔人員使用清潔劑清潔噴灑的危害 冷卻水塔更換藥劑噴灑的危害 	低	
物理性危害	<ul style="list-style-type: none"> 重複性作業所產生的危害 斜坡走路不慎產生的危害 	低	
人因性危害	<ul style="list-style-type: none"> 作業姿勢重覆所造成的肌肉骨骼傷病危害 搬物品重力或姿勢不對肌肉骨骼傷病危害 	低	

承攬商職安衛管理辦法

依據 ISO 45001 的《承包商職業安全衛生管理作業規範》，承包商在進入工廠前需填寫《承攬商施工申請單》，並提供本公司《承攬商職安衛管理作業規範》所需的《承攬商安全衛生管理切結書》、《安全衛生宣導暨危害因素告知確認書》等相關文件。經協商會議審核後，方可開始施工。

在承包商施工期間，職業安全衛生人員不定期前往現場確認施工人員是否遵守《承攬商職安衛管理作業規範》，對於較具危險性的作業，運用事前申請審查許可之方式，降低意外事故發生機率，以利後續之檢查、監督與改善，以確保施工作業的安全。如果同一承包商在承攬工程中連續違反規定三次以上，且拒絕改正或造成重大職災，應考慮更換承包商，這樣的管理做法有助於提升承包商作業品質與職業安全水準等實務需求。



職業事故應變處理

為能即時針對職安事件進行應變措施，以及落實後續的檢討作業，華晶科技依 ISO 45001 職業安全衛生管理系統之事故調查與通報作業規範進行處理，通報及處理流程如下，以降低再次發生相同職災事件的風險。

▼ 華晶科技事故調查流程

事故發生

1. 事故發生單位人員向部門單位主管通報及發送工安異常通報，事故單位主管須於發生日 3 日內填寫「意外事故報告表」並通報至安衛室，必要時可先以電話或口頭通知。除必要之急救、搶救外，非經司法機關或勞動檢查機構許可，不得移動或破壞現場，必須保持現場完整性。
2. 由安衛室判定是否為重大職災，如為重大職災則需於 8 小時內通報至當地勞動檢查機構。
3. 人員或承攬人於工作中受傷，其現場主管或承攬人之主管應給予傷者必要之協助。
4. 單位主管除進行通報外應同時進行人員及必要之搶救，但需維持事故現場之完整性，以供相關調查人員進行取證作業。
5. 依據《職業安全衛生法》第 18 條，保障工作者應有之退避權，並於新進員工教育訓練時加強宣導相關權利，確保任何情況下，均以人身健康、安全為第一優先。

原因追查

1. 執行事故調查時，事故調查報告內容應含人、事、時、地、物之相關事項。
2. 一般職災由安衛室、事故單位之部門主管召集當事人及相關人員一同進行調查，但視需要可要求其它單位，如承攬人或工程人員協助。
3. 重大職災由安衛室召集相關人員與勞資會議勞工代表（事故發生部門）組成調查小組進行調查。
4. 由安衛室成立之調查小組，小組成員需包括事故單位主管、安全衛生管理人員，安全衛生業務主管等。
5. 由部門單位主管填寫之「意外事故報告表」，調查事故經過及真正發生原因，安衛室審議確認，必要時得要求修正改善措施。

檢討改善

1. 「意外事故報告表」送至安衛室後，安衛人員將相關資料分送人事單位、事故單位、改善措施負責單位／人員及相關單位／人員。
2. 改善措施完成後，需進行危害鑑別及風險評估。
3. 安衛室及各單位對於事故調查結果得加以宣導，或納入職安衛訓練教材中，以強化同仁安全認知。
4. 人資部協助員工申請各項保險給付或職業災害補償或補助款項（標準依各相關規定辦法）及其他協助等。
5. 依據「職業災害調查小組」所提事件調查分析報告之改善事項，各單位應列管追蹤管制至改善完成，並全面檢討改善，以防止類似事件再度發生。
6. 發生重大職業災害之現場，應拍攝存證併同調查報告，送勞安室做為教育訓練之案例教材，以防止類似事件再度發生。

職業傷害事故統計與分析

2022 年華晶科技員工總工時為 529,960 工時，全年度可記錄職業傷害件數為 3 件，較 2021 年增加 2 件；嚴重職業傷害件數 0 件，亦無因職業傷害造成死亡之事故案件。華晶科技近 3 年工作者職業傷害統計如下表。

分析全年度事故類別，全數皆屬交通事故之職業傷害，因此本公司將持續於新人職安訓練，以及員工在職訓練時特別強調交通安全，並持續強化安全監督體制。

2022 年度 3 起交通意外職災事故皆非嚴重傷害，公司提供員工不扣薪工傷假，員工於休息幾天即可正常上班，事故發生後同仁通報單位主管轉知職安人員，並檢附報案聯單、醫院診斷證明書及事故發生經過等文件，經職安人員事故調查後作為職安訓練之案件宣導。

▼ 2022 年度 3 起交通意外職災事故後續處理

Step1.

同仁上班途中遇前方車輛緊急停車，同仁急煞車後倒地受傷，當下通報單位主管及警察人員完成報案，自行就醫檢附診斷證明書等意外事故調查資料予職安人員，職安人員進行意外事故調查。

Step2.

同仁上班途中遇左側車輛未打方向燈緊急右轉，導致同仁直接被擦撞倒地受傷，當下通報單位主管及警察人員完成報案，自行就醫檢附診斷證明書等意外事故調查資料予職安人員，職安人員進行意外事故調查。

Step3.

同仁上班進入公司地下室因天雨濕滑於停車場自摔倒地受傷，當下通報單位主管及警察人員完成報案，自行就醫檢附診斷證明書等意外事故調查資料予職安人員，職安人員進行意外事故調查，後續針對停車場地面進行整理鋪設金鋼砂增加地板摩擦力，避免事故再次發生。



▼ 華晶科技近 3 年工作者職業傷害統計

年度	2020 年		2021 年		2022 年	
	員工	非員工	員工	非員工	員工	非員工
工作者類型						
人數	251	7	242	62	290	5
總經歷工時	442,048	19,064	509,752	23,336	529,960	58,464
可記錄職業傷害件數	0	0	1	0	3	0
可記錄職業傷害率	0	0	0.39	0	1.13	0
傷害類型	無	無	交通意外	無	交通意外	無

註：1. 職業傷害指工作者執行職務或於工作場域中發生的意外傷害

2. 總經歷工時：計算所有工作者的全年度工時加總；員工依實際上班及加班時數加總計算；非員工（承攬工及派遣工）以每日 8 小時 ×（每月進廠人數 × 每月工作日數）進行全年度數據概估

3. 嚴重職業傷害：指因職業傷害而導致失能、或無法於 6 個月內恢復至受傷前健康狀態之傷害（不包含死亡）

4. 可記錄職業傷害率（Total Recordable Injury Frequency Rate, TRIFR）= 可記錄職業傷害件數（含嚴重職業傷害件數、死亡人數及其他可記錄之職業傷害件數）× 200,000 ÷ 總經歷工時

5. 200,000 工時的比率指一年內每 100 名全職工作者的職業傷害數量，根據全職工作者 1 年工作 2,000 小時進行假設

6. 近三年員工及非員工工作者皆無發生「嚴重職業傷害」事件，亦無因職業傷害造成死亡之事故案件

▼ 華晶科技近 3 年工作者失能傷害頻率與嚴重率統計

年度	工作者類型	因失能傷害 而損失工作日數	失能傷害頻率 (FR)	失能傷害嚴重率 (SR)	總合傷害指數 (FSI)
2020 年	員工	0	0	0	0
	非員工	0	0	0	0
2021 年	員工	180	0.39	70	0
	非員工	0	0	0	0
2022 年	員工	18	1.13	6	0
	非員工	0	0	0	0

註：1. 損失工作日數：無法工作天數（休息天數）；計算基準含職業災害公傷假，不含病假及生理假別

2. 失能傷害頻率（Disabling Frequency Rate, FR）= 失能傷客人次數 × 200,000 ÷ 總經歷工時（計算至小數點後 2 位，不 4 捨 5 入）

3. 失能傷害嚴重率（Disabling Severity Rate, SR）= 失能傷害損失日數 × 200,000 ÷ 總經歷工時（取整數，不 4 捨 5 入）

4. 失能傷害之總合傷害指數（Frequency-Severity Indicator, FSI）= $\sqrt{[(FR \times SR) \div 1,000]}$

5. 200,000 工時的比率指一年內每 100 名全職工作者的職業傷害數量，根據全職工作者 1 年工作 2,000 小時進行假設（適合 500 人以下組織）

職場健康服務

職業傷病預防管理

華晶工廠內部作業屬辦公室研發及部份簡易組裝產線，每年以優於職安法所規範之健檢年齡，每年定期辦理員工健康檢查，健檢費用為全額補助，滿一年之正式員工即可參與健檢，但不包含非員工之工作者。健檢項目亦優於一般體檢項目，公司內部無特殊危害作業，故無執行特殊危害作業健檢，於工作場所內不分是否員工，若受傷公司均提供緊急醫療服務，如廚房幫廚燒燙傷提供藥物擦拭等，針對年度同仁健檢進行健康分析評估作業如下表。

針對健檢報告屬中高風險人員均委託臨場醫護安排時間予以問診或提供預防保健之建議，每年均安排臨場醫生對職安四大計畫及健康促進進行講座，定期安排人員接受職安及消防防災訓練，以提升廠內環境安全衛生績效，並藉由持續的教育訓練與宣導，養成員工緊急應變能力及正確安全觀念，加強員工安全健康認知能力，降低不安全行為造成意外事故的發生。近三年本公司員工及非員工工作者皆無職業病及嚴重職災死亡案件發生。

▼ 華晶科技近 2 年員工一般健檢分級情形（單位：人數）

年度	健檢人數	臨場醫護 衛教人數	工作負荷促發疾病風險分級		人因性骨骼傷病危害程度分級		
			低度風險人 數	中高風險 人數	無危害	疑似有危害	有危害
2021 年	178	9	141	37	172	6	0
2022 年	174	86	151	23	168	6	0

註：到職滿一年可免費參與健檢。

為降低同仁發生職災事件的風險，華晶科技透過多元管道實施安全教育及環境安全管理措施，相關措施如下：

安全教育

1. 每年實施消防及緊急應變演練之教育課程，一旦發生緊急事故時可將人身財產損失降至最低。
2. 委請臨場醫生針對各類文明病、三高、工作壓力等進行健康宣導講座，讓同仁能更了解自身健康狀況。
3. 進廠施工之承攬商須符合本公司承攬商管理措施，如高架作業須使用施工架或自走車、佩戴安全帶及安全帽等安全措施。

環境安全管理

1. 2022 年度針對公司路口交通動線雜亂，反映至竹科管理局進行紅綠燈及行車動線改善，亦定期舉辦交通安全講座。
2. 建置門禁刷卡系統，需具備公司核發之 ID 卡方能進出管制門，同仁權限均不同以進行各區域管制。
3. 警衛保全管制外來廠商及訪客，核對無誤後始可進入，進入大廳後再填寫訪客訊息及目的由同仁陪同，以利進出管制措施。
4. 避免停車場地板因下雨天濕滑，2021、2022 年度於 B1、B2 停車場重新鋪設金鋼砂地板，避免同仁騎車自摔發生。

▼ 廠區外馬路 2022 年度進行汽機車動線分流



▼ 於 B2 停車場鋪設金鋼砂增加摩擦力



健康促進關懷

華晶科技為促進所有工作者的健康，積極整合公司內、外部資源，以多元服務與計畫協助員工在舒適與安全的環境下工作。

於 2022 年度辦理兩場健康相關講座，「異常工作負荷容易促發之疾病」及「急救觀念基本概述 CPR 與 AED 使用時機」；在環境面，華晶科技為打造使員工能放鬆紓壓的友善環境，於各樓層之辦公區域增加大型室內盆栽，以及於公共區域點綴小盆栽，並與景觀廠商協調每季更換，讓同仁能沐浴在綠色植物下辦公，於工作期間亦能適時的放鬆身心。且不定期針對辦公區域優化，如：設置室內花園、空中景觀區，並定期維護保養健身設備、鼓勵同仁參加社團活動等，營造更舒適健康安全的辦公環境。

▼ 華晶科技四樓室內花園



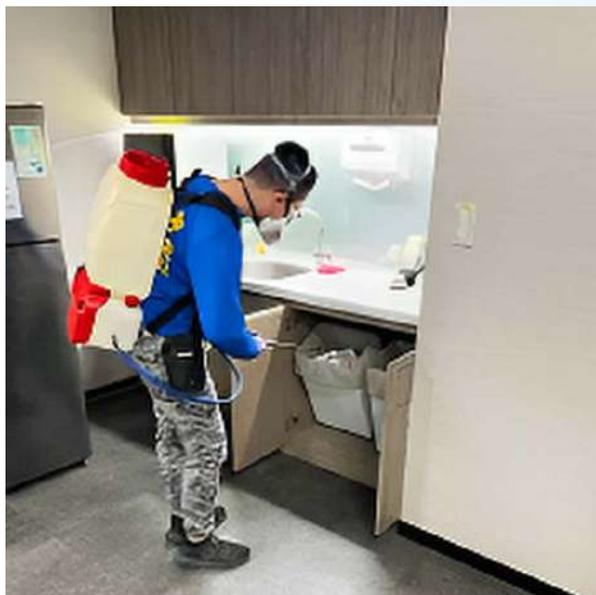
▼ 華晶科技六樓餐廳外室外花園景觀區



在衛生面，新冠肺炎疫情迄今已逾三年，華晶科技均依據中央疫情指揮中心之公告，同步進行公司內部各項規範，各項防疫措施如下表。另與消毒公司配合，定期實施環境清理與消毒，每季進行鼠害、病媒蚊防治，以及於廚房、茶水間及垃圾間消毒殺菌，避免蚊蠅滋生及細菌蔓延；各樓層飲水機亦每月定期保養更換濾心，每季委請第三方進行水質檢測；廠內確實執行垃圾分類制度，每周清運一般生活垃圾及資源回收物，一般生活垃圾儲放間亦請清潔人員每周清掃消毒，確保工作環境皆衛生無虞。



▼ 公司實施定期消毒及病媒蚊防治情形



▼ 華晶科技防疫措施

1. 疫情期間管制訪客及送貨人員進出，進入須填寫防疫表單。
2. 員工上班前量體溫，後續防疫中心放寬量測體溫後可自行量測體溫不強制。
3. 針對外包人員（保全／清潔）每周提供快篩試劑，確認陰性後始可入廠。
4. 針對產線人員每周一提供快篩試劑量測，確認陰性後始可入廠，期間如遇同仁確診親密接觸者額外需再次快篩確認陰性方能繼續上班。
5. 針對產線人員與間接人員進行上下班動線分流。
6. 間接人員於疫情嚴重期間，各部門分 A、B 班進行分流上班。
7. 疫情期間會議、面試均利用電話及視訊軟體進行內部或對外會議。
8. 疫情期間餐廳不開放打餐，均由便當方式供應餐食，領取便當後至座位用餐。
9. 疫情期間社團活動、健身設施均暫停開放。
10. 疫情期間如同仁臨時未帶口罩或口罩損壞，均可至總機處免費領取，公司亦製作口罩對全公司同仁發放口罩，如同仁有特殊需求可再次領取。



社會關懷共好

「華晶科技慈善基金」以貢獻於社會、造福於社會為宗旨，有效運用公司集團資源回饋社會，積極參與公益事業，履行企業社會責任。在 2022 年，華晶科技實踐了「醫療公益」計劃，捐贈給「全民健康基金會」，希望透過正確醫療知識的推廣、健康資訊的提供、就醫服務和援助等方式，宣導疾病防治和支持醫學研究等相關活動，不斷整合社會救助的愛心力量，以促進全民健康和社會福祉。

2022 年度，華晶科技向馬偕醫院捐贈了「兒童開心基金」。先天性心臟病在新生兒中約佔千分之八到十的發生率，而先天性心臟病的種類相當複雜。儘管健保已經減輕了許多醫療費用的負擔，但對於一般家庭來說，仍然是沉重的負擔和壓力。透過捐助該醫院，華晶科技希望協助心臟病患兒獲得適當的治療，同時減輕他們在醫療過程中產生的其他相關費用，例如其他醫療、輔具、生活、營養和照護費用，以解決危機家庭所面臨的經濟困境，促進他們的身心靈成長，提升生活品質。

此外，華晶科技還向《中華民國壁球協會》捐贈資金，以贊助弱勢清寒兒童參與壁球運動賽事、基礎設施建設和培育訓練等項目。

▼ 2022 年華晶科技捐贈 50 萬元予馬偕醫院「兒童開心基金」。



公協會資格

▼ 具重要參與作用之公協會及倡議組織

項次	組織名稱	會員資格
1	科學工業園區科學工業同業公會	會員
2	電聲產學技術發展與驗證聯盟	會員
3	國際扶輪社中華民國總會台北市東華扶輪社	會員
4	開放式網路視訊介面論壇	會員
5	台北市醫療器材商業同業公會	會員
6	美國食品藥物管理局	會員

GRI 準則索引表

使用聲明	華晶科技已依循 GRI 準則報導 2022 年 1 月 1 號至 2022 年 12 月 31 日期間的内容。
使用的 GRI 1	GRI 1：基礎 2021
適用的 GRI 行業準則	無

一般揭露

GRI 編碼	揭露項目	對應章節	頁碼
GRI 2：一般揭露 2021			
GRI 2-1	組織詳細資訊 ^註	關於我們	P.16
GRI 2-2	組織永續報導中包含的實體 ^註	報告邊界與範疇	P.6
GRI 2-3	報導期間、頻率及聯絡人 ^註	聯絡資訊	P.6
GRI 2-4	資訊重編 ^註	報告書概況與發行頻率	P.6
GRI 2-5	外部保證／確信 ^註	報告書主要負責單位及品質管理方式	P.7
GRI 2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	產品主要用途及製程	P.20
GRI 2-7	員工	人力分布	P.81
GRI 2-8	非員工的工作者	安心職場環境	P.92

註：不得使用省略理由

GRI 編碼	揭露項目	對應章節	頁碼
GRI 2：一般揭露 2021			
GRI 2-9	治理結構及組成	治理結構	P.36
GRI 2-10	最高治理單位的提名與遴選	董事會組成與遴選	P.38
GRI 2-11	最高治理單位的主席	利益迴避	P.40
GRI 2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	永續推動小組	P.44
GRI 2-13	衝擊管理的負責人	永續推動小組	P.44
GRI 2-14	最高治理單位於永續報導的角色	報告書主要負責單位及品質管理方式	P.7
GRI 2-15	利益衝突	利益迴避	P.40
GRI 2-16	溝通關鍵重大事件	董事會組成與遴選	P.38
GRI 2-17	最高治理單位的群體智識	董事會進修	P.41
GRI 2-18	最高治理單位的績效評估	董事會績效評估	P.42
GRI 2-19	薪酬政策	董事及經理人之薪酬政策	P.42
GRI 2-20	薪酬決定流程	薪資報酬委員會	P.43
GRI 2-21	年度總薪酬比率	組織最高年度薪酬 / 所有員工 (扣除最高薪 1 人) 之年度薪酬中位數 = 3.04 年度報酬變化比率：組織薪酬最高個人之年度總薪酬增加百分比 15% / 所有員工 (扣除最高薪 1 人) 之年度總額薪酬中位數增加百分比 10% = 150%	
GRI 2-22	永續發展策略的聲明	永續承諾及策略	P.18
GRI 2-23	政策承諾	政策承諾	P.36
GRI 2-24	納入政策承諾	政策承諾	P.36
GRI 2-25	補救負面衝擊的程序	申訴及建議管道	P.48
GRI 2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	誠信經營	P.45
GRI 2-27	法規遵循	法規遵循	P.47
GRI 2-28	公協會的會員資格	公協會資格	P.108
GRI 2-29	利害關係人議合方針	利害關係人議合	P.11
GRI 2-30	團體協約	華晶科技雖無成立工會及團體協商，但致力於推動勞資溝通與互相尊重	

重大主題揭露

GRI 編碼	揭露項目	對應章節	頁碼
GRI 3：重大主題 2021			
GRI 3-1	決定重大主題的流程 ^註	重大主題分析 利害關係人議合 重大主題鑑別及排序	P.10 、 P.11 、 P.12
GRI 3-2	重大主題列表 ^註	2022 年重大主題變動情形	
GRI 3-3	重大主題管理	詳見各重大主題之管理情形表格	

註：不得使用省略理由

GRI 編碼	揭露項目	對應章節	頁碼
GRI 202：市場地位 2016			
GRI 202-1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	薪酬水準	P.86
GRI 308：供應商環境評估 2016			
GRI 308-1	採用環境標準篩選新供應商	供應商風險評估	P.58
GRI 403：職業安全衛生 2018			
GRI 403-1	職業安全衛生管理系統	職業安全衛生管理系統	P.92
GRI 403-2	危害辨識、風險評估及事故調查	職安危害風險控管 職業事故應變處理	P.96 、 P.98
GRI 403-3	職業健康服務	職業傷病預防管理	P.102
GRI 403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮詢與溝通	職業安全衛生委員會 職安衛教育訓練	P.94 、 P.95
GRI 403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	職安衛教育訓練	P.95
GRI 403-6	工作者健康促進	健康促進關懷	P.104
GRI 403-7	預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	職業安全衛生管理系統	P.92
GRI 403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	職業安全衛生管理系統	P.92
GRI 403-9	職業傷害	職業傷害事故統計與分析	P.99
GRI 403-10	職業病	職業傷病預防管理	P.102

GRI 編碼	揭露項目	對應章節	頁碼
GRI 416：顧客健康與安全 2016			
GRI 416-1	評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	品質管理政策	P.57
GRI 416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	無相關情事	

自願揭露項目

GRI 編碼	揭露項目	對應章節	頁碼
GRI 302：能源 2016			
GRI 302-1	組織內部的能源消耗量	能源管理	P.68
GRI 302-3	能源密集度	能源管理	P.68
GRI 303：水與放流水 2018			
GRI 303-1	共享水資源之相互影響	水資源管理	P.71
GRI 303-3	取水量	取水量	P.71
GRI 303-4	排水量	排水量	P.72
GRI 303-5	耗水量	耗水量	P.72
GRI 305：排放 2016			
GRI 305-2	能源間接（範疇二）溫室氣體排放	溫室氣體排放	P.69
GRI 305-4	溫室氣體排放強度	溫室氣體排放	P.69

SASB 準則索引表

硬體產業

主題	會計指標	類別	測量單位	編號	符合狀況
產品安全	說明辨識產品資料安全風險之辦法	分析與討論	不適用	TC-HW-230a.1	不適用
多元員工及包容	(1) 管理階層、 (2) 技術人員及 (3) 其他所有員工的性別百分比、種族百分比	定量	百分比 (%)	TC-HW-330a.1	員工多元化
產品生命週期管理	產品中包含 IEC 62474 可申報物質之收益百分比	定量	百分比 (%)	TC-HW-410a.1	不適用
	符合 EPEAT 註冊或同級要求之產品銷售額百分比	定量	百分比 (%)	TC-HW-410a.2	不適用
	符合能源之星 ENERGY STAR® 條件之產品銷售額百分比	定量	百分比 (%)	TC-HW-410a.3	不適用
	生命結束產品重量、回收之電子廢棄物重量、循環利用百分比	定量	公噸 (t) 百分比 (%)	TC-HW-410a.4	重量為 0.83 公噸，無再循環
供應鏈管理	由 (a) 所有設施及 (b) 高風險設施採 RBA 有效性稽核程序 (VAP) 或相同等級進行第一級供應商設施之稽核百分比。	定量	百分比 (%)	TC-HW-430a.1	無導入 RBA
	第一級供應商 1 之 (a) 首要不合規處，及 (b) 其他不合規處的 (1) RBA VAP 或同級之不合規率及 (2) 相關糾正措施率	定量	比率	TC-HW-430a.2	無導入 RBA
材料採購	說明與使用關鍵材料相關之管理風險	分析與討論	不適用 n/a	TC-HW-440a.1	不適用
活動指標		類別	測量單位	編號	
	產品目錄製造之單位數量	定量	數量	TC-HW-000.A	經濟績效
	製造設施面積	定量	平方英尺 (ft ²)	TC-HW-000.B	53574.99 ft ²
	來自擁有之設施之產品百分比	定量	百分比 (%)	TC-HW-000.C	因公司業務主要為外包製造再出貨給客戶，因此為 100%

永續揭露指標

光電業

編號	指標	指標種類	單位	揭露內容
一	消耗能源總量、外購電力百分比及再生能源使用率	量化	十億焦耳 (GJ)、百分比 (%)	消耗能源總量為 216.489 GJ、外購電力百分比為 3.78%、無使用再生能源
二	總取水量及總耗水量	量化	千立方公尺 (m ³)	總取水量為 18.2 千立方公尺 總耗水量 10 千立方公尺
三	所產生有害廢棄物之重量及回收百分比	量化	公噸 (t), 百分比 (%)	有害廢棄物 0.03 公噸, 占所有廢棄物 0.09%
四	說明職業災害類別、人數及比率	量化	比率 (%), 數量	職業災害類別為交通意外、人數為 3 人, 占 1.13%
五	產品生命週期管理之揭露：含報廢產品及電子廢棄物之重量以及再循環之百分比 (註 1)	量化	公噸 (t), 百分比 (%)	重量為 0.83 公噸, 無再循環
六	與使用關鍵材料相關的風險管理之描述	質化描述	不適用	產品原物料或貨品遇到塞港之情形, 公司將協調供應商之庫存改至別的港口或以空運的方式運送, 若為成本上升, 則改由價格較低區域或在地採購原物料。
七	因與反競爭行為條例相關的法律訴訟而造成的金錢損失總額	量化	報導貨幣	無
八	依產品類別之主要產品產量	量化	依產品類型而不同	經濟績效

註 1：包含下腳料賣出或其他回收處理，應提供相關說明。

上市上櫃公司氣候相關資訊

▼氣候變遷對公司造成之風險與機會及公司採取之相關因應措施

項次	項目	執行情形
1	敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	
2	敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務 (短期、中期、長期)。	
3	敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	
4	敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	已揭露，請參閱本報告書「氣候相關財務揭露」章節
5	若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	
6	若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	
7	若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	無制定內部碳定價
8	若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證 (RECs) 以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證 (RECs) 數量。	已揭露，請參閱本報告書「氣候相關財務揭露」章節
9	溫室氣體盤查及確信情形。	

獨立保證意見聲明書




獨立保證意見聲明書

華晶科技股份有限公司 2022 年永續報告書

英國標準協會與華晶科技股份有限公司(簡稱華晶科技)為相互獨立的公司。英國標準協會除了針對華晶科技股份有限公司 2022 年永續報告書進行評核和查證外，與華晶科技並無任何財務上的關係。

本獨立保證意見聲明書之目的，僅作為對華晶科技股份有限公司 2022 年永續報告書所界定範圍內之相關事項進行保證之結論，而不作為其他之用途。除對查證事實提出獨立保證意見聲明書外，對於其他目的之使用，或閱讀此獨立保證意見聲明書的任何人，英國標準協會並不負責或承擔任何有關法律或其他之責任。

本獨立保證意見聲明書係英國標準協會審查華晶科技提供之相關資訊所作成之結論，因此查證範圍乃基於並侷限在這些提供的資訊內容之內，英國標準協會認為這些資訊內容都是完整且準確的。

對於這份獨立保證意見聲明書所載內容或相關事項之任何疑問，將由華晶科技一併回覆。

查證範圍

華晶科技與英國標準協會協議的查證範圍包括：

1. 本查證作業範疇與華晶科技股份有限公司 2022 年永續報告書揭露之報告範疇一致。
 2. 依照 AA1000 保證標準 V3 的第 1 應用類型評估華晶科技遵循 AA1000 當責性原則(2018)的本質和程度，不包括對於報告書揭露的資訊/數據之可信賴度的查證。
- 本聲明書以英文作成並已翻譯為中文以供參考。

意見聲明

我們隨華晶科技股份有限公司 2022 年永續報告書內容，對於華晶科技之相關運作與永續績效提供了一個公平的觀點。基於保證範圍限制事項，華晶科技所提供資訊與數據以及抽樣之測試，此報告書並無重大之不實陳述。我們相信有關華晶科技的環境、社會及治理等績效資訊是公正確無誤地呈現。報告書所揭露之永續績效資訊展現了華晶科技對識別利害關係人的努力。

我們的工作是由一組具有依據 AA1000 保證標準 V3 查證能力之團隊執行，以及策劃和執行這部分的工作，以獲得必要之訊息資料及說明。我們認為就華晶科技所提供之足夠證據，表明其符合 AA1000 保證標準 V3 的報告方法與自我聲明依據 GRI 永續性報導準則係屬公允的。

查證方法

為了收集與作成結論有關的證據，我們執行了以下工作：

- 對來自外部應提的議題相關於華晶科技政策進行高階管理層訪談，以確認本報告書中聲明書的合適性。
- 與管理層討論有關利害關係人參與的方式，然而，我們並未直接接觸外部利害關係人。
- 訪談 10 位與永續性管理、報告書編製及資訊提供有關的員工。
- 審查有關組織的關鍵性發展。
- 審查內部稽核的發現。
- 審查報告書中所作宣告的支持性證據。
- 針對公司報告書及其相關 AA1000 當責性原則(2018)中有關包容性、重大性、回應性及衝擊性原則之流程管理進行審查。

結論

針對 AA1000 當責性原則(2018)之包容性、重大性、回應性及衝擊性與 GRI 永續性報導準則的詳細審查結果如下：

包容性

2022 年報告書反映出華晶科技已尋求利害關係人的參與，並建立重大永續主題，以發展及達成對永續具有責任且策略性的回應。報告書中已公正地報告與環境、社會及治理的訊息，足以支持適當的計畫與目標設定。以我們的專業意見而言，這份報告書涵蓋了華晶科技之包容性議題。

重大性

華晶科技公布對組織及其利害關係人之評估、決策、行動和績效會產生實質性影響與衝擊之重大主題。永續性資訊揭露使利害關係人得以對公司之營運與績效進行判斷。以我們的專業意見而言，這份報告書適切地涵蓋了華晶科技之重大性議題。

回應性

華晶科技執行來自利害關係人的期待與看法之回應。華晶科技已發展相關道德政策，作為提供進一步回應利害關係人的機會，並能對利害關係人所關切之議題作出及時性回應。以我們的專業意見而言，這份報告書涵蓋了華晶科技之回應性議題。

衝擊性

華晶科技已經並以平衡和有效之監測及揭露方式公正展現其衝擊。華晶科技已經建立監督、監測、評估和管理衝擊之流程，從而在組織內實現更有效之決策和結果管理。以我們的專業意見而言，這份報告書涵蓋了華晶科技之衝擊性議題。

GRI 永續性報導準則

華晶科技提供有關依據 GRI 永續性報導準則 2021 之自我宣告，並對每個涵蓋其行業準則和具相關性的 GRI 主題準則之重大主題，其揭露項目依據全部報導要求的相關資料。基於審查的結果，我們確認報告書中參照 GRI 永續性報導準則之永續發展相關揭露項目已按報告、部分報告或省略，以我們的專業意見而言，此自我宣告涵蓋了華晶科技的永續性主題。

保證等級

依據 AA1000 保證標準 V3 我們審查本聲明書為中度保證等級，如同本聲明書中所描述之範圍與方法。

責任

這份永續報告書所屬責任，如同責任任中所宣稱，為華晶科技負責人所有。我們的責任為基於所描述之範圍與方法，提供專業意見並提供利害關係人一個獨立的保證意見聲明書。

能力與獨立性

英國標準協會於 1901 年成立，為全球標準與驗證的領導者。本查證團隊係由具專業背景，且接受過如 AA1000AS、ISO 14001、ISO 45001、ISO 14064 及 ISO 9001 之一系列永續性、環境及社會管理標準的訓練，具有主導稽核員資格之成員組成。本保證係依據 BSI 公平交易準則執行。

For and on behalf of BSI:




Peter Pu, Managing Director BSI Taiwan

...making excellence a habit.™

Statement No: SRA-TW-790537
2023-08-13

Taiwan Headquarters: 2nd Floor, No. 37, Ji-Hu Rd., Nei-Hu Dist., Taipei 114, Taiwan, R.O.C.
BSI Taiwan is a subsidiary of British Standards Institution.